



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1069 del 01/08/2023

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023 - AGGIORNAMENTO.

IL DIRIGENTE

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022 con la quale sono stati approvati: il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- il decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- il decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato il P.I.A.O.;
- il decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023 con il quale è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico- finanziarie

dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Ccnl Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 123 del 13/07/2023 recante: *“Area contrattuale comparto Funzioni Locali. Direttive alla delegazione di parte datoriale per il C.C.I. 2023-2025 e per la contrattazione dei criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2023”*;

Richiamate le determinazioni di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n. 955 del 21/09/2018 e 1397 del 07/12/2018; 2019 n. 848 del 29/07/2019, n. 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019; 2020 n. 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020; 2021 n. 393 del 14/04/2021 e n. 1924 del 30/12/2021; 2022 n. 398 del 11/04/2022 e n. 1793 del 29/12/2022;

Richiamata, inoltre, la propria determinazione n. 421 del 05 aprile 2023 *“Art. 79 CCNL 16.11.2022 – Disciplina delle Risorse decentrate per il personale del comparto – Costituzione Fondo 2023”* con il quale è stato costituito in via provvisoria il fondo risorse decentrate;

Considerato che con determinazione n. 1177 del 30/09/2022 sono state prorogate le Particolari Responsabilità fino al 30 aprile 2023 e che con determinazione n. 517 del 27/04/2023 è stata disposta la proroga degli attuali incarichi di Particolare Responsabilità fino al 31/12/2023;

Richiamato l'art. 79, comma 7 del Ccnl 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del Ccnl del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del*

D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del Ccnl.”

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che *“Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita”*

Rilevato che l'Ente alla data di sottoscrizione del contratto aveva già definito la contrattazione 2022;

Riscontrato che l'Amministrazione, avendo sottoscritto in data 28/10/2022 la pre-intesa dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 (come disposto dal Provvedimento del Presidente n. 23, del 03/02/2022, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale per l'anno 2022), ha scelto di non avvalersi della possibilità di cui all'art. 79, comma 5, ultimo periodo, Ccnl 2019/2021, applicando gli incrementi di cui all'art 79, comma 1, lett b) e comma 3 nel fondo 2023;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero

decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011- 2014;

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e tra queste rilevano presso la Provincia di Parma:

- o fondo del personale dirigente;
- o stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa (dal 01.04.2023 elevate qualificazioni);
- o salario accessorio del segretario comunale;
- o fondo del lavoro straordinario;

Evidenziato che la RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Preso atto che si è tenuto conto, comunque, di quanto sopra esposto e se ne darà menzione apposita nella scheda SICI e nella tab. 15 del conto annuale del personale;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*;

Richiamato il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”*;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2023, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (154,63 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (150 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 *il n. dei dipendenti nel 2023 è superiore ai dipendenti al 31.12.2018 è adeguato in «aumento» per l'importo*

pari ad € 24.099,66 come rappresentato nella tabella di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, di seguito riportata:

LIMITE 2016	852.469,37	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	614.776,18	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	165.485,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	780.261,18	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	150,00	
QMP	5.201,74	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1786,48		1786,48
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	24	83,33	20,00
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1855,60
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			154,63
(differenziale dotazione)	4,633		
ADEGUAMENTO 2023	24.099,66		
LIMITE 2016 ADEGUATO	876.569,03		

Riscontrato che il limite è *quantificato in € 1.124.678,82*, come da prospetto a seguire:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 908.462,90
TOTALE LORDO	965.877,57
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	
TOTALE VOCI ESCLUSE	-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	
FONDO STRAORDINARIO	81.459,18
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 7.488,47
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,16
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 comparto	24.099,66
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.124.678,82

Evidenziato che l'adeguamento andrà poi verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2023;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- > Art. 79, comma 1:
 - **lettera a):**
 - importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione con verbale n. 63/2019, per € 662.156,95;
 - risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - o lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 27.955,20;
 - o lett. b): differenziali posizioni economiche da Ccnl 2016/2018, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 10.537,81;
 - o lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € 48.759,04 (*di cui*, aggiunte *ria* e *a.a.p.* personale cessato nel corso dell'anno 2022 per € 2.374,98);
 - **lettera b):** € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € 12.675,00;
 - **lettera d):** differenziali posizioni economiche da Ccnl 2019/2021, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data del 01/01/2021, data di applicazione a regime degli incrementi stessi, come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € 11.237,46;
- > art. 79 comma 1-*bis* differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), per complessivi € 70.346,06 di cui € 11.524,38 tra B3 e B1 ed € 58.821,68 tra D3 e D1, pari a 9/12 della quota annuale calcolata in complessivi € 93.794,74 (di cui € 15.365,83 tra B3 e B1, € 78.428,91 tra D3 e D1);
- > a detrarre la decurtazione a seguito del trasferimento del personale dei Centri Per l'Impiego all'Agenzia Regionale Lavoro il 31/05/2018 pari ad € 84.801,90;
- > a detrarre € 8.614,95 a favore dell'incremento dello stanziamento, a regime, delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16 novembre 2022;

Atteso che, per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023, parte stabile, ammonta ad € 750.250,67;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art. 79:

- > comma 2, lettera a):
 - art. 67, comma 3, lett. a), Ccnl 21/05/2018: risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, € 34.300,00;
 - art. 67, comma 3, lett. c), Ccnl 21/05/2018: specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € 200.000,00;
 - art. 67, comma 3, lett. d), Ccnl 21/05/2018: importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - € 0,00;
- > comma 3 e 5, 0,22% del monte salari 2018 quota personale del comparto non titolare di incarico

di Elevata qualificazione € 17.229,91 di cui € 8.614,96 relativi all'annualità 2023 ed € 8.614,95 recupero quota annualità 2022 non applicata al Fondo risorse decentrate 2022;

Dato atto, altresì, che per effetto dell'art 79, comma 5, del Ccnl 2019/2021, alla parte variabile del fondo si aggiungono le seguenti voci:

- Economie anni precedenti - quota *una tantum* ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 *pro capite*), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € 25.350,00;

Considerato altresì, che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le seguenti voci:

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti - € 33.950,39 (ex art. 80, comma 1);

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile - ammonta ad € 310.830,30;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'aggiornamento delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.061.080,97, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2023", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il fondo così costituito non consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 come dimostrato nel prospetto a seguire e di conseguenza si dovrà procedere alla decurtazione di € 5.266,04, come dimostrato nella tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	1.061.080,97
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	211.560,89
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 908.462,90	
TOTALE LORDO	965.877,57	1.272.641,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		443.581,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		11.793,15
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	455.374,98
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		201.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	60.730,88	60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	81.459,18	54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 7.488,47	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,16	1.129.944,86
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto	24.099,66	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.124.678,82	
DECURTAZIONE DA OPERARE		5.266,04

Dato atto che, a seguito della decurtazione operata al fine del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2. del D.LGS 75/2017, le risorse del Fondo ammontano a complessivi € 1.055.814,93 (di cui risorse stabili € 744.984,63 e risorse variabili € 310.830,30);

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative o a seguito di specifiche indicazioni dell'organo politico;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 328.878,00 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 87.050,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
3. € 2.324,16 per indennità art. 17, c. 3 CCNL 01/04/1999;
4. € 60.501,00 per proroga Particolari Responsabilità dall'01/01/2023 al 31/12/2023;
5. € 98.000,00 per le indennità di turno, reperibilità, condizioni lavoro e servizio esterno;
6. € 34.300,00 Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 art. 67 c. 3 lett. A (attività non ordinariamente rese);
7. € 200.000,00 Risorse variabili – Specifiche destinazioni di legge art. 67 c. 3 lettera C . Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016;

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 76.530,30;

Dato atto che in data 13 luglio 2023 sono state sottoscritte dalle delegazioni di parte Datoriale e di parte Sindacale l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 e l'Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2023 che prevede di destinare per l'anno 2023 € 31.400,00 alle Progressioni Economiche Orizzontali, di destinare alle particolari responsabilità la somma complessiva di € 70.000,00 e di aumentare le tariffe delle indennità di Condizioni di lavoro e di Servizio Esterno incrementando la previsione di utilizzo per le indennità contrattuali ad € 103.415,00 come dettagliato nell'allegato B Ipotesi di Utilizzo 2023;

Rilevato che nell'ipotesi di accordo lo stanziamento per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni è quantificato in complessivi € 201.418,12 con un incremento, rispetto all'anno 2022, pari ad € 12.476,94 come di seguito specificato:

- € 8.614,95 incremento stabile a regime, derivante dalla riduzione del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 16/11/2022;
- € 1.931,00 a titolo di risorse derivanti dall'applicazione dello 0,22% del monte salari 2018 di competenza dell'anno 2023, e pertanto stabilmente applicate su base annua a decorrere dal medesimo anno e destinate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato come chiarito dall'ARAN con i parare 1832/2023;
- € 1.930,99 quale applicazione una tantum della quota dello 0,22% del monte salari 2018 relativa all'annualità 2022, non applicata in precedenza e destinate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato come chiarito dall'ARAN con i parare 1832/2023;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente Ccnl;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107, 183 e 191 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi; Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in legge 58/2019 per l'importo di € 24.099,66 quantificandolo pertanto in € 1.124.678,82, tenuto conto altresì nella verifica del salario accessorio del segretario comunale, come da istruzioni della RGS fornite per la compilazione della scheda SICI e della tab. 15/1 relativi alla figura del segretario comunale;
- 3) Di aggiornare la costituzione, del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022, per un importo complessivo di € **1.055.814,93**, come da Allegato A) alla presente Determinazione;
- 4) Di dare atto che le risorse stabili del Fondo al netto di tutte le riduzioni ammontano a complessivi € 744.984,63 come specificato nell'Allegato A);
- 5) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative o a seguito di specifiche indicazioni dell'organo politico, nonché per gli adeguamenti delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2, lettera a);
- 6) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti la spesa del personale, come dettagliato nell'allegato C, parte integrante del presente atto;
- 7) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€ 328.878,00
Indennità di comparto (<i>Colonna 2 + 3 Tab. "D" Ccnl 22/01/2004</i>) € 87.050,00	86.000,00
Indennità art. 17, c. 3 CCNL 01/04/1999	2.324,16
Particolari Responsabilità (Rateo annuale 2023)	60.501,00

- 8) Di integrare di € 1.050,00 l'impegno n. 195/2023 assunto al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE Indennità quota B del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
- 9) Di impegnare la somma di € 164.497,38 quali risorse destinate ai premi destinati all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi, come previsto dall'ipotesi di accordo relativo all'anno 2023, al capitolo 102000700016/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Produttività, del Bilancio 2023-2025, annualità 2023;
- 10) Di prendere atto dell'incremento dello stanziamento a favore delle risorse per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni che

per l'anno 2023 ammonta a complessivi € 201.418,12;

- 11) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 12) Di trasmettere, il presente atto, al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 13) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 14) Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 15) Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
- 16) Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2709 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700016 / 0 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1081 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	164.497,38
Totale Impegni					164.497,38
S	102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 195 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.050,00
Totale Variazione Impegni					1.050,00

ALLEGATO A

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 - CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	662.156,95
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	48.759,04
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	48.759,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	27.955,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	10.537,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.675,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	11.237,46
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	70.346,06
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	132.751,53
TOTALE RISORSE STABILI	843.667,52
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	84.801,90
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...(a favore stanziamento EQ)	8.614,95
TOTALE DECURTAZIONI	93.416,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	750.250,67
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	34.300,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	200.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	17.229,91
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	25.350,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	33.950,39
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	310.830,30
TOTALE RISORSE VARIABILI	310.830,30
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.061.080,97
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	617.499,14
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	443.581,83
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	5.266,04
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	1.055.814,93
Risorse stabili al netto della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	744.984,63
Risorse variabili a disposizione per la contrattazione	76.530,30
Risorse variabili indisponibili	234.300,00
TOTALE FONDO 2023	1.055.814,93

ALLEGATO B									
Voce	Utilizzo simulazione	incidenza %	Pagato	Disponibilità	Note	Utilizzo simulazione 2022	incidenza % 2022	Pagato 2022	Disponibilità
Indennità di comparto quota B	87.050,00	11,68%				85.000,00	12,84	79.218,38	5.781,62
PEO FINO AL 31/03/2023	78.268,09				DIFFERENZIALI PEO 1 trimestre 2023 e arretrati ccnl 2019-2021	261.337,42		261.259,19	78,23
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (DIFFERENZIALE PEO DA 01/04/2023)	250.609,91				9/12	0,00			0,00
nuove progressioni 2023	31.400,00								
nuove progressioni 2024									
nuove progressioni 2025									
nuove progressioni 2026									
somme linerate per pensionamenti									
TOTALE - Progressione economica orizzontale comprensivo del LED	360.278,00	48,36%				261.337,42	39,46	261.259,19	78,23
Indennità di coordinamento	2.324,16	0,31%				2.324,16	0,35	2.065,91	258,25
Specifiche Responsabilità	70.000,00	9,40%			Incremento rispetto ad accordo prec. valori aggiornati proposta decentrato da € 1,14 € 1,5	62.100,00	9,38	56.948,25	5.151,75
Indennità Servizio Esterno	4.212,00		1,14		valori aggiornati proposta decentrato da € 1,2 a € 1,5	2.000,00		1.865,42	134,58
Indennità Condizioni Lavoro	18.630,00		1,2			15.527,00		11.124,00	4.403,00
Reperibilità	69.573,00		11,33			70.473,00		57.176,55	13.296,45
Indennità Turno	9.200,00		1,28			8.000,00		9.106,68	-1.106,68
Maggiorazione Oraria (art. 24 CCNL 14-09-2000)	1.800,00					2.000,00		1.670,67	329,33
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ed esercizio di attività svolta in condizioni particolarmente disagiate	103.415,00	13,88%				98.000,00	14,798	80.943,32	17.056,68
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	121.917,47	16,37%				153.470,54	23,175	142.979,48	5.623,86
Sub Totale	744.984,63	100,00%				662.232,12	100,00		
TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE	744.984,63					662.232,12		623.414,53	33.950,39
exMerloni						0,00			
Incentivo Funzioni tecniche DLgs 50/2016 ex art. 113 (da aggiornarsi sulla base degli incentivi effettivamente liquidati nell'anno)	200.000,00					133.802,42			
Risorse art. 43 L. 449/97 (da aggiornarsi sulla base delle entrate accertate nell'anno)	34.300,00					14.424,74			
rateo ria non speso 2022	0,00					522,61		522,61	
Indennità ORDINE PUBBLICO (D.L. 24 marzo 2022 n. 24)						247,00		247,00	
Economie incremento ccnl 2019-2021 art. 79 c. 1 l. b	25.350,00								
Incremento una tantum 0,22% M.S. 2018	17.229,91								
Economie anno prec. Da destinarsi alla produttività e miglioramento dei servizi	33.950,39				Dato aggiornato dopo liquidazione dei premi performance	40.751,51		40.751,51	
TOTALE COMPRESO RISORSE VARIABILI	1.055.814,93					851.980,40			
Totale generale al netto art. 113 e art. 43	821.514,93					703.753,24			
Calcolo risorse stabili da destinare alla produttività									
importo fondo risorse stabili	744.984,63					662.232,12			
altri utilizzi	623.067,16					508.761,58			
QUOTA RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA'	121.917,47					153.470,54			
QUOTA RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA'	76.530,30					41.274,12			
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA'	198.447,77	18,80%				194.744,66			
di cui super premio	8.930,15	4,50%				8.763,51	4,50%		
EQ (Elevate Qualificazioni) fuori fondo	201.418,12					188.941,18			

RISORSE VARIABILI											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo Stanziamento	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000130000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000	200.000,00		200.000,00		
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	0				
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1602/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	34.300,00		34.300,00		
C150	10	5	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2021)	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	0				
TOTALE RISORSE VARIABILI							234.300,00		234.300,00	0,00	0
RISORSE DI PARTE STABILE											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	70.000,00	196/2023 196/2023	60.501,00	20.167,00 40.334,00	
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	87.050,00	195/2023	87.050,00	87.050,00	1.050,00
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	164.497,38		164.497,38	164.497,38	164.497,38
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	173/2022	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	141/2023		774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	149/2023		774,72	
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	7.752,25	180/2023		7.752,25	
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	9.395,31	163/2023		9.395,31	
A50	1	6		106100100010	0	EDILIZIA SCOLASTICA Stipendi	17.543,62	165/2023		17.543,62	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	4.396,20	175/2023		4.396,20	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	9.401,85	178/2023		9.401,85	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	19.967,61	183/2023		19.967,61	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	87.159,31	185/2023		87.159,31	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi t.d.	5.906,00	186/2023		5.906,00	
D11	1	10		101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	1.153,86	146/2023		1.153,86	
D15	1	10		101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	19.754,32	152/2023		19.754,32	
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	35.955,11	158/2023		35.955,11	
F08	1	2		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	25.984,23	141/2023		25.984,23	
F10	1	2		101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	2.125,55	144/2023		2.125,55	
F18	1	11		101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	12.715,39	155/2023		12.715,39	
F30	1	3		103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi	9.312,57	161/2023		9.312,57	
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	10.679,58	170/2023		10.679,58	
F76	1	8		107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	3.114,30	172/2023		3.114,30	
P05	1	1	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.835,62	139/2023	3.835,62			
P12	1	1	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	3.939,03	148/2023	3.939,03			
P14	1	11	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	25.768,34	149/2023	25.768,34			
P70	1	11	107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi	1.258,37	170/2023	1.258,37			
A50	1	2	141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	2.450,87	190/2023	2.450,87			
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	9.308,71	193/2023	9.308,71			
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali	31.400,00		31.400,00		
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	414,00	713/2023		328,00	0,00
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	74.444,00	715/2023		71.427,00	0,00
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107700400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	500,24	716/2023		500,24	0,00
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76	712/2023		743,76	0,00
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	27.313,00	714/2023		25.001,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI							787.564,54		778.065,54	741.250,54	165.547,38
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2022	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità	5.151,75	333/2023 337/2023 338/2023	5.151,75	125,00 5.026,22 0,53	
P14	1	11	PEO consolidate 2022	103000100010	0	PROVVEDITORATO - Stipendi	78,23	436/2023	78,23	78,23	
D15	1	10	Produttività 2022	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	5.623,86	340/2023	5.623,86	5.623,86	
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2022	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE - Comparto B	5.781,62	343/2023	5.781,62	5.781,62	
P14	1	11	economia indennità coordinamento 2022	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	258,25	325/2023	258,25	258,25	
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi		323/2023		10,33	
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		326/2023		1.330,38	
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		438/2023		94,00	
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		440/2023		500,24	
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		196/2022		1.113,00	
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		346/2023		14.008,73	
TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022							33.950,39		33.950,39	33.950,39	0,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023							1.055.814,93		1.046.315,93	775.200,93	165.547,38



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1069 / 2023**

Proposta n. 2709/2023

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023 - AGGIORNAMENTO.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700016/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - IMPEGNO QUOTA DESTINATA ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1081/2023 - euro €164.497,38

Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA FONDO RISORSE DECENTRATE

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.195/2023 - euro €1.050,00

Parma, li 02/08/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale