



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1337 del 03/11/2022

Oggetto: PERSONALE - SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE - CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE- APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;

DATO ATTO CHE il Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale, è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021 ed è stato successivamente aggiornato con atti n. 33 del 17/02/2022 e n. 134 del 07/06/2022;

DATO ATTO che, come dagli atti sopra richiamati, nel programma assunzionale per il triennio 2022-2024 - annualità 2022- vi è la copertura di un posto di Agente di polizia provinciale cat. C da assegnare al Servizio di Polizia provinciale, collocato all'interno del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;

RICHIAMATO il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, come da ultimo modificato con atto n. 201 del 25/08/2022;

VISTA la determina dirigenziale n. 932 del 10/08/2022, con la quale è stato approvato lo schema dell'avviso di mobilità in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione;

Dato atto che l'avviso di mobilità di che trattasi, prot. n. 25179 dell'11/08/2022, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia di Parma dall'11/8/2022 al 12/09/2022;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 1116 del 21/09/2022, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di mobilità;
- la determinazione dirigenziale n. 1128 del 22/09/2022, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

PRESO ATTO CHE:

- la commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di selezione;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. 32962 del 28/10/2022, ii verbali dei lavori al Dirigente del Servizio Risorse Umane, unitamente alla lettera di trasmissione vistata dal Presidente di Commissione, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

RILEVATO CHE i colloqui si sono svolti in presenza presso la sede di questo Ente in data 6 ottobre 2022, applicando le prescrizioni e le limitazioni previste dal protocollo del Ministero della Salute adottato il 25 maggio 2022 nonché quelle previste dal piano operativo prot. n. 28754-2022;

PRESO ATTO, inoltre, dei verbali n. 1 e n. 2 con relativi allegati, conservati in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale ed allegati al presente atto, ed in particolare che:

- risultavano presenti tutti i candidati ammessi alla procedura (n. 5);
- tutti i candidati presenti si sono sottoposti al colloquio;
- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice, risultano essere i seguenti:

Numero Ricevuta	Numero Protocollo domanda del candidato	PUNTEGGIO
MOD_BND_030_5	2022/28159	24,5/30
MOD_BND_030_4	2022/28070	21/30

Numero Ricevuta	Numero Protocollo domanda del candidato	PUNTEGGIO
MOD_BND_030_3	2022/26451	23,5/30
MOD_BND_030_2	2022/25445	21,5/30
MOD_BND_030_1	2022/25232	25/30

- tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio sono risultati idonei a ricoprire il posto di che trattasi, avendo raggiunto il punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell'art. 11 comma 11 del succitato Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

Ritenuto pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di prendere atto dell'esito provvisorio della procedura selettiva di che trattasi e di renderlo definitivo:

Considerato che, come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento, la selezione di mobilità non dà esito a graduatorie di merito ma solo alla individuazione dei candidati ritenuti più idonei a ricoprire la posizione messa a selezione, fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di procedere, in caso si rinuncia, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati;

Preso atto pertanto che la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Provinciale cat. C da assegnare al Servizio di Polizia provinciale, collocato all'interno del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;
- 2) DI PRENDERE ATTO pertanto degli esiti provvisori della procedura selettiva per passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., per la copertura di un posto di Agente di Polizia Provinciale cat. C, nella formazione riportata in premessa e risultante dai verbali della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
- 3) DI APPROVARE gli esiti definitivi di seguito riportati:

NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA CANDIDATO	PUNTEGGIO	NOMINATIVO VINCITORE
2022/25232	25/30	MONICA FILIPPO
2022/28159	24,5/30	
2022/26451	23,5/30	
2022/25445	21,5/30	
2022/28070	21/30	

- 4) DI PRENDERE ATTO come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento che la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;
- 5) DI DARE ATTO che per il sottoscritto che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;
- 6) DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi oltre all'albo pretorio;
- 7) DI PUBBLICARE, a seguito degli adempimenti conseguenti all'adozione della presente determinazione, il nominativo del vincitore della selezione nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi.

-
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale