

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2022
 Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Costituzione periodo 01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato
Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Parere Collegio dei Revisori n. _____ -
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2022/2024 con decreto presidenziale n. 43 del 22/02/2022
	Con il D.Lgs. n.16/2019 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è diventato una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/02/2022.
	La relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e approvata con decreto del Presidente n. 143 del 11/06/2021. La relazione sulle Performance 2021 sarà presentata al nucleo di valutazione per la validazione nei termini previsti.
Eventuali osservazioni: nessuna	

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2022

MODULO 2– ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di legge da parte del collegio dei revisori dei conti e la successiva certificazione.

Visti:

- il D.L. 34/2019 art. 33, comma 2, ultimo periodo che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio-pro capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*
- la nota della Ragioneria dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce *“Indicazioni applicative circa l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell’articolo 11, comma 1, del decreto legislativo N. 35/2019;*
- La nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. N. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto precedente;
- Il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”.*

Tenuto conto della nota del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 18/11/2018 prot 257831 che elenca le componenti di spesa escluse dal suddetto limite;

Premesso che, con la determinazione dirigenziale n. 398 del 11/04/2022 si è provveduto alla rideterminazione del limite stabilito dall’art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, ai sensi dell’art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. 34/2019 in € 1.212.428,88 e che il limite per il Fondo della dirigenza ammonta ad € 199.767,74#, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale n. 43/2022 del 30/05/2022.

Preso atto che:

- con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e risultato della Dirigenza anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile;
- con determina dirigenziale n° 1411 del 30/11/2020 è stato costituito il medesimo Fondo anno 2020;
- con determinazione dirigenziale n° 663 del 08/06/2021 *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019-2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020”*, che teneva conto inoltre del dispendio del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l’importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell’art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell’art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96 in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell’ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;

- con la determina dirigenziale n. 398 del 11/04/2022 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto 2022 in € 667.037,73 di cui € 38.493,01 di somme non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n°75/2017, e quindi per un importo netto soggetto al limite di spesa del salario accessorio di **€ 662.232,12#**, oltre ad € 4.805,61 di risorse variabili escluse dal suddetto limite;
- con Decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 è stata definita l'area delle posizioni organizzative per il triennio 2021-2023 assegnando il budget di spesa insistente sul bilancio dell'ente di **€ 188.941,18** annui;
- con la Determinazione dirigenziale n° 402 del 12/04/2022 è stata impegnata la spesa per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2022 per **€ 54.390,99**;

Dato atto che in data 30/11/2021 il Segretario Generale ha dato le dimissioni per pensionamento, ed il nuovo Segretario nominato prenderà il servizio effettivo in data 01 luglio 2022, il salario accessorio per l'anno 2022 ammonta presumibilmente ad € 60.730,86

Richiamata la proposta di determina dirigenziale n. 1926 del 08 giugno 2022, della quale la presente costituisce allegato parte integrante, per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 quantificato in € 216.328,22 di cui € 211.560,89 risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili per € 4.767,34#. Tali somme sono da considerare in parte escluse dal limite di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. N. 75/2017 per euro 16.560,49 in quanto connesse a specifiche disposizioni di Legge e all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione e provenienti da fondi di entrata esterne, e per € 11.793,15 poiché derivanti dall'aumento contrattuale disposto dall'art. 56 c. 1 del CCNL. Pertanto l'importo del fondo 2022 soggetto a tale limite di spesa è pari ad **euro 199.767,74**.

Viene verificata la compatibilità delle risorse per il trattamento accessorio del personale della Provincia con il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, che ammonta ad € 1.212.428,88, come rideterminato con l'atto dirigenziale n. 398/2022 e certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 43 del 30/05/2022, come specificato nella tabella seguente:

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	ex Art. 90	totale salario accessorio	calcolo del limite di spesa					
													decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	aumenti/decurtazioni ex art. 33 c. 1 bis DL 34/2019	limite spesa = 2015- decurtazioni	
2015	1.454.404,56	-	1.454.404,56	419.935,91		419.935,91		81.459,18	1.955.799,65	60.730,88		2.016.530,53						2.016.530,53
2016	852.469,37	-	852.469,37	229.790,97		229.790,97	-	69.848,52	1.152.108,86	40.131,08		1.192.239,94	-601.935,37	-7.488,47	-190.144,94			1.216.961,75
2017	827.641,95	-	827.641,95	223.037,00		223.037,00	-	66.400,00	1.117.078,95	60.399,30		1.177.478,25	-626.762,79	-7.488,47	-196.898,21			1.185.381,06
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	68.107,75	1.083.199,78	53.093,79		1.136.293,57	-674.143,56	-7.488,47	-196.898,21			1.138.000,29
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.051.642,15	60.751,54		1.112.393,69	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21			1.100.579,16
2020	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.051.642,15	58.283,14		1.109.925,29	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21			1.100.579,16
2021	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	211.560,89	-11.793,15	199.767,74	188.941,18	54.390,99	1.040.035,22	50.447,94		1.090.483,16	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21			1.100.579,16
2022	662.232,12	-38.493,01	623.739,11	211.560,89	-11.793,15	199.767,74	188.941,18	54.390,99	1.066.839,02	60.730,86	14.739,23	1.142.309,11	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	111.849,72		1.212.428,88
													verifica (margine su limite di spesa)					70.119,77

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione della dirigenza, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con Decreto Presidenziale N° 16/2021 del 29/01/2021 ad oggetto "MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI APPROVATA CON DECRETO N.296 DEL 30 DICEMBRE 2020" che è andato ad aggiornare il precedente Decreto Presidenziale n° 296 del 30/12/2020 ad oggetto "1) MODIFICA PER L'ANNO 2020 DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DIRIGENTI ADOTTATI RISPETTIVAMENTE CON DECRETI N. 270 DEL 28/11/2019 E N. 304 DEL 16/12/2019 2) DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PO E DIRIGENTI ANNO 2020 3) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI 4) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE". Tale metodologia è stata applicata sulla base della struttura organizzativa (macrostruttura) con le risultanze approvate con il Decreto del Presidente n° 12/2022 del 27 gennaio 2022 ad oggetto "Conferimento degli

incarichi dirigenziali a seguito dell'elezione del nuovo Presidente della Provincia"; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale, sono tradotti negli atti di natura programmatica adottati per l'anno di competenza con decreto Presidenziale n. 43 del 22/02/2022 ad oggetto "PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024, PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PEG 2022-2024, PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023, aggiornamento 2022".

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, gli importi destinati a tale voce verranno determinati in conformità a quanto previsto dall'art. 57 c. 3 del CCNL 17 dicembre 2020 nella misura minima del 15% del fondo incrementato di tutte le risorse del medesimo fondo non utilizzate entro la fine dell'anno di competenza per la retribuzione di posizione comprensiva degli eventuali incarichi ad interim, come previsto dall'art. 12 del Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023.

Gli importi da erogare nel 2022 saranno determinati in base ai criteri definiti nell'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al triennio 2021-2023, sottoscritto in data 03/11/2021.

Il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale del personale di qualifica dirigenziale, come modificato dal CCI dirigenza 2021-2023, è stato adottato con Decreto del Presidente n° 304 del 16/12/2019 e successivamente modificato, da ultimo, con Decreto del Presidente n° n. 296 del 30/12/2020.

Le risorse del fondo della dirigenza del 2022 escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 sono le seguenti:RISORSE STABILI

1. € 11.793,15 derivanti dall'aumento contrattuale disposto dall'art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020;
2. RISORSE VARIABILI € 18.753,75
 - € 1.115,35 Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate (art. 57 c. 3 CCNL 17.12.2020)
 - € 1.134,28 ai sensi dell'Art. 57 comma 2, lettera b), per IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Presidenziale n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)
 - € 16.504,12 Art. 57 comma 2, lettera d), somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, somme attribuite al 17/05/2022 (da verificarsi sulla base delle attribuzioni effettive);

Si precisa che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in base a:

1. il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno inderoga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
2. la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Illustrato quanto sopra si può attestare la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo II de D.Lgs. 150/2009 e le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) al fine della corresponsione degli incentivi per la performance individualee organizzativa).

Si dà atto che, per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, le risorse economiche sono state definite nel bilancio di previsione 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 6/2022 del 28/01/2022, immediatamente eseguibile.

Parte II – Schema di Relazione Tecnico-Finanziaria

II.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa ATTI DI PRESUPPOSTO

- Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi informativi, proposta n° 1825/2021 del 01/06/2021

La presente Relazione viene redatta sulla base della proposta di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza del 2021 (proposta di Determinazione Dirigenziale n° 1825/2021).

II.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022 – CCNL 17 DICEMBRE 2020			
DIRIGENTI IN RUOLO	4	DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;		€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)		€ 11.793,15
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO			€ 211.560,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Oltre all'importo unico consolidato non ci sono altre risorse stabili.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Non sono necessarie decurtazioni del fondo in quanto le risorse stabili rispettano il tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n.75/2017.

II.1.3 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		FONDO2022
Risorse stabili fondo 2020		223.037,70
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3		-23.269,96
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 €770.794,00)		11.793,15
B) Decurtazioni fondo		
		0,00
TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE		211.560,89

II.1.4 – Sezione V – Risorse variabili

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020		
Risorse variabili		
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 1.134,28
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite) somme attribuite al 17/05/2022	€ 16.504,12
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 1.115,35
TOTALE RISORSE VARIABILI 2022		€ 18.753,75
TOTALE RISORSE 2022		€ 230.314,64

II.2**II.2- MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Ipotesi di utilizzo			
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)			€ 164.512,37
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	19,85%	€ 42.000,00
	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM	2,39%	€ 5.048,52
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate		€ 1.115,35
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 1.134,28
	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto) somme attribuite al 17/05/2022;		€ 16.504,12
IMPIEGHI ANNO 2022			€ 230.314,64

II.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le parti ancora da regolare sono indicate nella tabella precedente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto accertificazione

	FONDO2022
A) Risorse fisse aventi carattere dicertezza e stabilità	211.560,89
Totale Fondo	211.560,89
B) Decurtazioni fondo	
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	0,00
FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	211.560,89
C) Risorse variabili	18.753,75
D) FONDO DA SOTTOPOSTO ACERTIFICAZIONE	230.314,64

II.2.4. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

II.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come specificato nel modulo 1);
3. Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

4.

II.3 MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondocertificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni

Costituzione Fondo confronto con 2021	Fondo 2021	Fondo 2022	Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (dal 2021 importo risorse stabili accertate nel fondo 2020)	223.037,70	199.767,74	
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3 CCNL 23-12-1999	-23.269,96		
Totale Fondo (art. 57 c. 2 lettera a) CCNL 17-12-2020	199.767,74	199.767,74	0,00
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015) art. 56 c. 1 CCNL 17-12-2020	11.793,15	11.793,15	
Importo Unico Consolidato	211.560,89	211.560,89	0,00
Risorse variabili	1.984,50	18.753,75	16.769,25
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	213.545,39	230.314,64	16.769,25

Ipotesi di utilizzo Fondo 2022 e confronto con 2021		Fondo 2021	Fondo 2022	Differenze
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		164.512,37	164.512,37	0,00
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	42.000,00	47.048,52	5.048,52
	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM	5.048,52	0,00	-5.048,52
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipu	1.984,50	1.134,28	-850,22
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 10% destinato a Retribuzione Risultato	0,00	€ 1.650,41	1.650,41
	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	0,00	€ 14.853,71	14.853,71
Art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020	RISORSE NON INTEGRALMENTE UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0,00	1.115,35	1.115,35
TOTALE IMPIEGHI		213.545,39	230.314,64	16.769,25

Le somme relative alle omnicomprensività vengono impegnate a decorrere dalla nomina del dirigente rappresentante della Provincia di Parma nell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13".

II.4 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

II.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2022-2024 (annualità 2022) ai seguenti capitoli di spesa:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	253/2022
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	173/2022
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	188/2022
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	192/2022
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	
Totale Importo Unico Consolidato			211.560,89	
Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	102000130000	2	1.115,35	352/2022
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.134,28	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); ALLA DATA DEL 17/05/2022	102000130000	2	16.504,12	
TOTALE COMPLESSIVO			230.314,64	

II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come evidenziato nel prospetto è stato rispettato il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 per il 2021.

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	ex Art. 90	totale salario accessorio	calcolo del limite di spesa					
													decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	aumenti/decurtazioni ex art. 33 c. 1 bis DL 34/2019	limite spesa = 2015- decurtazioni	
2015	1.454.404,56	-	1.454.404,56	419.935,91		419.935,91		81.459,18	1.955.799,65	60.730,88		2.016.530,53						2.016.530,53
2016	852.469,37	-	852.469,37	229.790,97		229.790,97	-	69.848,52	1.152.108,86	40.131,08		1.192.239,94	-601.935,37	-7.488,47	-190.144,94			1.216.961,75
2017	827.641,95	-	827.641,95	223.037,00		223.037,00	-	66.400,00	1.117.078,95	60.399,30		1.177.478,25	-626.762,79	-7.488,47	-196.898,21			1.185.381,06
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	68.107,75	1.083.199,78	53.093,79		1.136.293,57	-674.143,56	-7.488,47	-196.898,21			1.138.000,29
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.051.642,15	60.751,54		1.112.393,69	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21			1.100.579,16
2020	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.051.642,15	58.283,14		1.109.925,29	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21			1.100.579,16
2021	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	211.560,89	-11.793,15	199.767,74	188.941,18	54.390,99	1.040.035,22	50.447,94		1.090.483,16	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21			1.100.579,16
2022	662.232,12	-38.493,01	623.739,11	211.560,89	-11.793,15	199.767,74	188.941,18	54.390,99	1.066.839,02	60.730,86	14.739,23	1.142.309,11	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	111.849,72		1.212.428,88
													verifica (marginale su limite di spesa)				70.119,77	

II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Premesso che come da documentazione agli atti:

- L'ente ha rispettato nel 2021 e rispetta in via programmatica nel 2022 le condizioni previste all'art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- L'ente ha provveduto alla rideterminazione in aumento del limite del salario accessorio, di cui all'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo del Decreto Legge n. 34/2019 e del Decreto interministeriale
- L'ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- il DUP 2022 - 2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/01/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022 – 2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 6 del 28/01/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 – piano della performance, il Piano della Performance 2022-2024 ed il Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023 aggiornamento 2022 sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2022-2024 e s.m.i.

Parma, li 28/06/2022.

Il Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale –
Partecipate – Economato – Sistemi Informativi
(Dott. Iuri Menozzi)
(firmato digitalmente)