



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1538 del 01/12/2022

Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - PRENOTAZIONE DI IMPEGNO INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA (DAL 1° SETTEMBRE 2022 - SUPPLENTE)

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;

DATO ATTO:

- che, con Legge 7/4/2014 n. 56 "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" art. 1 c. 85, vengono ridefinite le funzioni fondamentali della Provincia (Area Vasta);
- che tra le funzioni fondamentali vi è: *lett. f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;*
- che, con Decreto legislativo 11/4/2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", sono state impartite le disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;
- che, con Decreto 198/2006 ss.mm.ii. citato, si stabilisce altresì che anche negli enti territoriali quali "Area Vasta" siano nominati consiglieri di parità e che abbiano compiti

specifici come esplicitato dall'art. 15 c. 1 *“Le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:..omissis..”*;

- che, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali in data 22 maggio 2015, era stata decretata la nomina della Consigliera di parità effettiva e della Consigliera di parità supplente della Provincia di Parma;

PRESO ATTO INOLTRE:

- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 152 del 31 agosto 2022 sono state nominate le nuove consigliere a seguito di apposita procedura selettiva;
- che a seguito di tale nomina, la dott.ssa Maria Antonietta Calasso decade dal ruolo di consigliera di parità effettiva con decorrenza 31 agosto 2022, essendo nominata consigliera di parità supplente fino al raggiungimento degli otto anni massimi consentiti per ricoprire tale ruolo e così fino al 21 maggio 2023;

RICHIAMATO, l'articolo 17, comma 2, del decreto legislativo n. 198/2006 sopra citato, così come modificato dall'articolo 35 del decreto legislativo n. 151/2015, che prevede:

“l'ente territoriale che ha proceduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza Unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.”

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 109-CU del 21/09/2017 che definisce per gli anni 2017 e 2018 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;
- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 69-CU del 03/07/2019 che definisce per gli anni 2019 e 2020 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;
- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 148-CU del 07/10/2021 che definisce per gli anni 2021 e 2022 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di

destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;

RICHIAMATA in particolare la nota di UPI e ANCI allegata alla citata delibera rep. 148-CU del 07/10/2021 nella quale si evidenzia che *“Nel merito, si ricorda che, con il decreto legislativo 151/2015 sono state apportate numerose modifiche normative alla disciplina del dlgs 198/2006, soprattutto per la parte finanziaria: vennero riformulate le parti della norma che prevedevano l'assegnazione di una indennità a valere sul fondo nazionale nonché la copertura degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro nel caso di utilizzo di ore di permessi lavorativi, con il risultato che ora, dunque, indennità e rimborsi lavorativi sono previsti in maniera facoltativa sulla base della volontà e la disponibilità di bilancio della provincia o città metropolitana.*

Secondo la disciplina vigente, infatti, ai sensi dell'articolo 17, l'ente territoriale che procede alla designazione può attribuire, a proprio carico, una indennità mensile, differenziata tra titolare e supplente”

RILEVATO per quanto sopra la natura facoltativa dell'indennità in oggetto;

PRESO ATTO ALTRESI':

- che con Decreto Presidenziale n. 147 del 12/07/2018 il Presidente della Provincia di Parma, come ivi indicato, ha recepito quanto disposto dalla Delibera della Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 109/cu del 21/09/2017 sopra citate disponendo quanto segue:
 - di quantificare la somma da destinare all'indennità di che trattasi:
 - · euro 136,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità effettiva,
 - · euro 68,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità supplente,

PRESO ATTO:

- che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, approvato con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022 al capitolo 335500500000 - Politiche Parità indennità e rimborsi consigliere” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.01.001 (Organi istituzionali dell'amministrazione – Indennità) del bilancio 2022 – 2024, anno 2022 è stato iscritto uno stanziamento pari ad € 5.000,00;

DATO ATTO INOLTRE:

- che, con nota prot. n. 29506 del 23 settembre 2022, la dott.ssa Maria Antonietta Calasso, ha chiesto il pagamento delle indennità spettanti, per il ruolo svolto, *(di consigliera di parità effettiva)* per il periodo del proprio mandato ovvero dall'ultima liquidazione fino alla data di decadenza *(dal ruolo di consigliera di parità effettiva)* avvenuta in data 31 agosto 2022,;
- che l'ultima liquidazione effettuata ha ricompreso l'indennità del mese di dicembre 2021;
- che, per quanto sopra esposto, la quantificazione dei compensi spettanti alla Consigliera di parità effettiva fino a decadenza sono così conteggiati:
 1. Indennità elevata a seguito dell'approvazione del Decreto Presidenziale n. 147 del 12/7/2018 pari ad € 136,00 lordi mensili per 8 mesi dell'annualità 2022 (gennaio 2022 – agosto 2022) pari ad **€ 1.088,00**;

DATO ATTO PERTANTO che occorre impegnare la somma di € 1.088,00 lordi a titolo di indennità da erogarsi, alla consigliera effettiva (*dal 1° settembre 2022 consigliera di parità supplente*) da attribuirsi, limitatamente ai soli periodi di effettivo esercizio;

VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e l'art. 25 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'atto di conferimento alla Dott. Paola Aldigeri di responsabilità di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità con l'attribuzione delle relative deleghe, determina dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020;

CONDIVISO il contenuto del presente atto con il dirigente responsabile,

DETERMINA

- di quantificare per il periodo gennaio 2022 – agosto 2022, la somma di € 1.088,00, a titolo di indennità da attribuirsi, limitatamente ai soli periodi di effettivo esercizio, alla consigliera effettiva che fino alla data del 31 agosto 2022 è individuata nella dott.ssa Maria Antonietta Calasso, successivamente consigliera supplente;
- di impegnare la somma di € 1.088,00 nell'ambito del capitolo 335500500000 - Politiche Parità indennità e rimborsi consigliere” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.01.001 (Organi istituzionali dell'amministrazione – Indennità) del bilancio 2022 – 2024, anno 2022;
- di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2022;
- di dare atto che per la sottoscritta responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3929 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	335500500000 / 0 POLITICHE PARITA' Indennità e rimborsi consigliere	Impegno 1234 / 2022	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030201 - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione 1030201001 - Organi istituzionali dell'amministrazione - Indennita'	1.088,00
Totale Impegni					1.088,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Determinazione Dirigenziale n. **1538 / 2022**

Proposta n. 3929/2022

Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - PRENOTAZIONE DI IMPEGNO INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA (DAL 1° SETTEMBRE 2022 - SUPPLENTE)

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 335500500000/0 - CALASSO MARIANTONIETTA INDENNITA CONSIGLIERA DI PARITA EFFETTIVA PERIODO 1 GENNAIO 2022 - 31 AGOSTO 2022

Cod.V Livello 1030201001

- Impegno n.1234/2022 - euro €1.088,00

Parma, li 02/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
SCHIANCHI PAOLO
con firma digitale