



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1793 del 29/12/2022

Oggetto: ART. 67 CCNL 21/05/20218 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022 - RICOGNIZIONE ED IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) con Decreto Presidenziale n. 230 del [17/11/2020](#) è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza [1/1/2021](#) e con determina n. 1645 del [24/12/2020](#) è stato approvato il relativo funzionigramma;
- b) con Decreto Presidenziale n. 257 dell'[11/11/2021](#) è stato approvato il piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 33 del [17/02/2022](#);
- c) il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- d) Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- e) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
- f) Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);
- g) le determine di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020, n. 393/2021 del 14/04/2021 e 1924/2021 del 30/12/2021;

Preso atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 che all'art. 2 comma 3 prevede l'applicazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed

automatico entro trenta giorni dalla data di stipula del contratto stesso; mentre le norme di cui agli art. 79 e 80 disciplinano la costituzione e l'utilizzo a decorrere dal Fondo risorse decentrate 2023;

Richiamati:

- a) l'art. 43 "(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)" della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997;
- b) il Decreto Legislativo n. 50 del 18 aprile 2016 "Codice dei contratti pubblici";
- c) *il D.L. 24 marzo 2022, n. 24 recante "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza" che prevede all'art. 1 c. 1: Allo scopo di adeguare all'evoluzione dello stato della pandemia ((di COVID-19)) le misure di contrasto in ambito organizzativo, operativo e logistico emanate con ordinanze di protezione civile durante la vigenza dello stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, da ultimo prorogato fino al 31 marzo 2022, preservando, fino al 31 dicembre 2022, la necessaria capacita' operativa e di pronta reazione delle strutture durante la fase di progressivo rientro nell'ordinario, possono essere adottate una o piu' ordinanze ai sensi di quanto previsto dall'articolo 26 del (codice di cui al) decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1. Le citate ordinanze, da adottare (nel rispetto dei principi di adeguatezza e di proporzionalità) entro il medesimo termine del 31 dicembre 2022, su richiesta motivata delle Amministrazioni competenti, possono contenere misure derogatorie negli ambiti di cui al primo periodo, individuate nel rispetto dei principi generali dell'ordinamento giuridico e delle norme dell'Unione europea, con efficacia limitata fino al 31 dicembre 2022. Le ordinanze di cui al presente articolo sono adottate nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente e sono comunicate tempestivamente alle Camere.*
- d) Il Decreto Legge 04 maggio 2022 n. 41 recante "Disposizioni urgenti per lo svolgimento contestuale delle elezioni amministrative e dei referendum previsti dall'art. 75 della Costituzione da tenersi nell'anno 2022, nonché per l'applicazione di modalità operative, precauzionali e di sicurezza ai fini della raccolta del voto";
- e) l'art.3 della Legge Quadro 65/1986 e l'art. 7 del D.L. n. 92/2008, convertito con modifiche in Legge n. 125/2008, con i quali viene indicato che gli addetti al servizio di Polizia Locale esercitano nel territorio di competenza le funzioni istituzionali previste dalla Legge e collaborano nell'ambito delle proprie attribuzioni con le Forze di Polizia dello Stato quando ne venga fatta, per specifiche operazioni, motivata richiesta dalle competenti Autorità;

Ricordato che:

- a) in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- b) con determinazione dirigenziale n. 398/2022 del 11/04/2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di comparto anno 2022;
- c) in data 06/12/2022 è stato sottoscritto l'accordo definitivo sui criteri di ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate 2022 che ne definisce l'utilizzo come segue:

Programmazione di utilizzo del fondo Anno 2022 – Accordo del 06/12/2022

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Risorse di parte stabile	
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	85.000,00
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	257.266,00
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL01/04/1999) art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	2.324,16

Totale 344.590,16

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	0,00
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999) artt. 23-24-70 bis CCNL 21/05/2018	96.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 - art. 56 sexies -art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018)	62.100,00
Performance individuale (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 2 lett. a - b CCNL 21/05/2018	157.541,96
Totale	317.641,96
Totale risorse stabili	662.232,12

Risorse di parte variabile

lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	4.283,00
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, b, c, d CCNL 21/05/2018	522,61
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	40.751,51
Totale risorse variabili	45.557,12
Totale fondo	707.789,24

Totale generale al netto degli incentivi per specifiche disposizioni di legge 703.506,24

- d) l'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che il fondo risorse decentrate continua ad essere implementabile con importi variabili di anno in anno;
- e) è necessario provvedere alla ricognizione delle risorse variabili da inserire nel fondo al fine di adottare la costituzione definitiva dello stesso;
- f) a seguito dell'applicazione degli incrementi contrattuali previsti dal ccnl 2019-2021 stipulato il 16/11/2022 occorre adeguare la quota destinata alle Progressioni Economiche Orizzontali in essere alla data odierna;
- g) l'utilizzo definitivo del Fondo 2022 è dettagliato come segue:

Utilizzo definitivo del fondo Anno 2022 – Adeguamento valori economici tabellari CCNL 16/11/2022

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Risorse di parte stabile	
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	85.000,00
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4 CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – applicazione art. 76 CCNL 16/11/2022	261.186,01
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL01/04/1999) art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	2.324,16
Totale	348.510,17

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	0,00
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999) artt. 23-24-70 bis CCNL 21/05/2018	96.000,00

Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 - art. 56 sexies -art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018)	62.100,00
Performance individuale (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 2 lett. a - b CCNL 21/05/2018	153.621,95
Totale	313.721,95
Totale risorse stabili	662.232,12

Risorse di parte variabile

Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	14.424,74
Art. 67 c. 3 lettera b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
Art. 67 c. 3 lettera c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	133.877,22
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori	522,61
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	247,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	40.751,51
Totale risorse variabili	175.398,34
Totale fondo	852.055,20
Totale generale al netto degli incentivi per specifiche disposizioni di legge	703.753,24

Preso atto:

- delle seguenti determinazioni assunte in virtù della L. 447/1997 art. 43, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 definiscono le quote individuali spettanti al personale per complessivi € 14.424,74 come segue:
 - quanto ad € 4.254,30 con la determinazione dirigenziale n. 1559 del 05/12/2022 *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino ParmaEst, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per i servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale – annualità 2022”*;
 - quanto ad € 10.170,44 con la determinazione dirigenziale n. 1766/2022 del 27/12/2022 *“Decreto Presidenziale n. 38/2022 – Accordi per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale – Definizione quote incentivi al personale provinciale ed impegno di spesa”*;
- che, alla voce, “Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale”, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c), sono stati impegnati per l'anno 2022 € 133.877,22 per Incentivi Funzioni Tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
- delle determinazioni n. 910 del 08/08/2022 *“TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE - SERVIZI DI ORDINE PUBBLICO IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI NAZIONALI SVOLTESI NEI MESI DI MAGGIO E GIUGNO 2022 E LAVORO STRAORDINARIO IN OCCASIONE DELLE CONSULTAZIONI ELETTORALI DI GIUGNO 2022 - IMPEGNO DI SPESA”* e n. 1349 del 04/11/2022 *“SERVIZI DI ORDINE PUBBLICO E LAVORO STRAORDINARIO IN OCCASIONE*

DELLE CONSULTAZIONI ELETTORALI DI SETTEMBRE 2022 - IMPEGNO DI SPESA” per complessivi € 247,00;

4. che in seguito all'erogazione dei premi per la performance relativi all'anno 2021 si quantificano le economie provenienti dal Fondo 2021, ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo periodo del CCNL 21/05/2018, in complessivi € 40.751,51;

Dato, altresì, atto che le risorse di cui ai precedenti punti 1, 2, 3 e 4 sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per un totale di € 189.300,47;

Ricordato che:

- con la determinazione dirigenziale n. 1177/2022 del 30/09/2022 sono state prorogate al 30/04/2023 le specifiche responsabilità già assegnate con gli atti nn. 1700/2020, 199/2021, 1885/2021 e 734/2022;
- ai sensi l'art. 183 c. 2 del D.Lgs 18 agosto 2000 n° 267 secondo il quale “*Con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute: a) per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi; [...]*” sono stati assunti gli impegni relativi alle spese obbligatorie per il personale;

Richiamati:

- il decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2021 ha stabilito di stanziare € 188.941,18 per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per ciascun anno del triennio 2021-2023, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa, di cui la somma di € 160.600,00 destinata alla retribuzione di posizione degli incarichi ed € 28.341,18 destinati alla retribuzione di risultato;
- il verbale del Collegio dei Revisori n. 43 del 30/05/2022 con cui sono stati certificati la costituzione del Fondo risorse decentrate personale del comparto anno 2022 e l'adeguamento dell'ammontare del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, in complessivi € 1.212.428,88; limite in seguito aggiornato ad € **1.199.164,94** sulla base delle effettive assunzioni avvenute nel 2022, come successivamente certificato dal Collegio dei Revisori con i verbali n°56 del 17/11/2022 e n°62 del 20/12/2022;

Il fondo risorse decentrate 2022 viene costituito in via definitiva come segue:

A)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	Importo unico consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	662.156,95
	Ria e assegni ad personam personale cessato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	46.384,06
	Totale risorse stabili	708.541,01
B)	Decurtazioni fondo 2020 (come 2019)	
	Decurtazione fondo per trasferimento personale CPI all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90
	Totale risorse stabili	623.739,11
	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)	
B1)	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	27.955,20
	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	10.537,81
	Totale incrementi non soggetti al limite	38.493,01

	Totale risorse stabili	662.232,12
	Decurtazione per rispetto del limite del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. N. 75/2017	0,00
	Totale risorse stabili per la contrattazione collettiva	662.232,12
C)	Risorse variabili (Soggette al limite)	
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	0,00
	Risorse variabili art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)	
C1)	lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997 (non soggette al limite)	14.424,74
	lettera b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
	lettera c) Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (non soggette al limite)	133.877,22
	lettera d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lettera c)	522,61
	Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216 e D.L. 172/2021) - (non soggette al limite)	247,00
	Totale risorse variabili art. 67 comma 3	149.071,57
C2)	Economie provenienti dal fondo anno 2020 (art. 68 comma 1 ultimo periodo) - (non soggette al limite)	40.751,51
	Totale risorse variabili	189.823,08
	TOTALE RISORSE VARIABILI	189.823,08
	Totale Fondo 2022 sottoposto a certificazione	852.055,20

Dato atto che la somma totale di € 852.055,20 è composta da € 227.793,48 di somme non soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, pertanto l'importo soggetto al limite di spesa del salario accessorio è di € **624.261,72**.

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. 267/2000, 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma III del CCNL 23/12/1999.

Dato, altresì, atto che il responsabile del procedimento è a Dott. Paola Aldigeri, incarico conferito con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29 dicembre 2020;

Visti:

- • l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- • l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- • l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- • l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- • l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse nelle premesse:

1. di confermare la costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità in € 662.232,12 come

definito con la determinazione n. 398 del 11/04/2022, certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 43 del 30/05/2022;

2. di costituire in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018, in complessivi € 852.055,20 come specificato nell'allegato 1 – Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2022, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2019, in € **1.199.164,94** e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto di detto limite ammonta ad € **624.261,72#**, come specificato certificato dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 43 del 30/05/2022 e successivi aggiornamenti nei verbali n°56 del 17/11/2022 e n°62 del 20/12/2022 ;
4. di prendere atto del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 06/12/2022 che ha stabilito l'utilizzo delle risorse contrattabili come specificato nell'allegato 2 – Utilizzo del Fondo 2022;
5. di dare atto che è necessario procedere all'adeguamento dell'utilizzo delle risorse del Fondo a seguito dell'applicazione del CCNL 16/11/2022 per quanto riguarda gli importi destinati alle Progressioni Economiche Orizzontali in essere, come dettagliato nell'allegato 3, parte integrante del presente provvedimento:
 - a) Le risorse variabili di cui all'art. 67 c. 3, non soggette al limite del salario accessorio inserite nell'attuale costituzione per complessivi € 149.071,57 relative alle seguenti lettere:
 - I. lettera a) *“risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 05/10/2001”* ammontano ad € 14.424,74;
 - II. lettera c) *“risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;”* sono state impegnate a titolo di Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, risorse per complessivi € 133.877,22;
 - III. L'indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216 e D.L. 172/2021) impegnata ed erogata ammonta ad € 247,00;
 - IV. lettera d) *“importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;”* ed ammontano ad € 522,61#;
 - b) art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 non sono state allocate risorse variabili soggette al limite;
6. di dare atto che con la determinazione dirigenziale n. 1177/2022 del 30/09/2022 sono state prorogate al 30/04/2023 le specifiche responsabilità già assegnate con gli atti nn. 1700/2020, 199/2021, 1885/2021 e 734/2022 per complessivi € 57.101,00 ed impegnate al capitolo 102000700010/10, missione 1, programma 10, centro di costo D15 impegno n. 141/2022 del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
7. di integrare per la somma di € 4.999,00 l'impegno n. 929/2022 assunto al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE – Particolari responsabilità del bilancio 2022-2024, annualità 2022, in esecuzione della destinazione del Fondo risorse decentrate, pari a complessivi € 62.100,00 come previsto nel contratto integrativo decentrato anno 2022 sottoscritto in data 06/12/2022;
8. di impegnare la somma di € 153.470,54 al capitolo 102000700010/11 GESTIONE DEL PERSONALE Produttività del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
9. di quantificare in complessivi € 40.751,51 le economie provenienti dal Fondo 2021, ai sensi

dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL 21/05/2018, a seguito dell'erogazione dei premi per la performance relativi all'anno 2021 avvenuta con la mensilità di giugno 2022, come dettagliato nell'allegato 4, parte integrante del presente provvedimento;

10. di mantenere a favore del Fondo, ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo periodo, la somma di € 5.380,70 all'impegno residuo 144/2021 assunto al capitolo 101400100010/0 quanto ad € 5.122,46 economia Progressioni economiche orizzontali consolidate anno 2021 e quanto ad € 258,24 economia Indennità di coordinamento anno 2021;
11. di registrare lo storno di € 1.268,28 all'impegno 144/2021 assunto al capitolo 101400100010/0;
12. di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
13. di esporre in forma sintetica l'allocazione a bilancio delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 nell'allegato 5 – Allocazione Risorse parte integrante del presente atto;
14. di confermare che lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 ammonta ad € 188.941,18# come stabilito con decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 ed è carico del bilancio dell'ente come previsto dall'art.15 c. 5 del CCNL 21-05-2018 nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa: di cui € 160.600,00 destinati alle retribuzioni di posizione ed € 15.916,18 alla retribuzione di risultato;
15. di dare atto che le quote relative alle competenze fisse e continuative gravanti sul fondo risorse decentrate ammontano, per l'anno 2022, a complessivi € 348.661,58 e sono state impegnate, ai sensi dell'art. 183 c. 2 del D.Lgs. 267/2000, sul bilancio 2022-2024, annualità 2022, come esposto nell'allegato 6 parte integrante del presente atto;
16. di dare atto che le indennità accessorie da corrispondere mensilmente al personale, ai capitoli del Bilancio 2022-2024, annualità 2022, ammontano a complessivi € 98.000,00#;
17. di dare che le risorse destinate all'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997 per complessivi € 14.424,74 da contabilizzare nel Fondo Risorse Decentrate degli incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge, sono state impegnate con le determinazioni dirigenziali n. 1559 del 05/12/2022 e n. 1766/2022 del 27/12/2022;
18. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2022;
19. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4702 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1444 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	153.470,54
Totale Impegni					153.470,54
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 939 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	4.999,00
S	101400100010 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	Variazione Impegno 144 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	-1.268,28
Totale Variazione Impegni					3.730,72

COSTITUZIONE INIZIALE FONDO 2022		
RISORSE STABILI - soggette al limite		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO CCNL 21/05/2018 ART. 67 C. 1	662.156,95	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2016	0,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017	9.479,34	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2018	10.100,92	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2019	1.431,07	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2020	22.790,37	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2021	2.582,36	
TOTALE RISORSE STABILI	708.541,01	
DECURTAZIONI		
DECURTAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE CPI ALL'AGENZIA REGIONALE LAVORO L. 205/2017 art. 1 cc. 793-800	-84.801,90	
TOTALE DECURTAZIONI	-84.801,90	
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2021	623.739,11	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017		
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO - NUOVO LIMITE RIDETERMINATO	623.739,11	
Incrementi Risorse stabili ccnl 21/5/2018 art. 67 c. 2		
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	27.955,20	personale in servizio al 31/12/2015 n. 336 Persone come da conto annuale 2015
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento	10.537,81	
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	38.493,01	
TOTALE RISORSE STABILI	662.232,12	
TOTALE RISORSE STABILI - LIMITE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	662.232,12	
RISORSE VARIABILI Escluse dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017		
art. 67 comma 3		
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	14.424,74	D.D. 1559/2022 del 05/12/2022
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00	
c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	133.877,22	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016 importo impegnato al 31/12/2022 Incentivi progettazione art. 92 cc. 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 - importo pagato al
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori	522,61	rateo non speso cessati 2021
Indennità ORDINE PUBBLICO (D.L. 24 marzo 2022 n. 24)	247,00	
Totale risorse variabili art. 67 c. 3(Escluse dal limite del fondo)	149.071,57	
art. 68, comma 1, ultimo periodo		
risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	40.751,51	
TOTALE RISORSE VARIABILI (Escluse dal limite del fondo rideterminato)	189.823,08	
TOTALE FONDO	852.055,20	

Programmazione di utilizzo del fondo Anno 2022 – Accordo del 06/12/2022	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Descrizione	Importo
Risorse di parte stabile	
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	85.000,00
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	257.266,00
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL01/04/1999) art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	2.324,16
Totale	344.590,16
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	0,00
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999) artt. 23-24-70 bis CCNL 21/05/2018	96.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 - art. 56 sexies -art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	62.100,00
Performance individuale (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 2 lett. a - b CCNL 21/05/2018	157.541,96
Totale	317.641,96
Totale risorse stabili	662.232,12
Risorse di parte variabile	
lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	4.283,00
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, b, c, d CCNL 21/05/2018	522,61
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	40.751,51
Totale risorse variabili	45.557,12
Totale fondo	707.789,24
Totale generale al netto degli incentivi per specifiche disposizioni di legge	703.506,24

Utilizzo definitivo del fondo Anno 2022 – Adeguamento valori economici tabellari CCNL 16/11/2022	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Descrizione	Importo
Risorse di parte stabile	
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	85.000,00
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4 CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – applicazione art. 76 CCNL 16/11/2022	261.337,42
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	2.324,16
Totale	348.661,58
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4 CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	0,00
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999) artt. 23-24-70 bis CCNL 21/05/2018	96.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 - art. 56 sexies -art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	62.100,00
Performance individuale (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 2 lett. a - b CCNL 21/05/2018	153.470,54
Totale	313.570,54
Totale risorse stabili	662.232,12
Risorse di parte variabile	
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	14.424,74
Art. 67 c. 3 lettera b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
Art. 67 c. 3 lettera c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	133.877,22
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori	522,61
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	247,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	40.751,51
Totale risorse variabili	175.398,34
Totale fondo	852.055,20
Totale generale al netto degli incentivi per specifiche disposizioni di legge	703.753,24

UTILIZZO FONDO 2021				
Voce	Spesa prevista nel fondo 2021 - Utilizzo	Spesa effettiva	Economie di bilancio	Economie da destinare al Fondo 2022
Comparto B	78.339,00	74.227,84		4.111,16
Specifiche Responsabilità	61.500,00	57.634,09	0,00	3.865,91
Indennità di coordinamento	2.324,16	2.065,92	0,00	258,24
NUOVE PEO DA CONTRATTO DECENTRATO 2021	18.300,00	8.716,63	0,00	9.583,37
PEO	250.942,00	245.634,33	0,00	5.307,67
Salario accessorio	100.000,00	85.720,82	0,00	14.279,18
Produttività finanziata parte corrente	124.023,16	115.511,13	5.166,05	3.345,98
<i>di cui:</i>				
<i>Produttività Individuale e collettiva parte finanziata con risorse correnti</i>	<i>115.346,47</i>	<i>106.834,44</i>	<i>5.166,05</i>	<i>3.345,98</i>
<i>Differenziale del Premio Individuale</i>	<i>8.676,69</i>	<i>8.676,69</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Totale quota fissa	635.428,32	589.510,76		40.751,51
Produttività finanziata con residui (crt. 68 c. 1 ultimo periodo)	53.473,08	53.473,08	0,00	0,00
Risparmio di spesa buoni pasto anno 2020 - art. 1 comma 870 Legge 178/2020	19.319,11	18.519,11	0,00	800,00
Compensi disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c)	110.102,94	110.102,94		0,00
lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	17.150,15	17.150,15		0,00
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	1.534,00	1.534,00		0,00
Totale quota variabile	201.579,28	200.779,28		
Totale fondo	837.007,60	790.290,04		40.751,51

RISORSE VARIABILI											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo Stanziamento	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000130000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000	52.384,07	877/2022 sub 788/2022	133.877,22	52.384,07	
							54.129,99	1216/2022 sub 1249/2022		54.129,99	
							14.638,92	1272/2022 sub 1333/2022		14.638,92	
							12.724,24	1404/2022 sub 1436/2022		12.724,24	
										0,00	
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	182,00	1025/2022	247,00	182,00	
							65,00	1192/2022		65,00	
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1602/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	14.424,74	1293/2022	14.424,74	4.254,30	
								1441/2022		10.170,44	
C150	10	5	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2021)	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	522,61		522,61	522,61	
TOTALE RISORSE VARIABILI							149.071,57		149.071,57	149.071,57	0,00
RISORSE DI PARTE STABILE											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	62.100,00	141/2022	57.101,00	27.150,00	
								939/2022		28.325,00	4.999,00
								987/2022		1.626,00	
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	85.000,00	170/2022	85.000,00	82.189,30	
								678/2022		2.810,70	
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	153.470,54		153.470,54		153.470,54
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	173/2022	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	253/2022		774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	159/2022		774,72	
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	5.019,00	245/2022		5.019,00	
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	7.534,94	254/2022		7.534,94	
A50	1	6		106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi	13.666,76	178/2022		13.666,76	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	4.008,78	186/2022		4.008,78	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	4.940,27	188/2022		4.940,27	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	16.804,59	190/2022		16.804,59	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	73.899,22	192/2022		73.899,22	
D11	1	10	101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	261,07	154/2022	261,07			
D15	1	10	101500100010	1	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	15.711,22	164/2022	15.711,22			
E25	1	3	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	29.476,41	173/2022	29.476,41			
F08	1	2	100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	19.574,11	253/2022	19.574,11			
F10	1	2	101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	2.085,63	151/2022	2.085,63			
F18	1	11	101800100010	1	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	9.429,93	167/2022	9.429,93			
F30	1	3	103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi	6.353,17	176/2022	6.353,17			
A50	1	8	107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	7.649,13	241/2022	7.649,13			
F76	1	8	107600100010	1	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	4.793,65	676/2022	4.793,65			
P05	1	1	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.735,83	148/2022	3.735,83			
P12	1	1	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	3.800,44	156/2022	3.800,44			
P14	1	11	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	26.115,53	159/2022	26.115,53			
P70	1	11	107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi	1.221,71	183/2022	1.221,71			
A50	1	2	141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	1.475,50	250/2022	1.475,50			
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	3.780,53	197/2022	3.780,53			
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700010	12	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali	0,00		0,00	0,00	0,00
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	328,00	182/2022	98.000,00	328,00	0,00
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	71.427,00	196/2022		71.427,00	0,00
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	500,24	203/2022		500,24	0,00
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76	158/2022		743,76	0,00
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	25.001,00	163/2022		25.001,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI							662.232,12		662.232,12	503.762,58	158.469,54

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2021	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE – Particolari Responsabilità	3.865,91	354/2022	3.865,91	42,26	
								355/2022		2.140,65	
								357/2022		573,14	
								351/2022		186,92	
				101500100010	1	GESTIONE PERSONALE – Stipendi				186,92	
				102000700013	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B				922,94	
D15	1	10	PEO tornata 2021	102000700010	12	GESTIONE PERSONALE – Progressioni economiche orizzontali	14.891,04	366/2022	14.891,04	1.147,58	
D15	1	10	PEO tornata 2021	102000700010	12	GESTIONE PERSONALE – Progressioni economiche orizzontali		367/2022		8.621,00	
P14	1	11	PEO consolidate 2021	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi		144/2021		5.122,46	
D15	1	10	Produttività 2021	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività	3.345,98	359/2022	3.345,98	3.345,98	
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2021	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B	4.111,16	368/2022	4.111,16	4.111,16	
P14	1	11	economia indennità coordinamento 2021	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi	258,24	144/2021	258,24	258,24	
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi	14.279,18	348/2022	14.279,18	20,66	
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		350/2022		5.967,04	
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		381/2022		78,40	
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		376/2022		561,46	
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		378/2022		7.651,62	
TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021								40.751,51			40.751,51
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022							852.055,20		852.055,20	693.585,66	158.469,54

Allegato 6 - Impegni competenze ricorrenti

Competenze ricorrenti a carico Fondo Risorse Decentrate 2022 – Impegni di spesa						
Voce	Importo	Impegno	Capitolo	Miss.	Progr.	CC
Indennità comparto B	€ 82.189,30	170/2022	102000700013/0	1	10	D15
	€ 2.810,70	678/2022	102000700013/0	1	10	D15
Indennità comparto B Somma	€ 85.000,00					
Indennità di coordinamento	€ 774,72	173/2022	102500100010/0	1	3	E25
Indennità di coordinamento	€ 774,72	253/2022	100800100000/1	1	2	F08
Indennità di coordinamento	€ 774,72	159/2022	101400100010/0	1	11	P14
Indennità di coordinamento Somma	€ 2.324,16					
PEO	€ 5.019,00	245/2022	112000100010/0	9	1	B115
PEO	€ 13.666,76	178/2022	106100100010/0	1	6	A50
PEO	€ 7.534,94	254/2022	105100100000/0	1	5	A50
PEO	€ 4.008,78	186/2022	109200100010/0	4	1	A82
PEO	€ 4.940,27	188/2022	111500100010/0	8	1	B115
PEO	€ 16.804,59	190/2022	112500100000/0	10	2	B125
PEO	€ 73.899,22	192/2022	115000100010/0	10	5	C150
PEO	€ 261,07	154/2022	101100100000/0	1	10	D11
PEO	€ 15.711,22	164/2022	101500100010/1	1	10	D15
PEO	€ 29.476,41	173/2022	102500100010/0	1	3	E25
PEO	€ 19.574,11	253/2022	100800100000/1	1	2	F08
PEO	€ 2.085,63	151/2022	101000100010/0	1	2	F10
PEO	€ 9.429,93	167/2022	101800100010/1	1	11	F18
PEO	€ 6.353,17	176/2022	103000100010/0	1	3	F30
PEO	€ 7.649,13	241/2022	107500100010/0	1	8	A50
PEO	€ 4.793,65	676/2022	107600100010/1	1	8	F76
PEO	€ 3.735,83	148/2022	100500100000/0	1	1	P05
PEO	€ 3.800,44	156/2022	101200100010/0	1	1	P12
PEO	€ 26.115,53	159/2022	101400100010/0	1	11	P14
PEO	€ 1.221,71	183/2022	107000100010/0	1	11	P70
PEO	€ 1.475,50	250/2022	141000100000/1	1	2	A50
PEO	€ 3.780,53	197/2022	152000100010/0	1	10	S520
PEO Somma	€ 261.337,42					
Totale	€ 348.661,58					



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1793 / 2022**

Proposta n. 4702/2022

Oggetto: ART. 67 CCNL 21/05/20218 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022 - RICOGNIZIONE ED IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - RISORSE DESTINATE AI PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1444/2022 - euro €153.470,54

Rif. Bil. PEG 101400100010/0 - MINORE SPESA PER QUANTIFICAZIONE ECONOMIE ANNO 2021 SU PEO E IND.COORD (DA MANTENERE PER FONDO 2022 euro 5.380,70)

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.144/2021 - euro -€1.268,28

Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - PARTICOLARI RESPONSABILITA' 2022 - ADEGUAMENTO IMPEGNO ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO SOTTOSCRITTO IL 06/12/2022

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.939/2022 - euro €4.999,00

Parma, li 29/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale