



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 365 del 24/03/2023

Oggetto: ASSEGNAZIONE PARZIALE IN ENTRATA DI UN ISTRUTTORE TECNICO, DIPENDENTE DEL COMUNE DI SORBOLO MEZZANI MATR. 220, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021, DAL 15/03/2023 AL 31/12/2023 E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE - RETTIFICA DECORRENZA.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA INTEGRALMENTE la determina n. 5984 del 15/03/2023, con la quale si è proceduto ad autorizzare l'assegnazione parziale e temporanea in ingresso della dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023, alle condizioni previste dalla convenzione ivi allegata in schema al medesimo atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

PRESO ATTO che la decorrenza effettiva dell'assegnazione parziale di che trattasi è stata, per esigenze sopraggiunte, posticipata al 20/03/2023;

CONSIDERATO che si rende, pertanto, necessario rettificare la decorrenza dell'assegnazione di che trattasi dal 15 marzo al 20 marzo 2023 approvando altresì una modifica alla convenzione;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. DI PRENDERE ATTO che la decorrenza effettiva dell'assegnazione autorizzata con determina n. 5984_2023 è stata prorogata al 20 marzo 2023;
2. DI RETTIFICARE pertanto la decorrenza dell'assegnazione parziale e temporanea in ingresso della dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, autorizzando la stessa non più dal 15 marzo, bensì dal 20/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023, alle condizioni previste dalla convenzione, allegata in schema al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
3. DI DARE ATTO che:
 - durante il periodo di assegnazione temporanea l'interessata sarà assoggettata al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio della dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33 % della spesa intera, dalla Provincia di Parma, che provvederà tramite rimborso al Comune di Sorbolo Mezzani;
 - l'IRAP resta a carico, per la propria quota parte, dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento;
 - il pagamento della retribuzione spettante all'interessata, avverrà a cura del Comune titolare del rapporto di lavoro che provvederà a richiedere successivamente alla Provincia di Parma il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi all'assegnazione temporanea;
 - gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà al Comune di Sorbolo Mezzani, gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di assegnazione;
 - l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto della Provincia di Parma, sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte della stessa Provincia e ad avvenuto incasso delle somme relative;
4. DI DARE ATTO che la spesa rientra negli impegni già presi con determina n. 5984_2023;
5. DI CONFERMARE che la spesa è esigibile entro il 31/12/2023;
6. DI TRASMETTERE la presente determinazione al Comune di Sorbolo Mezzani nonché all'Unione Bassa Est Parmense;
7. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 PER
L'ASSEGNAZIONE PARZIALE 12 ore in ENTRATA della dipendente matr. 220 del COMUNE DI SORBLO MEZZANI**

Premesso che:

- La Provincia di Parma ha chiesto all'Unione Bassa Est Parmense, con nota Prot. N. 3711 del 07/03/2023 – il nulla osta all'assegnazione temporanea e parziale a 12 ore settimanali della dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. n. 220, per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023;
- Il Comune di Sorbolo Mezzani, facente parte dell'Unione di Comuni Bassa Est Parmense, ha comunicato con nota prot. n. 6094 l'intenzionalità di procedere all'avvio dell'assegnazione parziale e temporanea di che trattasi e a tal fine in data 07/03/2023 ha adottato la relativa determinazione n. 194, pervenuta con prot. n. 6360 del 10/03/2023 autorizzando l'assegnazione parziale per 12 ore settimanali per il periodo dal 15/03/2023 al 31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023;
- Che il Comando ha decorrenza per quanto esplicitato nella determina di rettifica n..... dal 20/3/2023 al 31/07/2023 successivamente prorogabile fino al 31/12/2023;

TUTTO CIO' PREMESSO

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dott. Iuri Menozzi

e

il **Comune di Sorbolo Mezzani**, rappresentato dall'Ing. Valter Bertozzi,

REGOLANO

con la presente convenzione, l'utilizzo congiunto come segue, ai sensi dell'art. 23 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, da parte della Provincia di Parma e del Comune di Sorbolo Mezzani, della dipendente a tempo indeterminato matr- 220 del Comune di Sorbolo Mezzani con il profilo di Istruttore Tecnico, cat. C, pos. ec. C2;

1. La Provincia di Parma, si avvale dell'utilizzo a tempo parziale del dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, per il periodo 20/03/2023-31/07/2023, successivamente prorogabile fino al 31/12/2023, per 12 ore settimanali, ricadenti di norma nelle giornate di martedì e mercoledì, eventualmente modificabili su accordo dei responsabili degli Enti e nel rispetto del monte ore settimanale medio per il periodo di assegnazione; La Provincia di Parma confermerà la volontà di prorogare la presente convenzione trasmettendo al Comune di Sorbolo Mezzani l'atto di impegno del rimborso della spesa dipendente dalla proroga, entro il 31/07/2023, in tal caso la presente convenzione si intenderà prorogata fino al 31/12/2023;
2. Il Comune di Sorbolo Mezzani rimane responsabile nei confronti del proprio dipendente per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo;
3. Il dipendente resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza l'assegnazione temporanea alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso la Provincia di Parma (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005);
4. Limitatamente al periodo di assegnazione, per la quota parte di lavoro prestato al proprio servizio, è delegato alla Provincia di Parma il potere direttivo sul dipendente;
5. Limitatamente al periodo di assegnazione, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico della Provincia di Parma;

6. Il potere disciplinare rimane in capo al Comune di Sorbolo Mezzani; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo dell'assegnazione, la Provincia di Parma., rileverà l'infrazione e la comunicherà al Comune di Sorbolo Mezzani per i provvedimenti di sua competenza;
8. Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività della Provincia di Parma, sono direttamente a carico e rimborsate dalla stessa. La Provincia corrisponde direttamente i buoni pasto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale della stessa;
9. La Provincia di Parma, per l'assegnazione parziale di che trattasi, rimborsa al Comune di Sorbolo Mezzani, la somma complessiva relativa al trattamento fondamentale del dipendente, per la quota di 12 ore settimanali, ed eventuale accessorio attribuito all'interessata dalla Provincia di Parma o spettante sulla base delle attività ivi svolte, nel periodo dal 20/03/2023 e fino al termine dell'assegnazione temporanea;
10. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi della Provincia di Parma per la propria quota parte;
11. Per il periodo di assegnazione, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dipendenti della Provincia di Parma;
12. Il Comune di Sorbolo Mezzani è sollevato da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso la Provincia di Parma, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali del Comune nel corso di attività svolta per conto dello stesso. La Provincia di Parma, esonera e comunque ritiene indenne il Comune di Sorbolo Mezzani da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente assegnato e di terzi dall'esecuzione dell'assegnazione temporanea.

Il Dirigente della Provincia di Parma

Dott. Iuri Menozzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

Il Responsabile del Comune di Sorbolo Mezzani

Ing. Valter Bertozzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*