



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 472 del 14/04/2023

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA. DELL' INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ELENCO ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - CAT. C" PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA INQUADRARE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C, DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE N. 68/1999

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 - 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 - 2025;
- con decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

Richiamate integralmente le seguenti determinazioni dirigenziali:

-n. 71 del 25/01/2023 con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 610/2022 e s.m.i., per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C presso la Provincia di Parma, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99;

- n. 113 del 02/02/2023, con la quale è stato inserito l'incremento di n. 1 unità da assumere con il succitato interpello per un totale di n. 5 assunzioni, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99;

Dato atto che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica sul sito della Provincia per il periodo dal 25/01/2023 alle ore 13:00 del 09/02/2023 e della sua pubblicazione è stata inviata comunicazione - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Istruttore Amministrativo cat. C" approvato con determinazione n. 610/2022 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 201 del 25/08/2022;

Vista la determinazione dirigenziale n. 152 del 10/02/2023, con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva tutti i n. 88 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 13:00 del 9 FEBBRAIO 2023), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte della Provincia;

Considerato inoltre che:

- con determina n. 165 del 13/02/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 7478 del 22/03/2023 i verbali dei lavori al Sottoscritto, unitamente a lettera di trasmissione vistata dal Presidente di Commissione, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare: *“Qualora le manifestazioni di interesse pervenute fossero più di 15, la Commissione esaminatrice potrà valutare l'opportunità di svolgere una prova preselettiva, che consisterà in un questionario a risposta multipla.*

Saranno ammessi alla prova selettiva i candidati che si sono classificati ai primi 15 posti nella prova preselettiva, se effettuata.

I candidati classificatisi ex aequo al quindicesimo posto saranno tutti ammessi alla prova selettiva. La preselezione non concorre in alcun modo alla formazione del voto finale di merito, ma è solo finalizzata all'ammissione alla prova selettiva.

La prova selettiva consisterà in un colloquio individuale e/o esercitazione individuale o di gruppo, diretti ad accertare le conoscenze e capacità richieste dal ruolo (vedi paragrafi sopra), nonché a valutare le motivazioni e le attitudini ritenute importanti per ricoprire il ruolo richiesto.

Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame, sia in sede di prova selettiva sia in sede di eventuale preselezione, sono ricomprese nei paragrafi "Conoscenze" e "Capacità (competenze comportamentali)".

Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità.

I candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici né durante la prova né durante l'eventuale preselezione.

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova selettiva. La selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30";

Preso atto pertanto che:

- la commissione esaminatrice ha deciso di svolgere una prova preselettiva, essendo le domande di partecipazione pari a n. 88, la quale si è svolta in modalità telematica da remoto, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello;
- i candidati che hanno superato la prova preselettiva sono stati quindi selezionati attraverso una prova selettiva in presenza, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello;

Preso atto, inoltre, che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 88 candidati ammessi, in n. 70 hanno sostenuto la prova preselettiva, che si è svolta in modalità telematica da remoto, secondo le istruzioni pubblicate sul sito istituzionale con valore di notifica ai candidati;
- sono stati ammessi alla prova selettiva i candidati che si sono classificati ai primi 15 posti nella prova preselettiva;
- su n.15 candidati ammessi alla prova selettiva si sono presentati in totale n. 12 candidati, di cui n. 9 sono risultati idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30;

Considerato che:

- il voto conseguito nella preselezione non concorre in alcun modo alla formazione del voto finale di merito, ma era finalizzato solamente all'ammissione alla prova selettiva;
- la selezione si intende superata con un punteggio nella prova selettiva di almeno 21/30;

Richiamato l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *"Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva";*

Preso atto in particolare che nell'avviso di interpello opera la riserva di n. 2 posti per i soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99 e che un candidato ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti per accedere alla riserva di che trattasi, allegando a tal fine documentazione richiesta nell'avviso;

Preso atto inoltre che dalla graduatoria provvisoria, risultano alcuni candidati che hanno conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, a pari merito;

Visti i commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i. che disciplinano i titoli di preferenza a parità di merito nei concorsi pubblici;

Preso atto dell'istruttoria finalizzata alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati idonei in merito sia ai titoli di riserva sia ai titoli di preferenza in possesso e dichiarati in sede di presentazione della manifestazione di interesse al presente interpello, conservata in atti all'Ufficio Gestione del Personale, ed in particolare:

- la richiesta prot. 6343 del 09/03/2023 finalizzata al controllo delle dichiarazioni ai sensi dell'art. 71 dpr 445/2000, indirizzata all'Ufficio di collocamento mirato dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia Romagna;

-la risposta dell'Ufficio di collocamento mirato pervenuta in data 14/03/2023 e assunta agli atti con prot. 6729;

-la richiesta prot. 6340 del 09/03/2023 finalizzata al controllo delle dichiarazioni ai sensi dell'art. 71 dpr 445/2000, indirizzata alla Direzione provinciale di Parma dell'Agenzia delle Entrate;

-la risposta dell'Agenzia delle Entrate pervenuta in data 12/04/2023 e assunta agli atti con prot. 9692;

Rilevato che per due candidati a parità di punteggio di 25,75 non si applica il diritto di preferenza, in quanto opera prioritariamente il diritto di riserva, ai sensi dell'art. 7 comma 2 della L. 68/99 a cui ha diritto ad accedere il candidato con ricevuta master ELID_D_155;

Dato atto, pertanto, che, a seguito della verifica effettuata sulle dichiarazioni dei candidati finalizzata all'applicazione dei titoli di preferenza, la graduatoria definitiva è così determinata:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO	VOTAZIONE	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1°	ELID_D_155	25,75/30	In ordine di riserva per iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99
2°	SPEZZANI CATIA	25,75/30	
3°	DE LAZZARI GIULIA	23.5/30	
4°	MONTELEONE GIOVANNI	23/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
5°	RUGGERI JESSICA	23/30	
6°	CARDI LUCIA	22,50/30	
7°	LOMBARDO GIOVANNI	21,50/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii

8°	BOCCACCINI MELISSA	21,50/30	
9°	REGA ROSA	21,25/30	

Dato atto, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione è a carico dell'Ente interpellante in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego;

Dato atto che il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 e s.m.i. in quanto lo stesso è Presidente della commissione di che trattasi;

Dato atto infine che responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Paola Aldigeri, nominata titolare di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con determinazione dirigenziale n. 1681/2020;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell'interpello per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto nota prot. 7478 del 22/03/2023 e allegati al presente atto;
2. DI PRENDERE ATTO della graduatoria provvisoria redatta dalla Commissione Esaminatrice come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto, con nota prot. 7478/2023;
3. DI ACCERTARE i titoli di riserva ai sensi dell'art. 7 comma 2 della L. 68/99 e i titoli di preferenza dichiarati per la relativa applicazione, a seguito delle dichiarazioni presentate in sede di presentazione della domanda e successive integrazioni, ai sensi di quanto previsto dall'avviso di interpello approvato con determinazione n. 977/2022 e dal DPR 487/94 art. 5 commi 4-5 e s.m.i.;
4. DI APPROVARE pertanto, a seguito dell'applicazione dei diritti di preferenza, la graduatoria finale come segue:

POSIZIONE IN	CANDIDATO	VOTAZIONE	APPLICAZIONE TITOLI
-----------------	-----------	-----------	------------------------

GRADUATORIA			PREFERENZIALI
1°	ELID_D_155	25,75/30	In ordine di riserva per iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99
2°	SPEZZANI CATIA	25,75/30	
3°	DE LAZZARI GIULIA	23.5/30	
4°	MONTELEONE GIOVANNI	23/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
5°	RUGGERI JESSICA	23/30	
6°	CARDI LUCIA	22,50/30	
7°	LOMBARDO GIOVANNI	21,50/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii
8°	BOCCACCINI MELISSA	21,50/30	
9°	REGA ROSA	21,25/30	

5. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione dei candidati vincitori da parte della Provincia, secondo quanto previsto dall'avviso di interpello;
6. DI DARE ATTO che la graduatoria approvata con il presente atto viene utilizzata per la sola assunzione dei vincitori;
7. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente, psedonomizzando il nominativo del candidato avente titolo ad accedere alla riserva di cui alla L. 68/99, in conformità alle linee guida del Garante della Privacy sul trattamento di dati personali pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 in data 12/06/2014;
8. DI DARE ATTO altresì che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;
9. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro

60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale