



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 637 del 17/05/2023**

**Oggetto:** UFFICIO PARI OPPORTUNITA' - DECRETO DEL PRESIDENTE N. 73 DEL 20/04/2023 AVVIO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA DI RECLUTAMENTO CONSIGLIERA/E DI PARITA' PROVINCIALE SUPPLENTE - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

**IL DIRIGENTE**

**VISTI:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Decreto legislativo 11/4/2006 n. 198 ss.mm.ii. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” con cui sono state impartite le disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;*

**PREMESSO:**

- che il Decreto legislativo 11/4/2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* impartisce le disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;
- che con il Decreto 198/2006 e ss.mm.ii., citato, si stabilisce altresì che anche negli enti territoriali quali “Area Vasta” siano nominati consiglieri di parità con compiti specifici come esplicitato all'art. 15 c. 1 ovvero con “requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro”;
- che l'art. 12 del Decreto Legislativo n. 198/2006 prevede altresì che la nomina delle *consigliere e dei consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sia effettuata con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città*

*metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, del medesimo Decreto previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;*

PRESO ATTO CHE, a conclusione del procedimento di che trattasi, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con proprio Decreto del 31/8/2022, ha nominato la Consigliera di Parità effettiva e la consigliera di parità supplente, specificando che, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, il mandato della consigliera di parità effettiva ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto, mentre in considerazione dei periodi già svolti dalla consigliera di parità supplente - l'incarico di quest'ultima - ha durata fino al 21 maggio 2023”;

CONSIDERATO CHE, *per ogni consigliera o consigliere si provvede, pertanto, alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo. Ai sensi della circolare n. 20/2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, “la consigliera di parità supplente agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo e in sostituzione della medesima o del medesimo. Pertanto la consigliera di parità effettiva valuta quando conferire il mandato, fermo restando che la consigliera di parità supplente agisce in sostituzione dell’effettiva e, quindi, non è consentita la partecipazione di entrambe ai medesimi incontri, né lo svolgimento delle stesse attività”.*

DATO ATTO che il Presidente della Provincia di Parma, con Decreto n. 73 del 20/4/2023, preso atto della normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, nonché della nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 31/08/2022 citato, ha dato mandato di procedere all'avvio della procedura di valutazione comparativa di cui in premessa per la sola consigliera di parità provinciale SUPPLENTE;

CONSIDERATO altresì:

- che è pertanto necessario avviare una selezione pubblica che permetta alle/agli aventi titolo di presentare la propria candidatura;
- che occorre approvare apposito avviso pubblico nonché fac-simile di domanda, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

DATO ATTO inoltre:

- che l'avviso di che trattasi sarà pubblicizzato per quindici giorni, sul sito Internet della Provincia di Parma, sezione Amministrazione Trasparente, nonché all'Albo pretorio dell'Ente;
- che il medesimo, al fine di darne maggior diffusione, verrà trasmesso altresì ai Comitati Unici di Garanzia del Territorio;

DATO ATTO INFINE:

- che all'esame delle candidature pervenute provvederà apposito Nucleo Valutativo che verrà nominato con apposito provvedimento a firma del Dirigente dell'Ufficio Pari Opportunità;
- che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Pari Opportunità;

#### DETERMINA

- di avviare la procedura per la nomina delle/dei Consigliere/i di parità provinciali di Parma, SUPPLENTE, come previsto dal Decreto del Presidente n. 73/2023;

- di approvare la bozza di avviso pubblico denominato “AWISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA AI FINI DELLA DESIGNAZIONE DELLA CONSIGLIERA / DEL CONSIGLIERE DI PARITA' PROVINCIALE (SUPPLENTE) (ART. 12 DEL D.LGS 11/04/2006 n.198);” nonché relativo modulo di domanda, allegati e parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- di pubblicizzare l'avviso di che trattasi sul sito della Provincia di Parma, sezione Amministrazione Trasparente\Bandi e all'Albo pretorio dell'Ente per un periodo pari a quindici giorni;
- di trasmettere lo stesso per una maggior diffusione ai Comitati Unici di Garanzia del Territorio;
- di dare atto che per il sottoscritto dirigente, nonché responsabile del procedimento, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

IL DIRIGENTE

-  
-

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale