



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1327 del 02/11/2022**

**Oggetto:** SERVIZIOSERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO - TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 1864.

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/11/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;
- il Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale, è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021 ed è stato successivamente aggiornato con atti n. 33 del 17/02/2022 e n. 134 del 07/06/2022;

Richiamati:

- gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL 21/05/2018 del comparto Regioni – Autonomie Locali disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- l'articolo 20 della vigente Disciplina oraria, approvata con Decreto del Presidente n. 105 del 4/5/2021;

Preso atto che l'art. 54 dispone che le fattispecie del part-time concedibili sono le seguenti:

- tempo parziale orizzontale, con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (5 o 6 giorni);
- tempo parziale verticale (ovvero con orario giornaliero pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nella settimana, nel mese o nell'anno);
- tempo parziale misto (ovvero con combinazione delle due modalità orizzontale e verticale);

Preso altresì atto che il citato art. 53, comma 2, prevede che il tempo parziale possa essere concesso ad un contingente massimo di personale, determinato nella misura del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

Dato atto che:

- a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 73 della Legge 133/2008 di modificazione dell'art. 1 della Legge 662/1996, non è più un diritto del dipendente che lo richieda ottenere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (vedi articolo 53, comma 5, lettera c));
- il dirigente interessato o la p.o. se delegata, potrà – pertanto - esprimere il nulla osta alla concessione di part-time, dopo aver valutato se la trasformazione comporta pregiudizio alla funzionalità del Servizio di appartenenza, in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente, oppure se richiesto per svolgere una seconda attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato, comporta una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;

Vista la nota 20/10/2022 prot. n. 32200, con cui il dipendente matricola n. 1864 chiede di poter trasformare, con decorrenza dal 14 ottobre 2022, il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa settimanale pari a 30 ore settimanali e con la seguente distribuzione oraria nell'arco della settimana:

- il Lunedì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Martedì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Mercoledì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Giovedì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Venerdì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;

Preso atto altresì che:

- l'art. 53 del CCNL 21/5/2018, c. 4 prevede che i lavoratori dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno – dicembre);
- il c. 5 del medesimo articolo è previsto che l'ente concede la trasformazione del rapporto di lavoro, fatti salvi i casi previsti dalle lettere a), b) e c) del medesimo comma entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda;
- il c. 10 dell'articolo di che trattasi prevede che nelle ipotesi ivi previste le domande sono presentate senza limiti temporali, e l'ente procede alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale nel termine di 15 giorni dal ricevimento della domanda.

Verificato che:

- la domanda è pervenuta il 20 ottobre 2022;
- il Responsabile d'appartenenza ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta inoltrata dal dipendente interessato;

- l'istanza di cui sopra, così formulata, rientra nella tipologia del tempo parziale orizzontale, ai sensi dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018;
- l'istanza rientra, altresì, nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno, di ciascuna categoria;

Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta del dipendente matricola n. 1864, alle condizioni sopra indicate, fatta salva la decorrenza che sarà dal 1° novembre 2022, dando atto che il trattamento giuridico ed economico sarà proporzionale alla durata della prestazione lavorativa, sulla base delle disposizioni contrattuali in essere;

Richiamato l'atto di conferimento alla Dott. Paola Aldigeri di responsabilità di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità con l'attribuzione delle relative deleghe, determina dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Sonia Manfredelli, come da Provvedimento Dirigenziale n. 5893 del 04/3/2021;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Sentito il dirigente

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa:

a) di accogliere la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale - avanzata dal dipendente a tempo indeterminato, matricola n. 1864, con durata complessiva settimanale pari al 30 ore con la seguente distribuzione oraria nell'arco della settimana:

- il Lunedì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Martedì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Mercoledì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Giovedì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;
- il Venerdì dalle ore 7:00 alle ore 13:00;

b) di trasformare, pertanto, il rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 1864 da tempo pieno ed indeterminato a tempo parziale di tipo orizzontale da 30 ore settimanali, con la distribuzione oraria sopra indicata;

c) di dare decorrenza alla suddetta trasformazione dal 1 novembre 2022, dando atto che il trattamento giuridico ed economico sarà proporzionale alla durata della prestazione lavorativa, così come previsto dall'art. 55 comma 10 del CCNL 21.5.2018;

d) di dare atto che verrà stipulato con il dipendente interessato apposita scrittura privata, relativa alla modifica in oggetto, così come previsto dall'art. 53 c. 12 del CCNL 21/05/2018;

e) di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Sonia Manfredelli, come da Provvedimento Dirigenziale n. 5893 del 04/3/2021;

f) di dare atto, altresì, che né per il sottoscritto responsabile né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

-

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1327 / 2022**

Proposta n. 3639/2022

**Oggetto:** SERVIZIO SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO - TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 1864.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 03/11/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale