



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 312 del 21/12/2022

Oggetto: AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI. ACCORDO PER LA MODIFICA AGLI ARTT. 12,13,15 E 17 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL 2021-2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 03/11/2021 E PER CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per l'Area Dirigenziale Funzioni Locali, in particolare nelle parti concernenti le relazioni sindacali, nonché le indicazioni intervenute in merito dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.);
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 3 novembre 2021;
- gli artt. 40 c. 1, 3-bis e 3 quinquies e 45 commi 3 e 4 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamati i Decreti del Presidente n° 53 del 01/03/2022 e n. 289 del 12/12/2022, con cui si è provveduto sia a nominare la Delegazione di parte Datoriale per la Dirigenza Area Funzioni locali che a formulare alla delegazione trattante gli indirizzi a cui attenersi nella fase di trattative per l'anno 2022;

Vista la Determinazione Dirigenziale n° 763 del 05/07/2022 con la quale il Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale ha provveduto a costituire il Fondo delle risorse decentrate per la dirigenza Funzioni Locali - anno 2022, in piena applicazione dei disposti contrattuali e di legge vigenti e degli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con i decreti sopra menzionati;

Rilevato dagli atti istruttori che:

- in data 15/12/2022 è stata sottoscritta da alcune OO.SS l'Ipotesi di Accordo (Preintesa) sulle modifiche agli artt. 12,13,15 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023 già sottoscritto in data 03 novembre 2021 e l'Ipotesi di Accordo (Preintesa) sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2022;
- che sono state redatte le relazioni illustrativa e la relazione tecnico finanziaria ai sensi della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012, dai competenti Servizi "Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni" e "Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità" e sottoscritte dai Dirigenti responsabili;
- in data 20 dicembre 2022, con i verbali n° 61, prot. 38349 del 21 dicembre 2022 e n° 62 prot. n. 38350 del 21 dicembre 2022, il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n°165/2001, e precisamente:
 - che le modifiche agli articoli agli artt. 12,13,15 e 17 del contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023 sottoscritto in data 3 novembre 2021 sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
 - ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis Decreto legislativo. 30/3/2001, n. 165, comma 1, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in oggetto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la coerenza tra le disposizioni dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo con le norme dei CCNL ed in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sui rispettivi vincoli meritocratici.

Esaminati i summenzionati atti e ritenuto esservi così ora tutte le condizioni per procedere al completamento del previsto, complesso iter procedurale, autorizzando il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione degli Accordi di cui trattasi;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente responsabile del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni- Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità contabile;

Visti:

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, nonché le indicazioni fornite dall'ARAN;
- il D. Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D. Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
 - il D. Lgs. n° 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge n° 122/2010 "Conversione in Legge, con modificazioni, del D.L. 31 maggio 2010, n° 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la Legge n° 135/2012 "Conversione in Legge con modificazioni del Decreto Legge 6 luglio 2012 n° 95 recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.L. n° 66/2014 "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale", convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n° 89;
- il D.L. n° 90/2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla Legge n° 114/2014;
- la Legge n° 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e ss.ii. e mm.;
 - la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125;
 - la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- i vigenti:
 - Statuto dell'Ente;
 - Regolamento di Organizzazione

DECRETA

- autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione dell'Accordo sulle modifiche

agli artt. 12,13,15 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023 già sottoscritto in data 03 novembre 2021 e dell'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2022, sulla base delle Ipotesi di Accordo sottoscritte in data 15 dicembre 2022, salve le rettifiche di errori materiali o modificazioni di contenuto non sostanziale eventualmente necessarie;

- di demandare al Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni - Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale gli adempimenti successivi connessi all'adozione del presente provvedimento, ivi compreso l'invio all'ARAN;
- di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **4614 /2022** ad oggetto:

" AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI. ACCORDO PER LA MODIFICA AGLI ARTT. 12,13,15 E 17 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL 2021-2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 03/11/2021 E PER CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 21/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **4614 / 2022** ad oggetto:

" AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI. ACCORDO PER LA MODIFICA AGLI ARTT. 12,13,15 E 17 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL 2021-2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 03/11/2021 E PER CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Parma , 21/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale