



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 226 del 27/02/2023

Oggetto: PERSONALE - PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE CODICE INDIVIDUALE N. 2726

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che l'art. 15 del D.L. 4 del 28/1/2019 ss.mm.ii., convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, recante *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* prevede che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;
- il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- al requisito contributivo, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge 122/2010

Preso atto che:

- il dipendente matricola n. 2726, con comunicazione 13/7/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 13/2/2023 in considerazione del fatto che a tale data avrà maturato in regime di cumulo il requisito utile al collocamento a riposo per anzianità anticipata avendo un'anzianità contributiva minima pari a 42 anni e 10 mesi oltre i 3 mesi di finestra mobile previsto dal D.L. 4/2019 citato;
- il dipendente a tal fine ha presentato domanda di pensionamento all'INPS in data 11/7/2022 avente decorrenza 13/02/2023;

Dato atto che i termini di preavviso per dimissioni volontarie da parte di un dipendente con anzianità di servizio superiore ai 10 anni, sono stati rispettati;

Considerato che:

- il pensionamento in regime di cumulo, come comunicato anche dall'Ente Nazionale per la Previdenza Sociale in data 20/09/2022 prot. n. 29164, decorre dal primo del mese successivo alla maturazione del requisito decorsa la finestra mobile;
- il dipendente, pertanto, con nota prot. n. 4848 del 22/2/2023 ha chiesto di essere collocato a riposo dal 1° marzo 2023;

Ritenuto pertanto di poter procedere al collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente matricola n. 2726 a far tempo dal 01/3/2023 (ultimo giorno lavorativo: 28 febbraio 2023);

Dato atto infine che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Sonia Manferdelli, Istruttore Amministrativo, Cat. C, dell'Ufficio Gestione del Personale, come da Provvedimento Dirigenziale n. 5893 del 04/3/2021;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 commi 2 e 3 del D.lgs. 267/2000;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1681 del [29/12/2020](#), con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, Ufficio Pari Opportunità con l'attribuzione delle relative deleghe;

Sentito il dirigente responsabile

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie presentate dal dipendente matricola n. 2726 avvenute con le comunicazioni agli atti dell'Ufficio per aver raggiunto i requisiti per la pensione anticipata in regime di cumulo a far tempo dal 1° marzo 2023;
- di prendere altresì atto che il dipendente di che trattasi, in data 11/7/2022, ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico INPS – Gestione Dipendenti Pubblici in regime di cumulo, avendo conseguito i requisiti di cui al D.L. 4/2019 art. 15;
- di prendere atto inoltre che l'Ente Nazionale per la Previdenza Sociale ha comunicato con nota prot. n. 29164 del 20/09/2022 che la decorrenza della domanda di pensionamento in cumulo avviene dal primo del mese successivo all'acquisizione dei requisiti oltre i 3 mesi di finestra mobile;

- di dare atto che il dipendente ha rassegnato le dimissioni nei termini previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente;
- di procedere pertanto, per le motivazioni sopra esposte, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente matr. n. 2726 per dimissioni volontarie, a far tempo dal 01/03/2023 (ultimo giorno lavorativo: 28/02/2023);
- di dare atto che si provvederà alla predisposizione dei conseguenti adempimenti con INPS per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine rapporto del dipendente stesso;
- di dare atto infine che per quanto concerne la previdenza complementare sarà compito del dipendente attivare gli adempimenti conseguenti;
- di dare atto altresì che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale