



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 932 del 10/08/2022**

**Oggetto:** INDIZIONE DI SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA - CAT. C - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;

DATO ATTO che il Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021 ed è stato successivamente aggiornato con atti n. 33 del 17/02/2022 e n. 134 del 07/06/2022;

CONSIDERATO che, nel Piano dei fabbisogni di che trattasi per l'annualità 2022 è prevista la

copertura di un posto da Agente di Polizia Provinciale Cat. C, da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale, tramite scorrimento di graduatoria, ovvero mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii, ovvero tramite concorso pubblico ovvero lista di idonei;

PRESO ATTO che nell'Ente non esistono attualmente graduatorie vigenti disponibili per il profilo ricercato;

CONSIDERATO INOLTRE che il dirigente del Servizio di Polizia Provinciale ha espressamente richiesto, con propria nota prot. n° 24847 del 08/08/2022, per le motivazioni ivi riportate e qui integralmente richiamate, di ricoprire il citato posto tramite mobilità esterna da esperirsi ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. , ed in particolare:

*- 1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilita' determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. **Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non e' richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. [...]***

DATO ATTO, inoltre, che allo stato attuale il posto in organico di che trattasi non è ricoperto da personale in comando o fuori ruolo proveniente da altre amministrazioni e non occorre pertanto prevedere nel presente avviso di mobilità la riserva di cui all'art. 30 comma 2bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 5.9.2018 e s.m.i.;

RITENUTO, pertanto, di approvare lo schema di avviso pubblico di mobilità, nonché il relativo facsimile di domanda di partecipazione alla selezione stessa, unitamente al modello di cv europeo, allegati al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 ss.mm.ii., sulla base del quale il sottoscritto dirigente del Servizio Affari Generali – Stazione Unica Appaltante – Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato è competente in qualità di sostituto del Dirigente titolare in caso di assenza o impedimento dell'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO, infine, che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

VISTI:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

#### DETERMINA

1. DI ATTIVARE, per le motivazioni richiamate in premessa, una procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., al fine di valutare eventuali domande di trasferimento per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE – Cat. C, da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale;
2. DI APPROVARE lo schema di avviso allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo, nel quale sono analiticamente descritte le competenze, i requisiti culturali e professionali prescritti, nonché le modalità e i criteri di scelta del posto di che trattasi (All. A);
3. DI APPROVARE il relativo fac-simile di partecipazione alla selezione stessa, allegato, unitamente al modello di cv europeo, al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo (All. B);
4. DI PUBBLICIZZARE il suddetto avviso sul sito internet dell'Ente per 30 giorni;
5. DI DARE ATTO altresì che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
6. DI DARE ATTO INFINE che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale