



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1628 del 12/12/2022

Oggetto: SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, ATTUAZIONE E IMPUTAZIONE SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI

IL DIRIGENTE

PREMESSO che in data 16 novembre 2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, ovvero il 1° aprile 2023, come dispone l'art. 13, comma 1;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E, del contratto

medesimo;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 254.904,00 come meglio dettagliato nell'allegato A parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria, e che tali somme riguardano gli incrementi sia sulla retribuzione principale che sulla retribuzione per lavoro straordinario e per le indennità accessorie calcolate sulla retribuzione tabellare corrisposte negli anni 2019-2022, come dispone l'art. 77, comma 1;

ATTESO che le somme relative agli arretrati 2019-2021 pari ad € 207.245,00 comprensive degli oneri riflessi, come specificato nel prospetto sotto stante, sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento nel risultato di amministrazione 2019, 2020 e 2021 in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a) secondo alinea, che si provvederà allo stanziamento nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023, con apposita variazione approvata con deliberazione consiliare avente ad oggetto l'applicazione della indicata quota di avanzo accantonato relativo agli oneri dei rinnovi contrattuali relativi alle annualità 2019-2021

Anno riferimento	Arretrati contrattuali	Maggiori Oneri Contributivi	Maggiori Oneri IRAP	Totale
2019	5.650,00	1.601,00	490,00	7.741,00
2020	28.441,00	7.996,00	2.426,00	38.863,00
2021	117.606,00	33.032,00	10.003,00	160.641,00
Totale	151.697,00	42.629,00	12.919,00	207.245,00

CONSIDERATO, altresì:

- che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in € 147.425,00 per il periodo gennaio-novembre 2022

Anno riferimento	Arretrati contrattuali	Maggiori Oneri Contributivi	Maggiori Oneri IRAP	Totale
2022	107.940,00	30.310,00	9.175,00	147.425,00

- che le somme relative agli incrementi contrattuali sull'annualità 2022 sono state stanziare alla Missione 20 del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022, e con apposita variazione approvata con deliberazione consiliare n. 55 del 28/11/2022 avente ad oggetto Ottava variazione al bilancio di previsione 2022-2024 sono state rese disponibili sui capitoli relativi alle retribuzioni le somme necessarie alla remunerazione degli arretrati anno 2022;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-

2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

VISTO, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo *una tantum* cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

CONSIDERATO, altresì, che:

- con Decreto Presidenziale n. 230 del [17/11/2020](#) è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza [1/1/2021](#) e con determina n. 1645 del [24/12/2020](#) è stato approvato il relativo funzionigramma;
- con Decreto Presidenziale n. 257 dell'[11/11/2021](#) è stato approvato il piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 33 del [17/02/2022](#);
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

1. di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegate al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;
2. di dare atto che la spesa di € 207.245,00 (comprensiva degli oneri riflessi) per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, saranno erogati con la mensilità di gennaio 2023 ed imputati ai capitoli di spesa per il

- personale sull'annualità 2023 del bilancio di previsione 2023-2025 in corso di approvazione ed a seguito di apposita variazione finalizzata all'applicazione dell'avanzo accantonato;
3. di imputare la spesa di € 147.425,00, oltre accessori per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022;
 4. di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;
 5. di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;
 6. di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e smi è pari ad € 207.245,00 corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti stessi;
 7. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1628 / 2022**

Proposta n. 4356/2022

Oggetto: SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, ATTUAZIONE E IMPUTAZIONE
SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI
INCREMENTI STIPENDIALI

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 13/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale