



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA
SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Responsabile : MONTEVERDI GIANPAOLO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 810 del 15/07/2022

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 - ASSEGNAZIONE SPECIFICHE
RESPONSABILITA' A DIPENDENTI DEL SERVIZIO VIABILITA'

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 5 del 17/01/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2022-2024 ed il relativo elenco annuale 2022, il Piano Triennale 2022 - 2024 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2022 - 2023 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 6 del 28/01/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 - 2024;
- con decreto del Presidente n 43 del 22/02/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024;

Visto l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

Premesso:

- che, con provvedimento n. 176 / 2021 del 09/07/2021, il Presidente della Provincia di Parma, ha approvato il decreto con oggetto "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI: 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 - PRESA D'ATTO DELLA PRE-INTESA ED AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO.";

- che, successivamente, si è addivenuti - in data 19 luglio 2021 - alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico 2021 che destina all'indennità per specifiche responsabilità la somma di € 61.500,00;

Richiamate:

- la determinazione n. 199 del 01/03/2021 ad oggetto "PERSONALE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1° MARZO 2021 AL 31 DICEMBRE 2021" sono state attribuite le indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente per la somma di € 61.300,00 annui.
- la determinazione dirigenziale n. 1885 del 24 dicembre 2021, con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022, come risultanti dal prospetto allegato al medesimo atto;
- la determinazione n. 734 del 28/06/2022 ad oggetto "PERSONALE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.5.2018 – PROROGA DAL 1° LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 DELL'INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" AGLI ATTUALI BENEFICIARI".

Richiamato l'articolo 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, relativo alla disciplina delle indennità per specifiche responsabilità - che *"per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di procedimenti o attività o relazioni complessi, o di coordinamento di numerose unità lavorative o gruppi trasversali, al personale delle categorie B, C, e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a Euro 3.000 annui lordi;*

Dato atto che ai dipendenti del servizio viabilità matricole n.ri 5659, 5660, 5661, 5662, 5666, 5667, 5668, assunti con profilo di Istruttore tecnico assistente cat. C, assegnati all'Ufficio Manutenzione Strade Provinciali, è attribuita la responsabilità dei procedimenti risultanti nella "Scheda di attribuzione indennità specifiche responsabilità" all'uopo predisposte;

Valutate le responsabilità attribuite in base alla significatività della loro ricorrenza, e alla complessità delle stesse, da cui consegue la necessità dell'attribuzione di incarico di specifica responsabilità;

Nello specifico le funzioni, i compiti particolari e gli specifici obiettivi per i quali viene individuata la corrispondente responsabilità, cui collegare l'attribuzione dell'istituto economico accessorio previsti dall'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato sopraindicato, sono i seguenti per il personale specificato:

<i>Fattispecie di responsabilità cui collegare l'attribuzione dell'istituto economico accessorio</i>	<i>Motivazione/Documentazione</i>
1 - Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro	Coordinamento attività operatori stradali
2 - Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive	Gestione interventi di manutenzione ordinaria/straordinaria
3 - Responsabilità di frequente attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili o equivalenti	Reperibilità a copertura dei vari reparti
4 - Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione	Sorveglianza esecuzione interventi delle imprese affidatarie
5 - Responsabilità di gestione di attività tra loro largamente eterogenee	Gestione interventi fortemente differenziati sulla rete stradale provinciale
6 - Responsabilità di attività rilevante sull'impatto esterno	Gestione interventi di impatto diretto sull'utenza

Verificato che l'attribuzione degli incarichi sopracitati rientrano nel limite delle risorse destinate agli incarichi per specifiche responsabilità definite dalle parti nel contratto decentrato integrativo economico anno 2021, il quale – ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 2018 - conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del prossimo contratto integrativo;

Ritenuto, pertanto, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti matricole n.ri 5659, 5660, 5661, 5662, 5666, 5667, 5668, singolarmente nell'importo di euro 1.100,00/annui, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente, nel rispetto dei criteri di determinazione del valore da attribuire indicati alla lettera "d" delle "Procedure per l'individuazione e corresponsione dell'indennità";

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

- di attribuire singolarmente l'indennità di specifica responsabilità di euro 1.100,00 annui ai dipendenti matricole n.ri: 5659, 5660, 5661, 5662, 5666, 5667, 5668, a decorrere dalla data odierna e fino al 30 settembre 2022, uniformandole alla scadenza di tutte le indennità di specifiche responsabilità già attribuite e prorogate come dal Decreto del Presidente n. 734 del 28/06/2022;
- di dare atto per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
- di dare atto che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e delle indennità di che trattasi, dovranno essere comunicate entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
- di trasmettere contestualmente copia del presente atto e le schede di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità per gli adempimenti di competenza, per quanto di conseguenza, all'Ufficio Gestione del Personale - Paghe.

Sottoscritta dal Responsabile
(MONTEVERDI GIANPAOLO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI -
EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Determinazione Dirigenziale n. **810 / 2022**

Proposta n. 2434/2022

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 - ASSEGNAZIONE SPECIFICHE
RESPONSABILITA' A DIPENDENTI DEL SERVIZIO VIABILITA'

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 15/07/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale