



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

Responsabile : MORELLI EMANUELA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 243 del 02/03/2023

Oggetto: SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI. ADESIONE ALLA FORMAZIONE GENERALE 2023 TRAMITE PIATTAFORMA ON DEMAND UPEL - MILANO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- gli artt. 107, 183 e 191 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 17 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- gli artt. 21, 25 e 28 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;
- lo Statuto vigente dell'Ente, approvato con atto dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 09/01/2015 e successivamente modificato con atto dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 07/03/2019, in particolare l'art. 41;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1673 del 29 dicembre 2020, con la quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa della struttura denominata "Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci - Elettorale", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Precisato che:

- l'art 7, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii fa obbligo alle PP.AA. di implementare specifici percorsi di formazione per il proprio personale dipendente;
- la formazione costituisce un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nei processi organizzativi del

personale di nuova assunzione, nonché un indispensabile presupposto per un costante miglioramento dei livelli di produttività, di efficienza, di efficacia dell'azione amministrativa e gestionale dell'Ente;

- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del comparto funzioni locali (triennio 2019-2021), sottoscritto il 16/11/2022, all'art. 54 - "Principi generali e finalità della formazione" - dispone:
 - al comma 1 *"Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni"*;
 - al comma 3 *"Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative"*.

Evidenziato che il Piano triennale della Formazione della Provincia di Parma è integrato nel "Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.) - triennio 2022-2025 - della Provincia di Parma, che è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 23 del 03/02/2023;

Premesso che:

1. Upel Milano srl, (C.F. e P. IVA 06562280963), con sede in Corso di Porta Vittoria, 28 – 20122 Milano, offre un vasto programma di Formazione Generale 2023, rivolto a dipendenti pubblici e privati, ed ha inviato a questa Provincia un'offerta di formazione per i propri dipendenti il cui Programma Sintetico 2023 prevede la realizzazione di almeno 70 appuntamenti, di due ore di formazione ciascuno, erogati in modalità webinar, divisi nelle aree: Area Finanziaria, Area Tributi, Contratti Pubblici, Società Partecipate, Area Personale, Anticorruzione Trasparenza, Amministrazione Digitale e Privacy, Formazione Obbligatoria;
2. il programma di Formazione Generale 2023 di UPEL è così strutturato:
 - garanzia di oltre 150 ore di formazione qualificata, attenta alle novità legislative e ascoltando le richieste degli Enti aderenti al progetto, al fine di renderlo il più vicino alle esigenze dell'Ente aderente;
 - nel programma sono compresi anche corsi per i quali è prevista la formazione obbligatoria del personale;
 - alla formazione possono accedere tutti i dipendenti dell'Ente senza limitazioni;
 - l'offerta di Upel proposta alla Provincia di Parma include inoltre l'opzione Upel TV che dà la possibilità di rivedere liberamente sia gli eventi webinar effettuati sia la "Formazione di Base on-line" in modo illimitato;
 - l'offerta economica di UPEL prevede un costo complessivo di Euro 2.502,00 (anziché Euro 3.000,00 di tariffa intera) IVA esente ai sensi dell'art.10, comma 20, del Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 633 e dell'art.14, comma 10, della Legge 24 dicembre 1993 n. 537, comprensiva di Euro 2,00 per imposta di bollo;

Visti i pareri favorevoli all'adesione del Segretario Generale e della Conferenza dei Dirigenti che hanno ritenuto l'offerta utile a promuovere e a favorire la partecipazione dei dipendenti ai corsi di aggiornamento, di riqualificazione e specializzazione nell'interesse dei vari servizi ed uffici della Provincia di Parma e in coerenza con la programmazione formativa dell'Ente;

Atteso che:

- trattandosi di fornitura di beni e/o servizi di importo inferiore ai 40.000 euro, per

l'affidamento e la relativa forma contrattuale trovano applicazione le disposizioni contenute nell'art. 36 comma 2, lettera A e nell'art.32 comma 14 del D.Lgs. 50/2016, così come risultano essere novellate e/o integrate dal D.lgs 56/2017;

- l'articolo 1, comma 130, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di Bilancio 2019) ha modificato l'articolo 1, comma 450, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 innalzando la soglia per non incorrere nell'obbligo di ricorrere al MEPA, da 1.000,00 euro a 5.000,00 euro;
- che, a far tempo dal 18/10/2018, in base all'art. 40, comma 2, D.Lgs. 50/2016, il ricorso alle comunicazioni elettroniche può non applicarsi negli affidamenti sotto i 5.000,00 euro;

Preso atto di quanto disposto nel paragrafo 3.9 (*Contratti di servizi esclusi di cui al Titolo II, parte I del Codice*) della Determinazione dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori servizi e forniture (AVCP) n. 4 del 7 luglio 2011 (pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 171 del 25 luglio 2011), per cui i corsi/seminari/convegni a catalogo non sono configurabili come appalti di servizi bensì assimilabili all'ipotesi prevista dall'art. 3, comma 2, della Legge n. 136/2010, e che pertanto per il loro acquisto non è prevista la richiesta del CIG e del CUP, ferma restando l'osservanza delle altre disposizioni;

Visti altresì:

- le Linee Guida ANAC n. 4, di attuazione del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, che al punto 4.2.2 consentono l'affidamento diretto per lavori, servizi e forniture di importo fino a 5.000,00 euro;
- l'art. 3, comma 1, lettera B – Servizi – lett. I) del Regolamento per l'acquisizione in economia di beni, servizi e lavori, approvato con atto del C.P. 62/2011, che ammette il ricorso alle procedure di spesa in economia per servizi inerenti la formazione e l'aggiornamento del Personale;

Ritenuto quindi di dover procedere attraverso affidamento diretto, poiché tale procedura garantisce i principi di economicità, efficacia, tempestività e proporzionalità;

Accertato che il prezzo dell'offerta formativa su dettagliata risulta in linea con i prezzi medi applicati sul libero mercato, ritenendo quindi congrua la spesa in ragione della tipologia del servizio reso rispetto ai valori medi del mercato di riferimento;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio/Ufficio ne attesta la regolarità tecnica e certifica altresì la correttezza dell'azione amministrativa;

Accertata la compatibilità del presente atto con il programma dei pagamenti, con gli stanziamenti di bilancio, con i relativi stanziamenti di cassa, con le regole di finanza pubblica ai sensi del comma 8 dell'art. 183, del D.lgs. 267/2000;

Ravvisata pertanto, alla luce di quanto espresso nella parte narrativa, la necessità di impegnare una spesa complessiva di €. 2.502,00 (IVA esente ai sensi dell'art.10, comma 20, del Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 633 e dell'art.14, comma 10, della Legge 24 dicembre 1993 n. 537), comprensiva di imposta di bollo per emissione fattura, per l'adesione alla Formazione Generale 2023 di Upel, consistente nell'erogazione di almeno 150 ore di formazione nelle materie sopra specificate suddivise in almeno 70 corsi di due ore ciascuno, che saranno erogati in modalità webinar, tramite l'accesso all'area riservata Upel, e l'accesso al materiale dei corsi e i relativi attestati di partecipazione;

Dato atto altresì che:

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

Richiamati altresì:

- il vigente Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio provinciale con atto n. 7 del 03/03/2017;
- la sezione 2.3, "Rischi corruttivi e Trasparenza", del P.I.A.O. della Provincia di Parma sopra richiamato approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che costituiscono parte integrante del presente atto:

1. di procedere all'adesione alla Formazione Generale Upel 2023, rivolto ai dipendenti della Provincia di Parma, articolato in almeno 70 webinar di due ore ciascuno, secondo il programma indicato in premessa e il calendario in atti;
2. di impegnare per la Formazione Generale di che trattasi a favore di Upel S.r.l., C.F. e P. IVA 06562280963, con sede in Corso di Porta Vittoria, 28 – 20122 Milano, la somma complessiva di **€. 2.502,00** (IVA esente ai sensi dell'art.10, comma 20, del Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 633 e dell'art.14, comma 10, della Legge 24 dicembre 1993 n. 537), comprensiva di imposta di bollo per emissione fattura, al capitolo 352000700030/0 (SV ORG Controllo strategico Formazione personale) Titolo 1 (Spese correnti), Missione 1 (Servizi Istituzionali, Generali, di Gestione) - Programma 10 (Risorse umane), Codice Bilancio U.1.03.02.049.99 (SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Formazione) del Bilancio 2023-2025, annualità 2023, che presenta l'opportuna disponibilità;
3. di dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art.151, comma 4°, del D. Lgs. 267/2000;
4. di dare comunicazione ai terzi interessati dell'assunzione dell'impegno e della relativa copertura finanziaria, una volta conseguita l'esecutività del provvedimento di spesa;
5. di dare atto inoltre:
 - che rimane in capo ai dipendenti provinciali interessati, in accordo con il proprio Dirigente, formalizzare e perfezionare, accedendo alla Piattaforma di Upel Sezione Formazione Generale, l'iscrizione ai corsi formativi, producendo successivamente il relativo attestato di partecipazione all'Ufficio Formazione;
 - che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è individuato nella persona della sottoscritta;
 - che tutte le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile (impegno n.629/2023);
 - che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2023;
 - che per la sottoscritta Responsabile di Posizione Organizzativa non sussistono le

condizioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MORELLI EMANUELA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 751 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|-----|---|--------------------|--|--|----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| S | 352000700030 / 0 SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Formazione personale (E240000242000) | Impegno 629 / 2023 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 103 - Acquisto di beni e servizi 1030204 - Acquisto di servizi per formazione e addestramento del personale dell'ente 1030204999 - Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c. | 2.502,00 |
| | | | | Totale Impegni | 2.502,00 |



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

Determinazione Dirigenziale n. **243 / 2023**

Proposta n. 751/2023

Oggetto: SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI. ADESIONE ALLA FORMAZIONE GENERALE 2023 TRAMITE PIATTAFORMA ON DEMAND UPEL - MILANO.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 352000700030/0 - UPEL MILANO S.R.L. ADESIONE ALLA FORMAZIONE GENERALE TRAMITE PIATTAFORMA ON DEMAND PROPOSTA PER L'ANNO 2023

Cod.V Livello 1030204999

- Impegno n.629/2023 - euro €2.502,00

Parma, li 02/03/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
SCHIANCHI PAOLO
con firma digitale