



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 109 del 01/02/2023

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 E S.M.I., PER IL PERIODO DAL 06/02/2023 AL 17/02/2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 425

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO che:

- il Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato approvato con Delibera di Consiglio n. 61/2022 e il DUP 2023-2025 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 60/2022;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022 e aggiornato con Decreto del Presidente n. 171 del 12/07/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023;
- il PIAO è in corso di predisposizione;

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i., che prevede che il coniuge convivente di portatore di handicap in situazione di gravità ha diritto di fruire, a domanda, di un congedo della durata massima di due anni, entro trenta giorni dalla richiesta;

PRESO ATTO della richiesta assunta agli atti con prot. 2571 del 31/01/2023, con cui il dipendente matricola n. 425, rientrante nella casistica suddetta, chiede di poter utilizzare il congedo straordinario di cui sopra, nel periodo dal 06/02/2023 al 17/02/2023;

DATO ATTO che sulla richiesta suddetta il Dirigente del Servizio di pertinenza ha espresso parere favorevole;

VISTA la documentazione e le dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti necessari per poter beneficiare del congedo di cui in oggetto (agli atti dell'Ufficio gestione del personale);

DATO ATTO CHE:

- il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, a ciascun lavoratore in occasione di gravi e documentati motivi familiari;
- il lavoratore ha dichiarato di essere l'unico familiare convivente a usufruire del congedo di cui all'art. 42 del D.lgs. 151/2001 s.m.i.;

PRESO ATTO:

- che il suddetto articolo art. 42 c. 5 ter del Dlgs 151/2001 e s.m.i stabilisce altresì che il congedo debba essere retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e coperto da contribuzione figurativa; che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che viene rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
- che l'importo complessivo massimo per il congedo di durata annuale per l'anno 2022 è stato determinato in € 49.664,00 con circolare INPS n. 15/2022 e deve essere ancora definito l'importo per l'anno 2023;

PRESO ALTRESI' ATTO CHE il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;

DATO ATTO CHE l'indennità economica spettante al suddetto dipendente, per il periodo richiesto nell'anno 2023 ammonta complessivamente ad € 986,88;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di concedere il congedo di che trattasi ai sensi dell'art. 42 del D.lgs 151/2001, dal 06/02/2023 al 17/02/2023;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

1. DI CONCEDERE, per le motivazioni citate in premessa, al dipendente matricola n. 425 il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 151/2001 e s.m.i, per il periodo dal 06/02/2023 al 17/02/2023;
2. DI DARE ATTO che il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;
3. DI ATTESTARE che l'indennità economica spettante al suddetto dipendente per il periodo per il periodo dal 06 Febbraio al 17 Febbraio 2023 ammonta ad € 986,88 e pertanto compreso nella spesa di personale di cui all' impegno n. 183/2023 cap. 112500100000/0 –

Risorsa spesa Titolo 1 – Cod. missione 10 - Programma 05 del bilancio 2023-2025 annualità 2023;

4. DI DARE ATTO che il responsabile di procedimento è la dipendente Varacca Alessandra, Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D – ufficio Gestione del Personale, titolare del provvedimento di delega di cui alla determinazione dirigenziale n. 199 del 01/03/2021 s.m.i.;
5. DI DARE ATTO che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2023

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **109 / 2023**

Proposta n. 367/2023

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 E S.M.I., PER IL PERIODO DAL 06/02/2023 AL 17/02/2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 425

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 01/02/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale