



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 631 del 16/05/2023**

**Oggetto:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022- LIQUIDAZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO ED EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDO 2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- con decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 è stato fissato in complessivi € 188.941,18 lo stanziamento di bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- con Decreto del Presidente n. 43 del 22 febbraio 2022 sono stato approvati: il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché l'aggiornamento anno 2022 al Piano delle Azioni Positive;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022 con la quale sono stati approvati: il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- il decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- il decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato il P.I.A.O.;

- il decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023 con il quale è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;
- le determinazioni di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, Fondo 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, fondo 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020, fondo 2021 n. 393/2021 del 14/04/2021 e n. 1924/2021 del 30/12/2021, Fondo 2022 n. 398/2022 del 11/04/2022 e n. 1793/2022 del 29/12/2022;
- il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come richiamato dall'art. 67 c.7 del CCNL 21/05/2019, in € **1.199.164,94** e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto di detto limite ammonta ad € **624.261,72#**, come specificato certificato dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 43 del 30/05/2022 e successivi aggiornamenti nei verbali n°56 del 17/11/2022 e n°62 del 20/12/2022;
- che, con decreto presidenziale n. 127 del 15/07/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato il 28/11/2019 con Decreto Presidenziale n. 270/2019;
- che, in data 18/12/2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018-2020;
- che, in data 06/12/2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia parte economica – anno 2019;
- che in data 28/07/2020 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale del comparto della Provincia, parte economica anno 2020;
- che in data 19/07/2021 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma parte economica – anno 2021;
- che in data 06/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente, anno 2022;

#### Richiamati:

- l'articolo 43 , della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante: “ *Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*”;
- il Decreto Presidenziale n. 44 del 26/11/2020 di approvazione della bozza di convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale, sottoscritta dalle parti con prot. 6232/2021 e la determinazione dirigenziale n. 1559 del 05/12/2022 con cui sono state impegnate le risorse incentivanti da destinare al personale impegnato nelle attività previste dalla convenzione stessa;
- il Decreto Presidenziale 38 del 17/02/2022 e 160/2022 Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001. Determinazione Dirigenziale n. 1766 del 27/12/2022, con cui sono state impegnate le risorse incentivanti da destinare al personale impegnato nelle attività previste dalla convenzione stessa;

#### Considerato:

- che con il contratto integrativo decentrato parte economica 2022, nella sezione utilizzo del Fondo, sottoscritto in data 06/12/2022, sono state destinate all'erogazione dei premi alla performance organizzativa e individuale € 153.470,54 di risorse di parte stabile;
- che le risorse di parte variabile da destinare alla remunerazione della performance ammontano a complessivi € 41.274,12 di cui € 41.751,51 economie del fondo anno precedente ed € 522,61 rateo Ria cessati non speso anno 2022;
- che le risorse di cui ai punti precedenti sono comprensive della quota pari ad € 8.763,51 destinata alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, come regolamentato

dall'art. 11, comma 5, del Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente triennio 2018-2020, così come modificato dall'accordo siglato in data 27/11/2019;

Verificato che la somma destinata al Differenziale del premio individuale sulla base dell'applicazione del CCDI del 27/11/2019 pari al 4,5% delle somme destinate alla performance non consente il rispetto di quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 siglato in data 16 novembre 2022, che all'articolo 81 c. 2 recita *"..La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio -pro capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1."* risultando inferiore al 30% della quota media dei premi di performance come evidenziato nella seguente tabella:

utilizzo fondo 2022		N. dip. aventi diritto al Premio Differenziale		
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	153.470,54			
Economie anno precedente	40.751,51			
Risparmio di spesa buoni pasto anno 2020	0,00			
Rateo RIA non speso cessati 2018	522,61			
Totale	194.744,66			Quota individuale Premio Differenziale
Somma da destinare alla Differenziazione del Premio Individuale	8.763,51	4,50%	24	365,1462375
		n. persone	quota media premi performance	30% del premio medio
TOTALE DA DESTINARE A Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	185.981,15	147	1265,177893	379,553368

Rilevata quindi la necessità integrare le risorse destinate al differenziare utilizzando le economie derivanti dal sistema di perequazione di cui all'art. 20 del CCDI per il triennio 2018-2020 (come rappresentato di seguito) per € 1.000,00, pertanto la somma da destinare alla differenziazione del premio individuale sarà di € **9.763,51**, e la quota individuale del premio differenziale di € **406,81**, superiore quindi al 30% del premio medio.

Richiamato l'attuale assetto delle posizioni organizzative (come da atti del Servizio Organizzazione) che prevede per l'anno 2022 la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative confermata nella misura del 15% dello stanziamento a bilancio, come stabilito con Decreto Presidenziale n. 296 del 30/12/2020;

Rilevato che:

- il Presidente con proprio decreto n. 53 del 27/03/2023 ha approvato lo schema di Rendiconto 2022, contenente la relazione dell'organo esecutivo sui risultati di gestione 2022 e che il Rendiconto è stato definitivamente approvato dal Consiglio Provinciale con delibera n° 12 del 27/04/2023;

Dato atto che:

- il Nucleo di Valutazione nella persona della d.ssa Lisa Zanardo, a seguito dell'incontro verbalizzato nel verbale n° 1 del 09/03/2023, ha validato in data 15/03/2023 le risultanze della performance organizzativa dell'ente al fine di inserirle nelle schede di valutazione ed avviare il processo di valutazione dei dipendenti e Dirigenti dell'ente (acquisita al prot.6974 del 16/03/2023);
- i Dirigenti hanno compilato, per ognuno dei criteri richiesti e per ognuna delle unità interessate, le schede di valutazione, acquisite e conservate agli atti dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni;
- il Nucleo di Valutazione, nell'incontro verbalizzato nel verbale n. 2 del 27/04/2023, ha analizzato le relazioni di tutti i Dirigenti e del Segretario sui singoli obiettivi di performance dell'anno 2022 dell'ente

validandone le risultanze;

Rilevato che, a seguito del processo di valutazione suddetto, il Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni ha approvato con la determinazione n. 543 del 03/05/2023 il prospetto contenente le valutazioni individuali del comparto, comprendente anche le posizioni organizzative, e disponendone la trasmissione al Servizio Gestione del Personale ai fini della liquidazione dei premi di performance;

Dato atto che:

- le risorse destinate, per l'anno 2022, alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative ammontano ad € 28.341,18#;
- le risorse destinate per l'anno 2022 ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lett. a) del CCNL 01/04/1999, ammontano a complessivi € 194.744,66;

Preso atto altresì:

- della determinazione dirigenziale n. 1559 del 05/12/2022 recante: *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Appennino Parma Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per i servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale – annualità 2022”* così ripartiti:

Convenzione	porto introiti	personale del comparto e P.O.	porto personale del comparto e P.O.	scorporo meriti evidenziale	porto oneri flessi da coprire	scorporo IRAP	porto IRAP da coprire	porto da partire	personale coinvolto articolat. n.	impegno	Importo
Decreto Presidenziale 44 del 26/11/2020 Convenzione con l'Unione Montana Appennino Parma Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale. Determinazione Dirigenziale n. 1559 del 05/12/2022	16.000,00	79,00%	5.688,00	25,20%	1.072,08	8,50%	361,62	4.254,30	5638	33,33%	1.418,10
									5678	42,12%	1.791,94
									2683	24,54%	1.044,05

- della Determinazione Dirigenziale n. 1766 del 27/12/2022 recante: *“Decreto Presidenziale n. 38/2022 – Accordi per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale – Definizione quote incentivi al personale provinciale ed impegno di spesa”* così ripartiti:

Convenzione	porto introiti	personale del comparto e P.O.	porto personale del comparto e P.O.	scorporo meriti evidenziale	porto oneri flessi da coprire	scorporo IRAP	porto IRAP da coprire	porto da partire	personale coinvolto articolat. n.	impegno	Importo
Decreto Presidenziale 38 del 17/02/2022 e 160/2022 Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001. Determinazione Dirigenziale n. 1766 del 27/12/2022	38.250,00	79,00%	13.597,88	25,20%	2.562,95	8,50%	864,49	10.170,44	5638	36,77%	3.739,72
									5678	33,81%	3.438,95
									2683	29,42%	2.991,77

- dell'attestazione di svolgimento delle attività inerenti la convenzione, prot. n. 12511/2023 del 09/05/2023, trasmessa tramite posta elettronica dal dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale per la ripartizione al gruppo di lavoro nominato con le determinazioni di cui ai punti precedenti per complessivi € 14.424,53 di cui € 5.157,82 destinati al personale titolare di Posizione Organizzativa ed € 9.266,71 destinati al personale del comparto come dettagliato nei prospetti conservati agli atti del Servizio Gestione del Personale;

Richiamato l'art. 20 del contratto decentrato integrativo per il triennio 2018-2020 *“Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance”*, che recita: *“1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla*

performance organizzativa, come di seguito indicato: a) importo incentivo fino a euro 2.500,00: nessuna riduzione; b) importo incentivo oltre euro 2.500,00 e fino a 6.000,00: riduzione compenso di performance organizzativa secondo la seguente espressione:  $p = 100 \times (K-2.500)/3.500$  dove  $p$  = percentuale di riduzione,  $K$  = importo incentivo al netto degli oneri riflessi; c) importo incentivo oltre euro 6.000,00: nessun compenso di performance organizzativa; 2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 80% dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative.”;

Dato, pertanto, atto che:

- si è proceduto all'applicazione del citato articolo 20 del contratto decentrato integrativo;
- che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività e retribuzione di risultato non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio gestione del personale;
- che i compensi per retribuzione di risultato da corrispondere ai funzionari titolari di Posizione Organizzativa ammontano ad € 19.464,90 e saranno erogati con la mensilità di maggio 2023;
- che nella mensilità di maggio 2023 saranno, altresì, erogati i compensi per complessivi € 184.253,60 come di seguito specificato:
  - a) Premi performance individuale e collettiva per la somma complessiva di € 174.490,09;
  - b) Differenziale del premio individuale per complessivi € 9.763,51;
- che le economie relative alla distribuzione delle incentivazioni per la performance sono così determinate:

Voce	Somma Stanziata	Somma erogata	Economie	di cui Economia Performance (economia di bilancio)	di cui Economia per superamento limiti incentivi (da destinare al Fondo 2023)
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2022	143.707,03	133.215,97	10.491,06	4.867,20	6.623,86
Produttività individuale, parte finanziata con risorse variabili fondo 2022 - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lettera d) frazione RIA cessati non spesa nell'anno	522,61	522,61	0,00	0,00	0,00
Produttività individuale parte finanziata con economie Fondo 2020	40.751,51	40.751,51	0,00	0,00	0,00
Differenziale del Premio Individuale	9.763,51	9.763,51	0,00	0,00	-1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>194.744,66</b>	<b>184.253,60</b>	<b>10.491,06</b>	<b>4.867,20</b>	<b>5.623,86</b>

- Si quantificano in € 34.947,15 le economie del Fondo 2022 da destinare alle risorse variabili di cui all'art. 80 c. 1 ultimo capoverso del CCNL 16/11/2022, a seguito dei controlli effettuati volti anche alla compilazione delle rilevazioni riguardanti il Conto annuale, come stabilito nel titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come segue:

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022									
CC	Impiegato	Impiegata	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importi Impegni assunti
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2022	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità	5.151,75	333/2023	125,00
								337/2023	5.026,22
								338/2023	0,53
P 14	1	11	PEO consolidate 2022	106100100010	0	EDILIZIA SCOLASTICA - Stipendi	78,23	437/2023	78,23
D15	1	10	Produttività 2022	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	5.623,86	340/2023	5.623,86
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2022	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE - Comparto B	5.778,39	343/2023	5.778,39
P 14	1	11	economia indennità coordinamento 2022	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	258,24	325/2023	258,24
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi	17.056,68	323/2023	10,33
P 14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		326/2023	1.330,38
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		438/2023	94,00
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		440/2023	500,24
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		196/2022	1.113,00
								346/2023	14.008,73
<b>TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022</b>							<b>33.947,15</b>		<b>33.947,15</b>

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

#### DETERMINA

sulla scorta di quanto espresso nelle premesse:

- di dare atto che:
  - la somma complessiva stanziata sul fondo 2022 per i premi spettanti per il raggiungimento degli obiettivi di performance ammonta ad € 194.744,66; oltre ad € 9.266,71 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997;
  - che, poiché lo stanziamento calcolato in base all'art. 20 del CCDI triennio 2018-2020 non garantiva il rispetto del 30% del premio di performance medio distribuito, si è reso necessario integrare le risorse destinate al differenziare utilizzando le economie derivanti dal sistema di perequazione di cui all'art. 20 del CCDI per il triennio 2018-2020 (come rappresentato di seguito) per € 1.000,00, pertanto la somma da destinare alla differenziazione del premio individuale sarà di € **9.763,51**, e la quota individuale del premio differenziale di € **406,81**, superiore quindi al 30% del premio medio;
  - la somma complessiva stanziata per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 28.341,18 oltre ad € 5.157,82 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997;
- di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di maggio 2023, i compensi relativi alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative sulla base dei prospetti depositati presso l'Ufficio Gestione

del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per la somma complessiva di € 19.464,90;

3. di liquidare la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per € 19.464,90 all'impegno n. 435/2023 sul capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative, del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
4. di registrare l'economia di € 8.876,28 all'impegno n. 435 sul capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative, del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
5. di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di maggio 2023, a ciascun dipendente, avente diritto, i compensi relativi alla Performance individuale e collettiva, ai sensi dell'art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 ed alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, per i motivi illustrati in premessa, sulla base dei prospetti depositati presso l'ufficio Gestione del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per una somma complessiva di € 184.253,60 così ripartita:

Voce	Somma Stanziata	Somma erogata	Economie	di cui Economia Performance (economia di bilancio)	di cui Economia per superamento limiti incentivi (da destinare al Fondo 2023)
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2022	143.707,03	133.215,97	10.491,06	4.867,20	6.623,86
Produttività individuale, parte finanziata con risorse variabili fondo 2022 - CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 3 lettera d) frazione RIA cessati non spesa nell'anno	522,61	522,61	0,00	0,00	0,00
Produttività individuale parte finanziata con economie Fondo 2020	40.751,51	40.751,51	0,00	0,00	0,00
Differenziale del Premio Individuale	9.763,51	9.763,51	0,00	0,00	-1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>194.744,66</b>	<b>184.253,60</b>	<b>10.491,06</b>	<b>4.867,20</b>	<b>5.623,86</b>

6. di liquidare i premi legati alla performance per complessivi € 184.253,60#, sul bilancio 2023-2025, annualità 2023, come segue:

capitolo	impegno originario	impegno da reiscrizione	Importo	Pagato	Non Speso
101200400020/0	348/2022	324/2023	20,66	20,66	0,00
101400100010/0	144/2021	144/2021	5.122,46	5.122,46	0,00
101400100010/0	144/2021	144/2021	258,24	258,24	0,00
101400400020/0	350/2022	327/2023	5.967,04	5.967,04	0,00
101500100010/1	351/2022	328/2023	186,92	186,92	0,00
102000700010/10	354/2022	334/2023	42,26	42,26	0,00
102000700010/10	355/2022	335/2023	2.140,65	2.140,65	0,00
102000700010/10	357/2022	336/2023	573,14	573,14	0,00
102000700010/11	359/2022	339/2023	3.345,98	3.345,98	0,00
102000700010/12	366/2022	341/2023	1.147,58	1.147,58	0,00
102000700010/12	367/2022	342/2023	8.621,00	8.621,00	0,00
102000700013/0	371/2022	345/2023	922,94	922,94	0,00
102000700013/0	368/2022	344/2023	4.335,02	4.335,02	0,00
103000100010/0	176/2022	436/2023	18,31	18,31	0,00
106100100010/0	178/2022	437/2023	280,44	280,44	0,00
106100400020/0	381/2022	439/2023	78,40	78,40	0,00
107600400020/1	376/2022	441/2023	561,46	561,46	0,00
115000400020/0	378/2022	347/2023	7.651,62	7.651,62	0,00
<b>Totale risorse di cui all'art. 68 c. 1 ultimo periodo del CCNL 21/05/2018 e art. 67 comma 2 lettera d) anno 2022</b>		<b>Residui Fondo 2021 e Rateo Ria cessati 2022 non speso (=40.751,51+522,61)</b>	<b>41.274,12</b>	<b>41.274,12</b>	<b>0,00</b>
102000700010/11		340/2023	153.470,54	142.979,48	10.491,06
<b>Totale risorse destinate alla Performance individuale e collettiva e super premio</b>			<b>194.744,66</b>	<b>184.253,60</b>	10.491,06

7. di registrare l'economia di bilancio per € 4.867,20 per premi non distribuiti a seguito della valutazione non piena, all'impegno n. 340/2023 al capitolo 102000700010/11;
8. di mantenere, a favore del Fondo risorse decentrate 2023, l'economia di € 5.623,86 sull'impegno n. 340/2023 capitolo 102000700010/11 e che si provvederà in sede di riaccertamento ordinario all'eventuale modifica dell'esigibilità della spesa;
9. di liquidare, sulla base delle attestazioni rilasciate dai dirigenti competenti, gli incentivi relativi alle convenzioni di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 per complessivi € 14.424,53 al capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43 L. 449/97 come segue:
  - quanto ad € 4.254,09 all'impegno n. 330/2023;
  - quanto ad € 10.170,44 all'impegno n. 332/2023;
10. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
11. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
12. di quantificare in complessivi € 33.947,15 le economie del Fondo risorse decentrate anno 2022, da portare alle risorse variabili del Fondo 2023, come di seguito dettagliato:

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022									
CC			Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importi Impegni assunti
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2022	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità	5.151,75	333/2023	125,00
								337/2023	5.026,22
								338/2023	0,53
P 14	1	11	PEO consolidate 2022	106100100010	0	EDILIZIA SCOLASTICA - Stipendi	78,23	437/2023	78,23
D15	1	10	Produttività 2022	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	5.623,86	340/2023	5.623,86
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2022	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE - Comparto B	5.778,39	343/2023	5.778,39
P 14	1	11	economia indennità coordinamento 2022	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	258,24	325/2023	258,24
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24- 70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi	17.056,68	323/2023	10,33
P 14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24- 70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		326/2023	1.330,38
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24- 70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		438/2023	94,00
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24- 70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		440/2023	500,24
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24- 70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		196/2022	1.113,00
								346/2023	14.008,73
<b>TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022</b>							<b>33.947,15</b>		<b>33.947,15</b>

13. di dare atto che gli importi, di cui ai punti precedenti, non interamente erogati saranno oggetto del riaccertamento ordinario dei residui anno 2023;

14. di dare atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;

15. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

mu

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 1661 / 2023**

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 340 / 2023 Impegno di Provenienza 1444/2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-4.867,20
S	102000700060 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Variazione Impegno 435 / 2023 Impegno di Provenienza 172/2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	-8.876,28
Totale Variazione Impegni					-13.743,48



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **631 / 2023**

Proposta n. 1661/2023

**Oggetto:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022- LIQUIDAZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO ED EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDO 2022.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - PREMI PERFORMANCE PERSONALE COMPARTO ANNO 2022 - MINORE SPESA*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Var. Impegno n.340/2023 – euro -€4.867,20*

----

*Rif. Bil. PEG 102000700060/0 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022 - MINORE SPESA*

*Cod.V Livello 1010101002*

*- Var. Impegno n.435/2023 – euro -€8.876,28*

----

Parma, li 16/05/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale