



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 31 del 18/01/2023

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 PER IL PERIODO DAL 19/01/2023 AL 03/02/2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 3725

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO che:

- il Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato approvato con Delibera di Consiglio n. 61/2022 e il DUP 2023-2025 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 60/2022;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022 e aggiornato con Decreto del Presidente n. 171 del 12/07/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 e il PIAO 2023-2025 sono in corso di predisposizione;

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i., che prevede che i figli conviventi di portatore di handicap in situazione di gravità, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, hanno diritto di fruire, a domanda, di un congedo della durata massima di due anni, entro sessanta giorni dalla richiesta;

PRESO ATTO della richiesta assunta agli atti con prot.1205 del 18/01/2023, con cui il dipendente matricola n. 3725, rientrando nella casistica suddetta, chiede di poter utilizzare il congedo straordinario di cui sopra, nel periodo dal 19/01/2023 al 03/02/2023;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio di pertinenza ha espresso parere favorevole alla richiesta suddetta, con comunicazione in atti all' Ufficio Gestione del Personale;

VISTA la documentazione e le dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti necessari per poter beneficiare del congedo di cui in oggetto (agli atti dell'Ufficio gestione del personale);

DATO ATTO CHE:

- il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, a ciascun lavoratore in occasione di gravi e documentati motivi familiari;
- il lavoratore ha dichiarato di essere l'unico familiare convivente a usufruire del congedo di cui all'art. 42 del D.lgs. 151/2001 s.m.i.;

PRESO ATTO:

- che il suddetto articolo art. 42 c. 5 ter del Dlgs 151/2001 e s.m.i stabilisce altresì che il congedo debba essere retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e coperto da contribuzione figurativa; che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che viene rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
- che l'importo complessivo massimo per il congedo di durata annuale per l'anno 2022 è stato determinato in € 49.664,00 con circolare INPS n. 15/2022 e deve essere ancora definito l'importo per l'anno 2023;

PRESO ALTRESI' ATTO CHE il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;

DATO ATTO CHE l'indennità economica spettante al suddetto dipendente, per il periodo richiesto nell'anno 2023 ammonta complessivamente ad € 1.043,82;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di concedere il congedo di che trattasi ai sensi dell'art. 42 del D.lgs 151/2001, dal 11/04/2022 al 02/09/2022 e dal 03/10/2022 al 02/12/2022;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

1. DI CONCEDERE, per le motivazioni dichiarate in premessa, al dipendente matricola n. 3725, in servizio presso il Servizio Affari Generali, il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 151/2001 e s.m.i, per il periodo dal 19/01/2023 al 03/02/2023;

2. DI DARE ATTO che il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;
3. DI ATTESTARE che l'indennità economica spettante al suddetto dipendente per il periodo dal 19 Gennaio al 03 Febbraio 2023 ammonta ad € 1.043,82 e pertanto compreso nella spesa di personale cap. 107000100010 – Risorsa spesa Titolo 1 – Cod. missione 10 - Programma 05 del bilancio 2023 (impegno n. 168/23 assunto con D.C 61/2022);
4. DI DARE ATTO che il responsabile di procedimento è la dipendente Varacca Alessandra, Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D - ufficio Gestione del Personale, titolare del provvedimento di delega di cui alla determinazione dirigenziale n. 199 del 01/03/2021;
5. DI DARE ATTO che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2023

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **31 / 2023**

Proposta n. 178/2023

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 PER IL PERIODO DAL 19/01/2023 AL 03/02/2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 3725

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 18/01/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale