



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E  
TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 290 del 12/12/2022**

**Oggetto:** CODICE INTEGRATIVO DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI PARMA - APPROVAZIONE.

**IL PRESIDENTE**

**RICHIAMATI**

- la legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";
- la delibera n. 177/2020 dell'ANAC "Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni".

**DATO ATTO**

che, in attuazione delle disposizioni normative soprariportate, la Provincia di Parma ha adottato un proprio Codice di Comportamento nel quale sono state specificate regole di comportamento

in relazione al contesto organizzativo di riferimento, approvato con delibera G.P. n. 667/2013, successivamente aggiornato con D.P. n. 256/2020 ai fini di un'azione di rilancio dello stesso, per il valore che le disposizioni in esso contenute hanno nel guidare le condotte di chi lavora nell'Amministrazione, sia come strumento di prevenzione dei rischi corruzione da coordinare con il PTPCT, in particolare:

- per armonizzare le previsioni del Codice con il PTPCT;
- per realizzare un coordinamento fra Codice e sistema di valutazione e misura della performance;
- per estendere la disciplina del Codice anche a consulenti, collaboratori, fornitori di beni e servizi ai quali è stata dedicata una sezione apposita;
- per introdurre ulteriori e specifiche regole in un'ottica di rafforzamento del contrasto al fenomeno della corruzione e di una maggiore aderenza alla normativa in tema di trasparenza e privacy;
- per prevedere disposizioni specifiche per la prestazione lavorativa resa con modalità di lavoro agile (Smart working).

#### VISTI

il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR" e, in particolare, l'art. 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, anche al fine di tutelare l'immagine delle Pubbliche Amministrazioni, da effettuarsi, a norma del comma 2 dello stesso art. 4 sopracitato, entro il 31 dicembre 2022;

il comma 7 dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 gennaio 2001 n. 165, novellato dall'art. 4, comma 1 lett. b) del Decreto Legge n. 36/2022 che prevede, per i dipendenti della Pubblica Amministrazione, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in caso di passaggio a ruoli o funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità siano proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

#### VISTA ALTRESI'

la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – "Dieci azioni per il risparmio energetico", condivise con il MITE, al fine di aumentare la sicurezza dell'approvvigionamento energetico che, fra le altre, ha indicato la previsione nel Codice di Comportamento del tema del risparmio energetico e dell'uso razionale dell'energia per richiamare i dipendenti pubblici alla partecipazione attiva ai programmi di riduzione e contenimento dei consumi energetici degli Enti di appartenenza.

#### IN CONSIDERAZIONE

di quanto esposto, si è ritenuto di accogliere le indicazioni e di aggiornare il Codice Integrativo di Comportamento dei dipendenti, allegato al presente atto quale parte integrante, alla luce delle recenti disposizioni in materia, in particolare, per quanto riguarda:

- il corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine dell'Ente;
- la programmazione di un ciclo formativo obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, in caso di assunzione, passaggio a ruoli o funzioni superiori,

- trasferimento;
- l'introduzione del tema del risparmio energetico e dell'uso razionale dell'energia al fine di coinvolgere i dipendenti nell'azione di risparmio dei consumi di energia dell'Ente;
  - il rafforzamento dell'etica pubblica e della trasparenza nell'utilizzo delle risorse derivanti dal PNRR.

#### DATO ATTO

che in merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, co 2, del D.P.R. n. 62/2013, laddove si stabilisce che i Codici di Comportamento sono adottati dalle singole Amministrazioni ai sensi dell'art. 54, co.5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare:

- sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, elaborate da ANAC e approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

- in ordine alla necessità di aprire la procedura alla partecipazione, la bozza del Codice, redatta dal RPC, è stata pubblicata sul sito istituzionale per un congruo periodo di tempo (dal 7 al 18 novembre 2022) al fine di raccogliere eventuali osservazioni e suggerimenti ed una specifica richiesta di consultazione è stata rivolta alle OO.SS., alle RSU, ai dirigenti, a tutto il personale;

- sono pervenute n. 8 osservazioni, tutte interne all'Amministrazione, che sono state opportunamente valutate dal RPCT e di cui si è tenuto conto nella stesura finale;

- la bozza definitiva è stata inoltrata al Nucleo di Valutazione che ha fornito il proprio parere obbligatorio, assunto a protocollo n. 36981/2022, che si allega.

#### VISTO

lo Statuto della Provincia di Parma approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1/2015 e modificato con atto della medesima n. 1/2019;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e dato atto che non è richiesto il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in quanto il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;

#### **DECRETA**

di approvare il Codice integrativo di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma che, allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

di prendere atto della Relazione Illustrativa del Codice integrativo di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma che, allegata, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di dare atto che in merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, co.2, del D.P.R. n. 62/2013, laddove stabilisce che i Codici di Comportamento sono adottati dalle singole Amministrazioni ai sensi dell'art. 54, co.5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020 secondo quanto riportato in premesse;

di dare atto che il Codice integrativo di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Parma entrerà in vigore con decorrenza 1° gennaio 2023;

di dare la più ampia diffusione al Codice integrativo di Comportamento, unitamente alla relazione illustrativa, attraverso la pubblicazione sul sito Internet e nella rete Intranet dell'Ente;

di consegnare ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice integrativo di Comportamento, contestualmente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o all'atto di conferimento dell'incarico;

di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sottoscrizione.

Il Presidente  
(MASSARI ANDREA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E  
TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **4270 /2022** ad oggetto:

" CODICE INTEGRATIVO DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI  
PARMA - APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto  
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si  
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 12/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale