



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 165 del 13/02/2023

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERPELLO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C" PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE integralmente le seguenti determinazioni dirigenziali:

- n. 71 del 25/01/2023 con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 610/2022 e s.m.i., per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C presso la Provincia di Parma, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99;
- n. 113 del 02/02/2023, con la quale è stato inserito l'incremento di n. 1 unità da assumere con il succitato interpello per un totale di n. 5 assunzioni, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99;

DATO ATTO che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica sul sito della Provincia per il periodo dal 25/01/2023 alle ore 13:00 del 09/02/2023 e della sua pubblicazione è stata inviata comunicazione - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Istruttore Amministrativo cat. C" approvato con determinazione n. 610/2022 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 201 del 25/08/2022, d'ora innanzi "Regolamento";

VISTO l'articolo 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs n. 165/2001 s.m.i., che prevede i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione;

VISTO l'art. 57 – *“Pari opportunità”* - del succitato D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, che prevedono, in particolare, che:

- Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
- L'atto di nomina della commissione di concorso sia inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

VISTE, altresì, le *“Linee Guida sulle procedure concorsuali”* di cui alla Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che – pur non avendo un carattere direttamente ed immediatamente vincolante per le amministrazioni regionali e locali - costituiscono un importante punto di riferimento per le numerose indicazioni che contengono;

RICHIAMATI in particolare:

-l'art. 14 ter commi 5 e 6 del Regolamento che normano l'espletamento delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei, ai sensi dei quali: *“5. La commissione per la formazione degli elenchi di idonei è composta da tre componenti, oltre eventuali componenti esperti aggiuntivi e un segretario verbalizzante, garantendo la presenza di entrambi i sessi e viene nominata dalla Provincia tra soggetti interni e/o esterni. 6. La commissione viene presieduta, di norma, da un dirigente della Provincia o suo delegato; i membri esperti potranno essere reperiti prioritariamente tra i dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati. I commissari dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati si intendono membri interni delle commissioni con svolgimento del ruolo in orario di lavoro”*

- l'art. 14 quater comma 4 del Regolamento che norma la gestione degli elenchi di idonei e interpellati, il quale stabilisce che: *[...] la nomina della commissione per la selezione dell'interpellato spetta all'ente interpellante secondo le proprie norme regolamentari interne. Per quanto riguarda la Provincia valgono le stesse regole definite per le selezioni uniche[...]*

RITENUTO pertanto di individuare i seguenti componenti esperti per la commissione giudicatrice, con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza attinenti ai posti di che trattasi:

- Presidente: Dott. Iuri Menozzi- Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale della Provincia di Parma;

- Membro Esperto: Dott.ssa Paola Aldigeri- Posizione Organizzativa Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma

- Membro Esperto: Dott. Andrea Ruffini – Dirigente del Servizio Pianificazione territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa del Patrimonio - Statistica Sit e Sicurezza Territoriale

- Membro Esperto supplente: Dott. ssa Margherita Sartori- Posizione Organizzativa. dell' Ufficio Investimenti Programmazione e Rendicontazione Finanziaria della Provincia di Parma;

- Membro Esperto supplente: Dott. ssa Simona Sabbadini – Posizione organizzativa dell' Ufficio Gestione Amministrativa e Valorizzazione Strategica del Patrimonio della Provincia di Parma;

ACQUISITA la disponibilità dei suindicati componenti a far parte della commissione esaminatrice di che trattasi;

RICHIAMATO l'art. 35 quater del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i., ed in particolare le seguenti indicazioni:
-per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini; il numero delle prove d'esame e le relative modalità di svolgimento e correzione devono contemperare l'ampiezza e la profondità della valutazione delle competenze definite nel bando;

-le prove di esame possono essere precedute da forme di preselezione con test predisposti anche da imprese e soggetti specializzati in selezione di personale e possono riguardare sia l'accertamento delle conoscenze che il possesso delle capacità e delle attitudini;

-le amministrazioni possono prevedere che, nella predisposizione delle prove, le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale;

RITENUTO pertanto opportuno integrare la commissione con l'inserimento di un membro aggiuntivo esperto in valutazione delle capacità ed attitudini, al fine di procedere alla valutazione del possesso delle capacità previste dall'interpello di che trattasi e delle loro attitudini e motivazione;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1041 del 07/09/2022 con cui è stato affidato alla ditta Selexi S.r.l. il servizio di gestione delle prove concorsuali on- line fino al 31/08/2025;

PRESO ATTO dell'offerta economica della ditta Selexi S.r.l., assunta agli atti con prot. 3139 del 06/02/2023, per la fornitura di servizi di assessment e supporto alla valutazione delle competenze trasversali nei processi di selezione;

VISTA la lettera a firma del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale prot.3316 del 07/02/2023 con la quale veniva comunicato a Selexi l'accettazione della loro offerta economica nell'ambito del limite dell'affidamento già in essere di cui alla determinazione n. 1041/2022 e contestualmente si richiedeva l'indicazione di un nominativo di psicologo del lavoro e delle organizzazioni, esperto nella selezione e valutazione del personale, nella progettazione ed erogazione di selezioni e valutazioni psico-attitudinali e di assessment center integrati, , da inserire nella commissione giudicatrice, per la progettazione della/e prova/e e la conseguente valutazione;

VISTA la la nota prot. 3669 del 10/02/2023 con la quale Selexi ha trasmesso la succitata lettera firmata per accettazione e ha confermato che avrebbe inviato il nominativo di uno psicologo del lavoro;

DATO ATTO dell'individuazione da parte di Selexi S.r.l. del Dott.Edoardo Clerici- psicologo del lavoro e delle organizzazioni- dal cui curriculum agli atti si evince la specializzazione professionale nella valutazione delle competenze comportamentali e attitudini del personale (nota prot.3707 del 10/02/2023) ;

DATO ATTO pertanto che i soggetti di cui sopra sono stati indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, come desumibile dai curricula vitae degli stessi e agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alla nomina della commissione esaminatrice della procedura di interpello in oggetto nella seguente composizione:

NOME E COGNOME	RUOLO NELLA COMMISSIONE	PROFESSIONALITA' O INCARICO RIVESTITO
Dott. IURI MENOZZI	PRESIDENTE	Dirigente del Servizio Finanziario- Gestione del Personale- Partecipate- Sistemi Informativi- Pari Opportunità
Dott.ssa PAOLA ALDIGERI	MEMBRO ESPERTO	Posizione Organizzativa Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma
Dott. ANDREA RUFFINI	MEMBRO ESPERTO	Dirigente del Servizio Pianificazione territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa del Patrimonio - Statistica Sit e Sicurezza Territoriale
Dott.ssa SIMONA SABBADINI	MEMBRO ESPERTO SUPPLENTE	Posizione organizzativa dell' Ufficio Gestione Amministrativa e Valorizzazione Strategica del Patrimonio della Provincia di Parma
Dott.ssa MARGHERITA SARTORI	MEMBRO ESPERTO SUPPLENTE	Posizione Organizzativa. dell' Ufficio Investimenti Programmazione e Rendicontazione Finanziaria della Provincia di Parma
Dott. EDOARDO CLERICI	MEMBRO ESPERTO AGGIUNTO	Esperto della società Selexi S.r.l. in valutazione delle capacità ed attitudini

DATO ATTO che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse con i candidati ammessi alla procedura selettiva;

RITENUTO, altresì, di individuare quale segretario verbalizzante della commissione la Dott.ssa Alessandra Varacca- Istruttore Direttivo assegnata all' Ufficio Gestione del Personale- e, in caso di suo impedimento o impossibilità a partecipare alle sedute della commissione, di nominare con funzioni di segretario supplente la dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale Sonia Manferdelli;

RILEVATO che tale determinazione non genera alcuna spesa per compensi ai commissari, in quanto, in ossequio al principio di onnicomprensività del trattamento economico e per garantire una corretta gestione delle risorse pubbliche, i compensi non spettano per i componenti delle commissioni dipendenti dell'ente, come ribadito dal decreto del Presidente n. 55 del 03/03/2021, mentre il compenso per il membro aggiuntivo rientra nell'affidamento di cui alla determinazione n.1041/2022:

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 aggiornato con D.P. n. 161 del 04/07/2022, sulla base del quale il sottoscritto è competente all'adozione del presente provvedimento, in sostituzione del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, impegnato come Presidente nella commissione di che trattasi;

DATO ATTO che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa la seguente commissione esaminatrice dell'avviso di interpello, indetto con determinazione n. 71 del 25/01/2023 e s.m.i.:

NOME E COGNOME	RUOLO NELLA COMMISSIONE	PROFESSIONALITA' O INCARICO RIVESTITO
Dott. IURI MENOZZI	PRESIDENTE	Dirigente del Servizio Finanziario- Gestione del Personale- Partecipate- Sistemi Informativi- Pari Opportunità
Dott.ssa PAOLA ALDIGERI	MEMBRO ESPERTO	Posizione Organizzativa Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma
Dott. ANDREA RUFFINI	MEMBRO ESPERTO	Dirigente del Servizio Pianificazione territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa del Patrimonio - Statistica Sit e Sicurezza Territoriale
Dott.ssa SIMONA SABBADINI	MEMBRO ESPERTO SUPPLENTE	Posizione organizzativa dell' Ufficio Gestione Amministrativa e Valorizzazione Strategica del Patrimonio della Provincia di Parma
Dott.ssa MARGHERITA SARTORI	MEMBRO ESPERTO SUPPLENTE	Posizione Organizzativa. dell' Ufficio Investimenti Programmazione e Rendicontazione Finanziaria della Provincia di Parma
Dott. EDOARDO CLERICI	MEMBRO ESPERTO AGGIUNTO	Esperto della società Selexi S.r.l. in valutazione delle capacità ed attitudini

2. DI NOMINARE inoltre, ai sensi dell'art. 33 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, quale segretario verbalizzante dei lavori della commissione, per entrambe le selezioni, la Dott.ssa Alessandra Varacca- Istruttore Direttivo assegnata all' Ufficio Gestione del Personale- e, in caso di suo impedimento o impossibilità a partecipare alle sedute della commissione, di nominare con funzioni di segretario supplente la dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale Sonia Manfredelli;

3. DI SUBORDINARE la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 252/2012;
5. DI TRASMETTERE il presente atto ai soggetti interessati;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Parma ai sensi dell'art.33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni
7. DI DARE ATTO che ai componenti della commissione, essendo componenti interni della commissione, non spetta alcun compenso in ossequio al principio della omnicomprensività del trattamento economico;
8. DI DARE ATTO infine che:
 - sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 aggiornato con D.P. n. 161 del 04/07/2022,. il sottoscritto dirigente è competente all'adozione del presente provvedimento in sostituzione del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, impegnato come Presidente nella commissione di che trattasi;
 - non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale