



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1030 del 05/09/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che il Presidente ha attivato, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D.P.R. n. 465/1997 il procedimento per la nomina del segretario titolare, a seguito del collocamento a riposo con decorrenza 1° dicembre 2021 del precedente segretario generale;

Vista la nota Prot. N. 3833 del 15 febbraio 2022, con cui il Presidente ha chiesto al Ministero dell'Interno la pubblicizzazione della sede di segreteria della Provincia di Parma;

Dato atto che, a seguito della pubblicizzazione della sede di segreteria dal 15 al 25 febbraio 2022, il Presidente – con proprio decreto n. 71 del 15 marzo 2022 - ha individuato, per la titolarità della sede di segreteria della Provincia di Parma, tra le candidature pervenute, il Dott. Luigi Terrizzi, nato a Spongano (LE) il 13 aprile 1959, già titolare della sede di segreteria convenzionata tra la Provincia di Piacenza (PC) e il Comune di Fidenza (PR);

Preso atto:

- del provvedimento Prot. N. 8206 del 18 marzo 2022, con il quale il Ministero dell'Interno ha disposto l'assegnazione del Dottor Luigi Terrizzi alla segreteria della Provincia di Parma;
- del Decreto Presidenziale n. 82 del 24 marzo 2022, con il quale il Presidente ha nominato il Dottor Terrizzi quale segretario titolare della sede di segreteria della Provincia di Parma con decorrenza dal 31 marzo 2022;

Preso altresì atto del successivo Decreto del Presidente n. 84 del 31/03/2022, con il quale:

- è stato preso atto dell'accettazione da parte del Dottor Terrizzi della nomina di cui sopra, differendo, tuttavia, a seguito di motivata richiesta dello stesso (Prot. N. 8577 del 29 marzo 2022), la data di presa di servizio al 6 giugno 2022;
- è stato deciso, per le motivazioni ivi contenute, di attivare la procedura di reggenza a scavalco con richiesta alla Provincia di Piacenza, ente di attuale titolarità del Dott. Terrizzi, per il periodo dal 1° aprile al 5 giugno 2022;

Preso atto:

- del decreto prefettizio n. 141 del 04/04/2022 che autorizza il Dott. Terrizzi ad effettuare la reggenza a scavalco presso la Segreteria Provinciale di Parma dall'01/04/2022 al 05/06/2022;
- delle delibere del Consiglio Provinciale di Parma n. 30 del 10 maggio 2022 e del Consiglio Provinciale di Piacenza n. 11 del 21 aprile 2022 con le quali è stata approvata la bozza di convenzione per gestione in forma associata dell'Ufficio di Segreteria Generale tra gli enti medesimi a decorrere dal 01/07/2022; convenzione sottoscritta in data 16/05/2022;
- del decreto del Presidente n. 129 del 26/05/2022 che differiva la presa di servizio del Segretario Generale al 01 luglio 2022;
- della nota del Ministero dell'Interno – Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali – acquisita al protocollo n. 16681 in data 31/05/2022, che invitava la Provincia di Parma a procedere in tempi brevi al perfezionamento del procedimento di nomina del Segretario titolare;
- della nota inviata dal Dottor Terrizzi in data 06/06/2022 prot. N. 17006 con cui chiede il differimento al 27/06/2022 della presa di servizio per gravi esigenze familiari;
- del decreto del Presidente n. 133 del 06/06/2022 di differimento della presa di servizio al 27/06/2022;
- del decreto del Presidente n. 161 del 04/07/2022 con il quale è stato conferito l'incarico dirigenziale relativo al Servizio Politiche del Personale – Organizzazione -Controllo Strategico e di Gestione – progetto Province&Comuni – Ufficio Consiglio – Assemblea dei Sindaci - Elettorale;
- del decreto del Presidente n. 164 del 05/07/2022 di nomina del Segretario Generale della Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza;
- del decreto del Presidente n. 168 del 11/07/2022 recante: *“Criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale dell'anno 2022”*;
- del decreto presidenziale n. 193 del 05/08/2022 *“Ricognizione per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale”* che fissa la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento (€36.151,96), pari ad € 18.075,98 annui, a decorrere dal 05/07/2022, data da cui decorre la forma associata della segreteria generale con la Provincia di Piacenza; tale maggiorazione sarà a carico della Provincia di Parma per il 60% ed a carico della Provincia di Piacenza per il 40%;

Richiamato l'art. 3 dell'Accordo n. 2 del Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali siglato il 22/12/2003 come modificato dall'Accordo del 13/01/2009 che stabilisce che: *al Segretario cui vengano conferiti incarichi di reggenza e supplenza a scavalco spetta un compenso stabilito in misura percentuale sulla retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 37, comma 1, lett. da a) ad e) del CCNL del 16/05/2001, ragguagliata al periodo di incarico. Tale percentuale può essere fissata, con le modalità definite in sede di contrattazione decentrata regionale, in misura non superiore al 25%. In via transitoria e nelle more degli accordi regionale, le percentuali applicate sono definite nella misura del 15% per gli incarichi fino a 60 giorni e nella misura del 25% per gli incarichi di durata superiore, fino ad un massimo di 120 giorni;*

Richiamato il CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali, ed in particolare, la Sezione IV – “Segretari comunali e provinciali”, che ha definito i nuovi valori dello

stipendio tabellare e della retribuzione di posizione dei segretari dei diversi livelli con decorrenza 1.1.2018:

- valore dello stipendio tabellare annuo per 13 mensilità pari ad €. 45.260,77;
- valore della retribuzione di posizione dei Segretari negli enti livello A amministrazioni provinciali pari ad €. 33.900,00 annui per 13 mensilità;

Preso atto dei seguenti commi dell'art. 107 del citato CCNL:

"2. Fermo restando l'art. 4, comma 26 della legge n. 183/2011 e l'art. 16-ter comma 11 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ai fini dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 41, comma 5 del CCNL del 16/5/2001, il valore retributivo da porre a raffronto con la retribuzione di posizione stabilita nell'ente, per la funzione dirigenziale più elevata o, negli enti privi di dirigenza, per la posizione organizzativa più elevata, è pari alla complessiva ed effettiva retribuzione di posizione del segretario comunale e provinciale, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16/5/2001 e degli incrementi riconosciuti ai sensi del comma 1.

3. Per i segretari titolari di segreteria convenzionata, l'eventuale differenziale di retribuzione di posizione riconosciuto ai sensi del comma 2, assorbe e ricomprende quota parte della retribuzione aggiuntiva di cui all'art. 45 del CCNL del 16/5/2001, fino a concorrenza dei seguenti valori massimi: - Euro 3.008,00, per i segretari di fascia A e B; - Euro 1.964,00, per i segretari di fascia C."

Considerato che al Dottor Terrizzi:

- per il periodo dall'01/04/2022 al 26/06/2022 dovrà essere riconosciuta l'indennità di scavalco nella misura di € 5.448,06 ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo n. 2 del Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali siglato il 22/12/2003 come modificato dall'Accordo del 13/01/2009;
- per il periodo dal 27/06/2022 al 04/07/2022 dovrà essere attribuito, ai sensi dell'art. 41, comma 5, del CCNL 16/05/2001 (c.d. galleggiamento) il differenziale tra il valore retributivo della propria retribuzione di posizione stabilita nell'ente (pari ad euro 33.900,00) e la retribuzione di posizione stabilita nell'ente per la funzione dirigenziale più elevata (pari ad euro 45.712,37) pari ad € 11.812,37 annui;
- per il periodo dal 27/06/2022 al 04/07/2022 spetta il rateo della maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41 comma 5 del CCNL 16/05/2001, che è pari ad euro 262,22 comprensivi del rateo di tredicesima;
- con il decreto del Presidente n. 161 del 04/07/2022 è stato attribuito l'incarico dirigenziale a far data dal 05/07/2022;
- con decreto presidenziale n. 193 del 05/08/2022 è stata quantificata la maggiorazione della retribuzione di posizione di € 18.075,98, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001 nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento prevista del CCNL 16/05/2001 e pari ad € 36.151,96;
- che, in virtù della Convenzione con la Provincia di Piacenza per la gestione associata della Segreteria Generale con decorrenza dal 05/07/2022 al 31/12/2022, deve essere corrisposta al Dott. Terrizzi la maggiorazione di cui all'art. 45 del CCNL 16/05/2001, come stabilito dall'art. 107 comma 3 del CCNL 17/12/2020, nella misura del 25% della retribuzione complessiva (con la sola esclusione dell'indennità di vacanza contrattuale) pari ad € 24.309,19 annui;
- che per il periodo dal 05/07/2022 al 31/12/2022 il rateo della maggiorazione per segreteria convenzionata ammonta ad € 11.892,46 comprensivi del rateo di tredicesima;
- che la retribuzione di risultato presunta per il periodo dal 27 giugno al 31/12/2022 ammonta ad € 6.500,00;

Dato atto che il valore del trattamento economico lordo annuo per 13 mensilità che dovrà essere corrisposto al Dottor Terrizzi è pari a €. 122.089,08, a cui andrà aggiunta la retribuzione di risultato, così costituito:

CCNL Segretari Generali 17/12/2020	Importo annuo	Importo mensile	Rateo 2022 dal 27/06/2022 al 04/07/2022	Rateo dal 05/07/2022 al 31/12/2022	Totale spesa dal 27/06 al 31/12/2022
Stipendio Tabellare Art. 106	45.260,77	3.481,60	1.004,74	22.142,32	23.147,06
Retribuzione di Posizione	33.900,00	2.607,69	752,54	16.584,44	17.336,98
Maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive - art. 41 comma 4 - CCNL 16 maggio 2001 dal 05/07/2022	18.075,98	1.390,46	0,00	8.843,07	8.843,07
Maggiorazione della retribuzione di posizione per "galleggiamento" - art. 41 comma 5 - CCNL 16 maggio 2002	11.612,37	893,26	257,78	0,00	257,78
Indennità di Vacanza contrattuale 2019/2021	316,81	24,37	7,03	154,99	162,02
Indennità di Vacanza contrattuale 2022/2024 fino al 30/06/2022	135,78	10,44	1,39	0,00	1,39
Indennità di Vacanza contrattuale 2022/2024 da 01/07/2022	226,33	17,41	5,02	110,72	115,75
Maggiorazione della Retribuzione di Posizione per Segreteria Convenzionata art. 45 del CCNL 16/05/2001 dal 05/07/2022	24.309,19	1.869,94	0,00	11.892,46	11.892,46
TOTALE LORDO	122.089,08		2.028,50	59.728,00	61.756,51

Ritenuto pertanto che:

- per il periodo di scavalco decorrente dal 01 aprile 2022 e fino al 26 giugno 2022, la spesa prevista per la retribuzione del segretario generale ammonta ad euro 5.448,06 da impegnare al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
- per il periodo decorrente dal 27 giugno e fino al 31/12/2022, la spesa prevista per la retribuzione (rateo tabellare + rateo retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di galleggiamento e del rateo per funzioni aggiuntive e della retribuzione di risultato presunta) del segretario generale ammonta ad euro 56.364,06 da impegnare al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
- per il periodo dal 05/07/2022 e fino al 31/12/2022 la spesa prevista per la maggiorazione della retribuzione per la Segreteria convenzionata ammonta ad € 11.892,48 da impegnare al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
- che la spesa relativa ai contributi previdenziali ed assistenziali ammonta ad € 19.000,00 da impegnare al capitolo 100000600020/0 SEGRETARIO GENERALE – Contributi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
- che la spesa relativa all'IRAP ammonta ad € 5.800,00 e rientra nell'impegno n. 292/2022 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;

Dato atto che la spesa complessiva, relativa al presente atto, è coerente con i vincoli di spesa del personale previsti a normativa vigente; il ricalcolo delle compatibilità economiche previste dal c. 557, art. 1, L. 296/2006 così come sostituito dall'art. 14, c. 7 del decreto legge 78/2010;

Dato atto, infine, che il costo relativo al periodo dal 05/07/2022 al 31/12/2022 sono a carico per il 40% della Provincia di Piacenza in virtù della Convenzione firmata in data 16/05/2022 per la gestione associata della Segreteria Generale;

Visti:

- L'art.107 commi 2 e 3 del D.L. 267/2000;
- L'art. 41 dello Statuto e il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01/04/2022 e fino al 26 giugno 2022, il Dottor Terrizzi ha prestato servizio a scavalco con la Provincia di Piacenza per n. 87 giorni;
2. Di prendere atto della presa di servizio effettiva del Dottor Luigi Terrizzi, nato a Spongano (LE) il 13 aprile 1959, quale titolare della Segreteria Generale della Provincia di Parma, così come espresso in premessa, a far tempo dal 27 giugno 2022;
3. Di riconoscere al Dottor Terrizzi:
 - a) per il periodo di scavalco dal 01/04/2022 al 26/06/2022, il trattamento economico di euro 5.448,06 ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo n. 2 del Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali siglato il 22/12/2003 come modificato dall'Accordo del 13/01/2009;
 - b) Per il periodo dal 27/06/2022 al 31/12/2022 il trattamento economico tabellare, ai sensi del CCNL 17/12/2020, per complessivi € 56.364,05 così determinato:
 1. Stipendio tabellare, art. 106, € 23.147,06;
 2. Retribuzione di posizione, art. 107 c. 1, € 17.336,98;
 3. Per il periodo dal 27/06/2022 al 31/12/2022 l'indennità di vacanza contrattuale per € 279,16;
 4. Per il periodo 27/06-04/07/2022 "galleggiamento", ai sensi dell'art. 41, comma 5, del CCNL 16/05/2001 ed ai sensi dell'art. 107 c. 2 del CCNL 17/12/2020, pari ad € 257,78;
 5. per il periodo dal 05/07/2022 al 31/12/2022 la maggiorazione per funzioni aggiuntive, ai sensi dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/05/2001 ed ai sensi dell'art. 107 c. 4 del CCNL 17/12/2020, per l'importo di € 8.843,07;
 6. retribuzione di risultato presunta € 6.500,00;
 - c) per il periodo dal 05/07/2022 al 31/12/2022 la maggiorazione della retribuzione per segreteria convenzionata, di cui all'art. 45 del CCNL 16/05/2001 ed ai sensi dell'art. 107 comma 3 del CCNL 17/12/2020, l'importo di € 11.892,48;
4. di impegnare la somma di € 5.448,06 al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, a titolo di "galleggiamento";
5. di stornare la somma di € 540,54 dall'impegno n. 978/2022 assunto al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022 a favore dell'impegno di cui al punto 6;
6. di impegnare le risorse per la maggiorazione per Segreteria convenzionata pari ad € 11.892,48 al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
7. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
8. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2022;
9. Di dare atto che la somma di cui al punto b) del dispositivo rientra nell'impegno 978/2022 assunto al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
10. di dare atto che l'importo presunto per i contributi pari ad € 19.000,00 rientra nell'impegno 979/2022 assunto al capitolo 100000600020/0 SEGRETARIO GENERALE – Contributi del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;
11. di dare atto che la somma presunta, relativa all'IRAP, di € 5.800,00 rientra nell'impegno n. 292/2022 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022;

12. di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla determinazione ed all'accertamento della quota relativa alla convenzione per la gestione in forma associata della Segreteria Generale a carico della Provincia di Piacenza;
13. di dare atto, infine, che n per il sottoscritto n per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

PRP - 2904 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	10000600010 / 0 SEGRETARIO GENERALE - Stipendi	Impegno 1059 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	5.448,06
S	10000600010 / 0 SEGRETARIO GENERALE - Stipendi	Impegno 1060 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	11.892,48
Totale Impegni					17.340,54
S	10000600010 / 0 SEGRETARIO GENERALE - Stipendi	Variazione Impegno 978 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	-540,54
Totale Variazione Impegni					-540,54



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1030 / 2022**

Proposta n. 2904/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL SEGRETARIO
GENERALE PER L'ANNO 2022.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 100000600010/0 -
Cod.V Livello 1010101002
- Impegno n.1060/2022 - euro €11.892,48

Rif. Bil. PEG 100000600010/0 -
Cod.V Livello 1010101002
- Impegno n.1059/2022 - euro €5.448,06

Parma, li 06/09/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale