



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 546 del 04/05/2023

Oggetto: PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2023-2025 SS.MM.II. - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 16/05/2023 CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CAT.C) DEI CANDIDATI 1° E 5° CLASSIFICATI DELL'INTERPELLO PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C".

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

Considerato che nel piano dei fabbisogni triennio 2023-2025, approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023 nell'ambito dell'approvazione del PIAO (Piano Integrato di attività e organizzazione), è prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 5 unità a tempo indeterminato, di Istruttori amministrativi, di cui n. 2 a copertura della quota d'obbligo di assunzione dei soggetti di cui all'art. 1 della L.68/99;

Richiamate integralmente le seguenti determinazioni:

- n. 71 del 25/01/2023 con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 610/2022 e s.m.i., per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C presso la Provincia di Parma, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99;
- n. 113 del 02/02/2023, con la quale è stato inserito l'incremento di n. 1 unità da assumere con il succitato interpello per un totale di n. 5 assunzioni, di cui n. 2 posti riservati ai soggetti di cui all'art. 1 comma 1 della L.68/99;
- n. 472 del 14/04/2023, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva dell'interpello per la copertura dei posti di che trattasi;

Preso atto che:

- il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Enti Locali sottoscritto in data 16 novembre 2023 stabilisce che, con decorrenza 1° aprile 2023, entri in vigore il nuovo ordinamento professionale, che prevede la classificazione del personale in quattro aree, al cui interno gli enti identificano autonomamente i profili professionali e ne descrivono il contenuto;
- la mappa dei nuovi profili professionali e la tabella di conversione tra profili del precedente ordinamento professionale e nuovi profili è stata approvata con atto n. 359 del 23/3/2023;
- il reinquadramento del personale in servizio nelle nuove aree e profili è stata successivamente adottata con atto n. 377 del 27/03/2023;
- sulla base della declaratoria prevista dal CCNL, della nuova mappa dei profili professionali autonomamente determinata nell'ente e della tabella di conversione dei profili professionali sopra citati, la precedente categoria C corrisponde attualmente all'Area degli Istruttori e il profilo di Istruttore amministrativo del precedente ordinamento interno corrisponde attualmente all'Istruttore amministrativo-contabile ed è descritto nella declaratoria dei profili approvata col citato atto n. 359 del 23/3/2023;

Dato pertanto atto che, dal 1° aprile 2023, il profilo di Istruttore amministrativo è inserito nell'Area degli Istruttori e corrisponde al profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile;

Considerato quindi che le assunzioni per il profilo di che trattasi, essendo successive al 01/04/2023 avverranno nel profilo di Istruttore amministrativo contabile appartenente all'Area degli Istruttori, ai sensi di quanto previsto dall'art. 26 comma 1 del vigente CCNL, equivalente a quello per cui è stata bandito l'avviso di interpello.;

Dato atto che:

- con note prot. n.10233/2023, n.10235/2023, n.10237/2023, n.10239/2023, n.10241/2023, sono state trasmesse ai primi 5 classificati della graduatoria approvata con succitata determinazione n. 472/2023 proposte di assunzione a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 15 maggio 2023 (o altra data proposta con adeguata motivazione dal candidato, comunque non posteriore al 5 giugno 2023) con il profilo di Istruttore amministrativo-contabile (area Istruttori);

- con note rispettivamente prot. n. 10534/2023, n.11000/2023, n.10364/2023, n.10375/2023, n.10424/2023 i primi 5 classificati in graduatoria hanno trasmesso la loro accettazione alla proposta di assunzione di che trattasi, indicando la data di decorrenza da loro richiesta;
- con lettera prot. 10804/2023 è stata trasmessa al 1° classificato nota di conferma di decorrenza dell'assunzione dal 16/05/2023;
- con lettera prot. 11081/2023 è stata trasmessa al 2° classificato nota di conferma di decorrenza dell'assunzione dal 05/06/2023;
- con lettera prot. 10801/2023 è stata trasmessa al 3° classificato nota di conferma di decorrenza dell'assunzione dal 05/06/2023;
- con lettera prot. 10802/2023 è stata trasmessa al 4° classificato nota di conferma di decorrenza dell'assunzione dal 05/06/2023;
- con lettera prot. 10806/2023 è stata trasmessa al 5° classificato nota di conferma di decorrenza dell'assunzione dal 16/05/2023;

Considerato che il candidato 1° classificato nella graduatoria finale ha i titoli per accedere alla riserva di cui alla L. 68/99;

Dato atto pertanto che:

- è stata inoltrata in data 20/04/2023 all' Ufficio di Collocamento mirato disabili dell'Agenzia Regionale Lavoro la richiesta prot.10810 di rilascio di nulla osta per l'assunzione dal 16/05/2023 di una persona iscritta al collocamento mirato ai sensi della L. 68/99;
- il nulla osta di che trattasi è stato rilasciato con lettera prot. 11437 del 02/05/2023;

Dato atto inoltre che:

- con nota prot. n. 39273 del 30/12/2022, è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 6 del 2/1/2023, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Circolare n. 5 /2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, che ha chiarito che gli adempimenti previsti dall'articolo 34-bis del D.lgs. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette e lo stesso può ritenersi con riferimento agli adempimenti di mobilità di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., in caso di avvio di procedure di reclutamento per la copertura della quota d'obbligo;

Dato altresì atto che sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione al succitato interpello e che le assunzioni sono condizionate alla verifica del possesso dei requisiti previsti nell' avviso di interpello, nonché al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego, che avverrà a seguito della visita preassuntiva;

Preso atto che l' art. 1, comma 562, della Legge n. 234/2021 ha soppresso il secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e pertanto è abrogato il limite del calcolo della dotazione organica di cui all'articolo 1, comma 421, della legge n. 190/2014;

Richiamate le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

*«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, **le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.** Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;*

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:
 - all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
 - all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;

- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;
- all'art. 5, stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1;

Dato atto che:

- alla Provincia di Parma si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato decreto;
- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite del valore soglia di cui sopra, come attestato dal parere del Collegio dei Revisori;

Richiamate le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- il comma 557 dell'art. 1 della legge di bilancio n. 296/2006, che prevede l'obbligo di rispettare il tetto di spesa del personale sostenuta mediamente nei negli anni 2011-2013 per gli enti assoggettati al patto di stabilità;
- l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, che prevede per le pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, nonché l'art. 6-ter del medesimo decreto che prevede la comunicazione dei contenuti dei piani entro trenta giorni dalla loro adozione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'adozione del piano triennale di azioni positive (art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006); la mancata adozione del piano comporta il divieto di assumere nuovo personale comprese le categorie protette (art. 6, comma 6, D. Lgs. 165/2001);
- l'art. 6 del decreto legge n. 80 del 2021 convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio e, per gli enti locali, entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione; dal 30 giugno 2022, il PIAO assorbe i seguenti piani che le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Considerato che:

- I dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con attestazioni prot. n. 35355 del 21/11/2022, n. 35485 del 22/11/2022, n. 35524 del 22/11/2022, n. 35549 del 22/11/2022 e n. 35597 del 23/11/2022;
- il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025 è stato approvato con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 e che con il medesimo atto sono stati approvati altresì il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. *Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale*) e il Piano delle azioni positive (2.2. *Sottosezione di Programmazione: Performance*);
- il rendiconto della gestione anno 2021 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 21 del 29 aprile 2022;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2021 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 44 del 29 settembre 2022;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 70 del 5 aprile 2023 la relazione al rendiconto 2022 di prossima approvazione, attestando il rispetto – al 31.12.2022 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni del personale allegato ad DUP 2023-2025 (verbale n. 58 del 7 dicembre 2022);
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alla assunzione a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Istruttore amministrativo- contabile con decorrenza 16 maggio 2023 dei seguenti candidati vincitori dell'interpello la cui graduatoria finale è stata approvata con determinazione n. 472/2023, ovvero:

- 1° classificato CANDIDATO ELID_D_155 a copertura della quota d'obbligo di assunzione dei soggetti di cui all'art. 1 della L.68/99, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 della medesima L. 68, in prima assegnazione all' Ufficio Gestione del Personale all'interno del Servizio Finanziario-

Gestione del Personale- Partecipate-Sistemi Informativi- Pari Opportunità;

- 5° classificata RUGGERI JESSICA, in prima assegnazione all' Ufficio Programmazione Rete scolastica- Europa, all'interno del Servizio Pianificazione territoriale – Trasporti , Programmazione rete scolastica- Gestione amministrativa del patrimonio- Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 16 maggio 2023 nel profilo di Istruttore amministrativo- contabile appartenente all'area degli Istruttori, i seguenti candidati vincitori dell'interpello la cui graduatoria finale è stata approvata con determinazione n. 472/2023:

- 1° classificato CANDIDATO ELID_D_155 a copertura della quota d'obbligo di assunzione dei soggetti di cui all'art. 1 della L.68/99, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 della medesima L. 68, in prima assegnazione all' Ufficio Gestione del Personale all'interno del Servizio Finanziario-Gestione del Personale- Partecipate-Sistemi Informativi- Pari Opportunità;

-5° classificata RUGGERI JESSICA, in prima assegnazione all' Ufficio Programmazione Rete scolastica- Europa, all'interno del Servizio Pianificazione territoriale – Trasporti , Programmazione rete scolastica- Gestione amministrativa del patrimonio- Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;

2. DI DARE ATTO che sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione al succitato interpello e che le assunzioni sono condizionate alla verifica del possesso dei requisiti previsti nell' avviso di interpello, nonché al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego, che avverrà a seguito della visita preassuntiva;

3. DI DARE ATTO inoltre che verrà acquisita – all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nonché al Dirigente del Servizio di pertinenza;

4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per l'assunzione del candidato ELID_D_155 per il periodo **16/05/2023 – 31/12/2023** pari ad € **20.711,29** rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, sul bilancio 2023-2025 annualità 2023, come segue:

- quanto ad € **14.851,68** all'impegno n. 152/2023 assunto al capitolo 101500100100 GESTIONE DEL PERSONALE – Stipendi, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **312,54** all'impegno n. 195/2023 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **4.258,11** all'impegno n. 153/2023 assunto al capitolo 101500200000 GESTIONE DEL PERSONALE – Contributi, codice V livello 1010201001;

- quanto ad € **1.288,96** all'impegno 225/2023 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
5. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua di € **32.562,09** , per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2023-2025 come segue:
- quanto ad € **23.343,52** al capitolo 101500100100 GESTIONE DEL PERSONALE – Stipendi, codice V livello 1010101002;
 - quanto ad € **497,52** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
 - -quanto ad € **6.694,56** al capitolo 101500200000 GESTIONE DEL PERSONALE – Contributi, codice V livello 1010201001;
 - quanto ad € **2.026,49** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

6. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per l'assunzione di Ruggeri Jessica per il periodo **16/05/2023 – 31/12/2023** pari ad € **20.711,29** rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, sul bilancio 2023-2025 annualità 2023, come segue:

- quanto ad € **14.851,68** all'impegno n. 175/2023 assunto al capitolo 109200100010 PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA – Stipendi, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **312,54** all'impegno n. 195/2023 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **4.258,11** all'impegno n. 176/2023 assunto al capitolo 109200200000 PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA– Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € **1.288,96** all'impegno 225/2023 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

7. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua di € **32.562,09** , per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2023-2025 come segue:

- quanto ad € **23.343,52** al capitolo 109200100010 PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA – Stipendi, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **497,52** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **6.694,56** al capitolo 109200200000 PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA – Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € **2.026,49** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

8. DI DARE ATTO che l'esigibilità della spesa corrisponde alle annualità alle quali la stessa è

imputata;

9. DI DARE ATTO, inoltre, che verrà stipulato con gli interessati il contratto individuale di lavoro, ai dall'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento nel profilo di Istruttore amministrativo- contabile con decorrenza 16 maggio 2023;

10. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi, psedonomizzando il nominativo del candidato avente titolo ad accedere alla riserva di cui alla L. 68/99, in conformità alle linee guida del Garante della Privacy sul trattamento di dati personali pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 in data 12/06/2014;

11. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **546 / 2023**

Proposta n. 1510/2023

Oggetto: PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2023-2025 SS.MM.II. - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 16/05/2023 CON IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CAT.C) DEI CANDIDATI 1° E 5° CLASSIFICATI DELL'INTERPELLO PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C".

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 05/05/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale