



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI
GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : MORELLI EMANUELA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 543 del 03/05/2023

Oggetto: SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI - VALUTAZIONE DIPENDENTI COMPARTO ANNO
2022 - DETERMINAZIONE.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1673 del 29 dicembre 2020, con la quale è stata conferita alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa della struttura denominata "*Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci - Elettorale*", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n° 127 del 15 luglio 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto;

- con Decreto del Presidente n° 210 del 29 ottobre 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato con Decreto n° 127/2020 relativamente al punteggio attribuito alla performance organizzativa;
- in data 6 dicembre 2022 è stato sottoscritto l'accordo definitivo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo anno 2022.

Vista la comunicazione-mail del Servizio Gestione del Personale in data 22 febbraio 2023, con la quale venivano comunicati gli elenchi dei dipendenti al 1° gennaio e al 1° dicembre 2022 con l'indicazione dei giorni lavorati nell'anno 2022;

Dato atto che:

- i suddetti dati sono stati elaborati dal Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni per trarne l'elenco finale nominativo del Personale di comparto valutabile per l'anno 2022, comprendente i nominativi dei dipendenti che hanno prestato servizio per almeno sessanta giorni nel 2022, secondo quanto previsto dalla sopracitata metodologia di valutazione;
- gli elenchi di dipendenti citati nel presente atto non sono ad esso allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;

Acquisite le singole schede di valutazione del personale di comparto redatte dai Dirigenti responsabili;

DETERMINA

- di approvare l'elenco del punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e Gestione del Personale;
- di dare atto che gli elenchi di Personale citati nel presente atto non vengono allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;
- che per la sottoscritta responsabile di Posizione Organizzativa non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art.6 bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MORELLI EMANUELA)
con firma digitale