



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 187 del 02/08/2022

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE ASSOCIATA DELL'INTERPELLO UNICO TRA DIVERSI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C

IL PRESIDENTE

Richiamati integralmente i propri decreti:

- n. 38 del 17/02/2022 con il quale è stato approvato lo schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale;
- n. 160 del 04/07/2022 con il quale sono state apportate modifiche all'art. 7 del succitato schema di accordo nella parte relativa ai contributi dovuti dagli Enti aderenti per le assunzioni a tempo determinato;

Preso atto che:

- l'accordo è stato sottoscritto da n. 15 comuni e n. 3 unioni del territorio provinciale;
- la Provincia, a seguito di apposite selezioni espletate, ha approvato i seguenti elenchi di idonei:
 - Istruttore tecnico – cat. C (determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022), che presenta n. 11 idonei;

- Istruttore direttivo tecnico – cat. D (determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022), che presenta n. 13 idonei;
- Istruttore amministrativo – cat. C (determinazione dirigenziale n. 610 del 31 maggio 2022), che presenta n. 341 idonei;
- Istruttore direttivo amministrativo – cat. D (determinazione dirigenziale n. 674 del 15 giugno 2022), che presenta n. 224 idonei;

Vista la numerosità dei candidati inseriti negli elenchi provinciali per i profili amministrativi, la Provincia di Parma – a seguito di apposito webinar informativo con tutti gli enti del territorio, tenutosi in data 16 giugno 2022 – ha proposto ai medesimi enti di svolgere un interpello unico per l'assunzione di personale amministrativo, per motivi di razionalizzazione della spesa e di sostenibilità organizzativa della procedura selettiva;

Considerato che i seguenti enti hanno valutato positivamente la citata proposta, manifestando la loro disponibilità ad aderire ad apposito accordo per lo svolgimento di un interpello unico, indicando i seguenti fabbisogni di personale a tempo indeterminato per profili di Istruttore amministrativo cat. C:

- a) Comune di Fidenza n. 6 unità;
- b) Comune di San Secondo n. 1 unità;
- c) Unione Bassa Est Parmense n. 1 unità;
- d) Comune di Fontevivo n. 1 unità;
- e) Comune di Sissa Trecasali n. 1 unità;

Dato atto che anche la Provincia di Parma intende assumere, tramite il citato interpello n. 2 Istruttori amministrativi a tempo indeterminato, in attuazione del proprio Piano dei fabbisogni approvato con Decreto n. 257/2021 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, pertanto, di procedere prioritariamente a stipulare un accordo per lo svolgimento di un interpello unico per l'assunzione di n. 12 Istruttori amministrativi – cat. C, definendo le competenze delle parti, i rapporti finanziari e le regole di utilizzo della graduatoria;

Ritenuto, quindi, di approvare l'allegato schema di accordo per lo svolgimento di un interpello unico per l'assunzione a tempo indeterminato di istruttori amministrativi, che – opportunamente adeguato per il caso di specie – potrà essere altresì utilizzato per altri interpellati unici che si ritenga opportuno svolgere per altre professionalità, fatta salva la necessità di apportare modifiche sostanziali che richiedano la formale ed espressa approvazione del presente organo;

Visti gli artt. 50 e 89 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267;

Acquisiti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

- il parere favorevole del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

DECRETA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, lo SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE ASSOCIATA DELL'INTERPELLO UNICO TRA DIVERSI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C - DALL'ELENCO DI IDONEI DELLA PROVINCIA DI PARMA, APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 610 DEL 31 MAGGIO 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. DI AUTORIZZARE il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale alla sottoscrizione dell'accordo, con facoltà di apportare al testo eventuali variazioni non sostanziali, concordate tra le parti, che si rendessero necessarie per il miglior esito delle attività;
3. DI AUTORIZZARE, inoltre, il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale alla sottoscrizione di ulteriori successivi accordi per l'assunzione, tramite interpello unico, di ulteriori professionalità di cui gli enti del territorio manifestino l'esigenza, fatta salva la necessità di apportare modifiche sostanziali che richiedano la formale ed espressa approvazione del presente organo;
4. DI DEMANDARE al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, a conclusione dell'iter procedurale interno, la trasmissione dello schema di accordo agli enti citati in premessa del territorio provinciale, per gli adempimenti di competenza;
5. DI DARE ATTO CHE:
 - la data prevista di scadenza dell'accordo è il 30 giugno 2023;
 - il presente provvedimento è esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale

SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE ASSOCIATA DELL'INTERPELLO UNICO TRA DIVERSI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C - DALL'ELENCO DI IDONEI DELLA PROVINCIA DI PARMA, APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 610 DEL 31 MAGGIO 2022

Con il presente accordo,

TRA

La PROVINCIA DI PARMA, con sede legale in Viale Martiri della Libertà n. 15 a Parma, codice fiscale e P. Iva 80015230347, che interviene nel presente atto nella persona del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, giusti poteri allo stesso conferiti con provvedimento di conferimento incarico di incarico dirigenziale n. 12 del 27/01/2022, in qualità di Ente Capofila, in esecuzione del Decreto n.....del;

E

_____ con sede legale in _____, codice fiscale e P.I. _____, che interviene nel presente atto nella persona del Responsabile _____, giusti poteri allo stesso conferiti con Decreto di nomina n. _____, in qualità di ente aderente, in esecuzione della Delibera di G.C. n.....del.....;

PREMESSO CHE:

- La Provincia di Parma ha approvato con decreto n. 38 del 17/02/2022, successivamente modificato con decreto n. 160 del 04/07/2022, lo "SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE", accordo al quale hanno aderito tutti gli enti partecipanti al presente;
- la Provincia di Parma ha approvato – con determinazione del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione Risorse Umane n. 610 del 31 maggio 2022 - l'elenco dei candidati idonei per la qualifica di Istruttore amministrativo cat. C, al quale possono attingere gli enti del territorio della Provincia di Parma che hanno aderito ad apposito accordo, previo svolgimento della procedura ivi indicata;
- la Provincia di Parma ha inviato agli enti aderenti la comunicazione Prot. N. 19302 del 21 giugno 2022 al fine di raccogliere i fabbisogni di personale amministrativo a tempo indeterminato sia di categoria C che di categoria D;

- sono pervenuti alla Provincia di Parma i seguenti fabbisogni a tempo indeterminato di Istruttori amministrativi – cat. C:
 - Comune di Fidenza (popolazione al 01/01/2022 di 27.222 abitanti) n. 6 unità,
 - Comune di San Secondo (popolazione al 01/01/2022 di 5.884 abitanti) n. 1 unità,
 - Unione Bassa Est Parmense (popolazione al 01/01/2022 di 29.556 abitanti) n. 1 unità,
 - Comune di Fontevivo (popolazione al 01/01/2022 di 5.629 abitanti) n. 1 unità,
 - Comune di Sissa Trecasali (popolazione al 01/01/2022 di 7.856 abitanti) n. 1 unità,
 per un totale di n. 10 unità;
- la stessa Provincia di Parma ha necessità di assumere a tempo indeterminato n. 2 Istruttori amministrativi – cat. C;
- considerata la numerosità dei candidati idonei inseriti nell'elenco provinciale per il profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C – n. 341, gli enti che hanno manifestato le esigenze di assunzione ritengono maggiormente funzionale ed economico delegare ad un Ente in qualità di Capofila (Provincia di Parma) l'espletamento delle funzioni di organizzazione e gestione di un unico interpello, che associa i bisogni da soddisfare degli Enti, unificando il procedimento di selezione, attraverso un più efficace impiego delle risorse umane a disposizione e razionalizzando gli interventi di spesa necessari a far fronte alla conclusione del procedimento in questione;

RICHIAMATO l'art.15 della Legge 241/1990 consente alle amministrazioni pubbliche di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

Il presente accordo viene stipulato tra la Provincia e _____, che ha precedentemente aderito all'accordo approvato con decreto del presidente della Provincia n. 38 del 17.02.2022 e ss.mm. sulle "selezioni uniche" e assolve allo scopo di provvedere in forma associata all'esercizio delle funzioni di organizzazione di un interpello unico e conseguente selezione unica, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 12 unità complessive di Istruttore Amministrativo – cat. C.

Con il presente atto, gli enti del territorio provinciale aderenti al presente accordo (enti aderenti) delegano alla Provincia di Parma (Ente capofila) l'esercizio delle funzioni di organizzazione della procedura selettiva di cui al precedente comma, dall'indizione fino all'approvazione della graduatoria e rimessione degli atti agli enti deleganti per la stipula del contratto individuale di lavoro con i soggetti risultanti dalla graduatoria.

Restano di esclusiva competenza dei singoli enti aderenti sia la fase che precede l'indizione del concorso, sia la fase che segue (l'assunzione dei vincitori mediante la stipula del contratto individuale di lavoro e gli adempimenti presupposti, quali le acquisizioni documentali propedeutiche, la visita medica, e gli adempimenti inerenti e conseguenti, quali denuncia INAIL, ecc..).

Art.2

La Provincia di Parma, a mezzo dei propri uffici, cura la gestione della procedura di selezione e, in particolare, svolge le seguenti attività:

- predispone l'interpello unico, il quale potrà prevedere una preselezione se il numero di manifestazioni di interesse risulta superiore ad un determinato numero inserito nell'avviso stesso;
- indice l'interpello unico che verrà pubblicato sul sito della Provincia di Parma e sul sito degli enti aderenti per 15 giorni consecutivi;
- invia l'interpello al Ministero della Difesa – Comando Militare Emilia Romagna per il monitoraggio delle riserve di legge;
- nomina la commissione esaminatrice;
- svolge la selezione;
- provvede alla formazione della graduatoria della selezione (rimettendo agli enti aderenti l'assunzione);
- cura gli eventuali contenziosi insorti in relazione alla procedura di concorso.

Art.3

La Provincia di Parma provvede a mettere a disposizione le risorse umane ed i locali necessari per le attività oggetto del presente accordo.

La Provincia di Parma si assumerà i costi relativi allo svolgimento dell'eventuale preselezione (svolta mediante piattaforma digitale) e le altre spese per l'espletamento dell'interpello unico.

Gli enti aderenti rimborseranno alla Provincia di Parma:

- a) l'importo forfettario di euro 2.500, come previsto dall'art. 7 dell'accordo approvato con D.P. n. 38/2022 e ss.mm. per i comuni con più di 20.000 abitanti;
- b) tutte le spese dirette sostenute dalla Provincia per lo svolgimento della selezione, in particolare il costo per l'organizzazione dell'eventuale preselezione *on line*, le spese per la nomina di eventuali membri esperti esterni, ecc.

La somma totale degli oneri da rimborsare alla Provincia sarà suddivisa tra gli Enti aderenti in proporzione alla loro popolazione, rapportata alla somma totale delle popolazioni degli stessi Enti aderenti.

Ciascun ente aderente si impegna a rimborsare all'ente capofila i costi di cui sopra entro 30 giorni dalla richiesta.

Art. 4

La commissione per lo svolgimento dell'interpello unico è composta da tre componenti, oltre eventuali componenti esperti aggiuntivi e un segretario verbalizzante, garantendo la presenza di entrambi i sessi e viene nominata dalla Provincia tra soggetti interni agli enti partecipanti all'accordo e/o esterni.

Il presidente ed i membri esperti potranno essere reperiti prioritariamente tra i dipendenti della Provincia e/o degli enti convenzionati. I commissari dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati si intendono membri interni delle commissioni con svolgimento del ruolo in orario di lavoro.

Le forme di pubblicità delle selezioni restano disciplinate dalla vigente legislazione.

Per le parti non incompatibili, si applicano le disposizioni del decreto Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 e dell'articolo 35 quater del decreto legislativo n. 165/2001, nonché le norme del regolamento per l'accesso agli impieghi, attualmente in vigore nella Provincia.

Art. 5

Le parti convengono che, a seguito approvazione graduatoria definitiva, il criterio di assegnazione della sede lavorativa è costituito dall'ordine della graduatoria dei vincitori del concorso. Pertanto, al primo classificato fra i vincitori spetta la scelta della sede lavorativa fra i posti disponibili e, in caso di ulteriore necessità, la scelta spetterà sempre al vincitore collocato più in alto nella graduatoria. In caso di manifestazioni di interesse pari o inferiori ai posti inseriti nell'interpello, si procederà comunque ad effettuare la prova selettiva per stabilire la graduatoria.

L'Ente capofila disporrà le comunicazioni di cui al capoverso precedente al fine di determinare l'assegnazione della sede lavorativa e ne darà comunicazione agli enti interessati.

E' rimessa alla valutazione autonoma dei singoli Enti di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro in pendenza del termine per le eventuali impugnative.

Art. 6

Le parti sono beneficiarie della procedura indetta ed espletata dall'Ente capofila e sono tutte vincolate alle vicende anche giudiziarie della selezione, sicché, mentre gli effetti e i risultati di questa sono imputati ai singoli Enti aderenti, l'imputazione formale degli atti rilevanti ai fini della notifica del ricorso impugnatorio ricade sull'Ente capofila, contraddittore necessario dello stesso, in quanto competente in via esclusiva all'indizione, regolazione e gestione dell'interpello e responsabile dello stesso.

L'ente capofila si costituirà in giudizio a mezzo di legale individuato ai sensi di legge. Le eventuali spese di giudizio, i compensi professionali, e gli oneri accessori, in caso di soccombenza o compensazione, sono poste a carico di tutti gli enti aderenti e saranno rimborsate alla Provincia da ciascun ente in ragione del numero di unità di personale assunte rispetto al totale delle unità indicate nel bando.

Art. 7

La data presunta di scadenza del presente accordo è il 30 giugno 2023.

Art. 8

Per quanto non qui previsto, si fa rinvio alle norme in materia di enti locali ed in materia di concorsi pubblici.

Il presente atto è esente dall'imposta di bollo ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso (D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, allegato b), art. 16 e al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131).

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Per la Provincia di Parma

...

Per l'ente aderente

...



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2542 /2022** ad oggetto:

" APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE ASSOCIATA DELL'INTERPELLO UNICO TRA DIVERSI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 28/07/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **2542 / 2022** ad oggetto:

" APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE ASSOCIATA DELL'INTERPELLO UNICO TRA DIVERSI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 01/08/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale