



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 421 del 05/04/2023

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023"

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Ccnl Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Richiamato l'art. 79, comma 7 del Ccnl 2019/2021 che dispone "*Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del Ccnl del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo*";

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato Ccnl 2019/2021, le quali risultano suddivise in:

A. RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

B. RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell’art 79, commi 1 e 1 bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
 - Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del Ccnl 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall’art 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall’art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del Ccnl 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all’1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell’ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell’anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all’art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all’anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all’art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del Ccnl.”

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che “Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell’anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all’anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all’art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita”

Rilevato che l’Ente alla data di sottoscrizione del contratto aveva già definito la contrattazione 2022;

Riscontrato che l'Amministrazione, avendo sottoscritto in data 28/10/2022 la pre-intesa dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 (come disposto dal Provvedimento del Presidente n. 23, del 03/02/2022, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale per l'anno 2022), ha scelto di non avvalersi della possibilità di cui all'art. 79, comma 5, ultimo periodo, Ccnl 2019/2021, applicando gli incrementi di cui all'art 79, comma 1, lett b) e comma 3 nel fondo 2023;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamati:

- l'art 11 del d.lgs. 135/2018: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'[articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- L'art 79, comma 6 del Ccnl 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

Rilevato, pertanto, che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziali p.e.o.);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-*bis*, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 – eventuale incremento del fondo nonché del *budget* delle posizioni organizzative, fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e tra queste rilevano presso la Provincia di Parma:

- fondo del personale dirigente;
- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa (dal 01.04.2023 elevate qualificazioni);
- salario accessorio del segretario comunale;
- fondo del lavoro straordinario;

Evidenziato che la RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Preso atto che si è tenuto conto, comunque, di quanto sopra esposto e se ne darà menzione apposita nella scheda SICI e nella tab. 15 del conto annuale del personale;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2023, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (154,63 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (150 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 *il n. dei dipendenti nel 2023 è superiore ai dipendenti al 31.12.2018 è adeguato in «aumento» per l'importo pari ad € 24.099,66* come rappresentato nella tabella di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, di seguito riportata:

LIMITE 2016	852.469,37	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	614.776,18	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	165.485,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	780.261,18	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	150,00	
QMP	5.201,74	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. <i>(riportare % colonna A)</i>	valore
A TEMPO PIENO	1786,48		1786,48
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	24	83,33	20,00
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1855,60
TOTALE CEDOLINI / UNITA' <i>(diviso 12 mensilità)</i>			154,63
<i>(differenziale dotazione)</i>	4,633		
ADEGUAMENTO 2023	24.099,66		
LIMITE 2016 ADEGUATO	876.569,03		

Riscontrato che il limite è *quantificato in € 1.124.678,82*, come da prospetto a seguire:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 908.462,90	
TOTALE LORDO		965.877,57
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE		-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 7.488,47	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 <i>comparto</i>		24.099,66
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		1.124.678,82

Evidenziato che l'adeguamento andrà poi verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2023;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

➤ Art. 79, comma 1:

• **lettera a):**

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 662.156,95;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - o lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 27.955,20;
 - o lett. b): differenziali posizioni economiche da Ccnl 2016/2018, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 10.537,81;
 - o lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € 48.759,04 (*di cui*, aggiunte ria e a.a.p. personale cessato nel corso dell'anno 2022 per € 2.374,98);

- **lettera b):** € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € 12.675,00;
 - **lettera d):** differenziali posizioni economiche da Ccnl 2019/2021, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data del 01/01/2021, data di applicazione a regime degli incrementi stessi, come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € 11.237,46;
- art. 79 comma 1-*bis* differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), per complessivi € 70.346,06 di cui € 11.524,38 tra B3 e B1 ed € 58.821,68 tra D3 e D1, pari a 9/12 della quota annuale calcolata in complessivi € 93.794,74 (di cui € 15.365,83 tra B3 e B1, € 78.428,91 tra D3 e D1);
 - a detrarre la decurtazione a seguito del personale dei Centri Per l'Impiego trasferito all'Agenzia Regionale Lavoro il 31/05/2018 pari ad € 84.801,90;

Atteso che, per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023, parte stabile, ammonta ad € 758.865,62;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art. 79:

- comma 2, lettera a):
 - art. 67, comma 3, lett. a), Ccnl 21/05/2018: risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, € 16.000,00;
 - art. 67, comma 3, lett. c), Ccnl 21/05/2018: specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € 200.000,00;
 - art. 67, comma 3, lett. d), Ccnl 21/05/2018: importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - € 0,00;

Dato atto, altresì, che per effetto dell'art 79, comma 5, del Ccnl 2019/2021, alla parte variabile del fondo si aggiungono le seguenti voci:

- Economie anni precedenti - quota *una tantum* ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 *pro capite*), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € 25.350,00;

Considerato altresì, che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le seguenti voci:

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti - € 28.280,75 (ex art. 80, comma 1), quota provvisoria da definirsi in seguito al pagamento dei premi legati alla performance;

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile - ammonta ad € 278.245,70;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.028.496,37, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2023", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il fondo così costituito non consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 come dimostrato nel prospetto a seguire e di conseguenza si dovrà procedere alla decurtazione di € 5.266,04, come dimostrato nella tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	1.028.496,37
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	211.560,89
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 908.462,90	-
TOTALE LORDO	965.877,57	1.240.057,26
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	402.382,28
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	11.793,15
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	414.175,43
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	-	188.941,18
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	60.730,88	60.730,86
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	81.459,18	54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 7.488,47	-
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,16	1.129.944,86
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto	24.099,66	-
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.124.678,82	-
DECURTAZIONE DA OPERARE	-	5.266,04

Dato atto che, a seguito della decurtazione operata al fine del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2. del D.LGS 75/2017, le risorse del Fondo ammontano a complessivi € 1.023.230,33 (di cui risorse stabili € 753.599,58 e risorse variabili € 269.630,75);

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative o a seguito di specifiche indicazioni dell'organo politico;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022 con la quale sono stati approvati: il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- il decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- il decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato il P.I.A.O.;
- il decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023 con il quale è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

Richiamate, inoltre, le determinazioni di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n. 955 del 21/09/2018 e 1397 del 07/12/2018; 2019 n. 848 del 29/07/2019, n. 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019; 2020 n. 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020; 2021 n. 393 del 14/04/2021 e n. 1924 del 30/12/2021; 2022 n. 398 del 11/04/2022 e n.

1793 del 29/12/2022;

Considerato che con determinazione n. 1177 del 30/09/2022 sono state prorogate le Particolari Responsabilità fino al 30 aprile 2023 e che con nota protocollo n. 8603 del 31/03/2023 è stata disposta la proroga degli attuali incarichi di Particolare Responsabilità fino al 31/12/2023;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 328.878,00 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 87.050,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
3. € 2.324,16 per indennità art. 17, c. 3 CCNL 01/04/1999;
4. € 60.500,00 per proroga Particolari Responsabilità dall'01/01/2023 al 31/12/2023;
5. € 98.000,00 per le indennità di turno, reperibilità, condizioni lavoro e servizio esterno;
6. € 16.000,00 Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 art. 67 c. 3 lett. A (attività non ordinariamente rese);
7. € 200.000,00 Risorse variabili – Specifiche destinazioni di legge art. 67 c. 3 lettera C . Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016;

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 62.245,70;

Dato atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2018-2020 sottoscritto in data 18/12/2020, come modificato con i successivi accordi annuali;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente Ccnl;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107, 183 e 191 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

Per le motivazione espresse in premessa:

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge 58/2019 per l'importo di € 24.099,66 quantificandolo pertanto in € 1.124.678,82, tenuto conto altresì nella verifica del

- salario accessorio del segretario comunale, come da istruzioni della RGS fornite per la compilazione della scheda SICI e della tab. 15/1 relativi alla figura del segretario comunale;
- 3) Di costituire, ai sensi dell'art 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, per un importo complessivo di € **1.023.230,33**, come da Allegato A) alla presente Determinazione;
 - 4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative o a seguito di specifiche indicazioni dell'organo politico;
 - 5) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti la spesa del personale, come dettagliato nell'allegato B, parte integrante del presente atto;
 - 6) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storizzate	€ 328.878,00
Indennità di comparto (<i>Colonna 2 + 3 Tab. "D" Ccnl 22/01/2004</i>) € 87.050,00	86.000,00
Indennità art. 17, c. 3 CCNL 01/04/1999	2.324,16
Particolari Responsabilità (Rateo 01/01-30/04/2023)	20.167,00

- 7) Di impegnare le quote destinate alla remunerazione delle indennità contrattuali quali: turno, reperibilità, condizioni lavoro e servizio esterno per la somma complessiva di € 98.000,00, ai seguenti capitoli del Bilancio 2023-2025, annualità 2023:
 - a. quanto ad € 500,24 al capitolo 107700400020/0 Sistema Informativo – Altri compensi;
 - b. quanto ad € 743,76 al capitolo 101200400020/0 Gabinetto di Presidenza – Altri compensi;
 - c. quanto ad € 328,00 al capitolo 106100400020/0 Edilizia Scolastica – Altri compensi;
 - d. quanto ad € 71.427,00 al capitolo 115000400020/0 Viabilità – Altri compensi;
 - e. quanto ad € 25.001,00 al capitolo 101400400020/0 Polizia Provinciale – Altri compensi;
- 8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 9) Di trasmettere, il presente atto, al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 10) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 11) Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 12) Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
- 13) Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1161 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200400020 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	Impegno 712 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	743,76
S	106100400020 / 0 EDILIZIA SCOLASTICA Altri compensi	Impegno 713 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	328,00
S	107700400020 / 0 SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	Impegno 716 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 08 - Statistica e sistemi informativi	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	500,24
S	115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi	Impegno 715 / 2023	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	71.427,00
S	101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	Impegno 714 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	25.001,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1161 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
				Totale Impegni	98.000,00

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 - CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	662.156,95
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	48.759,04
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	48.759,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	27.955,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	10.537,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.675,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	11.237,46
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	70.346,06
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	132.751,53
TOTALE RISORSE STABILI	843.667,52
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	84.801,90
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	84.801,90
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	758.865,62
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	16.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	200.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	25.350,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	28.280,75
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	269.630,75
TOTALE RISORSE VARIABILI	269.630,75
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.028.496,37
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	626.114,09
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	402.382,28
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	5.266,04
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	1.023.230,33
Risorse stabili al netto della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	753.599,58
Risorse variabili a disposizione per la contrattazione	53.630,75
Risorse variabili indisponibili	216.000,00
TOTALE FONDO 2023	1.023.230,33

RISORSE VARIABILI													
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo Stanziamento	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare		
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000130000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000	200.000,00						
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	0						
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1602/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	16.000,00						
C150	10	5	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2021)	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	0						
TOTALE RISORSE VARIABILI							216.000,00		0,00	0,00	0		
RISORSE DI PARTE STABILE													
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare		
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	62.100,00	196/2023 (det. 1177 30/09/2022)	20.167,00	20.167,00			
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	87.050,00	195/2023	87.050,00	86.000,00			
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	200.597,42		167.347,42				
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	173/2022	328.878,00	774,72			
F08	1	1		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	141/2023		774,72			
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	149/2023		774,72			
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	7.752,25	180/2023					
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	9.395,31	163/2023					
A50	1	6		106100100010	0	EDILIZIA SCOLASTICA Stipendi	17.543,62	165/2023					
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	4.396,20	175/2023					
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	9.401,85	178/2023					
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	19.967,61	183/2023					
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	87.159,31	185/2023					
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi L.d.	5.906,00	186/2023					
D11	1	10		101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	1.153,86	146/2023					
D15	1	10		101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	19.754,32	152/2023					
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	35.955,11	158/2023					
F08	1	2		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	25.984,23	141/2023					
F10	1	2		101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	2.125,55	144/2023					
F18	1	11		101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	12.715,39	155/2023					
F30	1	3		103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi	9.312,57	161/2023					
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	10.679,58	170/2023					
F76	1	8		107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	3.114,30	172/2023					
P05	1	1	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.835,62	139/2023						
P12	1	1	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	3.939,03	148/2023						
P14	1	11	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	25.768,34	149/2023						
P70	1	11	107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi	1.258,37	170/2023						
A50	1	2	141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	2.450,87	190/2023						
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	9.308,71	193/2023						
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali	0		0	0	0		
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	328,00		98.000,00		328,00		
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	71.427,00				71.427,00		
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	500,24				500,24		
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76				743,76		
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	25.001,00				25.001,00		
TOTALE RISORSE STABILI							778.949,58			703.766,58		98.000,00	
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022													
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare		
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2022	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità	5.151,75	333/2023 337/2023 338/2023	5.151,75	125,00 5.026,22 0,53			
P14	1	11	PEO consolidate 2022	103000100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	32,45	436/2023	32,45	32,45			
D15	1	10	Produttività 2022	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	0,00	340/2023	0,00	0,00			
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2022	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE - Comparto B	5.778,39	343/2023	5.778,39	5.778,39			
P14	1	11	economia indennità coordinamento 2022	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	258,25	325/2023	258,25	258,25			
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi	17.059,91	323/2023	17.059,91	10,33			
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		326/2023		1.333,61			
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		438/2023		94,00			
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		440/2023		500,24			
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		196/2022		1.113,00			
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		346/2023		14.008,73			
TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022								28.280,75			28.280,75	28.280,75	0
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023								1.023.230,33			852.055,20	693.585,66	98.000,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **421 / 2023**

Proposta n. 1161/2023

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023"

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 106100400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - SALARIO ACCESSORIO - EDILIZIA SCOLASTICA E MANUTENZIONE PATRIMONIO

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.713/2023 - euro €328,00

Rif. Bil. PEG 115000400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - SALARIO ACCESSORIO - VIABILITA'

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.715/2023 - euro €71.427,00

Rif. Bil. PEG 101200400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - SALARIO ACCESSORIO GABINETTO DI PRESIDENZA

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.712/2023 - euro €743,76

Rif. Bil. PEG 101400400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - SALARIO ACCESSORIO POLIZIA PROVINCIALE

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.714/2023 - euro €25.001,00

Rif. Bil. PEG 107700400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - SALARIO ACCESSORIO SISTEMA INFORMATIVO

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.716/2023 - euro €500,24

Parma, li 12/04/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale