



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 1766 del 27/12/2022**

**Oggetto:** DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

#### PREMESSO CHE:

- il vigente organigramma generale dell'Ente, avente decorrenza 1/1/2021, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020;
- il relativo funzionigramma dell'Ente è stato approvato con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutivo;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6, esecutiva;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022 e aggiornato con Decreto del Presidente n. 171 del 12/07/2022;
- Il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021 e relativi allegati, approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 21 del 29 aprile 2022;
- con atto n. 257 del 11/11/2021 è stato approvato il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, aggiornato da ultimo con atto n. 134 del 07/06/2022;

#### RICHIAMATI:

- l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.;
- gli art. 14 ter e 14 quater del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

**RICHIAMATO** il Decreto Presidenziale n. 38 del 17 febbraio 2022 (come integrato con Decreto Presidenziale

n. 160/2022), con il quale – per le motivazioni ivi contenute e qui integralmente richiamate - è stato approvato lo schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale, ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2001;

**DATO ATTO CHE** nell'ambito di tale accordo:

- la Provincia svolge il ruolo di ente capofila nell'ambito delle proprie funzioni fondamentali di cui all'art. 1, comma 85 lett. d), della legge 7 aprile 2014, n. 56 "assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali" e comma 88 "La provincia può altresì, d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni di organizzazione di concorsi e procedure selettive";
- la procedura si svolge in due fasi:
  - a. FASE 1: formazione di elenchi di idonei da Parte della Provincia sui profili professionali individuati. Le sotto fasi sono: l'approvazione e pubblicazione del bando; lo svolgimento della selezione; l'approvazione dell'elenco degli idonei.
  - b. FASE 2: interpello sugli elenchi di idonei da parte della Provincia o degli enti aderenti per l'assunzione di profili specifici previsti nei propri Piani dei Fabbisogni del Personale a tempo determinato o indeterminato. Le sotto fasi sono: l'approvazione dell'avviso di interpello da parte della Provincia o dell'Ente interpellante, la comunicazione dell'avviso agli idonei, l'acquisizione delle manifestazioni di interesse all'assunzione e l'inoltro all'ente richiedente, l'eventuale selezione tra gli idonei da parte dell'ente interpellante, la formazione ed approvazione della graduatoria finale e l'assunzione del/i vincitore/i.

**DATO ATTO** che, al citato accordo, hanno aderito n. 17 comuni e n. 3 unioni ed in particolare: Comuni di Albareto, Bardi, Calestano, Fidenza, Fontanellato, Fontevivo, Fornovo di Taro, Medesano, Montechiarugolo, Noceto, Parma, Pellegrino Parmense, Polesine Zibello, San Secondo Parmense, Sissa Trecasali, Solignano, Soragna, Unione Bassa Est Parmense, Unione Montana Appennino Parma Est e Unione Valli Taro e Ceno.

**DATO ALTRESI' ATTO CHE**, a seguito di apposite selezioni pubbliche indette dalla Provincia di Parma, sono stati approvati 4 elenchi di idonei, con validità triennale, e precisamente;

- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C – approvato con determinazione dirigenziale n. 610 del 31/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D – approvato con determinazione dirigenziale n. 674 del 15/06/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Tecnico – cat. C – approvato con determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D – approvato con determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i.;

**CONSIDERATO CHE** la Provincia di Parma ha gestito nell'anno in corso n. 34 interPELLI indetti dagli enti del territorio aderenti agli accordi, che hanno consentito di assumere da parte degli stessi n. 24 unità di personale;

**PRESO ATTO CHE:**

- l'art. 7 della convenzione prevede che, a titolo di partecipazione alle spese sostenute per lo svolgimento della procedura, gli enti aderenti si impegnano a versare alla Provincia un contributo per ogni interpello che invieranno alla Provincia, il cui importo varia sulla base della dimensione demografica dell'ente e della natura del rapporto (tempo determinato o indeterminato), come segue:
  - a) *Un contributo di 500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti con meno di 2.000 abitanti*

- b) *Un contributo di 750 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 2.000 e con meno di 3.000 abitanti;*
- c) *Un contributo di 1.000 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 3.000 e con meno di 5.000 abitanti;*
- d) *Un contributo di 1.500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 5.000 e con meno di 10.000 abitanti;*
- e) *Un contributo di 2.000 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 10.000 e con meno di 20.000 abitanti*
- f) *Un contributo di 2.500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti con oltre 20.000 abitanti;*
- g) *Un contributo di 250 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti con meno di 2.000 abitanti;*
- h) *Un contributo di 375 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 2.000 e con meno di 3.000 abitanti;*
- i) *Un contributo di 500 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 3.000 e con meno di 5.000 abitanti;*
- j) *Un contributo di 750 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 5.000 e con meno di 10.000 abitanti;*
- k) *Un contributo di 1.000 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 10.000 e con meno di 20.000 abitanti;*
- l) *Un contributo di 1.250 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti con oltre 20.000 abitanti.*

- nel caso in cui l'ente aderente sia un ente associativo di diversi Comuni (Unione di comuni o altro tipo di ente associativo) il contributo di cui al punto precedente è pari a quello della classe demografica del Comune a favore del quale è effettuato l'interpello (ente presso cui sarà stipulato il contratto di lavoro), ovvero, se l'interpello è effettuato per assunzioni dell'ente associativo stesso (es. Unione) e/o per una pluralità di assunzioni presso diversi enti associati o convenzionati si calcola il contributo corrispondente alla classe demografica della somma degli abitanti degli enti associati (es. classe demografica dell'Unione);
- il contributo sarà versato dall'ente aderente a seguito della richiesta di rimborso da parte della Provincia, che avverrà dopo lo svolgimento della selezione, e dovrà essere liquidato entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta; nel caso di interpello infruttuoso (nessuna adesione) non sarà dovuto nessun contributo;

**CONSIDERATO CHE**, ad oggi, sono state inviate agli enti le richieste di liquidazione del contributo, conservate in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale, per un importo complessivo di euro 38.250,00;

**DATO ATTO che:**

L'articolo 18, comma 7, del vigente contratto collettivo integrativo – denominato “Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi (art. 15, comma 1, lett. d), Ccnl 1/4/99, art. 43, comma 3, legge 449/1997) – prevede che le somme introitate negli appositi capitoli dell'ente siano destinate ai seguenti utilizzi;

- a) il 5% delle somme introitate costituiscono corrispettivo per l'ente quale spese generali relative all'utilizzo delle apparecchiature;
- b) il 50% delle somme introitate costituiscono corrispettivo per l'ente quale spese di personale;
- c) la restante quota (45%) viene destinata al personale interessato, secondo le seguenti modalità:
  - c1) per il personale dirigenziale: ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente );
  - c2) per il personale del comparto incaricato di Posizione Organizzativa: per la valorizzazione degli specifici criteri di pesatura delle posizioni riguardanti i “servizi a favore di altri enti” come previsto nei vigenti criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione, e purché la convenzione abbia durata di almeno un anno; (nell'ambito degli importi massimi

riconoscibili contrattualmente );

c3) per il personale dei livelli non titolare di P.O.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018

Il comma 8 dello stesso articolo prevede, inoltre, che la ripartizione dei proventi tra personale dipendente e dirigenza avvenga secondo i seguenti criteri;

- 21% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, come da accordo raggiunto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti del mese di luglio 2021;
- 79% al titolare della posizione organizzativa e al personale partecipante, tale somma viene ripartita dal dirigente tra posizione organizzativa e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito.

Il comma 9 del medesimo articolo precisa che, per le Posizioni Organizzative, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato per la quale si rinvia al precedente comma 8, lettera c) punto c2).

**DATO ATTO** che – nell'anno 2022 – oltre al dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziario (Dott. Iuri Menozzi) il personale coinvolto nella attuazione della convenzione è il seguente:

- Dip. Matr. 5638 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità;
- Dip. Matr. 5678 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità;
- Dip. Matr. 2683 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità;

Tale personale ha svolto – e sta tuttora svolgendo – le attività previste negli accordi;

**VISTA** la Determinazione n. 398 del 11 aprile 2022 di costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2022;

**VISTA ALTRESI'** la Determinazione n. 763 dell'5 luglio 2022, con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022;

**DATO ATTO:**

- che l'incentivo a favore del personale dipendente secondo quanto disposto dai citati articoli 18, comma 7 e comma 8, del vigente contratto collettivo integrativo, per l'anno 2022 ammonta ad € 17.212,50 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente), di cui € 3.614,63 (di cui € 2.711,65 a titolo di compenso incentivante, € 672,49 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 230,49 a titolo di irap) di competenza del Dirigente del Servizio affari finanziari e gestione del personale e € 13.597,88 (di cui € 10.170,44 a titolo di compenso incentivante, € 2.562,95 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 864,49 a titolo di irap) di competenza del personale del comparto operante sulla convenzione in oggetto;
- che l'entrata complessiva per l'annualità 2022 per un totale di € 38.250,00 è stata accertata al capitolo di entrata 111300111400/0 "rimborsi per servizi prestati ai comuni" del bilancio 2022/2024;

**RITENUTO** di procedere:

- all'impegno di spesa di € 12.882,09 – a titolo di compenso incentivante per il personale dirigente e di comparto - al capitolo 102000130000/2 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) con esigibilità entro il 31/12/2022;
- dando atto che si provvederà con successivi atti ad impegnare l'incentivo per le annualità successive;

**PRESO ATTO** del grado di responsabilità assunto da ciascun lavoratore e del carico delle attività svolte nel periodo di riferimento e delle conseguenti quote individuali di compenso spettante al personale coinvolto sopra citato, da liquidare con successivo atto, tenendo conto, come di seguito riportato:

- Quota dip. matr. n. 5638 € 5.000,00 (al lordo degli oneri e dell'irap a carico dell'ente);
- Quota dip. Matr. n. 5678 € 4.597,88 (al lordo degli oneri e dell'irap a carico dell'ente);
- Quota dip. matr. n. 2683 € 4.000,00 (al lordo degli oneri e dell'irap a carico dell'ente);

**DATO ATTO CHE** il responsabile del procedimento del presente procedimento è il Dirigente del Servizio Affari finanziari e gestione del personale;

**VISTI:**

- L'Art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- L'Art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- Gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

**DETERMINA**

- Di dare atto che l'entrata complessiva per l'annualità 2022 per un totale di € 38.250,00 è stata accertata al capitolo di entrata 111300111400/0 "rimborsi per servizi prestati ai comuni" del bilancio 2022/2024, annualità 2022;
- Di dare atto che l'incentivo a favore del personale dipendente secondo quanto disposto dai citati articoli 18, comma 7 e comma 8, del vigente contratto collettivo integrativo, per l'anno 2022 ammonta ad € 17.212,50 (al lordo degli oneri e dell'irap a carico dell'ente);
- Di definire la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad € 3.614,63 (di cui € 2.711,65 a titolo di compenso incentivante, € 672,49 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 230,49 a titolo di irap);
- Di definire la quota spettante al restante personale in € 13.597,88 (di cui € 10.170,44 a titolo di compenso incentivante, € 2.562,95 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 864,49 a titolo di irap);
- Di definire le quote individuali di compenso spettante al personale del comparto, sulla base dei criteri indicati in premessa, come di seguito riportato:
- Quota spettante a dip. matr. n. 5638 € 5.000,00 (di cui € 3.739,72 a titolo di compenso incentivante, € 942,41 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 317,87 a titolo di irap);
  - Quota spettante a dip. matr. n. 5678 € 4.597,88 (di cui € 3.438,95 a titolo di compenso incentivante, € 866,62 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 292,31 a titolo di irap);
  - Quota spettante a dip. matr. n. 2683 € 4.000,00 (di cui € 2.991,77 a titolo di compenso incentivante, € 753,93 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 254,30 a titolo di irap);
5. Di impegnare la spesa di € 12.882,09 al capitolo 102000130000/2 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) del bilancio 2022-2024, annualità 2022, come segue:
- quanto ad € 2.711,65 a titolo di compenso incentivante a favore delle risorse variabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022;
  - quanto ad € 10.170,44 a titolo di compenso incentivante a favore delle risorse variabili del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto 2022;
6. di dare atto che la somma di € 4.330,42 relativa agli oneri previdenziali ed assistenziali e all'IRAP a carico dell'ente sarà imputata, per il principio di cassa, al bilancio 2023-2025, annualità 2023, come segue:
- quanto ad € 3.235,45 al capitolo 102000132000/0 Gestione Personale – contributi obbligatori su incentivi;
  - quanto ad € 1.094,97 al capitolo 704000146010 Gestione Finanziaria – IRAP dipendenti;
8. Di dare atto che si provvederà con successivi atti ad impegnare l'incentivo per le annualità successive;
9. Di trasmettere il presente atto all'ufficio gestione del personale per l'adeguamento dei fondi risorse decentrate del comparto e della dirigenza anno 2022;
10. Di dare atto che il presente provvedimento viene assunto in sostituzione del Dirigente del Servizio Affari finanziari e gestione del personale e che non sussiste conflitto di interesse per il sottoscritto dirigente.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 4672 / 2022**

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000130000 / 2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Impegno 1441 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010102 - Altre spese per il personale 1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	10.170,44
S	102000130000 / 2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Impegno 1440 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010102 - Altre spese per il personale 1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	2.711,65
Totale Impegni					12.882,09



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1766 / 2022**

Proposta n. 4672/2022

**Oggetto:** DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000130000/2 - INCENTIVO ART. 43 PER ACCORDI PER LA GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE 2022 - QUOTA DIRIGENTE*

*Cod.V Livello 1010102999*

*- Impegno n.1440/2022 - euro €2.711,65*

----

*Rif. Bil. PEG 102000130000/2 - INCENTIVO ART. 43 PER ACCORDI PER LA GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE 2022 - QUOTA PERSONALE DEL COMPARTO*

*Cod.V Livello 1010102999*

*- Impegno n.1441/2022 - euro €10.170,44*

----

Parma, li 28/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale

