



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI  
GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : TERRIZZI LUIGI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 810 del 13/06/2023**

**Oggetto:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022 - LIQUIDAZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022 AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- a) il DUP 2023-2025 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 60 del [12/12/2022](#) immediatamente eseguibile, con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- b) Il Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 immediatamente eseguibile;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023;
- d) il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, il PIAO si compone, tra l'altro, del Piano della Performance 2023-2025 e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025;
- e) il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023;
- f) con Decreto del Presidente n. 43 del 22 febbraio 2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024, modificato con Decreto n. 261/2022, all'interno del quale sono stati previsti gli obiettivi di performance 2022;

- g) con determinazione dirigenziale n. 763 del 05/07/2022 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, certificato dal Collegio dei Revisori in data 28/10/2022 con verbale n. 55;
- h) con determinazione dirigenziale n. 1800 del 30/12/2022 è stato costituito in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2022 e si è proceduto alla ricognizione degli impegni di spesa;
- i) con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 78/2020;
- j) con decreto presidenziale n. 296 del 30/12/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della dirigenza approvato il 16/12/2019 con Decreto Presidenziale n. 304/2019;
- k) in data 02 marzo 2021 è stato sottoscritto l'accordo per la disciplina delle convenzioni onerose per servizi aggiuntivi prestati dalla Provincia ex. Art. 43 della Legge 449/1997 – personale dirigente;
- l) in data 22/12/2022, sono stati sottoscritti:
- l'accordo 2022, recante: "Modifiche agli artt. 12, 13, 15 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023 già sottoscritto in data 03 novembre 2021";
  - l'accordo "sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza 2022";

Considerato:

- che il contratto collettivo integrativo, all'articolo 12, comma 1 bis, stabilisce che "le parti si danno reciprocamente atto e concordano che successivamente all'anno 2021 i criteri di riparto tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato verranno definiti con separati accordi annuali";
- il medesimo contratto collettivo integrativo, all'art. 13, comma 2, stabilisce che "Ai fini della determinazione della retribuzione teoricamente attribuibile, la quota annuale del fondo destinata alla retribuzione di risultato è suddivisa in egual misura per il numero delle posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica e verrà erogata sulla base del sistema di valutazione al tempo vigente";
- che il contratto integrativo economico per il 2022 sottoscritto dalle parti in data 22/12/2022, ha definito la ripartizione del Fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei Dirigenti;

Vista la Determina Dirigenziale n. 1800 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022 - Presa d'atto del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 22/12/2022 e ricognizione impegni di spesa", che ha determinato il seguente utilizzo del fondo:

UTILIZZO FONDO 2022						
				IMPORTI PREVISTI NELL'ACCORDO	IMPORTI DEFINITIVAMENTE ACCERTATI	
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO</b>				230.314,64	232.158,22	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)			77,76%	164.512,37	164.512,37	
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		22,24%	47.048,52	47.048,52	
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate			1.115,35	1.115,35	
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 somme incassate al 22/12/2022	15636,05	10,00%	1.650,41	1.563,60	quota da destinare a retribuzione di risultato generale
			90,00%	14.853,71	14.072,45	quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; D.D. 1559 DEL 05/12/2022 e D.D. 1766 del 27/12/2022			1.134,28	3.845,93	
<b>IMPIEGHI ANNO 2022</b>				230.314,64	232.158,22	
Totale risorse per la retribuzione di risultato			21,42%	49.814,28	49.727,47	

- Richiamati:

- l'articolo 43 , della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante: “*Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell’utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*”;
- il Decreto Presidenziale n. 44 del 26/11/2020 di approvazione della bozza di convenzione tra la Provincia di Parma e l’Unione Montana Appennino Parma-Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale, sottoscritta dalle parti con prot. 6232/2021;

Dato atto che:

- la determinazione dirigenziale n. 1559 del 5/12/2022 recante: “*Convenzione tra la Provincia di Parma e l’Unione Appennino Parma Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e*

*personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per i servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale – Annualità 2022” ha definito gli importi sotto specificati:*

- la determinazione dirigenziale n. 1766 del 27/12/2022 recante: *“Decreto presidenziale n. 38/2022 – Accordi per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali del territorio provinciale – Definizione quote incentivi al personale Provinciale ed impegno di spesa”* ha definito gli importi sotto specificati:
  - al Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità la somma lorda di € 3.614,63 (che al netto degli oneri riflessi a carico ente ammonta ad € 2.711,65);

Dato atto altresì:

che la determina dirigenziale n. 1800 del 30/12/2022 avente ad oggetto *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022 - Presa d'atto del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 22/12/2022 e ricognizione impegni di spesa”*, ha determinato in Euro 15.636,05, al netto degli oneri riflessi, la somma effettivamente introitata ed imputabile al Fondo della dirigenza, anno 2022, a titolo di *“somme connesse all’applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60”*, per incarico al Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale, attribuito con Decreto del Ministero della transizione ecologica n. 26 del 20 gennaio 2022; di dette somme connesse all’applicazione del principio di omnicomprensività il 10% pari ad Euro 1.563,60 costituisce quota da destinare a retribuzione di risultato generale e il 90% pari ad Euro 14.072,45 costituisce quota per la remunerazione dell’incarico al dirigente designato;

Dato, pertanto, atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale con qualifica dirigenziale collegati al Piano della Performance;
- che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 88 del 22/05/2023, ha recepito e approvato la *“Relazione sulla performance”* per l’anno 2022 predisposta dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l’ha, quindi, validata con proprio verbale in data 18/05/2023, acquisito al protocollo dell’Ente n. 13722 in data 19/05/2023;

Preso atto altresì:

- che sulla scorta delle valutazioni dei Dirigenti per l’anno 2022, conservate agli atti del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, si è provveduto alla quantificazione delle quote di retribuzione di risultato spettanti ai singoli dirigenti, come da Prospetto agli atti degli Uffici Politiche del Personale Organizzazione e Gestione del Personale;
- che, nel rispetto del limite stabilito dal contratto integrativo (art. 13, comma 9) di Euro 57.579,32, la retribuzione di risultato erogabile a seguito delle relative operazioni di correlazione (art. 13, comma 10 e art. 15 comma 2 del C.C.I.) ammonta a complessivi € 57.544,21 come dettagliato in tabella:

DIRIGENTE	TOTALE DA EROGARE	Di cui somme da liquidare ai sensi art. 43 della L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001	Di cui Performance totale da liquidare
Giudice Ugo	13.087,63	198,69	12.888,94
Menzoni Iuri	14.953,85	2.145,97	12.807,88
Monteverdi Gianpaolo	13.001,50	197,38	12.804,12
Ruffini Andrea	16.501,23	7.328,45	9.172,79
<b>TOTALE</b>	<b>57.544,21</b>	<b>9.870,48</b>	<b>47.673,73</b>

che ne risulta l'economia di bilancio derivante dalla valutazione sulla performance in € 490,14;

che vengono quantificate economie per sfioramento del tetto su compensi aggiuntivi (CCDI art. 13) per Euro 9.611,50 costituenti somme non spese sul fondo 2022 da applicare al fondo 2023);

- che i premi saranno erogati nella mensilità di giugno 2023 come di seguito specificato:
  - a) Premi performance individuale la somma complessiva di € 47.673,73;
  - b) Compensi aggiuntivi per convenzioni e per somme connesse al principio di omnicomprensività per complessivi € 9.870,48;

Visti:

l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;  
 l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;  
 l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;  
 l'art. 41 dello Statuto della Provincia;  
 l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

#### DETERMINA

per le motivazioni espresse nelle premesse:

1. di dare atto che la somma complessiva stanziata sul fondo 2022 per la retribuzione di risultato del personale di categoria dirigenziale ammonta ad € 47.048,52; oltre ad € 9.870,48 per compensi aggiuntivi effettivamente erogabili (art. 13 c. 10 CCI), a titolo di "Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di legge – per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001);
2. di dare atto che i compensi relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti per complessivi € 57.544,21 saranno erogati, secondo la tabella riportata in premessa, con la mensilità di giugno 2022, e trovano copertura nei seguenti impegni:
  - a) quanto ad € 47.048,52 all'impegno, in competenza da esigibilità, n. 434/2023 assunto al capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione di risultato dirigenti, del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
  - b) quanto ad € 625,21 all'impegno n. 330/2023 assunto al capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
  - c) quanto ad € 574,68 all'impegno n. 330/2023 sub 73/2023 sul capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, Legge 449/1997);

- d) quanto ad € 1.373,85 all'impegno n. 331/2023 sul capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, Legge 449/1997);
  - e) quanto ad € 7.921,95 all'impegno, in competenza da esigibilità, n. 329/2023 assunto al capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
3. di quantificare l'economia di bilancio derivante dalla valutazione sulla performance in € 490,14;
4. di quantificare le economie per sfornamento del tetto su compensi aggiuntivi (CCDI art. 13 per Euro 9.611,50 costituenti somme non spese sul fondo 2022 da applicare al fondo 2023);
7. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
8. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(TERRIZZI LUIGI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Determinazione Dirigenziale n. **810 / 2023**

Proposta n. 1934/2023

**Oggetto:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022 - LIQUIDAZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022 AL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 14/06/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale