

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 740 del 28/06/2022**

**Oggetto:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 - ANNUALITA' 2021 - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021 AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- b) Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
- d) Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);
- e) con Decreto del Presidente n. 51/2022 del 28/02/2022 è stato approvato il: "Rendiconto 2021 - Riaccertamento Ordinario dei residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio;
- f) con Decreto del Presidente n. 28 del 10 febbraio 2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023, modificato con Decreto n. 224/2021, all'interno del quale sono stati previsti gli obiettivi di performance organizzativa;
- g) con determinazione dirigenziale n. 663/2021 del 08 giugno 2021 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021;
- h) con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 78/2020;
- i) che, con decreto presidenziale n. 296 del 30/12/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della dirigenza approvato il 16/12/2019 con Decreto Presidenziale n. 304/2019;
- j) che in data 02 marzo 2021 è stato sottoscritto l'accordo per la disciplina delle convenzioni onerose per servizi aggiuntivi prestati dalla Provincia ex. Art. 43 della Legge 449/1997 – personale dirigente;
- k) che, in data 03/11/2021, è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al triennio 2021-2023;

Richiamati:

- l'articolo 43 , della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante: “ *Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell’utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*”;
- il Decreto Presidenziale n. 44 del 26/11/2020 di approvazione della bozza di convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale, sottoscritta dalle parti con prot. 6232/2021;

Considerato:

- che il contratto collettivo integrativo, all'articolo 12 comma 1, stabilisce per l'anno 2021 la seguente destinazione delle risorse del fondo:

Destinazione		Importo	
		In valori assoluti	In termini percentuali
A	Retribuzione di posizione	164.512,37 €	77,76%
B	Retribuzione di risultato	42.000,00 €	19,85%
C	Interim e clausola di salvaguardia economica	5.048,52 €	2,39%
D	Totale	211.560,89 €	100,00%
E	Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, e all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. N. 165/2001	1.984,50 €	
F	Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione	0,00 €	da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni
G	TOTALE	213.545,39 €	

- che per l'anno 2021 non sono state utilizzate risorse per la remunerazione di Interim e clausola di salvaguardia, che pertanto le risorse di cui al punto C della tabella riassuntiva dell'art. 12 comma 1 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2021 saranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato;

Dato atto che:

- le risorse destinate per l'anno 2021 ad incentivare la retribuzione di risultato ammontano a complessivi € 47.048,52;
- della determinazione dirigenziale n. 1602 del 18/11/2021 recante: “ *Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Appennino Parma Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per i servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale*” per gli importi sotto specificati:
  - al Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità la somma lorda di € 1.842,75 (che al netto degli oneri riflessi a carico ente ammonta ad € 1.378,27);
  - che il compenso aggiuntivo da erogare al dirigente ammonta ad € 262,92 in seguito all'applicazione degli indici di correlazione definiti all'art. 15 comma 2 del CCI dirigenza 2021-2023;
  - che la somma non utilizzata, pari ad € 1.115,35 viene destinata, ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2022, al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2022;

Dato, pertanto, atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale con qualifica dirigenziale collegati al Piano della Performance;
- che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 138 del 10/06/2022, ha recepito e approvato la “ *Relazione sulla performance*” per l'anno 2021 predisposta dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l'ha, quindi, validata con nota prot. n. 16713 del 31/05/2022;

Preso atto altresì:

- che sulla scorta delle valutazioni dei Dirigenti per l'anno 2021, trasmesse con nota protocollo n. 17406 del 07/06/2022 dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, si è provveduto alla quantificazione delle quote di retribuzione di risultato spettanti ai singoli dirigenti;
- che la retribuzione di risultato da erogare ammonta a complessivi € 46.693,45 come dettagliato in tabella:

<b>DIRIGENTE</b>	<b>TOTALE DA EROGARE</b>	<b>Di cui Somme liquidata ai sensi art. 43 della Legge 449/1997</b>	<b>Di cui PERFORMANCE TOTALE LIQUIDATA</b>
Giudice Ugo	11.050,35	0,00	11.050,35
Menozzi Iuri	11.137,61	262,92	10.874,69
Monteverdi Gianpaolo	12.853,27	0,00	12.853,27
Ruffini Andrea	11.652,22	0,00	11.652,22
<b>TOTALE</b>	<b>46.693,45</b>	<b>262,92</b>	<b>46.430,53</b>

- che i premi saranno erogati nella mensilità di luglio 2022 come di seguito specificato:
  - a) Premi performance individuale la somma complessiva di € 46.430,53;
  - b) Compenso aggiuntivo per convenzione per complessivi € 262,92;

Visti:

l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;  
l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;  
l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;  
l'art. 41 dello Statuto della Provincia;  
l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

#### DETERMINA

per le motivazioni espresse nelle premesse:

1. di dare atto che la somma complessiva stanziata sul fondo 2021 per la retribuzione di risultato del personale di categoria dirigenziale ammonta ad € 47.048,52; oltre ad € 1.378,27 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997;
2. di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di luglio 2022, i compensi relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti per complessivi € 46.430,53 come di seguito specificato:

<b>DIRIGENTE</b>	<b>TOTALE DA EROGARE</b>	<b>Di cui Somme liquidata ai sensi art. 43 della Legge 449/ 1997</b>	<b>Di cui PERFORMANCE TOTALE LIQUIDATA</b>
Giudice Ugo	11.050,35	0,00	11.050,35
Menzoni Iuri	11.137,61	262,92	10.874,69
Monteverdi Gianpaolo	12.853,27	0,00	12.853,27
Ruffini Andrea	11.652,22	0,00	11.652,22
<b>TOTALE</b>	<b>46.693,45</b>	<b>262,92</b>	<b>46.430,53</b>

3. di liquidare la retribuzione di risultato al personale di categoria dirigenziale per € 46.430,53 all'impegno n. 372/2022 sul capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione di risultato dirigenti, del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
4. di registrare l'economia, per valutazione non piena, di € 617,99 all'impegno n. 372/2022 sul capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione di risultato dirigenti, del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
5. di liquidare il compenso aggiuntivo al dirigente del servizio Gestione del personale relativo alla convenzione di cui alla determinazione dirigenziale n. 1602 del 18/11/2021, stipulata ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449/1997, € 262,92, calcolato applicando gli indici di correlazione definiti all'art. 15 comma 2 del CCI dirigenza 2021-2023 all'impegno n. 352/2022 sul capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, Legge 449/1997);
7. di mantenere, a favore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022, l'economia di € 1.115,35 sull'impegno n. 352/2022 sul capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, Legge 449/1997) e che si provvederà in sede di riaccertamento ordinario all'eventuale modifica dell'esigibilità della spesa;
8. registrare l'economia di bilancio di € 2.211,80 all'impegno n. 352/2022 sul capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, Legge 449/1997), corrispondente alle quote per oneri riflessi imputate ai capitoli di bilancio relativi ai contributi previdenziale e all'irap;
9. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2022;
10. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
11. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

MU

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 2106 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000130000 / 2  GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 352 / 2022 Impegno di Provenienza 1305/2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010102 - Altre spese per il personale  1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	-2.211,80
S	102000700020 / 0  GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 372 / 2022 Impegno di Provenienza 929/2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-617,99
Totale Variazione Impegni					-2.829,79



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **740 / 2022**

Proposta n. 2106/2022

**Oggetto:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 - ANNUALITA' 2021 - LIQUIDAZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021 AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700020/0 - ECONOMIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA 2021 PER  
VALUTAZIONE NON PIENA*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Var. Impegno n.372/2022 – euro -€617,99*

----

*Rif. Bil. PEG 102000130000/2 - SOMME NON UTILIZZATE PER IMPUTAZIONE ONERI RIFLESSI AI  
SINGOLI CAPITOLI DI CONTRIBUTI ED IRAP*

*Cod.V Livello 1010102999*

*- Var. Impegno n.352/2022 – euro -€2.211,80*

----

Parma, li 29/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale