



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1340 del 04/11/2022

Oggetto: INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ELENCO ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - CAT. C" PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 2 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C" PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA, ESCLUSIVAMENTE RISERVATO AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE 68/1999 . APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutivo;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6, esecutiva;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022;
- Il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021 e relativi allegati, approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 21 del 29 aprile 2022;
- con atto n. 225 del 13/11/2020, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, da ultimo aggiornato con atto n. 257 del 11/11/2021, con il quale si è costualmente provveduto ad approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, aggiornato con atto n. 134 del 07/06/2022;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 891 del 04/08/2022 con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 610/2022 e s.m.i. per l'individuazione di n. 2 unità per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C presso la Provincia di Parma, esclusivamente riservato ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99;

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 201 del 25/08/2022;

Dato atto che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato sul sito della Provincia per il periodo dal 04/08/2022 al 19/08/2022 e notificato - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Istruttore Amministrativo cat. C" approvato con Determina Dirigenziale n. 610/2022 e s.m.i.;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1005 del 31/08/2022, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva n. 2 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59:59 del 19 AGOSTO 2022), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello;

Considerato inoltre che:

- con determina n. 902 del 05/08/2022, è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 33236 del 02/11/2022 i verbali dei lavori al sottoscritto, unitamente a graduatoria provvisoria, e lettera di trasmissione vistate dal Presidente di Commissione, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare: *"La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze specialistiche e trasversali richieste dal ruolo (vedi paragrafi sopra), nonché a valutare le caratteristiche personali ritenute importanti per ricoprire la professionalità richiesta (personalità, motivazioni, capacità, attitudini ecc..).*

Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità.

Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi "Competenze generali e specialistiche" e "Competenze trasversali".

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame e la selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della selezione di cui al presente interpello

[...]

Preso atto pertanto che i candidati sono stati quindi selezionati attraverso una prova orale in presenza, nel rispetto degli adempimenti previsti dal Piano operativo pubblicato sul sito istituzionale e redatto in conformità alle indicazioni previste dal Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato con ordinanza del Ministro della Salute in data 25/05/2022;

Preso atto, inoltre, che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 2 candidati ammessi, in n. 2 hanno sostenuto la prova orale;
- la selezione si intende superata con un punteggio di almeno 21/30;
- entrambi i candidati presenti alla prova orale sono risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30;

Preso atto che, dalle verifiche svolte dall'Ufficio Gestione del Personale (come da documentazione agli atti), è emerso che il candidato prot. 24646/2022 non risulta essere in possesso di tutti i requisiti richiesti alla data di scadenza dell'interpello per la partecipazione alla selezione e non può pertanto essere inserito nella graduatoria definitiva;

Richiamato l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *"Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva"*;

Rilevato, inoltre, che non risultano candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, non occorre dover applicare i diritti di preferenza riportati nella sezione "PREFERENZE" dell'avviso di interpello di che trattasi;

Dato atto che il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 e s.m.i., in quanto lo stesso è Presidente della commissione di che trattasi;

Dato atto, pertanto, che, a seguito della verifica effettuata sulle dichiarazioni dei candidati, la graduatoria definitiva è così determinata:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	PROT. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	VOTAZIONE FINALE
1° CLASSIFICATO	24675/2022	22/30

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice dell'interpello per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C presso la Provincia di Parma, esclusivamente riservato ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99, come risulta dai verbali trasmessi al sottoscritto con nota prot. n. 33236 del 02/11/2022 e allegati al presente atto;
2. DI PRENDERE ATTO della graduatoria provvisoria redatta dalla Commissione Esaminatrice come risulta dai verbali e dalla documentazione a corredo degli stessi;
3. DI ESCLUDERE dalla graduatoria definitiva il candidato prot. 24646/2022, che, a seguito delle verifiche effettuate dall'Ufficio Gestione del Personale, non risulta essere in possesso di tutti i requisiti richiesti alla data di scadenza dell'interpello per la partecipazione alla selezione;
4. DI APPROVARE, pertanto, la graduatoria finale come segue:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	PROT. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	VOTAZIONE FINALE
1° CLASSIFICATO	24675/2022	22/30

5. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione del candidato vincitore da parte della Provincia, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;
6. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente, pseudonimizzando il nominativo del vincitore e associando solamente il numero di protocollo della domanda di partecipazione, in quanto selezione riservata ai soggetti di cui all'art. 1 c. 1 della L. 68/99, in conformità ai dettami del Garante della Privacy sulla tutela dei dati sensibili delle persone con disabilità;
7. DI DARE ATTO altresì che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla legge 190/2012;
8. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale