



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 193 del 05/08/2022

Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE.

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, sottoscritto in data 16/5/2001 presso l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (G.U.R.I. n. 193 del 19/7/2021, s.i. n. 166);

Dato atto che la competenza a stabilire la maggiorazione della retribuzione in oggetto spetta al Presidente della Provincia, competente a nominare la figura del Segretario generale;

Considerato che, tra le voci costituenti la "struttura della retribuzione" del citato contratto dei Segretari Comunali e Provinciali, è prevista la "retribuzione di posizione" (art. 37, comma 1, lett. D CCNL del 16/5/2021) collegata alla

rilevanza delle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'Ente di cui il Segretario è titolare;

Rilevato che il suddetto collegamento è operato (art. 41, comma 3 CCNL del 16/5/2001) in termini astratti, facendo riferimento alla dimensione demografica degli Enti in coerenza con l'articolazione delle fasce professionali definita dall'art. 31 del CCNL;

Visto che il menzionato contratto prevede (art. 41, comma 4) che gli Enti locali presso i quali il Segretario presta servizio “[...] nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3, le condizioni, i criteri e i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”;

Considerato che la norma citata nel capoverso precedente ha il chiaro intento di considerare la complessità concreta dell’esercizio delle funzioni svolte dal Segretario, nonché gli eventuali incarichi e funzioni aggiuntive connesse alla figura nell’ambito organizzativo proprio dell’Ente di cui è titolare, consentendo di incrementare la retribuzione di posizione contrattualmente definita;

Richiamato il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali stipulato il 22/12/2003;

Richiamato, altresì, il successivo Accordo integrativo sottoscritto in data 13 gennaio 2009, ai sensi dell’art. 4, comma 1 lettera c) del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, che stabilisce all’art. 1:

- comma 1. La percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fissata dall’art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo decentrato di livello nazionale del 22/12/2003 nella misura del 50% è insuperabile anche nel caso in cui la sede di segreteria sia una convenzione tra due o più comuni a prescindere dalla popolazione complessiva;
- comma 2. Nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all’art. 45 del CCNL del 16/5/2001.

Dato atto che:

- la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza, con le rispettive deliberazioni:
 - di Consiglio Provinciale di Parma n. 30 del 10/05/2022
 - di Consiglio Provinciale di Piacenza n. 11 del 21/04/2022

hanno deciso la gestione in forma associata dell’Ufficio di Segreteria generale tra gli Enti medesimi fino al 31/12/2022, approvando la bozza di convenzione;

- l’art. 2 della predetta convenzione prevede che al Presidente della Provincia, capo convenzione, compete la nomina e revoca del Segretario generale;

Visto il proprio decreto n. 164 del 05/07/2022 con cui è stato nominato il Dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale della segreteria associata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza;

Considerato:

- che l'art. 4, comma 3, della predetta convenzione prevede che la Provincia, in qualità di Ente Capo Convenzione, provvede all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al Segretario Generale ed al recupero delle spese a carico della Provincia di Piacenza;

- che l'art. 4, comma 11, della predetta convenzione prevede che: “ La maggiorazione prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali approvato in data 16/05/2001, verrà corrisposta, qualora ne ricorrano le condizioni, e ripartita tra gli Enti convenzionati, in accordo tra di loro, sulla base della misura della ricorrenza, in ognuno dei medesimi, delle condizioni oggettive e soggettive previste dagli accordi decentrati e previa pesatura secondo la metodologia di attribuzione di detto emolumento dell'Ente Capo-Convenzione”;

- che la spesa relativa alla maggiorazione prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL citato, verrà ripartita tra i due Enti ai sensi del precedente comma;

Visto il proprio decreto n. 168 dell'11 luglio 2022 con cui sono stati definiti i criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario generale, validi quindi per la per la Segreteria convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza;

Dato atto che al Segretario generale sono attribuiti diversi compiti dai due Enti associati per la Segreteria generale , sia con atti dispositivi del Presidente e/o Sindaco, sia con regolamento di organizzazione, come risulta analiticamente esposto nei prospetti allegati al presente atto;

Ritenuto opportuno pesare le condizioni alle quali il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali stipulato il 22/12/2003 ricollega la possibilità di aumento della retribuzione di posizione del Segretario ;

dato atto che in base al nuovo CCNL **RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI** stipulato il 17/12/2020, comprendente anche la disciplina del trattamento economico dei Segretari comunali e provinciali, per la maggiorazione della retribuzione di posizione, e' fatta salva , dall'art.110 comma 5 del CCNL, la disciplina prevista dall'art. 41, comma 4 del CCNL 16/5/2011 fino alla data di stipula e di entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo integrativo.

Visto il provvedimento di pesatura n. 23 del 20/07/2022, effettuato dal Presidente della Provincia di Piacenza, e il provvedimento di pesatura n. 23179 del 21 luglio 2022 effettuata dal sottoscritto Presidente di questa Provincia;

Viste le allegate tabelle delle due pesature effettuate, delle condizioni soggettive e oggettive, a fianco di ciascuna delle quali è indicata la fonte da cui derivano, la loro presenza o meno, rispetto alla struttura organizzativa di questa Provincia e della Provincia di Piacenza e la loro relativa sommatoria;

Dato atto che la ricognizione delle condizioni in base ai quali corrispondere la maggiorazione in questione è avvenuta, sentito il Segretario, tenendo presente:

- Il tipo di Enti
- Le strutture organizzative (n° posizioni dirigenziali , di PO e n° di dipendenti) e la ripartizione delle competenze
- I compiti attribuiti con regolamento e/o altro atto e/o decreto del Presidente o del Sindaco
- Atti dati/fatti risultanti dal contesto organizzativo o prodotti dal Segretario

Dato atto che la pesatura delle condizioni oggettive e soggettive fa riferimento alla complessità delle funzioni svolte in riferimento alle strutture organizzative esistenti;

Dato atto :

- che in base al nuovo CCNL **RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI** stipulato il 17/12/2020, comprendente anche la disciplina del trattamento economico dei Segretari comunali e provinciali, per la maggiorazione della retribuzione di posizione, e' fatta salva , dall'art.110 comma 5 del CCNL, la disciplina prevista dall'art. 41, comma 4 del CCNL 16/5/2011 fino alla data di stipula e di entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo integrativo;

- che ai sensi dell'art.107, comma 4°, del nuovo CCNL *“Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 - 2001”*

Dato atto pertanto che, per il calcolo della maggiorazione, occorre far riferimento alla retribuzione di posizione del precedente contratto dei Segretari del 16.05.2001 che , per la FASCIA A - cl. 1A , era di € 36.151,96;

Acquisiti i pareri favorevoli del Vice Segretario in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267|2000;

Tutto cio' premesso

DECRETA

1) Di approvare la ricognizione delle condizioni alle quali il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali stipulato il 22/12/2003 ricollega la possibilità di aumento della retribuzione di posizione del Segretario, e la relativa pesatura, risultante dalle allegate Tabelle, dando atto che la somma della pesatura nei due enti supera la soglia di 101

stabilita comportando l'attribuzione della maggiorazione nella misura massima e pari al 50%;

2) Di fissare conseguentemente l'aumento della retribuzione di posizione del Segretario provinciale nella misura del 50% di quella in godimento (€ 36.151,96), a decorrere dal 05/07/2022, data dalla quale decorre la forma associata della segreteria generale con la Provincia di Piacenza;

3) Di dare atto che la ripartizione del predetto emolumento tra i due Enti associati, ai sensi del criterio di cui all'art. 4, comma 11 della convenzione, è corrisposta in misura non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento, sulla base della misura della ricorrenza in ognuno dei due enti delle condizioni oggettive e soggettive, la cui sommatoria, superando la soglia di punti 101, comporta una ripartizione dei relativi oneri per il 60 per cento a carico della Provincia di Parma e per il 40% della Provincia di Piacenza come segue:

Totale Parma+Piacenza = punti 185 > di punti 101	Incremento del 50%
Provincia di Piacenza	40%
Provincia di Parma	60%

4) Di dare atto che in applicazione dell'Accordo Integrativo 13 gennaio 2009, in premessa richiamato, art.1 comma 2, nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL del 16/5/2001.

5) di escludere qualunque effetto di consolidamento della maggiorazione della retribuzione di posizione nel "maturato" economico del Segretario, restando, detta maggiorazione, strettamente connessa all'esercizio delle funzioni effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dalle Amministrazioni associate per la Segreteria generale e al conseguente carico di responsabilità.

6) Di comunicare il presente atto agli Uffici del Personale e della Ragioneria della Provincia di Parma e della Provincia di Piacenza per i conseguenti provvedimenti attuativi di competenza.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2492 /2022** ad oggetto:

" RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1°
comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in
ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 03/08/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'**

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **2492 / 2022** ad oggetto:

" RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime
parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 04/08/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale