



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 311 del 15/03/2023

Oggetto: ASSEGNAZIONE PARZIALE IN ENTRATA DI UN ISTRUTTORE TECNICO, DIPENDENTE DEL COMUNE DI SORBOLO MEZZANI MATR. 220, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021, DAL 15/03/2023 AL 31/12/2023 E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

DATO ATTO CHE, nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025, nell'annualità 2023, è previsto un posto di Istruttore Amministrativo da assegnare alla Stazione Unica Appaltante;

PRESO ATTO CHE, nelle more della conclusione delle procedure di copertura del posto di cui sopra, il Dirigente della Stazione Unica Appaltante, con nota prot. n. 5410 del 28/02/2023, ha richiesto di acquisire - in assegnazione temporanea anche parziale - personale già formato sulle competenze richieste dal profilo in oggetto;

PRESO ATTO, in particolare, che, a tal fine, è stato richiesto di attivare una assegnazione temporanea e parziale a 12 ore settimanali della dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. n. 220 – Istruttore Tecnico, per il periodo dal 15/03/2023 al 31/12/2023, da assegnare alla Stazione Unica Appaltante, con competenze nell'ambito dei contratti e gare;

DATO, PERTANTO ATTO, CHE si è, pertanto, provveduto a richiedere all'Unione Bassa Est Parmense, con nota Prot. N. 3711 del 07/03/2023, il nulla osta all'assegnazione temporanea e parziale a 12 ore settimanali di cui sopra;

RICHIAMATO l'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali che testualmente recita:
"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione
2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.....";

PRESO ATTO INOLTRE che il Comune di Sorbolo Mezzani, facente parte dell'Unione di Comuni Bassa Est Parmense, ha comunicato con nota prot. n. 6094 l'intenzionalità di procedere all'avvio dell'assegnazione parziale e temporanea di che trattasi e a tal fine in data 07/03/2023 il Comune di Sorbolo Mezzani ha adottato la relativa determinazione n. 194, pervenuta con prot. n. 6360 del 10/03/2023 autorizzando l'assegnazione parziale per 12 ore settimanali per il periodo dal 15/03/2023 al 31/12/2023;

VISTA la Risoluzione n. 2/DPF del 12/02/2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la quale *"costituisce principio immanente nel sistema IRAP, che il costo del lavoro deve "incidere", in termini di indeducibilità - ovvero di tassazione, nel caso di base imponibile determinata con il metodo retributivo - sul soggetto passivo presso il quale viene effettivamente svolta la prestazione lavorativa che concorre alla realizzazione del valore della produzione."*

VISTO lo schema di convenzione allegato al presente atto, nel quale sono contenute le condizioni che regolano l'utilizzo parziale del dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, presso la Provincia di Parma, tra cui il tempo lavoro di assegnazione e la ripartizione degli oneri finanziari tra Comune e Provincia;

RITENUTO pertanto di confermare al volontà di avere in assegnazione parziale la dipendente proveniente dal Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220 a 12 ore settimanali per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023;

DATO ATTO che, sulla base di quanto previsto dalla succitata convenzione:

- durante il periodo di assegnazione temporanea l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33 % della spesa intera, dalla Provincia di Parma, che provvederà tramite rimborso al Comune di Sorbolo Mezzani;
- l'IRAP resta a carico, per la propria quota parte, dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento;
- il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, avverrà a cura del Comune titolare del rapporto di lavoro che provvederà a richiedere successivamente alla Provincia di Parma il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi all'assegnazione temporanea;
- gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà al Comune di Sorbolo Mezzani, gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di assegnazione;
- l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto della Provincia di Parma, sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte della stessa Provincia e ad avvenuto incasso delle somme relative;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. DI AUTORIZZARE, per le motivazioni indicate in premessa, l'assegnazione parziale e temporanea in ingresso della dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023, alle condizioni previste dalla convenzione, allegata in schema al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. DI DARE ATTO che:
 - durante il periodo di assegnazione temporanea l'interessata sarà assoggettata al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio della dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33 % della spesa intera, dalla Provincia di Parma, che provvederà tramite rimborso al Comune di Sorbolo Mezzani;
 - l'IRAP resta a carico, per la propria quota parte, dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento;
 - il pagamento della retribuzione spettante all'interessata, avverrà a cura del Comune titolare del rapporto di lavoro che provvederà a richiedere successivamente alla Provincia di Parma il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi all'assegnazione temporanea;
 - gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà al Comune di Sorbolo Mezzani, gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di assegnazione;
 - l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto della Provincia di Parma, sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte della stessa Provincia e ad avvenuto incasso delle somme relative;

3. DI DARE ATTO che la spesa prevista per l'utilizzo in entrata di una unità categoria C – C2 dal Comune di Sorbolo Mezzani per il periodo dal 15 marzo al 31 luglio 2023 ammonta ad € 5.000,00 come risultante -pro quota- dalla determinazione dirigenziale n. 194 del 07/03/2023 del Comune di Sorbolo Mezzani;
4. DI IMPEGNARE la quota parte pari ad € 5.000,00 della spesa per il rimborso al Comune di Sorbolo Mezzani per il periodo dal 15 marzo al 31 luglio 2023 al capitolo 102000200000/0 GESTIONE PERSONALE - Comandi del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
5. DI IMPEGNARE l'importo di € 710,00 relativo all'IRAP per l'utilizzo di personale in convenzione al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
6. DI DARE ATTO che si provvederà, con successivo atto, eventualmente a disporre la proroga fino al 31/12/2023 e all'integrazione di € 5.524,16 dell'impegno assunto con la presente determinazione al capitolo 102000200000/0 GESTIONE PERSONALE - previa variazione di bilancio;
7. DI DARE ATTO che la spesa è esigibile entro il 31/12/2023;
6. DI TRASMETTERE la presente determinazione al Comune di Sorbolo Mezzani nonché all'Unione Bassa Est Parmense;
7. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 924 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti	Impegno 667 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	710,00
S	102000200000 / 0 GESTIONE PERSONALE Comandi	Impegno 661 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	109 - Rimborsi e poste correttive delle entrate 1090101 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 1090101001 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	5.000,00
Totale Impegni					5.710,00

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 PER
L' ASSEGNAZIONE PARZIALE 12 ore in ENTRATA della dipendente matr. 220 del
COMUNE DI SORBOLÒ MEZZANI**

Premesso che:

- La Provincia di Parma ha chiesto all'Unione Bassa Est Parmense, con nota Prot. N. 3711 del 07/03/2023 – il nulla osta all'assegnazione temporanea e parziale a 12 ore settimanali della dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. n. 220, per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023;
- Il Comune di Sorbolo Mezzani, facente parte dell'Unione di Comuni Bassa Est Parmense, ha comunicato con nota prot. n. 6094 l'intenzionalità di procedere all'avvio dell'assegnazione parziale e temporanea di che trattasi e a tal fine in data 07/03/2023 ha adottato la relativa determinazione n. 194, pervenuta con prot. n. 6360 del 10/03/2023 autorizzando l'assegnazione parziale per 12 ore settimanali per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023;

TUTTO CIO' PREMESSO

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dott. Iuri Menozzi

e

il **Comune di Sorbolo Mezzani**, rappresentato dall'Ing. Valter Bertozzi,

REGOLANO

con la presente convenzione, l'utilizzo congiunto come segue, ai sensi dell'art. 23 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, da parte della Provincia di Parma e del Comune di Sorbolo Mezzani, della dipendente a tempo indeterminato matr- 220 del Comune di Sorbolo Mezzani con il profilo di Istruttore Tecnico, cat. C, pos. ec. C2;

1. La Provincia di Parma, si avvale dell'utilizzo a tempo parziale del dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, per il periodo 15/03/2023-31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023, per 12 ore settimanali, ricadenti di norma nelle giornate di martedì e mercoledì, eventualmente modificabili su accordo dei responsabili degli Enti e nel rispetto del monte ore settimanale medio per il periodo di assegnazione; La Provincia di Parma confermerà la volontà di prorogare la presente convenzione trasmettendo al Comune di Sorbolo Mezzani l'atto di impegno del rimborso della spesa dipendente dalla proroga, entro il 31/07/2023, in tal caso la presente convenzione si intenderà prorogata fino al 31/12/2023;
2. Il Comune di Sorbolo Mezzani rimane responsabile nei confronti del proprio dipendente per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo;
3. Il dipendente resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza l'assegnazione temporanea alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso la Provincia di Parma (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005);
4. Limitatamente al periodo di assegnazione, per la quota parte di lavoro prestato al proprio servizio, è delegato alla Provincia di Parma il potere direttivo sul dipendente;
5. Limitatamente al periodo di assegnazione, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico della Provincia di Parma;

6. Il potere disciplinare rimane in capo al Comune di Sorbolo Mezzani; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo dell'assegnazione, la Provincia di Parma., rileverà l'infrazione e la comunicherà al Comune di Sorbolo Mezzani per i provvedimenti di sua competenza;
8. Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività della Provincia di Parma, sono direttamente a carico e rimborsate dalla stessa. La Provincia corrisponde direttamente i buoni pasto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale della stessa;
9. La Provincia di Parma, per l'assegnazione parziale di che trattasi, rimborsa al Comune di Sorbolo Mezzani, la somma complessiva relativa al trattamento fondamentale del dipendente, per la quota di 12 ore settimanali, ed eventuale accessorio attribuito all'interessata dalla Provincia di Parma o spettante sulla base delle attività ivi svolte, nel periodo dal 15/03/2023 e fino al termine dell'assegnazione temporanea;
10. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi della Provincia di Parma per la propria quota parte;
11. Per il periodo di assegnazione, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dipendenti della Provincia di Parma;
12. Il Comune di Sorbolo Mezzani è sollevato da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso la Provincia di Parma, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali del Comune nel corso di attività svolta per conto dello stesso. La Provincia di Parma, esonera e comunque ritiene indenne il Comune di Sorbolo Mezzani da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente assegnato e di terzi dall'esecuzione dell'assegnazione temporanea.

Il Dirigente della Provincia di Parma
Dott. Iuri Menozzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

Il Responsabile del Comune di Sorbolo
Mezzani

Ing. Valter Bertozzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **311 / 2023**

Proposta n. 924/2023

Oggetto: ASSEGNAZIONE PARZIALE IN ENTRATA DI UN ISTRUTTORE TECNICO, DIPENDENTE DEL COMUNE DI SORBOLO MEZZANI MATR. 220, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021, DAL 15/03/2023 AL 31/12/2023 E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000200000/0 - COMUNE DI SORBOLO MEZZANI UTILIZZO DI PERSONALE IN ENTRATA DAL 15.03.23 AL 31.07.23

Cod.V Livello 1090101001

- Impegno n.661/2023 - euro €5.000,00

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP assegnazione temporanea in entrata da Comune di Sorbolo Mezzani

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.667/2023 - euro €710,00

Parma, li 15/03/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale