

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1078 del 02/08/2023**

**Oggetto:** PERSONALE - SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE- APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 – 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025; - con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025

DATO ATTO che il Piano triennale 2023 – 2025 del fabbisogno di personale è stato approvato nell'ambito del Piano integrato di Attività ed Organizzazione con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023;

CONSIDERATO che, nel Piano dei fabbisogni di che trattasi per l'annualità 2023, è prevista la copertura di un posto da Agente di Polizia Locale, per le motivazioni riportate nella dalla determina dirigenziale n. 719 del 30/05/2023 che si richiama integralmente, con la quale è stato approvato lo

schema dell'avviso di mobilità in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione;

DATO ATTO che l'avviso di mobilità di che trattasi, prot. N. 15124 del 31/05/2023, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul portale inPA e sul sito istituzionale della Provincia di Parma dal 31/05/2023 al 30/06/2023;

RICHIAMATO il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, come da ultimo modificato con atto n. 201 del 25/08/2022;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale n. 1001 del 12/07/2023, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di mobilità;
- la determinazione dirigenziale n. 914 del 28/06/2023, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

PRESO ATTO CHE:

- la commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di selezione;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. 22376 del 01/08/2023, i verbali dei lavori al Dirigente del Servizio Risorse Umane, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

RILEVATO CHE i colloqui si sono svolti in presenza presso la sede di questo Ente in data 19 Luglio 2023;

PRESO ATTO, inoltre, dei verbali n. 1 e n. 2 con relativi allegati, conservati in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale ed allegati al presente atto, ed in particolare che:

- risultavano presenti tutti i candidati ammessi alla procedura (n. 2):
- tutti i candidati presenti hanno svolto il colloquio;
- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice, risultano essere i seguenti:

<b>Candidati</b>	<b>Numero Protocollo domanda del candidato</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1	2023/15430	22,5/30
2	2023/17489	24,5/30

- tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio sono risultati idonei a ricoprire il posto di che trattasi, avendo raggiunto il punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell'art. 11 comma 11 del succitato Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

RITENUTO pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di prendere atto dell'esito provvisorio della procedura selettiva di che trattasi e di renderlo definitivo;

CONSIDERATO CHE, come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento, la selezione di mobilità non dà esito a graduatorie di merito ma solo alla individuazione dei candidati ritenuti più idonei a ricoprire la posizione messa a selezione, fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di procedere, in caso si rinuncia, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati;

PRESO ATTO PERTANTO CHE la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;

DATO ATTO INOLTRE CHE il responsabile del procedimento è individuato nel sottoscritto dirigente;

DATO ATTO INFINE CHE per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

VISTI:

l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs. 267/2000;

l'art. 41 dello Statuto;

l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

## **DETERMINA**

DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori da assegnare al Servizio di Polizia provinciale, collocato all'interno del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;

DI PRENDERE ATTO pertanto degli esiti provvisori della procedura selettiva per passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, nella formazione riportata in premessa e risultante dai verbali della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;

DI APPROVARE gli esiti definitivi di seguito riportati:

<b>NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA CANDIDATO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOMINATIVO VINCITORE</b>
2023/17489	24,5/30	PAGLIARI ATHOS
2023/15430	22,5/30	

DI PRENDERE ATTO come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento che la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;

DI DARE ATTO infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nel sottoscritto dirigente;
- per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi oltre all'albo pretorio;

DI PUBBLICARE, a seguito degli adempimenti conseguenti all'adozione della presente determinazione, il nominativo del vincitore della selezione nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale