



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 734 del 28/06/2022**

**Oggetto:** PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI.

I DIRIGENTI

**Premesso che:**

- con delibera di Consiglio n. 5 del 17/01/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2022-2024 ed il relativo elenco annuale 2022, il Piano Triennale 2022 - 2024 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2022 - 2023 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 6 del 28/01/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 – 2024;
- con decreto del Presidente n 43 del 22/02/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024;

**Visto** l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

**Premesso:**

- che, con provvedimento n. 176 / 2021 del 09/07/2021, il Presidente della Provincia di Parma, ha approvato il decreto con oggetto "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI: 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 - PRESA D'ATTO DELLA PRE-INTESA ED AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO.";
- che, successivamente, si è addivenuti – in data 19 luglio 2021 - alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico 2021 che riserva all'indennità per specifiche responsabilità la somma di € 61.500,00;

**Richiamato** l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018, che prevede espressamente che *"I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi"*;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1885 del 24 dicembre 2021, con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022, come risultanti dal prospetto allegato al medesimo atto;

**Considerato** che la contrattazione integrativa decentrata anno 2022 verrà avviata a breve, essendo state recentemente costituite le nuove RSU, e che, pertanto, in tale sede, verranno ridefiniti i nuovi criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera f), del CCNL 2018;

**Richiamata** la nota informativa Prot. N. 18231\_2022, inviata alle OO.SS. e alle R.S.U., con la quale è stata comunicata l'intenzione di questa Amministrazione di proporre – in sede di contrattazione - nuovi criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1, e di procedere, pertanto, alla proroga dal 1° luglio 2022 al 30 settembre 2022, delle indennità per specifiche responsabilità in essere al 30 giugno 2022, previa verifica preventiva da parte dei Dirigenti responsabili del permanere delle condizioni organizzative di attribuzione; tutto ciò al fine di consentire la salvaguardia della continuità dei servizi, mantenendo invariato l'assetto delle attuali indennità fino alla ricontrattazione dei nuovi criteri.

**Ritenuto**, quindi, di procedere alla proroga dal 1° luglio 2022 al 30 settembre 2022, delle indennità per specifiche responsabilità in essere al 30 giugno 2022, fatta salva la verifica preventiva da parte dei dirigenti della permanenza delle condizioni organizzative che hanno legittimato l'attribuzione delle stesse (come da elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

**Richiamato** l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.”;*

**Dato, pertanto, atto che** ciascun dirigente, in considerazione dell'autonomia che la legge gli conferisce nella determinazione dell'organizzazione del proprio servizio, è responsabile della proroga delle indennità di specifiche responsabilità al proprio personale dipendente;

**Visti:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti, ognuno per la sua competenza

**DETERMINANO CONTESTUALMENTE**

1. di procedere alla proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 per il periodo **dal 1° luglio 2022 al 30 settembre 2022**, come risultanti dal prospetto allegato e parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di corrispondere pertanto le indennità di specifica responsabilità ai destinatari riportati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dal 1° luglio 2022 e così fino al 30 settembre 2022, confermandone la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno, alle condizioni previste dal CCDI in vigore;
3. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
4. di dare atto che nell'ambito del budget su base annuale di € 61.500,00 definito nel CCDI del 19 luglio 2021, con appositi atti Dirigenziali sarà possibile attribuire nuove indennità per specifiche responsabilità al personale di nuova assunzione o trasferito da altri servizi che vada a ricoprire posizioni per le quali possa essere assegnata detta indennità secondo il sistema di valutazione previsto dal vigente CCDI;
5. di dare atto che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
6. di dare atto che la spesa per la proroga delle indennità di particolari responsabilità per il periodo 1° luglio 2022 – 30 settembre 2022 ammonta ad € 13.200,00
7. di impegnare l'importo di € 13.200,00 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2022-2024, annualità 2022
8. di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2022;
9. di dare atto che l'Amministrazione proporrà nuovi criteri generali per l'attribuzione dell'istituto in questione in sede di contrattazione decentrata anno 2022, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. f) del CCNL in vigore;
10. di dare atto che per i sottoscritti dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 2134 / 2022**

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 939 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	13.200,00
Totale Impegni					13.200,00

**PERSONALE DESTINATARIO DELL'INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" AL 30 GIUGNO 2022 -  
PROROGA DAL 1° LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022**

COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POS. ECON.	SERVIZIO	DIRIGENTE
1 BERNIERI JURY	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
2 BIANCHINI ROBERTA	Istruttore Contabile	C	C2	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
3 BIGGI ANGELO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
4 BONATI PATRIZIA	Istruttore Amministrativo	C	C6	UFFICIO GABINETTO DI PRESIDENZA	GIUDICE UGO
5 BORGHESI ANTONELLA	Funzionario Amministrativo	D	D4	SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI	GIUDICE UGO
6 CASELLI LUIGI	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
7 CATELLANI GIOVANNI	Istruttore Dir. Tecnico	D	D2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
8 CERDELLI ANNAMARIA	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	D5	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
9 CORUZZI MIRCA	Addetto Stampa	D	D2	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	GIUDICE UGO
10 DOMINA GAETANO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
11 FANTI ESTER	Funzionario Informatico	D	D5	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
12 FERRARI SERENA	Istruttore Tecnico	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
13 FERRARI TONINO	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
14 FRAZZANI ISABELLA	Istruttore Dir. Contabile	D	D3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
15 GHILLANI DANIELE	Vice Comandante Polizia Prov.le	D	D5	POLIZIA PROVINCIALE	RUFFINI ANDREA
16 GOTTOFREDI MARCO	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POS. ECON.	SERVIZIO	DIRIGENTE
17	LIGUORI MAURIZIO	Istruttore Dir. Amministrativo	D	D3	UFFICIO CONSIGLIO - ASSEMBLEA DEI SINDACI - ELETTORALE	GIUDICE UGO
18	MAGHEI MARIA CLAUDIA	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
19	MANFERDELLI SONIA	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
20	MANGHI CARLA	Funzionario Amministrativo	D	D7	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
21	MARCHESI ALFREDO	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
22	PANIZZIERI PAOLA	Esecutore Amministrativo	B	B3	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
23	PELLEGRINI GIUSEPPINA	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
24	PETTENATI MIRELLA	Istruttore Tecnico	C	C6	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
25	PIGNOLI LAMBERTO	Istruttore Dir. Tecnico	D	D2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
26	PIRONDI STEFANO	Istruttore Dir. Contabile	D	D5	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
27	PISI ENRICO	Istruttore Direttivo Tecnico	D	D1	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
28	POTENZA NICOLA	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
29	REVERBERI STEFANO	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
30	RICCALDI SONIA	Collaboratore Capo Commesso	B3	B4	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
31	SALVADORI LAURA	Funzionario Contabile	D	D6	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POS. ECON.	SERVIZIO	DIRIGENTE
32	SANDEI IDA	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
33	SICILIA DEBORA	Collaboratore Amministrativo	B3	B3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
34	SPAGGIARI ROBERTO	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
35	STURMA LUCIA	Istruttore Dir. Contabile	D	D5	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
36	SUDATI ANDREA	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
37	UGOLOTTI MONICA	Istruttore Dir. Amministrativo	D	D3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
38	VARACCA ALESSANDRA	Istruttore Dir. Amministrativo	D	D1	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
39	VICINI STEFANIA	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL  
21.5.2018 - PROROGA DAL 1° LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 DELL' INDENNITA'  
DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI**

Parere tecnico dei dirigenti ognuno per la sua competenza:

DOTT. UGO GIUDICE

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. IURI MENOZZI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

ING. GIANPAOLO MONTEVERDI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. ANDREA RUFFINI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **734 / 2022**

Proposta n. 2134/2022

**Oggetto:** PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - Proroga specifiche dal 1° luglio 2022 al 30 settembre 2022  
Cod.V Livello 1010101002  
- Impegno n.939/2022 - euro €13.200,00  
----

Parma, li 29/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale