



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 195 del 20/02/2023**

**Oggetto:** PERSONALE - ASSEGNAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI DIPENDENTI MATR. 5740 E 5802

IL DIRIGENTE

**Visto che:**

- con atto del Consiglio Provinciale, n. 60 del 24/12/2022, i.e. è stato approvato il DUP 2021-2023;
- con atto del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, i.e. è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) con gli allegati ivi riportati;
- con Decreto del Presidente n. 19 del 1/2/2023 è stato approvato il Piano Triennale per la Transizione al digitale della Provincia di Parma;

**Richiamata integralmente** la determinazione dirigenziale n. 1177 del 30 settembre 2022, con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del previgente CCNL 21.5.2018, nelle more dell'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale, per il periodo **dal 1° ottobre 2022 al 30 aprile 2023**, al personale in quel momento assegnatario, come risultante dal prospetto ivi allegato e parte integrante e sostanziale della stessa determinazione

**Preso atto** che, in data 16/11/2022, è stato approvato il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che, all'art. 84, è stata revisionata la disciplina concernente l'Indennità per specifiche responsabilità con l'inserimento di specifiche funzioni meritevoli di tale istituto tra cui:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);

**Dato atto** che nel corso del 2022 e del 2023 sono cessate due unità precedentemente destinatarie dell'indennità di specifica responsabilità dell'Ufficio Sistemi Informativi Protocollo Gestione Documentale, che si occupavano di tali funzioni e che si rende pertanto necessario riattribuirLe ai sensi dell'art. 84 citato e precisamente:

- in data 1/6/2022 è cessato dal servizio il dipendente matricola n. 5705 destinatario di specifica responsabilità assegnata ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 e dell'art. 17 del vigente contratto decentrato, pari ad € 1.500,00 annui;
- in data 1/2/2023 è cessato dal servizio il dipendente matricola n. 162 destinatario di specifica responsabilità assegnata ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 e dell'art. 17 del vigente contratto decentrato, pari ad € 2.000,00 annui;

**Dato atto altresì che:**

- che in data 1/1/2023 è stato assunto a tempo indeterminato il dipendente matr. n. 5740 a seguito della conclusione positiva del contratto di formazione lavoro di 12 mesi;
- che in data 1/10/2022, con determina n. 834/2022, è stato assunto il dipendente matr. n. 5802 per sostituire il dipendente matr. 162 cessato per pensionamento che si occupava dei processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD);

**Considerato che** è necessario ed urgente presidiare le funzioni precedentemente ricoperte dai dipendenti cessati e le attività di cui al citato art. 84 del CCNL 16.11.2022, il cui esercizio deve essere affidato ai dipendenti neo assunti di cui sopra;

**Considerato che**, come sopra detto, le attuali specifiche responsabilità in essere nell'ente, attribuite ai sensi del precedente contratto collettivo nazionale di lavoro, sono in scadenza il prossimo 30/04/2023 e che, nelle more della ridefinizione dei criteri generali per l'attribuzione delle stesse in sede di contrattazione decentrata propedeutiche alle nuove attribuzioni dal 1° maggio 2023, il sottoscritto dirigente ha valutato di ridefinire le posizioni di specifiche responsabilità come da schede agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale e di pesare le medesime posizioni al fine di determinare il valore dell'indennità di specifica responsabilità da attribuire a ciascuna posizione tenendo conto del proprio budget a disposizione;

**Valutato**, altresì, di attribuire le suddette indennità ai dipendenti ai dipendenti matr. 5740 e 5802 dal 1° marzo 2023 fino al 30 aprile 2023;

**Richiamato** l'articolo 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, per quanto concerne le modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità per la Provincia di Parma per quanto compatibile con il nuovo CCNL;

**Ritenuto**, pertanto, di attribuire, dal 1° marzo 2023 e così fino al 30 aprile 2023, l'indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti sotto riportati, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno 101/2023 assunto con determina n. 1177 del 30/09/2022 e così:

- matr. n. 5740 per euro 1.500,00 annui lordi
- matr. n. 5802 per euro 1.500,00 annui lordi;

**Dato atto** che Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

**Visti:**

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

- di attribuire l'indennità di responsabilità di euro 1.500,00 annui al dipendente matricola n. 5740 e di euro 1.500,00 annui al dipendente matr. 5802 a decorrere dal 1° marzo 2023 e così fino al 30 aprile 2023;
- di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
- di dare atto che né per il sottoscritto Dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
- di dare atto che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
- di dare atto che con la presente determina non si eccede dalla quantificazione già determinata con atto n. 1177/2022 e la spesa di che trattasi rientra nell'impegno già assunto al n. 101/2023;
- di dare altresì atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2023;

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale