



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1329 del 02/11/2022**

**Oggetto:** SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO- APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI.

**IL DIRIGENTE**

PREMESSO CHE:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con
- Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;

DATO ATTO CHE il Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale, è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021 ed è stato successivamente aggiornato con atti n. 33 del 17/02/2022 e n. 134 del 07/06/2022;

DATO ATTO che, come dagli atti sopra richiamati, nel programma assunzionale per il triennio 2022-2024 - annualità 2022- vi è la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio;

RICHIAMATO il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, come da ultimo modificato con atto n. 201 del 25/08/2022;

VISTA la determina dirigenziale n. 1049 del 12/09/2022 , con la quale è stato approvato lo schema dell'avviso di mobilità in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione;

DATO ATTO che l'avviso di mobilità di che trattasi, prot. N. 28319 del 13/09/2022, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia di Parma dal 13/09/2022 al 13/10/2022 ;

RICHIAMATA la determina dirigenziale n. 1255 del 17/10/2022 con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di mobilità che hanno risposto all'avviso 28319/2022 citato;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1261 del 17 ottobre 2022, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

DATO ATTO che il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022, in quanto lo stesso è Presidente della commissione di che trattasi;

PRESO ATTO CHE:

- la commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di selezione;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. 32266 del 21/10/2022, i verbali dei lavori all'Ufficio competente in materia di risorse umane nonché al sottoscritto dirigente del Servizio Affari Generali per le motivazioni sopra esposte, unitamente alla lettera di trasmissione, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

RILEVATO CHE i colloqui si sono svolti in presenza presso la sede di questo Ente in data 18 ottobre 2022, applicando le prescrizioni e le limitazioni previste dal protocollo del Ministero della Salute adottato il 25 maggio 2022 nonché il piano operativo prot. n. 30850-2022;

PRESO ATTO, inoltre, dei verbali n. 1 e n. 2 con relativi allegati, conservati in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale ed allegati al presente atto, ed in particolare che:

- risultavano presenti tutti i candidati ammessi alla procedura (n. 5):
- tutti i candidati presenti si sono sottoposti al colloquio;
  - gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice, risultano essere i seguenti:

<b>Numero Ricevuta</b>	<b>Numero Protocollo domanda del candidato</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
MOD_BND_032_1	2022/29846	<b>IDONEO 28/30</b>
MOD_BND_032_4	2022/31375	<b>IDONEO 27/30</b>
MOD_BND_032_3	2022/31326	<b>IDONEO 26,5/30</b>
MOD_BND_032_2	2022/30903	<b>IDONEO 26/30</b>
MOD_BND_032_5	2022/31380	<b>IDONEO 22,5/30</b>

- tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio sono risultati idonei a ricoprire il posto di che trattasi, avendo raggiunto il punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell'art. 11 comma 11 del succitato Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

RITENUTO, PERTANTO, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di prendere atto dell'esito provvisorio della procedura selettiva di che trattasi e di renderlo definitivo:

considerato che, come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento, la selezione di mobilità non dà esito a graduatorie di merito ma solo alla individuazione dei candidati ritenuti più idonei a ricoprire la posizione messa a selezione, fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di procedere, in caso si rinuncia, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati;

PRESO ATTO PERTANTO che la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;

DATO ATTO INFINE CHE il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

#### **DETERMINA**

- 1) DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio;

- 2) DI PRENDERE ATTO pertanto degli esiti provvisori della procedura selettiva per passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., per la copertura di un posto di copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio, nella formazione riportata in premessa e risultante dai verbali della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
- 3) DI APPROVARE gli esiti definitivi di seguito riportati:

<b>Numero Protocollo domanda del candidato</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOMINATIVO VINCITORE</b>
2022/29846	<b>IDONEO 28/30</b>	<b>TRENTINI MORENO</b>
2022/31375	<b>IDONEO 27/30</b>	
2022/31326	<b>IDONEO 26,5/30</b>	
2022/30903	<b>IDONEO 26/30</b>	
2022/31380	<b>IDONEO 22,5/30</b>	

- 4) DI PRENDERE ATTO come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento che la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;
- 5) DI DARE ATTO che:
- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
  - né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;
- 1) DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi oltre all'albo pretorio;
- 2) DI PUBBLICARE, a seguito degli adempimenti conseguenti all'adozione della presente determinazione, il nominativo del vincitore della selezione nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi.

Sottoscritta dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale