



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1351 del 07/11/2022

Oggetto: INTERPELLO UNIFICATO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ELENCO ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - CAT. C" PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 12 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C" . APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutivo;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6, esecutiva;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022;
- Il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021 e relativi allegati, approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 21 del 29 aprile 2022;
- con atto n. 225 del 13/11/2020, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, da ultimo aggiornato con atto n. 257 del 11/11/2021, con il quale si è costualmente provveduto ad approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, aggiornato con atto n. 134 del 07/06/2022;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 977 del 25/08/2022, con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello unificato per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 610/2022 così come aggiornato con determina n. 939/2022 per l'individuazione di n. 12 unità per la copertura di n. 12 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C presso il Comune di Fidenza (n. 6 unità), il Comune di Fontevivo (n. 1 unità), la Provincia di Parma (n. 2 unità), il Comune di San Secondo (n. 1 unità), il Comune di Sissa Trecasali (n. 1 unità) e l'Unione Bassa Est Parmense (n. 1 unità);

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 201 del 25/08/2022;

Dato atto che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato sul sito della Provincia per il periodo dal 25/08/2022 al 05/09/2022 e notificato - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Istruttore Amministrativo cat. C" approvato con Determina Dirigenziale n. 610/2022 e s.m.i.;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1042 del 07/09/2022, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva tutti i n. 188 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59:59 del 5 SETTEMBRE 2022), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte degli Enti interpellanti;

Considerato inoltre che:

- con determina n. 1033 del 06/09/2022, è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 33480 del 04/11/2022 i verbali dei lavori al Sottoscritto, unitamente a graduatoria provvisoria e lettera di trasmissione vistate dal Presidente di Commissione, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare: *"La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze specialistiche e trasversali richieste dal ruolo (vedi paragrafi sopra), nonché a valutare le caratteristiche personali ritenute importanti per ricoprire la professionalità richiesta (personalità, motivazioni, capacità, attitudini ecc..). Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità. Qualora le manifestazioni di interesse pervenute fossero più di 40, la Commissione esaminatrice potrà valutare l'opportunità di svolgere una prova preselettiva, che consisterà in 30 quiz a risposta multipla.*

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che si sono classificati ai primi 40 posti nella prova preselettiva, se effettuata. Nel caso non venga effettuata, tutti i candidati, nell'ambito dei primi 40 posti ammessi alla selezione, saranno ammessi all'orale.

I candidati classificatisi ex aequo al quarantesimo posto saranno tutti ammessi alla prova orale.

La preselezione non concorre in alcun modo alla formazione del voto finale di merito, ma è solo finalizzata all'ammissione alla prova orale.

.....
La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova orale. La selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30 nella prova orale."

Preso atto che:

- la commissione esaminatrice ha deciso di svolgere una prova preselettiva, essendo le domande di partecipazione pari a 188; la prova preselettiva si è svolta in modalità telematica da remoto, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello;
- i candidati che hanno superato la prova preselettiva sono stati quindi selezionati attraverso una prova orale in presenza, in quanto la prova scritta è già effettuata in sede di espletamento della selezione per la formazione dell'elenco di idonei, approvato con la succitata determinazione n. 610/2022 e s.m.i.;

Preso atto, inoltre, che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 188 candidati ammessi, in n. 144 hanno sostenuto la prova preselettiva, che si è svolta in modalità telematica da remoto, secondo le istruzioni pubblicate sul sito istituzionale con valore di notifica ai candidati;
- n. 43 candidati hanno ottenuto nella prova preselettiva un punteggio pari o superiore a 21/30 e sono pertanto stati ammessi alla prova orale;
- alla prova orale si sono presentati in totale n. 27 candidati, di cui n. 21 sono risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30;

Considerato che:

- il voto conseguito nella preselezione non concorre in alcun modo alla formazione del voto finale di merito, ma era finalizzato solamente all'ammissione alla prova orale;
- la selezione si intende superata con un punteggio nella prova orale di almeno 21/30;

Verificato che nessuno dei candidati idonei ha dichiarato di essere in possesso dei titoli per accedere alle riserve previste dalla legge per le Forze Armate e non occorre pertanto applicare alcun criterio di precedenza in graduatoria per eventuali riservisti idonei;

Dato atto che l'avviso di interpello prevede che *" il criterio di assegnazione della sede lavorativa è costituito dall'ordine della graduatoria dei vincitori dell'interpello. Pertanto, il primo classificato fra i vincitori sarà assegnato alla sede che ha indicato come prima scelta al momento della manifestazione d'interesse se libera o alla prima libera in ordine di preferenza, il secondo classificato sarà assegnato alla prima sede libera in ordine di preferenza, e così via fino all'assegnazione di tutti i posti disponibili. Le assegnazioni saranno comunicate ai rispettivi enti che provvederanno a formulare la proposta di assunzione. I candidati così assegnati che non accetteranno la proposta di assunzione si intenderanno rinunciatari e saranno cancellati dalla graduatoria del presente interpello. In caso di ulteriore necessità, si procederà a scorrere la graduatoria assegnando sempre il candidato alla prima sede libera in ordine di preferenza indicata"*;

Richiamato l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *"Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva"*;

Dato atto che il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 e s.m.i. in quanto lo stesso è Presidente della commissione di che trattasi;

Preso atto, in particolare, che, dalla graduatoria provvisoria, risultano alcuni candidati che, hanno conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, a pari merito;

Visti i commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i. che disciplinano i titoli di preferenza a parità di merito nei concorsi pubblici

Preso atto dell'istruttoria finalizzata alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati idonei in merito ai titoli di preferenza in possesso e dichiarati in sede di presentazione della manifestazione di interesse al presente interpello, conservata in atti all' Ufficio Gestione del Personale;

Dato atto, pertanto, che, a seguito della verifica effettuata sulle dichiarazioni dei candidati finalizzata all'applicazione dei titoli di preferenza, la graduatoria definitiva è così determinata:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO	VOTAZIONE	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1°	FENOCCHI PIERFRANCESCO	29/30	
2°	BIANCHI DAVIDE	28/30	
3°	VERBANCU IOANA	27/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
4°	GENNARI GIANMARCO	27/30	
5°	BOTTOLI MASSIMILIANO	26/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
6°	FERRARI MICHELE	26/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
7°	MALENA ILENIA	26/30	
8°	GAMBINI GIANNI	25,5/30	
9°	RICCOBONI DAVIDE	25/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii

10°	PERCALLI SIMONE	25/30	
11°	BARANI ANDREA	24,50/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
12°	BIGLIO ANDREA	24,50/30	
13°	TRAMONTANA FEDERICA	24/30	
14°	STEFANELLI FRANCESCA	23,50/30	
15°	FERRARI KATIA	23/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
16°	COLOMBI ANTONELLA	23/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
17°	PASTORI SARA	23/30	
18°	MODAFFERI GIULIA	22/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
19°	PASSANITI DAVIDE	22/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
20°	BUSCA MARCO	22/30	
21°	FIORDILINO PIETRO	21/30	

Dato atto, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione sono a carico dagli Enti interpellanti in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego;

Dato atto infine che responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Paola Aldigeri, nominata titolare di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con determinazione dirigenziale n. 1681/2020;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;

- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell'interpello unificato per la copertura di n. 12 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto nota prot. n. 33480 del 04/11/2022 e allegati al presente atto;
2. DI PRENDERE ATTO della graduatoria provvisoria redatta dalla Commissione Esaminatrice come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto, con nota prot. 33480/2022;
3. DI ACCERTARE i titoli di preferenza dichiarati per la relativa applicazione, a seguito delle dichiarazioni presentate in sede di presentazione della domanda e successive integrazioni, ai sensi di quanto previsto dall'avviso di interpello approvato con determinazione n. 977/2022 e dal DPR 498/94 art. 5 commi 4-5 e s.m.i.;
4. DI APPROVARE pertanto, a seguito dell'applicazione dei diritti di preferenza, la graduatoria finale come segue:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO	VOTAZIONE	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1°	FENOCCHI PIERFRANCESCO	29/30	
2°	BIANCHI DAVIDE	28/30	
3°	VERBANCU IOANA	27/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
4°	GENNARI GIANMARCO	27/30	
5°	BOTTOLI MASSIMILIANO	26/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
6°	FERRARI MICHELE	26/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
7°	MALENA ILENIA	26/30	
8°	GAMBINI GIANNI	25,5/30	

9°	RICCOBONI DAVIDE	25/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
10°	PERCALLI SIMONE	25/30	
11°	BARANI ANDREA	24,50/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
12°	BIGLIO ANDREA	24,50/30	
13°	TRAMONTANA FEDERICA	24/30	
14°	STEFANELLI FRANCESCA	23,50/30	
15°	FERRARI KATIA	23/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
16°	COLOMBI ANTONELLA	23/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
17°	PASTORI SARA	23/30	
18°	MODAFFERI GIULIA	22/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
19°	PASSANITI DAVIDE	22/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
20°	BUSCA MARCO	22/30	
21°	FIORDILINO PIETRO	21/30	

5. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione dei candidati vincitori da parte della Provincia e degli Enti interpellanti, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;
6. DI DARE ATTO che la graduatoria approvata con il presente atto viene utilizzata per la sola assunzione dei vincitori;
7. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente;

8. DI DARE ATTO altresì che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;
9. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale