



PROVINCIA DI PARMA

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA
SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Responsabile : MONTEVERDI GIANPAOLO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 415 del 04/04/2023

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO "AD INTERIM" DI E.Q. (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA) DELLA STRUTTURA DENOMINATA "PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI - PONTI E MANUFATTI STRADALI" PRESSO IL SERVIZIO "VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO" ALLA DIPENDENTE GLORIA RESTEGHINI.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1663 del 28/12/2020 con la quale è stato conferito alla dipendente BOTTA ELISA l'incarico di Posizione Organizzativa della struttura denominata: "Progettazione e direzione lavori – Ponti e manufatti stradali" dal 1 gennaio 2021 e fino al 31.12.2023, comportante una retribuzione di posizione su base annua pari ad € 12.100,00 (come da decreto del Presidente n. 284/2020);

PRESO ATTO delle dimissioni della dipendente Botta Elisa agli atti provinciali con decorrenza 1° aprile 2023;

DATO ATTO CHE, nelle more dell'individuazione di idoneo sostituto nella titolarità dell'incarico della struttura resasi vacante, si rende necessario ed opportuno garantire l'indispensabile continuità di presidio delle innumerevoli attività e complessi progetti in corso di attuazione;

RICHIAMATA la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 377 del 27/03/2023, con la quale è stato preso atto che gli incarichi di posizione organizzativa alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento previsto dal CCNL 16.11.2022 (ossia al 1° aprile 2023) sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, all'art. 21 bis, paragrafo I), comma 2, in ordine alla disciplina degli incarichi di P.O. - per quanto sopra riconvertiti in incarichi di E.Q. - ove si prevede espressamente che:

"2. In caso di assenza o di impedimento del responsabile di Posizione Organizzativa superiore ai tre mesi continuativi, il Dirigente può conferire, attraverso propria determinazione motivata,

incarico ad interim a personale già titolare di altra posizione organizzativa, in possesso delle competenze per la copertura del ruolo, al quale, per la durata dell'incarico, nell'ambito della retribuzione di risultato, verrà attribuito un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente dovrà tener conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi."

VISTO l'articolo 17, comma 5, del CCNL 16.11.2022, che prevede che, *"nell'ipotesi di conferimento di incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale";*

RICHIAMATO, altresì, il sistema di misurazione e valutazione della performance delle posizioni organizzative, approvato con Decreto Presidenziale n. 296_2020, che prevede al paragrafo IV – "Il Sistema Premiale" - quanto segue:

"La retribuzione di risultato teorica massima di ciascuna posizione organizzativa sarà determinata con Decreto del Presidente.

La retribuzione di risultato teorica massima equivale ad una valutazione della performance di 1.000 punti.

La retribuzione di risultato effettiva è proporzionale al punteggio ottenuto.

La retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettivo servizio."

PRESO ATTO del funzionigramma vigente del Servizio nonché delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza interna ed esterna, risultanti dall'atto di delega allegato alla presente determinazione e parte integrante della medesima;

DATO ATTO della necessità di rinviare a specifico decreto del Presidente l'individuazione della percentuale di retribuzione di risultato, considerando la rilevanza delle attività da presidiare nonché la delega di firma di cui sopra;

RITENUTO CHE la dipendente Gloria RESTEGHINI, già titolare di altro incarico di posizione organizzativa, sia in possesso delle competenze e dell'esperienza per ricoprire temporaneamente anche la posizione di lavoro ricoperta dalla collega dimissionaria (come da curriculum agli atti);

DATO ATTO CHE per quanto riguarda l'eventuale revoca e ogni altro aspetto relativo al presente incarico, si richiama la disciplina contrattuale e regolamentare vigente in materia di P.O. e dal 1 aprile 2023 di EQ;

RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- il decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- il decreto del Presidente n 23 del 3/02/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025;
- il decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 con cui è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

VISTI:

- l'art. 107 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'art. 41 dello Statuto, l'art. 8 comma 2 e l'art. 21 Bis del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

DI CONFERIRE alla dipendente Gloria RESTEGHINI l'incarico AD INTERIM di Elevata Qualificazione (ex P.O.) della struttura denominata "Progettazione e direzione lavori – Ponti e manufatti stradali";
DI STABILIRE che l'incarico ad interim di cui sopra ha decorrenza dalla data di adozione del presente atto fino alla data di adozione dell'atto di conferimento della titolarità della struttura di che trattasi, e comunque non oltre il 31 dicembre 2023, data di scadenza di tutti gli incarichi di elevata qualificazione dell'ente;

DI DARE ATTO CHE, per l'esercizio del ruolo di che trattasi, è previsto il riconoscimento della percentuale di retribuzione di risultato nella misura stabilita con decreto del Presidente ovvero dal 15% e fino al 25% della retribuzione di posizione della posizione ad interim ricoperta, rapportata alla valutazione e al periodo di effettivo servizio, come illustrato in premessa;

DI DARE ATTO CHE, per quanto riguarda l'eventuale revoca e ogni altro aspetto relativo al presente incarico, si richiama la disciplina contrattuale e regolamentare vigente in materia di P.O. e successivamente al 1 aprile convertita ed estesa agli incarichi di EQ;

DI ADOTTARE, quale allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, l'atto di delega delle funzioni conferite al dipendente interessato;

DI DARE ATTO CHE il presente provvedimento viene notificato al dipendente e trasmesso al dirigente del Personale, corredato dagli allegati necessari, al Segretario Generale e al Servizio Organizzazione;

DI DARE ATTO ALTRESÌ CHE gli estremi della presente determinazione saranno inseriti sul sito internet istituzionale;

DI DARE ATTO CHE la spesa, quantificata in misura presuntiva nell'importo massimo di euro 2.268,75 per 9 mesi trova copertura al capitolo 102000700050/0 GESTIONE PERSONALE Posizioni Organizzative, previo spostamento risorse dall'impegno n. 185/2023 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' Stipendi , del bilancio 2023-2025, annualità 2023;

DI DARE ATTO INOLTRE CHE l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2023;

DI DARE ATTO CHE per il sottoscritto responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MONTEVERDI GIANPAOLO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI -
EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Determinazione Dirigenziale n. **415 / 2023**

Proposta n. 1175/2023

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO "AD INTERIM" DI E.Q. (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA) DELLA STRUTTURA DENOMINATA "PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI - PONTI E MANUFATTI STRADALI" PRESSO IL SERVIZIO "VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO" ALLA DIPENDENTE GLORIA RESTEGHINI.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 04/04/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale