



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 1036 del 25/07/2023**

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - COSTITUZIONE ANNO 2023

#### IL DIRIGENTE

Richiamate le seguenti determinazioni di costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- n° 1035/2019 del 16/09/2019 Costituzione anno 2019 e rideterminazione dei fondi per gli anni 2015-2018,
- n° 1411 del 30/11/2020, costituzione Fondo anno 2020
- n° 663 del 08/06/2021 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019- 2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020, che teneva conto inoltre del dispongo del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l'importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96 in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell'ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;
- n. 763 del 05/07/2022 e 1800 del 30/12/2022 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022;

Preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

Visti:

- il Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al periodo 2021-2023, sottoscritto in data 02/11/2021;
- l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza anno 2022, sottoscritto in data 22 dicembre 2022;

Preso atto che, secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del CCNL 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti dovranno costituire annualmente il Fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle

posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2):

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001- destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/197, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omnicomprendività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Ricordato che:

- l'importo unico consolidato ammonta ad € 211.560,89#, come definito con la determinazione n. 663/2021 e certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 09 del 14/06/2021;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 si prevede si stipulare nell'anno 2023 convenzioni per complessivi € 128.500,00 di cui il 45%, pari ad € 75.829,50 (comprensiva degli oneri riflessi a carico ente) da destinare ad incentivo a favore del personale coinvolto, che ad oggi sono attive le seguenti convenzioni:
- ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, con determinazione dirigenziale n. 1602 del 18/11/2021, è stata stipulata una convenzione tra la provincia di Parma e l'Unione Appennino Parma-Est per la prestazione di attività di supporto ai Comuni in materia di Appalti e Personale che stanziava per l'anno 2023 la somma complessiva di € 7.200,00 (comprensiva degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivo a favore del personale coinvolto, di cui il 21% pari ad € 1.512,00 omnicomprensivi a favore del Dirigente del Servizio affari finanziari e gestione del personale ai sensi dell'art. 18, comma 7, lettera c del vigente contratto decentrato integrativo (importo al netto degli oneri riflessi € 1.134,28);
- ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, con Decreto Presidenziale n. 38 del 17/02/2022, integrato con Decreto Presidenziale n. 160/2022, di approvazione dello schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001, in forza del quale si prevede per l'anno 2023 di destinare la somma complessiva di € 17.100,00 (comprensiva degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivo a favore del personale coinvolto, di cui il 21% pari ad € 3.591,00 omnicomprensivi a favore del Dirigente del Servizio affari finanziari e gestione del personale ai sensi dell'art. 18, comma 7, lettera c del vigente contratto decentrato integrativo (importo al netto degli oneri riflessi € 2.693,92);
- che si prevede di attivare ulteriori convenzioni in forza delle quali sarà destinata, a titolo di incentivo a favore del personale la somma omnicomprensiva di € 33.525,00 di cui il 21% a favore del personale con qualifica dirigenziale coinvolto per € 7.040,25 ai sensi dell'art. 18, comma 7, lettera c del vigente contratto decentrato integrativo (importo al netto degli oneri riflessi € 5.281,51);
- che con decreto del Ministro della transizione ecologica n. 26 del 20 gennaio 2022, il dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale è stato nominato membro dell'Osservatorio Ambientale

“Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13”;

- che l’incarico è perfezionato dalla data dell’insediamento dell’Osservatorio avvenuta in data del 09/02/2022 e prevede un compenso rientrante nelle disposizioni dell’art. 57 comma 2 lettera d) del CCNL 17/12/2020, “*somme connesse all’applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)*”;
- che la somma presunta a carico del Fondo della dirigenza, anno 2023, ammonta ad € 24.000,00 lordi (importo al netto degli oneri riflessi € 18.004,50);

Precisato che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all’art. 32, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 in base a:

- il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
- la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l’incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Si procede alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2023 come sotto specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2023 – CCNL 17 DICEMBRE 2020			
DIRIGENTI IN RUOLO		DIRIGENTI A TEMPO	
		4 DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.		€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell’1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53%		€ 11.793,15
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>			<b>€ 211.560,89</b>
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all’art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 9.109,71
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall’anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d’anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all’applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)		€ 18.004,50
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.		€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate		€ 9.611,50
<b>Totale risorse aggiuntive</b>			<b>€ 36.725,71</b>
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2023</b>			<b>€ 248.286,60</b>

Ricordato, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 54, comma 17/12/2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in €11.942,67 ed € 45.512,37;
- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15%;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2023 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2023 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo, ovvero del 2024;

Visto il Decreto del Presidente n. 12/2022 del 27 gennaio 2022 "Conferimento degli incarichi dirigenziali a seguito dell'elezione del nuovo Presidente della Provincia" con decorrenza 01/01/2022, confermando la destinazione delle risorse alla retribuzione di Posizione in **€ 164.512,37#**;

Dato atto che:

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento economico accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel fondo è così assicurata:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.000,00	141/2023
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	158/2023
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	178/2023
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	185/2023
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	47.048,52	
Totale Importo Unico Consolidato			211.560,89	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	102000130000	2	7.714,10	329/2023
	102000130000	2	559,60	330/2023 sub 73
	102000130000	2	1.337,80	331/2023
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	9.109,71	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2023	102000130000	2	1.800,45	
			16.204,05	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>248.286,60</b>	

Dato atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e di quelle connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett. d) verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio che ne stanzi la corrispondente spesa;

Verificato che tale costituzione del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 come dimostrato con il provvedimento dirigenziale n. 421/2023, mediante il quale si è provveduto alla rideterminazione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in € 1.124.678,82 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 75 del 08/05/2023;

DATO ATTO INFINE che le somme da sottoporre alla contrattazione economica per l'anno 2023 ammontano a complessivi € 242.367,06 così distinte:

- risorse stabili € 211.560,89 di cui € 164.512,37 destinati alla retribuzione di posizione ed € 47.048,52 a disposizione per la retribuzione di risultato e la contrattazione;
- risorse variabili ed una tantum € 36.725,51 di cui:
- € 9.611,50 somme non interamente utilizzate Fondo 2022;
- € 1.800,45 quota 10% delle somme connesse all'applicazione delle omnicomprensività da destinare alla retribuzione di risultato;
- € 16.204,05 quota 90% delle somme connesse all'applicazione delle omnicomprensività destinate alla remunerazione del dirigente titolare dell'incarico;
- € 9.109,71 risorse derivanti dalle convenzioni ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 da corrispondersi a titolo di compensi aggiuntivi ai dirigenti responsabili delle convenzioni stipulate;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011 che prevede *"Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;

Visti:

- la delibera del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del DUP 2023-2025, del Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 e del relativo elenco annuale 2023, del Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e del Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la delibera del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025, nel quale risultano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata;
- il Decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- il Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

Visti:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

Visti, infine:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

## DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. Di costituire in € 248.286,60 il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, come da prospetto che segue, fatta salva comunque l'integrazione dello stesso alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2023 – CCNL 17 DICEMBRE 2020			
DIRIGENTI IN RUOLO	DIRIGENTI A TEMPO 4 DETERMINATO		0
Articolo	Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.		€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53%		€ 11.793,15
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>			<b>€ 211.560,89</b>
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 9.109,71
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)		€ 18.004,50
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.		€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate		€ 9.611,50
<b>Totale risorse aggiuntive</b>			<b>€ 36.725,71</b>
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2023</b>			<b>€ 248.286,60</b>

2. Di dare atto che l'ipotesi di utilizzo del presente fondo eventualmente da definirsi in contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett. a), c), d) e) è la seguente:

<b>Ipotesi di utilizzo</b>			€ 211.560,89	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)			77,76% € 164.512,37	
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		22,24% € 47.048,52	
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate		€ 9.611,50	
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto) somme presunte anno 2023	€ 18.004,50	10,00% € 1.800,45	quota da destinare a retribuzione di risultato generale
			90,00% € 16.204,05	quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 9.109,71	
<b>IMPIEGHI ANNO 2023</b>			<b>€ 248.286,60</b>	

3. Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;

4. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023 come segue:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.000,00	141/2023
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	158/2023
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	178/2023
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	185/2023
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	47.048,52	
Totale Importo Unico Consolidato			211.560,89	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	102000130000	2	7.714,10	329/2023
	102000130000	2	559,60	330/2023 sub 73
	102000130000	2	1.337,80	331/2023
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	9.109,71	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme rimosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2023	102000130000	2	1.800,45	
			16.204,05	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>248.286,60</b>	

5. di impegnare la somma di € 47.048,52 al 102000700030/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione risultato dirigenti del Bilancio 2023-2025, annualità 2023;
6. di dare atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio che ne stanzi la corrispondente spesa;
7. di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
8. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del Dlgs 165/2001;
10. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

MU

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 1906 / 2023**

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 944 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	47.048,52
				Totale Impegni	47.048,52



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1036 / 2023**

Proposta n. 1906/2023

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE  
CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - COSTITUZIONE ANNO 2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - FONDO DIRIGENZA - QUOTA PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO  
2023*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Impegno n.944/2023 - euro €47.048,52*

----

Parma, li 25/07/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale