

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 736 del 01/06/2023

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DELL' INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DENOMINATO "ELENCO IDONEI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 POSTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA - UFFICIO EDILIZIA SCOLASTICA PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR (PROGETTO APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N. 85 DEL 17 MAGGIO 2023 CUP: D91B21005420006 (FIN. UE - NEXT GENERATION EU (M2-C3- I.1.1)).

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 - 2025.

- con decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022.

Preso atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, approvato nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023, figurano tra gli altri due necessità da ricoprirsi tramite assunzioni a tempo determinato aventi il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (ora Funzionario Tecnico), finanziate su quadro economico PNRR;

Dato atto che, con Decreto del Presidente n. 359 del 23/03/2023 sono stati approvati, in attuazione al CCNL 16.11.2022, i nuovi profili professionali dell'ente, e che, in particolare, il profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico – cat. D - è stato equiparato al nuovo profilo di Funzionario tecnico – Area Funzionari ed EQ;

Preso atto inoltre che, con Decreto del Presidente n. 85 del 17 maggio 2023, recante ad oggetto "SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA: COSTRUZIONE DI NUOVA SCUOLA PRESSO L'ITIS DA VINCI A PARMA" CUP: D91B21005420006 (FIN. UE - NEXT GENERATION EU (M2-C3- I.1.1). APPROVAZIONE IN LINEA TECNICA DI PROGETTO FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA", nel quadro economico è previsto il finanziamento di n. 2 (due) assunzioni di Funzionari Tecnici – Area Funzionari (ex Istruttori direttivi tecnici – cat. D) fino al 30 giugno 2026;

Dato, atto che – ai fini di soddisfare l'esigenza sopra evidenziata di personale – è stata preliminarmente scorsa la graduatoria di Concorso Pubblico di Istruttore Direttivo Tecnico in vigenza, approvata con determinazione dirigenziale n. 170 del 22/02/2022 mod. in pari data con det. n. 171, ma con esito negativo e che pertanto è necessario procedere con interpello;

Ritenuto, pertanto, di procedere – per la medesima finalità di cui sopra - ad esperire interpello per la manifestazione di interesse rivolto agli idonei nel succitato elenco, per il reperimento di n. 2 Istruttori direttivi tecnici (ora "Funzionari Tecnici") a tempo determinato per l'attuazione del PNRR, in esecuzione del proprio Piano dei fabbisogni 2023/2025, allegato al DUP 2023/2025 approvato con Delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 e inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023;

Preso atto del D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, che, all'art. 1, comma 14-bis, prevede che alle assunzioni per il reclutamento di personale per l'attuazione del PNRR non si applica l'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001;

Richiamato l'art. 3 bis del medesimo D.L. n. 80/2021, che ha introdotto nell'ordinamento una nuova modalità di reclutamento (Selezione Unica per la formazione di elenchi di idonei), prevedendo che:

"1. Gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, comprese le figure dirigenziali;

2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi;

3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità'. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualevolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatori definiti dal singolo ente.

4. In presenza di piu' soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'[articolo 10 del decreto-legge 1°](#)

aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilit  all'assunzione. In presenza di pi  soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.”;

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 201 del 25/08/2022;

Preso atto che l'art. 10 del D.L. 44/2021   stato in seguito abrogato dall'art. 3 del D.L. 36/2022, conv. con L. n. 79/2022, il quale ha aggiunto l'art. 35 quater nel D.lgs. n. 165/2001, che introduce stabilmente una riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 271 del 14/03/2022, con la quale   stato approvato l'avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 bis del D.L. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021;
- n. 548 del 19/05/2022, con la quale   stato costituito l'elenco di idonei da assumere con il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D a seguito della selezione indetta con succitata determinazione n. 271/2022 aggiornato con det. n. 1719 del 20/12/2022 e s.m.i.;

Dato atto altres  che, ai sensi dell'art. 11 D.lgs. 8/2014 e degli artt. 1014, commi 1 e 3, e 678, comma 9, D.lgs. 66/2010, nel presente interpello   prevista la riserva di **UN POSTO** per i volontari delle FF.AA., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva;

Ritenuto opportuno inoltre, visto il numero esiguo di idonei presenti alla data odierna nell'elenco di cui alla succitata determinazione n. 548/2022 e s.m.i., di non procedere ad effettuare alcuna prova preselettiva;

Dato atto pertanto che la prova selettiva si svolger  secondo le indicazioni che saranno rese pubbliche nella pagina dedicata alla presente procedura del sito istituzionale della Provincia di Parma;

Visto il DPR 487/84 e s.m.i. per quanto non derogato dal citato art. 35 quater del D.lgs. 165/2001 e dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 aggiornato con D.P. n. 161 del 04/07/2022, sulla base del quale il sottoscritto   competente all'adozione del presente provvedimento;

Dato atto che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) DI INDIRE, per le motivazioni richiamate in premessa, n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 548/2022 e s.m.i. per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e DETERMINATO da inquadrare con il profilo di Funzionario Tecnico cat. D presso la Provincia di Parma, di cui n. 1 posto riservato ai Volontari delle Forze Armate come di seguito esplicitato;
2. DI APPROVARE gli allegati schema di interpello (All. "A") e fac-simile di manifestazione di interesse (All. "B"), parti integranti e sostanziali del presente atto;
3. DI PUBBLICIZZARE il suddetto avviso di selezione sul sito internet dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno successivo di pubblicazione con scadenza alla fine della giornata del quindicesimo giorno di pubblicazione;
4. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 11 D.lgs. 8/2014 e degli artt. 1014, commi 1 e 3, e 678, comma 9, D.lgs. 66/2010, nel presente interpello è prevista la riserva di **UN POSTO** per i volontari delle FF.AA., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva;
6. DI STABILIRE, altresì, che, per il presente interpello, i candidati verranno selezionati attraverso una prova selettiva da svolgersi in presenza, secondo le indicazioni che saranno rese pubbliche nella pagina dedicata alla presente procedura selettiva del sito istituzionale della Provincia di Parma, nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dalla normativa vigente;
7. DI DARE ATTO che per il sottoscritto dirigente, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale