



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 833 del 21/07/2022**

**Oggetto:** ASSEGNAZIONE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' A SEI DIPENDENTI DEL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE E PATRIMONIO - DAL 15 LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 - IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;
- il Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale, è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021 ed è stato successivamente aggiornato con atti n. 33 del 17/02/2022 e n. 134 del 07/06/2022;

**Visto** l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

**Dato atto:**

- che, con provvedimento n. 176 / 2021 del 09/07/2021, il Presidente della Provincia di Parma, aveva approvato il decreto con oggetto "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI: 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 - PRESA D'ATTO DELLA PRE-INTESA ED AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO.";
- che, successivamente, si era addivenuti - in data 19 luglio 2021 - alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico 2021 che riserva all'indennità per specifiche responsabilità la somma di € 61.500,00;
- che con determinazione dirigenziale n. 1885 del 24 dicembre 2021, erano state prorogate le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022 e successivamente con atto 734 del 28/06/2022 fino al 30 settembre 2022;

**Preso atto che:**

- con determina n. n. 810 del 15/7/2022 – qui integralmente richiamata - il Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture ha assegnato l'indennità di specifica responsabilità per l'importo cad. di € 1.100,00 annui lordi ai sigg.ri matr. 5659,5660,5661,5662,5666,5667,5668 a decorrere dalla data del provvedimento 15/7/2022 e così fino alla scadenza naturale di tutte le indennità denominate specifiche responsabilità, ovvero fino al 30 settembre 2022;
- che per gli incarichi attribuiti, di che trattasi, salvo espressa revoca, occorre disporre l'impegno di spesa per il periodo dal 15 luglio 2022 e così fino al 30 settembre 2022;

Richiamato il decreto del Presidente n. 12 del 27/1/2022 con cui ha assegnato di attribuzione al dott. Iuri Menozzi della dirigenza del Servizio Finanziario e Gestione del Personale;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del [29/12/2020](#));

**Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

1. di prendere atto dell'attribuzione delle indennità di specifica responsabilità ai dipendenti matr. 5659,5660,5661,5662,5666,5667,5668, per l'importo di € 1.100,00 annui, per il periodo dal 15 luglio 2022 al 30 settembre 2022;
2. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità ed a corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;

3. di corrispondere pertanto ai beneficiari assegnatari con det. 810 del 15/7/2022, la relativa indennità di specifica responsabilità, per il periodo 15 luglio 2022 – 30 settembre 2022 alle condizioni previste dal CCDI in vigore;
4. di dare atto inoltre che il dirigente di riferimento è tenuto a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
5. di dare atto altresì che né per il responsabile del procedimento né per il sottoscritto dirigente sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.
6. di dare atto che relativa all'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità dal 15/07/2022 al 30 settembre 2022 ammonta, ad € 1.626,00
7. di impegnare l'importo di € 1.626,00 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2022-2024, annualità 2022 , come specificato nella scheda contabile parte integrante del presente atto;

sm

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 2452 / 2022**

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

| E-S            | Capitolo/Art.   | Tipo Movimento     | Missione/Titolo  | Macroaggregato  | Importo  |
|----------------|---|--------------------|--|---|----------|
|                |   | Cig/Cup            | Programma/Tipologia  | Livello 4   |          |
|                |   |                    |  | Livello 5   |          |
| S              | 102000700010 / 10<br>GESTIONE PERSONALE Particolari<br>responsabilità | Impegno 987 / 2022 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione<br><br>02 - Segreteria generale | 101 - Redditi da lavoro dipendente<br><br>1010101 - Retribuzioni in denaro<br><br>1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al<br>personale a tempo indeterminato | 1.626,00 |
| Totale Impegni |   |                    |  |   | 1.626,00 |



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **833 / 2022**

Proposta n. 2452/2022

**Oggetto:** ASSEGNAZIONE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' A SEI  
DIPENDENTI DEL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI  
ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE E  
PATRIMONIO - DAL 15 LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 - IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA DIPENDENTI VIABILITA DI  
CUI ALLA D.D. 810/2022 DAL 15.07.22 AL 30.09.22*

*Cod.V Livello 1010101002*

*- Impegno n.987/2022 - euro €1.626,00*

----

Parma, li 21/07/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale