



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1177 del 30/09/2022

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° OTTOBRE 2022 AL 30 APRILE 2023 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI.

I DIRIGENTI

Premesso che:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;
- il Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale, è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021 ed è stato successivamente aggiornato con atti n. 33 del 17/02/2022 e n. 134 del 07/06/2022;

Visto l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

Premesso:

- che, con provvedimento n. 176 / 2021 del 09/07/2021, il Presidente della Provincia di Parma, ha approvato il decreto con oggetto "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI: 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 - PRESA D'ATTO DELLA PRE-INTESA ED AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO";
- che, successivamente, si è addivenuti – in data 19 luglio 2021 - alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico 2021 che riserva all'indennità per specifiche responsabilità la somma di € 61.500,00;

Richiamato l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018, che prevede espressamente che *"I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi"*;

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 1885 del 24 dicembre 2021 e n. 734 del 28 giugno 2022, con le quali sono state prorogate rispettivamente le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022 e successivamente dal 1° luglio 2022 al 30 settembre 2022 come risultanti dai prospetti allegati ai medesimi atti;

Richiamata altresì la determinazione del dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture n. 810 del 15/7/2022 con cui ha assegnato per le motivazioni ivi riportate l'indennità di specifica responsabilità ad ulteriori sette dipendenti;

Preso atto che le indennità di specifica responsabilità in essere sono in scadenza il prossimo 30 settembre 2022;

Dato atto che le trattative per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 sono ancora in corso;

Considerato che, con nota prot. n. 29865 del 28/09/2022, l'Ufficio Gestione del Personale ha trasmesso al Presidente nonché alle Organizzazioni Sindacali la comunicazione con cui viene formalizzato quanto convenuto nel corso della riunione sindacale del 20 settembre 2022, ovvero l'intenzione di prorogare le indennità di specifica responsabilità fino al 30 aprile 2023, decisione determinata dall'opportunità di mantenere l'assetto attuale nelle more dell'approvazione definitiva del contratto nazionale di lavoro 2019-2021 e della conseguente necessità di ridefinire i criteri generali per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità per l'annualità successiva;

Ritenuto, quindi, di procedere alla proroga dal 1° ottobre 2022 al 30 aprile 2023, delle indennità per specifiche responsabilità in essere al 30 settembre 2022, fatta salva la verifica preventiva da parte dei Dirigenti responsabili del permanere delle condizioni organizzative di attribuzione e le eventuali nuove nomine, per le posizioni già precedentemente individuate, dove si siano verificati avvicendamenti di personale a causa di cessazioni e o trasferimenti, e comunque all'interno del budget annuale definito nell'accordo economico 2021;

Richiamato l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 *"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9."*;

Dato, pertanto, atto che ciascun dirigente, in considerazione dell'autonomia che la legge gli conferisce nella determinazione dell'organizzazione del proprio servizio, è responsabile della proroga delle indennità di specifiche responsabilità al proprio personale dipendente;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti, ognuno per la sua competenza

DETERMINANO CONTESTUALMENTE

Per tutto quanto sopra esposto

1. di procedere, alla proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018, in attesa che venga approvato in via definitiva il nuovo contratto collettivo nazionale funzioni locali, per il periodo **dal 1° ottobre 2022 al 30 aprile 2023**, al personale attualmente assegnatario, come risultante dal prospetto allegato e parte integrante e sostanziale della presente determinazione (All. A);
2. di corrispondere pertanto le indennità di specifica responsabilità ai destinatari riportati nell'allegato di che trattasi (All. A) parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dal 1° ottobre 2022 e così fino al 30 aprile 2023, confermandone la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno, alle condizioni previste dal CCDI in vigore;
3. di pubblicare l'allegato riportante i nominativi dei destinatari di specifica responsabilità, depurato degli importi (All. B);
4. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
5. di dare atto che nell'ambito del budget su base annuale di € 61.500,00 definito nel CCDI del 19 luglio 2021, con appositi atti Dirigenziali sarà possibile attribuire nuove indennità per specifiche responsabilità al personale di nuova assunzione o trasferito da altri servizi che vada a ricoprire posizioni per le quali possa essere assegnata detta indennità secondo il sistema di valutazione previsto dal vigente CCDI;
6. di dare atto che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
 7. di quantificare la spesa per la proroga delle indennità di particolari responsabilità per il periodo 1° ottobre 2022 – 30 aprile 2023 in € 35.292,00 così suddivisa:
 - per il periodo 1° ottobre 2022 – 31 dicembre 2022 pari ad € € 15.125,00;
 - per il periodo 1° gennaio 2023 – 30 aprile 2023 pari ad € 20.167,00;
 8. di integrare per il rateo relativo al periodo 01/10-31/12/2022 dell'importo di € 15.125,00 l'impegno n. 939/2022 assunto al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
 9. di impegnare l'importo di € 15.125,00 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
8. di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2022;

9. di dare atto che la spesa relativa alle indennità di specifica responsabilità per il periodo 1° gennaio 2023 – 30 aprile 2023 sarà pari ad € 20.167,00 e che farà carico al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità, del bilancio 2022-2024 annualità 2023 con esigibilità in tale annualità,
10. di impegnare pertanto la quota di € 20.167,00 relativa al periodo 01/01-30/04/2023, al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2022-2024, annualità 2023;
11. di dare atto che come concordato con le Organizzazioni Sindacali, l'Amministrazione proporrà nuovi criteri generali per l'attribuzione dell'istituto in questione in sede di contrattazione decentrata una volta approvato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali triennio 2019-2021;
12. di dare atto che per i sottoscritti dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

-
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3296 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 939 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	15.125,00
				Totale Variazione Impegni	15.125,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3296 / 2022

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 101 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	20.167,00
Totale Impegni					20.167,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

**DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL
21.5.2018 - PROROGA DAL 1° OTTOBRE 2022 AL 30 APRILE 2023 DELL' INDENNITA'
DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI**

Parere tecnico dei dirigenti ognuno per la sua competenza:

DOTT. UGO GIUDICE

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. IURI MENOZZI

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

ING. GIANPAOLO MONTEVERDI

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. ANDREA RUFFINI

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. LUIGI TERRIZZI

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

**PERSONALE DESTINATARIO DELL'INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" AL 30 SETTEMBRE
2022 - PROROGA DAL 1° OTTOBRE 2022 AL 30 APRILE 2023**

COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POS. ECON.	SERVIZIO	DIRIGENTE
1 BERNIERI JURY	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
2 BIANCHINI ROBERTA	Istruttore Contabile	C	C2	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
3 BIGGI ANGELO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
4 BONATI PATRIZIA	Istruttore Amministrativo	C	C6	UFFICIO GABINETTO DI PRESIDENZA	GIUDICE UGO
5 BORGHESI ANTONELLA	Funzionario Amministrativo	D	D4	SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI	TERRIZZI LUIGI
6 CASELLI LUIGI	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
7 CATELLANI GIOVANNI	Istruttore Dir. Tecnico	D	D2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
8 CERDELLI ANNAMARIA	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	D5	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
9 CHIAVARINI GIUSEPPE	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
10 CORUZZI MIRCA	Addetto Stampa	D	D2	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	GIUDICE UGO
11 CRESCI NICOLA	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
12 DELLAPINA PHILIPPE	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
13 DOMINA GAETANO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
14 FANTI ESTER	Funzionario Informatico	D	D5	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
15 FERRARI SERENA	Istruttore Tecnico	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
16 FERRARI TONINO	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POS. ECON.	SERVIZIO	DIRIGENTE
17	FRAZZANI ISABELLA	Istruttore Dir. Contabile	D	D3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
18	GHILLANI DANIELE	Vice Comandante Polizia Prov.le	D	D5	POLIZIA PROVINCIALE	RUFFINI ANDREA
19	GOTTOFREDI MARCO	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
20	LIGUORI MAURIZIO	Istruttore Dir. Amministrativo	D	D3	UFFICIO CONSIGLIO - ASSEMBLEA DEI SINDACI ELETTORALE	TERRIZZI LUIGI
21	LORI ALESSANDRO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
22	MAGHEI MARIA CLAUDIA	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
23	MANFERDELLI SONIA	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
24	MANGHI CARLA	Funzionario Amministrativo	D	D7	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
25	MARCHESI ALFREDO	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
26	PANIZZIERI PAOLA	Esecutore Amministrativo	B	B3	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO -	RUFFINI ANDREA
27	PELLEGRINI GIUSEPPINA	Istruttore Amministrativo	C	C3	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
28	PETTENATI MIRELLA	Istruttore Tecnico	C	C6	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
29	PIGNOLI LAMBERTO	Istruttore Dir. Tecnico	D	D2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
30	PIRONDI STEFANO	Istruttore Dir. Contabile	D	D5	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
31	PISI ENRICO	Istruttore Direttivo Tecnico	D	D1	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
32	POTENZA NICOLA	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
33	REVERBERI STEFANO	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	POS. ECON.	SERVIZIO	DIRIGENTE
34	RICCALDI SONIA	Collaboratore Capo Commesso	B3	B4	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO -	RUFFINI ANDREA
35	ROMANINI DOMENICO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
36	SALVADORI LAURA	Funzionario Contabile	D	D6	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
37	SANDEI IDA	Istruttore Tecnico	C	C2	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
38	SICILIA DEBORA	Collaboratore Amministrativo	B3	B3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
39	SPAGGIARI ROBERTO	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
40	STURMA LUCIA	Istruttore Dir. Contabile	D	D5	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
41	SUDATI ANDREA	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
42	TINI MARCELLO	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO
43	UGOLOTTI MONICA	Istruttore Dir. Amministrativo	D	D3	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
44	VARACCA ALESSANDRA	Istruttore Dir. Amministrativo	D	D1	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
45	VICINI STEFANIA	Istruttore Amministrativo	C	C2	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO -	RUFFINI ANDREA
46	VILLANI THOMAS	Istruttore Tecnico - Assistente	C	C1	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	MONTEVERDI GIANPAOLO



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1177 / 2022**

Proposta n. 3296/2022

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° OTTOBRE 2022 AL 30 APRILE 2023 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - INDENNITA DI SPECIFICA RESPONSABILITA DAL 01 GENNAIO 2023 AL 30 APRILE 2023

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.101/2023 - euro €20.167,00

Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - INTEGRAZIONE PER PERIODO RELATIVO 01/10/22 - 31/12/22

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.939/2022 - euro €15.125,00

Parma, li 30/09/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale