



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 18 del 31/01/2023

Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE.

IL PRESIDENTE

Visti:

- il proprio decreto n. 82 del 24/03/2022 con il quale è stato nominato Segretario Generale della Provincia di Parma il dott. Luigi Terrizzi;
- il proprio decreto n. 164 del 05/07/2022 con cui è stato nominato il Dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale della segreteria associata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza;
- il decreto n. 193 del 05/08/2022 con cui è stata attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale della segreteria associata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza, per il periodo dal luglio al 31 dicembre 2022, data di scadenza della Convenzione;

Dato atto che:

- la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza, con le rispettive deliberazioni:

- di Consiglio Provinciale di Parma n. 59 del 28/11/2022
- di Consiglio Provinciale di Piacenza n. 40 del 09/11/2022

hanno deciso di rinnovare la gestione in forma associata dell'Ufficio di Segreteria generale tra gli Enti medesimi per il quadriennio dal 01/01/2023 al 31/12/2026, approvando la relativa bozza di convenzione;

- la Convenzione avente ad oggetto "CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA", sottoscritta dal Presidente della Provincia di Parma e dal Presidente pro-tempore della provincia di Piacenza in data 02/12/2022, prevede la gestione associata del predetto servizio, con le stesse modalità precedenti, per il quadriennio dal 01/01/2023 al 31/12/2026;
- l'art. 2 della predetta Convenzione prevede che al Presidente della Provincia, capo convenzione, compete la nomina e revoca del Segretario generale;
- il proprio decreto n. 316 del 22/12/2022 con cui è stato nominato il Dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale della Segreteria convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza assegnando il termine del 31/12/2022 per l'accettazione e del 02/01/2023 per la presa di servizio, con decorrenza giuridica dal 01 gennaio 2023;
- la nota del 22/12/2022, acquisita al prot. n. 38610 della Provincia di Parma, con cui il dott. Luigi Terrizzi accettava la nomina a Segretario titolare della Segreteria generale convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza e dichiarava la propria disponibilità ad assumere servizio in data 02/01/2023, con decorrenza giuridica 01/01/2023;
- in data 02/01/2023 il nominato ha assunto effettivo servizio con decorrenza 01/01/2023;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, sottoscritto in data 16/5/2001 presso l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (G.U.R.I. n. 193 del 19/7/2021, s.i. n. 166);

Considerato che, tra le voci costituenti la "struttura della retribuzione" del citato contratto dei Segretari Comunali e Provinciali, è prevista la "retribuzione di posizione" (art. 37, comma 1, lett. D CCNL del 16/5/2021) collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'Ente di cui il Segretario è titolare;

Rilevato che il suddetto collegamento è operato (art. 41, comma 3 CCNL del 16/5/2001) in termini astratti, facendo riferimento alla dimensione demografica degli Enti in coerenza con l'articolazione delle fasce professionali definita dall'art. 31 del CCNL;

Visto che il menzionato contratto prevede (art. 41, comma 4) che gli Enti locali presso i quali il Segretario presta servizio “[...] nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3, le condizioni, i criteri e i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”;

Considerato che la norma citata nel capoverso precedente ha il chiaro intento di considerare la complessità concreta dell’esercizio delle funzioni svolte dal Segretario, nonché gli eventuali incarichi e funzioni aggiuntive connesse alla figura nell’ambito organizzativo proprio dell’Ente di cui è titolare, consentendo di incrementare la retribuzione di posizione contrattualmente definita;

Richiamato il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali stipulato il 22/12/2003;

Richiamato, altresì, il successivo Accordo integrativo sottoscritto in data 13 gennaio 2009, ai sensi dell’art. 4, comma 1 lettera c) del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, che stabilisce all’art. 1:

- comma 1. La percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fissata dall’art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo decentrato di livello nazionale del 22/12/2003 nella misura del 50% è insuperabile anche nel caso in cui la sede di segreteria sia una convenzione tra due o più comuni a prescindere dalla popolazione complessiva;
- comma 2. Nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all’art. 45 del CCNL del 16/5/2001.

Considerato:

- che l’art. 4, comma 3, della predetta convenzione prevede che la Provincia, in qualità di Ente Capo Convenzione, provvede all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al Segretario Generale ed al recupero delle spese a carico della Provincia di Piacenza;
- che l’art. 4, comma 11, della predetta convenzione prevede che: “ La maggiorazione prevista dall’art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali approvato in data 16/05/2001, verrà corrisposta,

qualora ne ricorrano le condizioni, e ripartita tra gli Enti convenzionati, in accordo tra di loro, sulla base della misura della ricorrenza, in ognuno dei medesimi, delle condizioni oggettive e soggettive previste dagli accordi decentrati e previa pesatura secondo la metodologia di attribuzione di detto emolumento dell'Ente Capo-Convenzione”;

- che la spesa relativa alla maggiorazione prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL citato,verrà ripartita tra i due Enti ai sensi del precedente comma;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 168 del 11/07/2022 avente ad oggetto: “Criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al segretario generale dall'anno 2022”, con il quale veniva disposto:

- l'approvazione delle condizioni, criteri e parametri (di cui, rispettivamente, alle lettere A), B) e C) dell'art.1, comma 1 del Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - accordo n.2 - sottoscritto in data 22/12/2003) relativi alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale della Provincia di Parma, estendendone la validità anche alla Convenzione in essere con la Provincia di Piacenza;

- che il riscontro alla ricorrenza delle condizioni oggettive e soggettive avverrà in riferimento a:

- tipo di Ente (Provincia-Comune)
- struttura organizzativa (n° posizioni dirigenziali per la Provincia e n° PO nel caso di enti privi di dirigenti, e n° di dipendenti)
- i compiti attribuiti con regolamento o decreto del Presidente
- atri dati/fatti risultanti dal contesto organizzativo dei due Enti o prodotti dal Segretario;

- che l'individuazione delle condizioni e dei parametri in base ai quali corrispondere la maggiorazione in questione avverrà sulla base della pesatura dei fattori organizzativi, effettuata dal Presidente della Provincia in contraddittorio con il Segretario, attraverso l'assegnazione di un punteggio ad ogni singola voce che individua le condizioni oggettive e soggettive, così articolato:

CONDIZIONE	GRADO DI PRESENZA
Assente	0
Presente in misura marginale	1
Presente in misura media	3
Presente in misura rilevante	6
Presente in misura rilevante per partiolare complessità e/o responsabilità	10

- che alla somma dei punteggi attribuiti dai due Enti è ricollegata la seguente % di maggiorazione della retribuzione di posizione:

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA PESATURA DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE	% DI MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COLLEGATA AL PUNTEGGIO OTTENUTO
Tra 60 e 70 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
Tra 71 e 80 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
Tra 81 e 90 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
Tra 91 e 100 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
DA 101 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50%

Dato atto che al Segretario generale sono attribuiti diversi compiti dai due Enti associati per la Segreteria generale, sia con atti dispositivi del Presidente e/o Sindaco, sia con regolamento di organizzazione, come risulta analiticamente esposto nei prospetti allegati al presente atto;

Ritenuto opportuno pesare le condizioni alle quali il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali stipulato il 22/12/2003 ricollega la possibilità di aumento della retribuzione di posizione del Segretario;

Rilevato che:

- al 31/12/2021 la Provincia di Parma aveva una popolazione residente pari a n. 452.638 abitanti;
- al 31/12/2022 l'Ente Provincia di Parma aveva n. 160 dipendenti a tempo indeterminato, n. 9 dipendenti a tempo determinato e n. 1 Segretario Generale in servizio;
- la vigente struttura organizzativa della Provincia di Parma è costituita da n. 4 posizioni dirigenziali e n. 17 Unità organizzative nelle quali sono state individuate altrettante Posizioni Organizzative di struttura, oltre al Segretario Generale;

Effettuata la pesatura delle condizioni oggettive e soggettive delle funzioni del Segretario presso questa Provincia, sulla base dei suddetti criteri e parametri, come in dettaglio indicato nella allegata tabella, "Allegato A) prospetto pesatura Provincia di Parma" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il Decreto n. 1 del 20/01/2023 del Presidente della Provincia di Piacenza avente ad oggetto: SEGRETERIA GENERALE CONVENZIONATA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA 2023-2026. MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DOTT. LUIGI TERRIZZI, esecutivo, e l'allegato provvedimento di pesatura effettuato dal Presidente della Provincia di Piacenza,

"Allegato B prospetto pesatura Provincia di Piacenza" che si allega al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Viste le allegate tabelle delle due pesature effettuate, delle condizioni soggettive e oggettive, a fianco di ciascuna delle quali è indicata la fonte da cui derivano, la loro presenza o meno, rispetto alla struttura organizzativa di questa Provincia e della Provincia di Piacenza e la loro relativa sommatoria;

Dato atto che la pesatura delle condizioni oggettive e soggettive fa riferimento alla complessità delle funzioni svolte in riferimento alle strutture organizzative esistenti;

Dato atto :

- che in base al nuovo CCNL **RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI** stipulato il 17/12/2020, comprendente anche la disciplina del trattamento economico dei Segretari comunali e provinciali, per la maggiorazione della retribuzione di posizione, e' fatta salva , dall'art.110 comma 5 del CCNL, la disciplina prevista dall'art. 41, comma 4 del CCNL 16/5/2011 fino alla data di stipula e di entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo integrativo;

- che ai sensi dell'art.107, comma 4°, del nuovo CCNL *"Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 - 2001"*

Dato atto pertanto che, per il calcolo della maggiorazione, occorre far riferimento alla retribuzione di posizione del precedente contratto dei Segretari del 16.05.2001 che , per la FASCIA A - cl. 1A , era di € 36.151,96;

Acquisiti i pareri favorevoli del Vice Segretario in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267|2000;

Tutto cio' premesso

DECRETA

1. di prendere atto, tenuto anche conto della nomina effettuata con proprio Decreto n. 316 del 22/12/2022, che ricorrono le condizioni

oggettive e soggettive di cui alle tabelle All. A del C.C.I.D. dei Segretari comunali e provinciali - Accordo n. 2 - siglato il 22.12.2003, per far luogo alla maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario generale dott. Luigi TERRIZZI;

2. di approvare la valutazione delle condizioni oggettive e soggettive per la maggiorazione della retribuzione di posizione - "Allegato A) prospetto pesatura Provincia di Parma" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - predisposta secondo i parametri definiti con proprio Decreto n. 168 del 11/07/2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001 e dall'Accordo collettivo integrativo nazionale stipulato in data 22/12/2003, dando atto che la somma della pesatura nei due enti supera la soglia di 101 stabilita comportando l'attribuzione della maggiorazione nella misura massima e pari al 50%;

3. di fissare conseguentemente l'aumento della retribuzione di posizione del Segretario provinciale nella misura del 50% di quella in godimento (€ 36.151,96), a decorrere dal 01/01/2023, data dalla quale decorre il rinnovo della forma associata della segreteria generale con la Provincia di Piacenza;

4. di dare atto che la ripartizione del predetto emolumento tra i due Enti associati, ai sensi del criterio di cui all'art. 4, comma 11 della convenzione, è corrisposta in misura non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento, sulla base della misura della ricorrenza in ognuno dei due enti delle condizioni oggettive e soggettive, la cui sommatoria, superando la soglia di punti 101, comporta una ripartizione dei relativi oneri per il 60 per cento a carico della Provincia di Parma e per il 40% della Provincia di Piacenza come segue:

Totale Parma+Piacenza = punti 185 > di punti 101	Incremento del 50%
Provincia di Piacenza	40%
Provincia di Parma	60%

5. di dare atto che in applicazione dell'Accordo Integrativo 13 gennaio 2009, in premessa richiamato, art.1 comma 2, nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla

retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL del 16/5/2001;

6. di escludere qualunque effetto di consolidamento della maggiorazione della retribuzione di posizione nel "maturato" economico del Segretario, restando, detta maggiorazione, strettamente connessa all'esercizio delle funzioni effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dalle Amministrazioni associate per la Segreteria generale e al conseguente carico di responsabilità;

7. di trasmettere copia del presente atto al Presidente della Provincia di Piacenza ai fini della ripartizione dell'onere derivante tra i due Enti convenzionati;

4. di dare atto che è fatta applicazione, ai fini del calcolo della maggiorazione di retribuzione di posizione derivante dalla valutazione di cui alla scheda allegata al presente decreto, dell'art. 3, comma 7, del suddetto C.C.N.L., che testualmente recita: *"fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5 del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000 - 2001"* (clausola di garanzia);

5. di demandare, ai competenti dirigenti, l'adozione degli atti attuativi del presente Decreto;

6. di trasmettere altresì copia del presente atto al Nucleo di Valutazione e al competente Ufficio del Personale di questa Provincia;

7. di pubblicare il presente decreto all'Albo pretorio del sito istituzionale per quindici giorni e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";

8. di notificare il presente decreto all'interessato dott. Luigi TERRIZZI.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale

ALLEGATO A) AL PROVVEDIMENTO : "Maggiorazione della Retribuzione di Posizione del Segretario Generale. Pesatura per l'ente Provincia".			
PROSPETTO DI PESATURA DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI ENTE ___ PROVINCIA DI PARMA _____			
	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	<p>Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità, mancando la figura del Direttore generale.</p> <p>Del Regolamento di Organizzazione:</p> <p>art. 5 -Indirizzo Politico-amministrativo ed attività gestionale - comma 2 "Le funzioni di indirizzo politico - amministrativo si esplicano, in particolare, attraverso:</p> <p>a) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi ed indirizzi, avvalendosi anche di studi e piani predisposti dal Segretario generale";</p> <p>b) l'adozione del Piano della performance, proposto dal Nucleo di Valutazione in collaborazione con il Segretario, come previsto dall'art. 49 del presente regolamento".</p> <p>art. 46 - Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale - comma 6 "Sulla base di quanto al punto precedente, annualmente il Segretario Generale propone al Nucleo di valutazione la Relazione sulla Performance che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti".</p> <p>Art. 49 – Il Nucleo di Valutazione - comma 7 "Le funzioni del Nucleo di Valutazione sono le seguenti:<i>omissis</i>al termine dell'esercizio, coordinandosi con il Segretario Generale, accerta il grado di realizzazione degli obiettivi e predispone la proposta di piano della performance per l'anno successivo, anche sulla base dei risultati conseguiti o non realizzati e monitora lo svolgimento delle attività ivi previste".</p>	10
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità.	10

C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Presente in misura media Budget centri di costo del Bilancio 2023-2025 attribuiti al Segretario Generale Totale Spese Euro 223.200,00.	3
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità. Art. 11 comma 2 regolamento di organizzazione Provincia di Parma "Ai sensi dell'art. 97, comma 4, del TUEL, il Segretario Generale, nel rispetto delle direttive impartite dal Presidente, da cui dipende funzionalmente, sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei Dirigenti e ne coordina l'attività". Art. 25 - Responsabilità dirigenziale - comma 9 del regolamento di organizzazione della Provincia di Parma "Il Dirigente di servizio comunica le proprie assenze per ferie al Segretario e a chi legalmente lo sostituisce , ai fini di un utile esercizio da parte di quest'ultimo delle attività di indirizzo e tutela complessiva della funzionalità dei servizi. Art.13 - Conferenza dei Dirigenti - del regolamento di organizzazione Provincia di Parma: comma 1 "La Conferenza dei Dirigenti, presieduta dal Segretario generale, e' composta da tutti gli appartenenti alla qualifica dirigenziale". comma 3 "La Conferenza è regolarmente costituita e può validamente esprimersi quando sia presente la maggioranza dei Dirigenti e decide a maggioranza dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Segretario generale". comma 7 "La Conferenza dei Dirigenti è convocata dal Segretario, con un preavviso, di norma, di almeno un giorno e sulla base di specifico ordine del giorno".	10
E	Rappresentanza esterna	Presente in misura media	3
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi: <i>forme di gestione dei servizi.</i>	Assente	0

<i>G</i>	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche:	Assente	0
<i>H</i>	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti	Presente in misura rilevante Decreto del Presidente n. 161 del 4/7/2022 che attribuisce al Segretario Generale la sostituzione dei Dirigenti Dott. Ugo Giudice e Dott. Iuri Menozzi.	6
<i>I</i>	Incrementi stagionali della popolazione di particolare	Assente	0
		Sommano punti	42

B) CONDIZIONI SOGGETTIVE (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali)

	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
<i>A</i>	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti	Presente in misura media Condivisa col responsabile dell'ufficio legale	3
<i>B</i>	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Presente in misura rilevante Condivisa coi dirigenti	6
<i>C</i>	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Presente in misura rilevante Modesta come numero, in considerazione del sempre maggiore ricorso ad acquisti con le centrali di committenza; i contratti rogati sono però di consistente entità.	6
<i>D</i>	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza	Presente in misura marginale	1

E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	<p>Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità. Presidente dell'Ufficio procedimenti disciplinari: Art. 20 Regolamento di organizzazione della Provincia di Parma "Ufficio per i procedimenti disciplinari", comma 2 "Per i procedimenti disciplinari diretti al personale di comparto e alle Posizione Organizzative, l'Ufficio per i provvedimenti disciplinari è composto dal Segretario Generale, che lo presiede, e da due Dirigenti dell'Ente, individuati dal Presidente dell'Ufficio, e diversi da quello cui è assegnato il dipendente interessato dal procedimento disciplinare"; comma 3 "Per i procedimenti disciplinari diretti ai Dirigenti, l'Ufficio per i provvedimenti disciplinari è composto dal Segretario Generale. L'Ufficio per i procedimenti disciplinari si avvale di un ufficio di supporto, tra quelli diretti dal Presidente dell'Ufficio medesimo, nonché dell'ufficio personale". Art. 7 "Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" comma 3 "Le Unità speciali o di progetto all'interno del Servizio sono costituite con atto dirigenziale; quelle di natura trasversale, anche per il personale impiegato, sono costituite con atto del Segretario generale".</p> <p><i>CAPO I BIS - Attività Extra-istituzionali, Autorizzazioni e Incompatibilità</i>(relativamente alle autorizzazioni di incarichi esterni ai Dirigenti) Art. 14 bis - Principio generale - comma 5 "La valutazione della sussistenza delle condizioni di incompatibilità di cui al presente articolo sono di competenza del soggetto dirigente ovvero, per questi ultimi, del Segretario Generale". Regolamento sul sistema dei controlli interni da ultimo modificato con delibera di Consiglio provinciale n. 4 del 27/2/2020, Articolo 13 – Struttura operativa - Il Segretario Generale, assistito dal responsabile del servizio finanziario e dai dirigenti, organizza e dirige il controllo di gestione e ne è responsabile. Articolo 20 – Definizione e struttura operativa - Il Segretario Generale, con il supporto del nucleo di valutazione e l'assistenza del servizio sviluppo organizzativo e controllo strategico, organizza, dirige e coordina il controllo strategico. Articolo 24 – Controllo della qualità dei servizi erogati - Il Segretario organizza, dirige e coordina il controllo della qualità dei servizi.</p>	10
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione o dalla Giunta	<p>Presente in misura media</p> <p>Il Segretario generale è individuato come "funzionario sostitutivo" ex art. 2, comma 9 bis, della L 241/1990 e ss.mm.ii., in caso di inerzia dei dirigenti coordinatori d'area (delibera di Giunta Provinciale n. 348 del 21/6/2012).</p>	3

<i>G</i>	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
<i>H</i>	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
<i>I</i>	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
<i>J</i>	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Presente in misura marginale	1
<i>K</i>	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
<i>L</i>	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amm.ne	Presente in misura rilevante Il Segretario Generale è responsabile del progetto denominato Province&Comuni realizzato dall'Unione Province Italiane nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Governance Istituzionale promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di migliorare la capacità amministrativa delle Province, razionalizzare la spesa pubblica, favorire una strategia unitaria di sviluppo territoriale. Il Progetto "Province & Comuni" intende sviluppare un percorso e una metodologia per la progettazione e gestione di nuovi percorsi di pianificazione strategica dei servizi, dando concreta esecuzione ai cambiamenti organizzativi e allo sviluppo delle competenze legate alle innovazioni istituzionali che, a questo scopo, le Province stanno avviando.	6

<i>M</i>	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità Il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi all'art. 3 - Sistema delle relazioni sindacali - comma 4 prevede che "La delegazione trattante di parte pubblica è composta dal Segretario Generale , che la presiede , e dal Dirigente del Servizio Personale, e/o altro Dirigente individuato dal Presidente della delegazione trattante", comma 6 "La delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione relativa alla Dirigenza è composta dal Segretario Generale , per il ruolo di super partes attribuito a questa figura".	10
<i>N</i>	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Presente in misura media	3
<i>O</i>	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	Assente	0
<i>P</i>	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità Il Dott. Luigi Terrizzi è incaricato, con Decreto del Presidente n. 161 del 4/7/2022 della dirigenza del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province&Comuni - Ufficio Consiglio - Assemblea dei Sindaci - Elettorale.	10
		Sommano punti	63
		Totale punti condizioni oggettive e soggettive	105



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **300 /2023** ad oggetto:

" RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 30/01/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'**

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **300 / 2023** ad oggetto:

" RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime
parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 30/01/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale