



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1258 del 17/10/2022

**Oggetto:** PERSONALE - PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA DIPENDENTE  
CODICE INDIVIDUALE N. 364

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**Premesso che**, con decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28 gennaio 2019, all'art. 16 denominato "opzione donna" è stato stabilito ai commi 1 e 2 che nei casi in cui una lavoratrice dipendente sia in possesso di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 58 anni entro il 31-12-2021 può accedere ad un trattamento pensionistico anticipato calcolato con il sistema contributivo: "1. *Il diritto al trattamento pensionistico anticipato e' riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il ((31 dicembre 2021)) hanno maturato un'anzianita' contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'eta' pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di eta' anagrafica non e' adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122*". – "2. *Al trattamento pensionistico di cui al comma 1 si applicano le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122*.";

**Dato atto che** in data 27/05/2022, con nota prot. n. 16230, la dipendente codice individuale n. 364 ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 31/12/2022 (ultimo giorno lavorativo il 30 dicembre 2022), per poter beneficiare del trattamento pensionistico anticipato con calcolo contributivo sperimentale lavoratrici D.L. 4/2019 di cui in premessa denominato "opzione donna" in quanto in data 25/12/2021 la dipendente ha raggiunto il requisito anagrafico dei 58 anni oltre a 37 anni, 4 mesi e 13 giorni di anzianità contributiva, ovvero il requisito minimo di 58 anni di età e 35 anni di contribuzione a cui vanno aggiunti 12 mesi di finestra mobile alla maturazione del requisito;

**Considerato che:**

- la dipendente matr. n. 364, con tale comunicazione ha adempiendo agli obblighi di preavviso nei confronti della Provincia di Parma;
- la stessa, ha trasmesso altresì all'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale, domanda di trattamento pensionistico anticipato con calcolo contributivo sperimentale lavoratrici D.L. 4/2019 "opzione donna" in data 26/05/2022 con decorrenza 31/12/2022;
- la stessa è in possesso dei requisiti necessari per poter fruire dell'istituto di che trattasi previsto dall'art. 16 del D.L. 4/2019 citato in premessa;
- alla data del 31/12/2022 sarà trascorsa inoltre la finestra mobile di 12 mesi prevista dalla relativa normativa;

**Ritenuto pertanto di** prendere atto della richiesta di cui al prot. n. 16230 del 27/05/2022 e di accettare la risoluzione dal rapporto di lavoro con la dipendente di che trattasi è far tempo dal 31 dicembre 2022 (ultimo giorno lavorativo: 30 dicembre 2022);

**Visti:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e l'art. 25 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'atto di conferimento alla Dott. Paola Aldigeri di responsabilità di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale con l'attribuzione delle relative deleghe, determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020;

**Sentito** il dirigente delegante,

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate con idoneo preavviso, dalla dipendente codice individuale n. 364 con nota prot. n. 16230 del 27/05/2022, dal

**31 dicembre 2022 (ultimo giorno lavorativo: 30 dicembre 2022)**

2. di prendere atto inoltre che la dipendente ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato con calcolo contributivo sperimentale lavoratrici "opzione donna" previsto dall'art. 16 del D.L. 4/2019 ss.mm.ii., avendo conseguito i requisiti di cui alla stessa normativa, il 25/12/2021, all'Istituto Nazionale Previdenza Sociale – Gestione Dipendenti Pubblici;

3. di prendere atto inoltre che alla data di cessazione saranno altresì trascorsi i 12 mesi di finestra mobile previsti dalla medesima normativa;

4. di accettare pertanto le dimissioni volontarie della dipendente cod. ind. 364 con decorrenza 31/12/2022 ultimo giorno lavorativo 30/12/2022;

5. di dare atto che si provvederà alla predisposizione dei conseguenti adempimenti con INPS per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio della dipendente stessa;

6. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Sonia Manferdelli, come da Provvedimento Dirigenziale n. 5893 del 04/3/2021;

7. di dare atto che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012 ss.mm.ii.;

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale