



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
- PROVVEDITORATO ECONOMATO

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1096 del 04/08/2023

Oggetto: : ASSEGNAZIONE A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE MATR. N. 5720 ALL'UFFICIO
COMUNICAZIONE E CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART.
84 CCNL 16.11.2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con atto del Consiglio Provinciale, n. 60 del 24/12/2022, i.e. è stato approvato il DUP 2021-2023;
- con atto del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, i.e. è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) con gli allegati ivi riportati;
- con Decreto del Presidente n. 19 del 1/2/2023 è stato approvato il Piano Triennale per la Transizione al digitale della Provincia di Parma;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 517 del 27 aprile 2023, proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022, in attesa che venga approvato in via definitiva il nuovo contratto integrativo decentrato provinciale, per il periodo dal 1° maggio 2023 al 31 dicembre 2023, al personale assegnatario delle stesse al 30 aprile 2023;

Preso atto che, in data 16/11/2022, è stato approvato il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che all'art. 84 "Indennità per specifiche responsabilità", è previsto che per compensare l'esercizio

di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), un' indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione);

Dato atto che:

- in data 01/08/2023 è cessato dal servizio il dipendente matricola n. 3725 assegnato all'Ufficio Comunicazione e destinatario di specifica responsabilità assegnata e prorogata ai sensi dell'art. 84 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 17 del vigente contratto decentrato, pari ad € 1.350,00 annui;
- al fine di garantire la continuità del servizio, è, pertanto, necessario assegnare la dipendente per 3 giorni a settimana all'Ufficio Comunicazione (stesso Servizio di appartenenza) confermando peraltro i compiti per 2 giorni a settimana presso l'ufficio anticorruzione con conseguente assegnazione di compiti diversi e differenziati;
- in riferimento alla nuova assegnazione, occorre altresì, attribuire alla dipendente matricola 5720 le specifiche responsabilità, in quanto, seppur in possesso della categoria B3 a tempo parziale 30 ore, la stessa possiede adeguato titolo di studio e professionalità per presidiare le attività ordinarie più importanti per l'Ufficio, nelle more dell'adozione di una copertura stabile e completa del ruolo;

Considerato che, come sopra detto, le attuali specifiche responsabilità in essere nell'ente, attribuite ai sensi del precedente contratto collettivo nazionale di lavoro, sono in scadenza il prossimo 31.12.2023 e che, nelle more della ridefinizione dei criteri generali per l'attribuzione delle stesse in sede di contrattazione decentrata propedeutiche alle nuove attribuzioni per il prossimo anno, il sottoscritto dirigente ha valutato di ridefinire la specifica responsabilità come da scheda allegata e di rideterminarne il valore;

Valutato, altresì, di attribuire le suddetta indennità al dipendente matr. n.5720 dal 1 agosto 2023 al 31 dicembre 2023;

Richiamato l'articolo 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, per quanto concerne le modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità per la Provincia di Parma per quanto compatibile con il nuovo CCNL;

Verificato con l'Ufficio Gestione del Personale che la spesa per l'attribuzione della specifica responsabilità per il periodo sopra esplicitato, pari ad € 1.350,00 annui, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno n. 196/2023 è assunto al capitolo 102000700012/0; e che il rateo relativo al periodo dal 01/08/2023 al 31/12/2023 ammonta ad € 468,80 a seguito di riparametrazione alla durata della prestazione lavorativa (30 ore settimanali).

Ritenuto, pertanto, di attribuire, dal 1 agosto 2023 e così fino al 31 dicembre 2023, l'indennità per specifiche responsabilità al dipendente Matr n. 5720

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;

- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

- di assegnare la dipendente matricola n. 5720 per 3 giorni a settimana all'Ufficio Comunicazione (stesso Servizio di appartenenza) confermando peraltro i compiti per 2 giorni a settimana presso l'ufficio anticorruzione, con conseguente assegnazione di compiti diversi e differenziati;
- di attribuire, per le motivazioni sopra esplicitate, l'indennità di responsabilità di euro 1.350,00 annui, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno n. 196/2023 è assunto al capitolo 102000700012/0 e che il rateo relativo al periodo dal 01/08/2023 al 31/12/2023 ammonta ad € 468,80, a seguito di riparametrazione alla durata della prestazione lavorativa (30 ore settimanali) al dipendente matricola n. 5720 a decorrere dal 1 agosto 2023 e così fino al 31 dicembre 2023;
- di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente al dipendente interessato
- di dare atto che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
- di dare atto che la spesa per l'assegnazione dell'indennità di particolari responsabilità al dipendente matricola n. 5720, per il periodo dal 1° agosto al 31 dicembre 2023 ammonta ad € 468,80 e rientra nell'impegno n. 196/2023 assunto, con determinazione dirigenziale n. 1177/2022, al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2023-2025, annualità 2023, capitoli in responsabilità al Dirigente del Servizio Finanziario;
- di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2023;
- di dare atto che per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Parma ai sensi dell'art.9 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

-

-

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

SCHEDA DI ATTRIBUZIONE INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNUALITA' 2023

COGNOME E NOME	GAIA CAMMAROTA	<p>Sintetica motivazione dell'attribuzione in ordine alla valutazione delle responsabilità attribuite (Le posizioni di lavoro indennizzabili devono, riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generica della struttura funzionale)</p>
PROFILO	B3	
STRUTTURA	Servizio Affari Generali	
DIRIGENTE	Ugo Giudice	
[Fattispecie di responsabilità cui collegare l'attribuzione dell'istituto economico accessorio]		
1-Responsabilità di partecipazione, quale componente o segretario, a commissioni di gara o di concorso;		
2-Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;		
3-Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati di particolare complessità affidati dal Dirigente		
4-Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;		
5-Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, ecc.);		
6-Responsabilità di conduzione di sistemi relazionali complessi (partecipazione a conferenze di servizi o a gruppi di lavoro con altri Enti, ecc.);		X
7-Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;		
8-Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;		
9-Responsabilità di frequente attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili o equivalenti;		X
10-Responsabilità di attività impicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;		X
11-Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);		
12-Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del Dirigente;		X
13-Responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;		
14-Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale, in materie di rilevante complessità o ad elevata potenzialità di contenzioso (personale, contabilità, urbanistica, appalti, espropri, ecc.);		
15-Responsabilità di gestione di attività tra di loro largamente eterogenee;		X
16- Responsabilità di supporto agli organi istituzionali di vertice;		X
17- Responsabilità di attività rilevante sul funzionamento interno;		X
18- Responsabilità di attività rilevante sull'impatto esterno;		X
19- Responsabilità di servizi in convenzione con Comuni (Provincia "casa dei Comuni");		
20- Responsabilità di supporto all'organizzazione nell'introduzione di innovazioni tecnologiche o nell'attuazione di complessi interventi di efficientamento.		

Data 7.7.2023 VALORE DI EROGAZIONE € 1350,00

Firma per presa visione da parte del Dipendente Assegnatario Gaia Cammarota Firma del Dirigente Ugo Giudice

* = Presenza nella posizione funzionale, da 2 a 5 fattispecie di responsabilità tra quelle sopraindicate: da 300 € a 1.000 €;
 = Presenza, nella posizione funzionale, da 6 a 10 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: da 1001 € a 2.000 €;



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E
TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO

Determinazione Dirigenziale n. **1096 / 2023**

Proposta n. 2452/2023

Oggetto: : ASSEGNAZIONE A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE MATR. N. 5720
ALL'UFFICIO COMUNICAZIONE E CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLE
SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 04/08/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale