



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 1800 del 30/12/2022**

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 - PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 22/12/2022 E RICOGNIZIONE IMPEGNI DI SPESA

#### IL DIRIGENTE

Visto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Considerato che:

- in data 05/07/2022 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, certificato dal Collegio dei Revisori in data 28/10/2022 con verbale n. 55;
- occorre, entro il 31/12/2022, provvedere alla ricognizione delle risorse stabili e variabili al fine di provvedere alla costituzione definitiva del fondo per la dirigenza;

Ricordato il Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al periodo 2021-2023, sottoscritto in data 03 novembre 2021, che disciplina fra le altre cose i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;

Preso atto che in data 22/12/2022 sono stati sottoscritti :

- L'accordo 2022, recante: *"Modifiche agli artt. 12, 13, 15 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023 già sottoscritto in data 03 novembre 2021"*;
- L'accordo *"sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza 2022"*;

Preso atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, sono state impegnate risorse per complessivi € 3.485,93 da imputare alle risorse variabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, con i seguenti atti:
  - determinazione dirigenziale n. 1559 del 05/12/2022 *"Convenzione tra la provincia di Parma e l'Unione Appennino Parma-Est per la prestazione di attività di supporto ai Comuni in materia di Appalti e Personale – Accertamento di entrata ed Impegno di spesa per servizi di personale - definizione quote individuali spettanti al personale – annualità 2022"* la somma complessiva di € 7.200,00 (comprensiva degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivo a favore del personale coinvolto, di cui il 21% pari ad € 1.512,00 onnicomprensivi a favore del Dirigente del Servizio affari finanziari e gestione del personale ai sensi dell'art. 18, comma 7, lettera c del vigente contratto decentrato integrativo (importo al netto degli oneri riflessi € 1.134,28);
  - determinazione dirigenziale n. 1766 del 27/12/2022 *"Decreto Presidenziale n. 38/2022 "Accordi per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale - definizione quote incentivi al personale provinciale ed impegno di spesa"* per la somma complessiva, al lordo degli oneri riflessi a carico ente, di € 17.212,50 di cui € 3.164,63 a favore del dirigente del Servizio affari finanziari e gestione del personale ai sensi dell'art. 18, comma 7, lettera c del vigente contratto decentrato integrativo (importo al netto degli oneri riflessi € 2.711,65);
- che con decreto del Ministro della transizione ecologica n. 26 del 20 gennaio 2022, il dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale è stato nominato membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13";
- che l'incarico è perfezionato dalla data dell'insediamento dell'Osservatorio avvenuta in data del 09/02/2022 e prevede un compenso rientrante nelle disposizioni dell'art. 57 comma 2 lettera d) del CCNL 17/12/2020, *"somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite);*
- che la somma effettivamente introitata ed imputabile al Fondo della dirigenza, anno 2022, ammonta ad € 20.842,86 lordi (importo al netto degli oneri riflessi € 15.636,05);

Si procede alla costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2022 come sotto specificato:

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022 – CCNL 17 DICEMBRE 2020**

DIRIGENTI IN RUOLO	DIRIGENTI A TEMPO 4 DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)	€ 11.793,15
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>		<b>€ 211.560,89</b>
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente	€ 3.845,93

stipulate)

Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite) somme attribuite al 17/05/2022	€ 15.636,05
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 1.115,35
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022</b>		<b>€ 232.158,22</b>

Ricordato, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 54, comma 17/12/2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in €11.942,67 ed € 45.512,37;
- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15%;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2022 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2022 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo, ovvero del 2023;

Visto il Decreto del Presidente n. 12/2022 del 27 gennaio 2022 "Conferimento degli incarichi dirigenziali a seguito dell'elezione del nuovo Presidente della Provincia" con decorrenza 01/01/2022, confermando la destinazione delle risorse alla retribuzione di Posizione in **€ 164.512,37#**;

Dato atto che con l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2022, sottoscritto in data 22 dicembre 2022 l'utilizzo del fondo è stato definito secondo gli importi previsti nella costituzione iniziale del fondo e che -come specificatamente previsto nell'accordo stesso- si rende necessario determinare definitivamente quegli importi dipendenti dalle entrate effettivamente accertate nel bilancio 2022 (in particolare le voci "somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività" e "risorse derivanti dall'art. 43 della Legge n.449/1997") così come riportato nel seguente prospetto:

**UTILIZZO FONDO 2022**

				IMPORTI PREVISTI NELL'ACCORDO	IMPORTI DEFINITIVAMENTE ACCERTATI	
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO</b>				230.314,64	232.158,22	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)				77,76%	164.512,37	164.512,37
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			22,24%	47.048,52	47.048,52
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate				1.115,35	1.115,35
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 somme incassate al 22/12/2022	15636,05	10,00%	1.650,41	1.563,60	quota da destinare a retribuzione di risultato generale
			90,00%	14.853,71	14.072,45	quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; D.D. 1559 DEL 05/12/2022 e D.D. 1766 del 27/12/2022				1.134,28	3.845,93
<b>IMPIEGHI ANNO 2022</b>				230.314,64	232.158,22	
Totale risorse per la retribuzione di risultato				21,42%	49.814,28	49.727,47

Dato atto che:

- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel fondo è così assicurata:

**ALLOCAZIONE RISORSE**

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	253/2022
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	173/2022

Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	188/2022
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	192/2022
Totale retribuzione di posizione			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	171/2022
Totale Importo Unico Consolidato			211.560,89	
Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	102000130000	2	1.115,35	352/2022
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.134,28	1293/2022
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme rimosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); ALLA DATA DEL 17/05/2022	102000130000	2	2.711,65	1440/2022
TOTALE COMPLESSIVO			232.158,22	

Verificato che tale costituzione del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 come dimostrato con il verbale del Collegio dei Revisori n. 43 del 30/05/2022 con cui sono stati certificati la costituzione del Fondo risorse decentrate personale del comparto anno 2022 e l'adeguamento dell'ammontare del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, in complessivi € 1.212.428,88; limite in seguito aggiornato ad € **1.199.164,94** sulla base delle effettive assunzioni avvenute nel 2022, come successivamente certificato dal Collegio dei Revisori con i verbali n°56 del 17/11/2022 e n°62 del 20/12/2022;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede *"...Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili"*;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n. 230 del [17/11/2020](#) con cui è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza [1/1/2021](#) e con determina n. 1645 del [24/12/2020](#) di approvazione del relativo funzionigramma;
- il Decreto Presidenziale n. 257 dell'[11/11/2021](#) è stato approvato il piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 33 del [17/02/2022](#);
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);

Visti, inoltre:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

#### DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. Di costituire definitivamente in **€ 232.158,22**, il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022:  
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022 – CCNL 17 DICEMBRE 2020**

DIRIGENTI IN RUOLO	DIRIGENTI A TEMPO 4 DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)	€ 11.793,15
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>		<b>€ 211.560,89</b>
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 3.845,93

Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite) somme attribuite al 17/05/2022	€ 15.636,05
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 1.115,35
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022</b>		<b>€ 232.158,22</b>

2. di prendere atto degli accordi sottoscritti in data 15/12/2022:
  - l'ipotesi di accordo 2022, recante: *"Modifiche agli artt. 12, 13, 15 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023 già sottoscritto in data 03 novembre 2021"*;
  - l'ipotesi di accordo *"sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza 2022"*;
3. Di dare atto che l'utilizzo del presente fondo definito in contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett. a), c), d) e) è la seguente:

**UTILIZZO FONDO 2022**

				IMPORTI PREVISTI NELL'ACCORDO	IMPORTI DEFINITIVAMENTE ACCERTATI	
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO</b>				230.314,64	232.158,22	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)				77,76%	164.512,37	164.512,37
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			22,24%	47.048,52	47.048,52
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate				1.115,35	1.115,35
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 somme incassate al 22/12/2022	15636,05	10,00%	1.650,41	1.563,60	quota da destinare a retribuzione di risultato generale
			90,00%	14.853,71	14.072,45	quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; D.D. 1559 DEL 05/12/2022 e D.D. 1766 del 27/12/2022				1.134,28	3.845,93
<b>IMPIEGHI ANNO 2022</b>				230.314,64	232.158,22	
Totale risorse per la retribuzione di risultato				21,42%	49.814,28	49.727,47

4. Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
5. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022 come segue:

**ALLOCAZIONE RISORSE**

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	253/2022
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	173/2022
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	188/2022
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	192/2022
Totale retribuzione di posizione			164.512,37	

Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	171/2022
Totale Importo Unico Consolidato			211.560,89	
Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	102000130000	2	1.115,35	352/2022
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.134,28	1293/2022
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); ALLA DATA DEL 17/05/2022	102000130000	2	2.711,65	1440/2022
TOTALE COMPLESSIVO			15.636,05	879/2022
			232.158,22	

6. Registrare l'economia di € 1.134,28 all'impegno n. 878/2022 assunto con determinazione dirigenziale n. 763/2022 in fase di costituzione iniziale del fondo, al capitolo 102000130000/2 Gestione del Personale – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43 L. 449/97), in quanto tale quota è stata ricompresa nell'impegno n. 1293/2022 assunto sul medesimo capitolo con determinazione dirigenziale n. 1559 del 05/12/2022;
7. di sub impegnare la somma di € 1.134,28 all'impegno 1293/2022 assunto al capitolo 102000130000/2 Gestione del Personale – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43 L. 449/97), quota incentivo spettante al dirigente del servizio Gestione del Personale;
8. di dare atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) sono state verificate alla data del 22/12/2022 sulla base delle somme effettivamente introitate all'accertamento n. 84/2022 al capitolo di entrata 119000000000/0 del bilancio 2022-2024, annualità 2022, come di seguito dettagliato:

Atto nomina incarico	Data validità incarico	Ord. n.	Data ordinativo	Importo Ordinativo (al lordo degli oneri riflessi a carico ente)	Importo da liquidare	Al dirigente nominato	Al fondo da ripartire a titolo di Retr. di risultato	Note
D.M. 26 del 20/01/2022	9/2/22	184	19/1/22	1.100,00				ad avanzo importo antecedente la nomina
		1607	25/2/22	1.100,00				
		1561	28/3/22	314,29				
		1971	11/4/22	1.428,57				
		2720	5/5/22	2.000,00				
		3410	06/06/22	2.000,00				
		3920	23/06/22	2.000,00				
		6012	24/08/22	2.000,00				
		6804	29/09/22	2.000,00				
		7052	12/10/22	2.000,00				
		7361	25/10/22	2.000,00				
		8142	22/11/22	2.000,00				
		9384	22/12/22	2.000,00		90,00%	10,00%	
<b>Totale utile DM 26/2022</b>				<b>20.842,86</b>	<b>15.636,05</b>	<b>14.072,45</b>	<b>1.563,61</b>	
previsione entrata 2022				22.000,00	16.504,12	14853,71	1650,41	Impegno di spesa n. 879/2022 al cap. 102000130000/2
<b>Economia da registrare</b>					<b>868,07</b>			

9. di registrare l'economia di € 868,07 all'impegno n. 879/2022 assunto al capitolo 102000130000/2 Gestione del Personale – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43 L. 449/97), come specificato al punto 7;
10. di dare atto che a norma del Principio Contabile Allegato A/2 gli impegni della spesa in questione vanno imputati nell'esercizio a cui si riferisce il salario accessorio e saranno successivamente *re-imputati contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili*;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del Dlgs 165/2001;
12. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

MU

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4742 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000130000 / 2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Sub-Impegno 1513 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010102 - Altre spese per il personale  1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	1.134,28
Totale Sub-Impegni					1.134,28
S	102000130000 / 2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 878 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010102 - Altre spese per il personale  1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	-1.134,28
S	102000130000 / 2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 879 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010102 - Altre spese per il personale  1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	-868,07
Totale Variazione Impegni					-2.002,35



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1800 / 2022**

Proposta n. 4742/2022

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 - PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 22/12/2022 E RICOGNIZIONE IMPEGNI DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000130000/2 - FONDO DIRIGENZA - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST QUOTA ANNO 2022 DIRIGENTE*

*Cod.V Livello 1010102999*

*- Sub-Impegno n.1513/2022 – euro €1.134,28*

----

*Rif. Bil. PEG 102000130000/2 - FONDO DIRIGENZA RICOGNIZIONE FINALE STORNO IMPORTO A SEGUITO VERIFICA INTROITI EFFETTIVI ANNO 2022*

*Cod.V Livello 1010102999*

*- Var. Impegno n.879/2022 – euro -€868,07*

----

*Rif. Bil. PEG 102000130000/2 - FONDO DIRIGENZA RICOGNIZIONE RISORSE STORNO IMPORTO*

*Cod.V Livello 1010102999*

*- Var. Impegno n.878/2022 – euro -€1.134,28*

----

Parma, li 30/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale

