



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1740 del 21/12/2022

Oggetto: ASSEGNAZIONE PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 DEL DIPENDENTE MATR. 5698 PRESSO IL COMUNE DI SALA BAGANZA DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023 E APPROVAZIONE NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l' organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutivo;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6, esecutiva;
- lo schema di Bilancio di Previsione 2023-2025 adottato con Decreto Presidenziale n. 281 del 28.11.2022;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022 e aggiornato con Decreto del Presidente n. 171 del 12/07/2022;
- Il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021 e relativi allegati, approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 21 del 29 aprile 2022;

RICHIAMATO l'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali che testualmente recita:
“ 1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per

regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.....”;

PRESO ATTO che il Comune di Sala Baganza, con comunicazione assunta agli atti con prot. 36946 del 06/12/2022, ha richiesto l'assegnazione a tempo parziale a 12 ore settimanali del dipendente matr. 5698 per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 in relazione alle numerose attività legate ai progetti candidati e candidabili ai finanziamenti, tra l'altro, del PNRR che coinvolgono il settore “OPERE PUBBLICHE E PROGETTAZIONE – MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO E INFRASTRUTTURE – ENERGIA”;

ACQUISITI gli assensi alla richiesta in oggetto:

- del dipendente con nota prot. 38160 del 19/12/2022;
- della posizione organizzativa dell' Ufficio di assegnazione con nota prot. 38162 del 19/12/2022;

VISTA la Risoluzione n. 2/DPF del 12/02/2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la quale *“costituisce principio immanente nel sistema IRAP, che il costo del lavoro deve “incidere”, in termini di indeducibilità - ovvero di tassazione, nel caso di base imponibile determinata con il metodo retributivo - sul soggetto passivo presso il quale viene effettivamente svolta la prestazione lavorativa che concorre alla realizzazione del valore della produzione.”*

VISTO lo schema di convenzione allegato al presente atto, nel quale sono contenute le condizioni che regolano l'utilizzo parziale del dipendente presso il Comune di Sala Baganza, tra cui il tempo lavoro di assegnazione e la ripartizione degli oneri finanziari tra Provincia e Comune;

RITENUTO pertanto di autorizzare l' assegnazione parziale presso il Comune di Sala Baganza a 12 ore settimanali del dipendente matr. 5698 per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 inserendo la clausola della possibilità da parte della Provincia di concludere anticipatamente l'assegnazione, dando un preavviso di 30 giorni all'Ente richiedente, ove il Servizio di riferimento rappresenti sopravvenute ed urgenti esigenze organizzative che pregiudichino il buon andamento dei servizi provinciali;

DATO ATTO che, sulla base di quanto previsto dalla succitata convenzione:

- durante il periodo di assegnazione temporanea l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33% della spesa intera, dal Comune di Sala Baganza, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma;
- l'IRAP resta a carico, per la propria quota parte, dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento;
- l'assegnazione temporanea comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente al Comune di Sala Baganza il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi all'assegnazione temporanea;
- gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di assegnazione;

- l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto del Comune di Sala Baganza sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

RICHIAMATI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI AUTORIZZARE, per le motivazioni indicate in premessa, l'assegnazione parziale e temporanea presso il Comune di Sala Baganza, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, del dipendente matr.. 5698 per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, alle condizioni previste dalla convenzione, allegata in schema al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. DI DARE ATTO che:
 - durante il periodo di assegnazione temporanea l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33% della spesa intera, dal Comune di Sala Baganza, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma;
 - l'IRAP resta a carico, per la propria quota parte, dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento;
 - l'assegnazione temporanea comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente al Comune di Sala Baganza il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti;
 - gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di assegnazione;
 - l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto del Comune di Sala Baganza sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;
3. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 pari ad € 11.518,00 rientra negli stanziamenti del Bilancio 2023-2025, annualità 2023 in corso di approvazione, e sarà impegnata ai sensi l'art. 183 c. 2 del D.Lgs 18 agosto 2000 n° 267 secondo il quale *“Con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute: a) per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi; [...]”*, come segue:
 - quanto ad € 9.029,11 al capitolo 106100100010/0 PATRIMONIO – Stipendi;
 - quanto ad € 2.488,89 al capitolo 106100200000/0 PATRIMONIO – Contributi;

4. DI DARE ATTO, inoltre, che l'irap per la propria quota parte pari ad € 767,47 è a carico dell'ente utilizzatore;
5. DI ACCERTARE l'entrata di € 11.518,00 al capitolo 116000116400/0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO A ENTI PUBBLICI DIVERSI del bilancio 2022-2024, annualità 2023;
6. DI DARE ATTO che la spesa è esigibile entro il 31/12/2023;

6. DI TRASMETTERE la presente determinazione al Comune di Sala Baganza e al dipendente matr. 5698;

7. DI DARE ATTO infine che:
 - il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
 - né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4592 / 2022

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
E	116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI	Accertamento 22 / 2023	3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti	305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	11.518,00
Totale Accertamenti					11.518,00

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 PER
L' ASSEGNAZIONE PARZIALE DIPENDENTE MATR. 5698 DALLA PROVINCIA DI PARMA AL COMUNE DI SALA
BAGANZA DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023**

Premesso che:

- Il Comune di Sala Baganza (PR) ha richiesto alla Provincia di Parma – con nota Prot. N. 36946 del 06/12/2022 – il nulla osta all'assegnazione temporale a 12 ore settimanali del dipendente matr. 5698, per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023;
- la Provincia di Parma– con propria determinazione n. del– ha autorizzato l'assegnazione parziale per 12 ore settimanali per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, revocabile da parte della Provincia previo preavviso 30 giorni all'Ente richiedente, ove il Servizio di riferimento rappresenti esigenze organizzative che pregiudichino il buon andamento dei servizi provinciali ed il raggiungimento dei relativi obiettivi;

TUTTO CIO' PREMESSO

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dott. Iuri Menozzi

e

Il **Comune di Sala Baganza**, rappresentato dal Segretario Generale – Dott.ssa Renata Greco,

REGOLANO

con la presente convenzione, l'utilizzo congiunto come segue, ai sensi dell'art. 23 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, da parte della Provincia di Parma e del Comune di Sala Baganza, del dipendente matr. 5698, dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Parma con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D:

1. Il dipendente è parzialmente assegnato presso il Comune di Sala Baganza, per il periodo 01/01/2023-31/12/2023, per 12 ore settimanali, ricadenti di norma nelle giornate di lunedì pomeriggio (3 ore) e giovedì (9 ore), eventualmente modificabili su accordo dei responsabili degli Enti e nel rispetto del monte ore settimanale medio per il periodo di comando, previa comunicazione all' Ufficio Presenze della Provincia di Parma (presenze@provincia.parma.it).
2. L'assegnazione è revocabile da parte della Provincia previo preavviso 30 giorni all'Ente richiedente, ove il Servizio di riferimento rappresenti esigenze organizzative che pregiudichino il buon andamento dei servizi provinciali ed il raggiungimento dei relativi obiettivi.
3. La Provincia di Parma rimane responsabile nei confronti del dipendente per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.
4. Il dipendente resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza l'assegnazione temporanea alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso il Comune di Sala Baganza (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005).
5. Limitatamente al periodo di assegnazione, è delegato al Comune di Sala Baganza il potere direttivo sul dipendente.
6. Limitatamente al periodo di assegnazione, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico del Comune di Sala Baganza.
7. Il potere disciplinare rimane in capo alla Provincia di Parma; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo dell'assegnazione, il Comune di Sala Baganza rileverà l'infrazione e la comunicherà alla Provincia per i provvedimenti di sua competenza.

8. Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività del Comune di Sala Baganza sono direttamente a carico e rimborsate dallo stesso. Il Comune corrisponde direttamente i buoni pasto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale dello stesso.

9. Il Comune di Sala Baganza, per l'assegnazione parziale di che trattasi, rimborsa alla Provincia la somma complessiva relativa al costo del dipendente (fondamentale ed accessorio) per la quota di 12 ore settimanali nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

10. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi del Comune di Sala Baganza, per la propria quota parte.

11. Per il periodo di assegnazione, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dipendenti del Comune di Sala Baganza.

12. La Provincia è sollevata da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso il Comune di Sala Baganza, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali del Comune nel corso di attività svolta per conto dello stesso. Il Comune di Sala Baganza esonera e comunque ritiene indenne la Provincia da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente assegnato e di terzi dall'esecuzione dell'assegnazione temporanea.

Il Dirigente della Provincia di Parma

Dott. Iuri Menozzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Renata Greco

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1740 / 2022**

Proposta n. 4592/2022

Oggetto: ASSEGNAZIONE PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 DEL DIPENDENTE MATR. 5698 PRESSO IL COMUNE DI SALA BAGANZA DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023 E APPROVAZIONE NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 116000116400/0 - COMUNE DI SALA BAGANZA RIMBORSO COMANDO PARZIALE MUZZI CRISTINA DAL 01/01/2023 AL31/12/2023

Cod.V Livello 3050201001

- Accertamento n.22/2023 - euro €11.518,00

Parma, li 22/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale