

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 928 del 29/06/2023**

**Oggetto:** CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 E S.M.I. PER IL PERIODO DAL 01/07/2023 AL 07/07/2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 425

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- il Bilancio di Previsione 2023-2025 è stato approvato con Delibera di Consiglio n. 61/2022 e il DUP 2023-2025 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 60/2022;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022 e aggiornato con decreto del Presidente n. 171 del 12/07/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023;
- il P.I.A.O. 2023-2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, al cui interno sono contenuti il Piano della Performance, il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano Organizzativo del lavoro agile, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale di fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i., che prevede che il coniuge convivente di portatore di handicap in situazione di gravità ha diritto di fruire, a domanda, di un congedo della durata massima di due anni, entro trenta giorni dalla richiesta;

RICHIAMATE integralmente le determinazioni n. 109 del 01/02/2023, n. 179 del 16/02/2023, n. 305 del 15/03/2023 ,n.507 del 26/04/2023, n.708 del 26/05/2023 con le quali è stato concesso al dipendente matr. n. 425 il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001 s.m.i. per i periodi rispettivamente dal 06/02/2023 al 17/02/2023, dal 18/02/2023 al 17/03/2023, dal 18/03/2023 al 28/04/2023, dal 02/05/2023 al 31/05/2023 e dal 01/06/2023 al 30/06/2023;

PRESO ATTO della richiesta assunta agli atti con prot. 18383 del 27/06/2023, con cui il dipendente matricola n. 425 chiede di poter utilizzare il congedo straordinario di cui sopra, nel periodo dal 03/07/2023 al 07/07/2023;

DATO ATTO che, contestualmente alla richiesta suddetta, la Posizione Organizzativa dell' Ufficio di assegnazione ha espresso parere favorevole;

VISTA la documentazione e le dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti necessari per poter beneficiare del congedo di cui in oggetto (agli atti dell'Ufficio gestione del personale);

RICHIAMATI i pareri della Funzione Pubblica in materia, da ultimo il n° 0066814 del 08/10/2021, che chiarisce come debbano essere computati i giorni festivi o non lavorativi nel congedo straordinario per l'assistenza alle persone con disabilità di cui all'articolo 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001: *[...]se il congedo straordinario viene fruito in modalità continuativa o frazionata, i giorni festivi o non lavorativi, ricadenti nel periodo di fruizione, vengono computati come giorni di congedo straordinario. Se, invece, al congedo fa seguito la ripresa del servizio, gli stessi giorni vanno esclusi dal computo [...];*

PRESO ATTO pertanto che, non verificandosi ripresa effettiva dell'attività lavorativa da parte del dipendente, le giornate di sabato 1 e domenica 2 luglio 2023 devono essere considerate nel congedo straordinario;

DATO ATTO CHE:

- il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, a ciascun lavoratore in occasione di gravi e documentati motivi familiari;
- il lavoratore ha dichiarato di essere l'unico familiare convivente a usufruire del congedo di cui all'art. 42 del D.lgs. 151/2001 s.m.i.;

PRESO ATTO:

- che il suddetto articolo art. 42 c. 5 ter del Dlgs 151/2001 e s.m.i stabilisce altresì che il congedo debba essere retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e coperto da contribuzione figurativa; che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che viene rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
- che l'importo complessivo massimo per il congedo di durata annuale per l'anno 2023 è stato determinato in € 53.687,00 con circolare INPS n. 11/2023, che al netto dei contributi a carico Ente viene calcolato pari a € 43.365,91;

PRESO ALTRESI' ATTO CHE il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;

DATO ATTO CHE l'indennità economica spettante al suddetto dipendente per il periodo dal 01/07/2023 al 07/07/2023 ammonta complessivamente ad € 569,36 e che pertanto l'indennità percepita nell'anno 2023 rimane al di sotto del massimale previsto da INPS;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di concedere il congedo di che trattasi ai sensi dell'art. 42 del D.lgs 151/2001, dal 01/07/2023 al 07/07/2023;

SENTITO il dirigente di Servizio;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;

- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

#### DETERMINA

DI CONCEDERE, per le motivazioni citate in premessa, al dipendente matricola n. 425 il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 151/2001 e s.m.i, per il periodo dal 01/07/2023 al 07/07/2023, computando nel congedo straordinario anche le giornate di sabato 1 e domenica 2 luglio, non verificandosi ripresa dell'attività lavorativa;

DI DARE ATTO che il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;

DI ATTESTARE che l'indennità economica spettante al suddetto dipendente per il periodo dal 1 luglio al 7 luglio 2023, ammonta ad € 569,36 e pertanto compreso nella spesa di personale di cui all'impegno n. 183/2023 cap. 112500100000/0 – Risorsa spesa Titolo 1 – Cod. missione 10 - Programma 05 del bilancio 2023-2025 annualità 2023;

DI DARE ATTO che il responsabile di procedimento è la dipendente Varacca Alessandra, Funzionario assegnato all'ufficio Gestione del Personale, titolare del provvedimento di delega di cui alla determinazione dirigenziale n. 199 del 01/03/2021 s.m.i.;

DI DARE ATTO che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2023;

DI DARE ATTO infine che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, né per la sottoscritta, né per il responsabile di procedimento.

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **928 / 2023**

Proposta n. 2291/2023

**Oggetto:** CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 E S.M.I. PER IL PERIODO DAL 01/07/2023 AL 07/07/2023 AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 425

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 29/06/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale