



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**UFFICIO PREVENZIONE CORRUZIONE - TRASPARENZA**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 171 del 12/07/2022**

**Oggetto:** PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024 - AGGIORNAMENTO.

**IL PRESIDENTE**

**CONSIDERATO**

che il Consiglio Provinciale, con atto n. 4 del 17/02/2022, ha adottato gli indirizzi per la predisposizione della proposta del PTPCT 2022-2024 da parte del RPCT, prevedendo settori e modalità di intervento;

che, con atto del Presidente n. 45 del 23/02/2022 è stato approvato il PTPCT ed è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

che, dopo l'approvazione dello stesso, alla luce dell'andamento eccezionale dei costi dei principali materiali da costruzione, sono intervenute modifiche legislative che hanno introdotto nuovi processi, in particolare:

- in materia di revisione del meccanismo previsto dal Codice dei Contratti pubblici per l'adeguamento dei prezzi di aggiudicazione ai costi dei materiali e per la determinazione dei prezzi posti a base degli appalti (D.L. 27/01/2022 n. 4, c.d. "decreto sostegni ter" – D.L. 01/03/2022 n. 17, art. 25)
- in materia di utilizzo del Fondo per l'adeguamento dei prezzi dei materiali da costruzione per la compensazione applicabile in deroga alla normativa sui contratti pubblici qualora la Stazione Appaltante non sia in grado di provvedere con risorse proprie (Decreto Ministero

delle Infrastrutture e della mobilità sostenibile del 5 aprile 2022);

#### CONSIDERATO ALTRESI'

che, delineandosi le azioni per l'attuazione del PNRR, è emersa la necessità di garantire il coordinamento tra il RPCT e la struttura dedicata agli interventi PNRR per assicurare il monitoraggio, la rendicontazione e il controllo degli interventi previsti, in particolare, in riferimento agli obblighi di tracciabilità, anche in considerazione della circolare n. 9 del 10/02/2022 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha disposto l'istituzione nel sito web di un'apposita sezione denominata "Attuazione misure PNRR" in cui pubblicare gli atti normativi adottati e gli atti amministrativi emanati per l'attuazione delle misure;

#### CONSIDERATO INOLTRE

che l' art. 3 bis D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021 ha introdotto nell'ordinamento una nuova modalità di reclutamento del personale prevedendo che l'Ente locale possa organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nella Provincia di Parma e negli Enti locali aderenti a specifico accordo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

che pertanto risulta opportuno integrare le aree di rischio "Acquisizione e gestione del personale" e "Contratti pubblici" del PTPCT 2022 – 2024 introducendo i nuovi processi sopraelencati, secondo le allegate tabelle di rischio, parte integrante e sostanziale del presente atto, a completamento di quelle allegate al PTPCT 2022 – 2024 precedentemente approvato.

#### CONSIDERATO INFINE

che l'attività di riesame delle misure di prevenzione del rischio di incompatibilità successiva di cui all'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (*attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors*) ha evidenziato la necessità di predisporre:

- un modello di dichiarazione di conoscenza del divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Provincia di Parma, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Provincia di Parma svolta attraverso i medesimi poteri, *per la sottoscrizione da parte dei dipendenti cessati, di livello dirigenziale e cat. D a cura del Servizio "Gestione del Personale"*;
- una "clausola pantouflage" con la quale il dipendente, al momento dell'assunzione, dichiara di conoscere e di impegnarsi a rispettare il divieto di pantouflage che impedisce ai dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Provincia di Parma, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Provincia di Parma svolta attraverso i medesimi poteri, *da inserire nei contratti di assunzione del personale dirigenziale e di cat. D e negli atti di incarico a cura del Servizio "Gestione del Personale"*.

Visto lo Statuto dell'Ente approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1/2015 e modificato con atto della medesima n. 1/2019;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che non si provvede ad acquisire il parere del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, poiché il presente provvedimento non ha alcuna rilevanza contabile;

## DECRETA

di approvare l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 per quanto riguarda le aree di rischio "Acquisizione e gestione del personale" e "Contratti pubblici", prevedendo i nuovi processi introdotti da modifiche legislative, secondo le allegate tabelle di rischio, parte integrante e sostanziale del presente atto, a completamento di quelle allegate al PTPCT 2022 – 2024 precedentemente approvato con D.P. n. 45 del 23/02/2022 ;

di approvare, ai fini dell'attuazione delle misure di prevenzione legate dell'applicazione dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (*attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors*):

- il modello di dichiarazione di conoscenza del divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Provincia di Parma, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Provincia di Parma svolta attraverso i medesimi poteri, *per la sottoscrizione da parte dei dipendenti cessati, di livello dirigenziale e cat. D a cura del Servizio "Gestione del Personale"*;
- la "clausola pantouflage" con la quale il dipendente, al momento dell'assunzione, dichiara di conoscere e di impegnarsi a rispettare il divieto di pantouflage che impedisce ai dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Provincia di Parma, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Provincia di Parma svolta attraverso i medesimi poteri, *da inserire nei contratti di assunzione del personale dirigenziale e di cat. D e negli atti di incarico a cura del Servizio "Gestione del Personale"*

allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

di richiamare i Dirigenti al rispetto delle nuove prescrizioni imposte:

- attenersi scrupolosamente alle disposizioni previste dal PTPCT;
- tenere, in qualità di referenti, incontri formativi e di aggiornamento, attività di informazione e formazione nei confronti dei dipendenti volti a prevenire la corruzione nella gestione dell'attività posta in essere dal settore di competenza;
- segnalare immediatamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione eventuali irregolarità e/o illeciti riscontrati;
- relazionare annualmente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, su tutte le iniziative adottate al fine di prevenire la corruzione nella gestione dell'attività posta in essere dal settore di competenza;

di dare infine atto:

che l'aggiornamento al Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022 – 2024 approvato con il presente provvedimento, sarà pubblicato sul sito Internet provinciale nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE/ALTRI CONTENUTI - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE";

che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(MASSARI ANDREA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO PREVENZIONE CORRUZIONE - TRASPARENZA

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **2302 /2022** ad oggetto:

" PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024 - AGGIORNAMENTO. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 11/07/2022

Sottoscritto dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale