



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA  
- PROVVEDITORATO ECONOMATO

Responsabile : GIUDICE UGO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1196 del 01/09/2023**

**Oggetto:**

OGGETTO: : UFFICIO CONTROLLI INTERNI ED UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:  
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022. AGGIORNAMENTO.

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con atto del Consiglio Provinciale, n. 60 del 24/12/2022, i.e. è stato approvato il DUP 2021-2023;
- con atto del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, i.e. è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) con gli allegati ivi riportati;
- con Decreto del Presidente n. 19 del 1/2/2023 è stato approvato il Piano Triennale per la Transizione al digitale della Provincia di Parma;

**Richiamata integralmente** la determinazione dirigenziale n. 517 del 27 aprile 2023, proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022, in attesa che venga approvato in via definitiva il nuovo contratto integrativo decentrato provinciale, per il periodo dal 1° maggio 2023 al 31 dicembre 2023, al personale assegnatario delle stesse al 30 aprile 2023;

**Preso atto** che, in data 16/11/2022, è stato approvato il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che all'art. 84 "Indennità per specifiche responsabilità", è previsto che per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi

dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), un' indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione);

**Dato atto che:**

- Che l'Ufficio Controlli Interni e l'Ufficio Prevenzione della corruzione della Provincia ascritti al Servizio affari generali hanno completato un processo di profonda riorganizzazione;
- Che il nuovo assetto ha permesso di integrare i processi di controllo interno con quello di programmazione monitoraggio e riesame delle misure di prevenzione della corruzione ed ha reso dette funzioni elemento di supporto per tutto l'ente con riguardo in particolare agli adempimenti inerenti la trasparenza amministrativa;
- Che inoltre entrambi gli uffici, sia pure in misura diversa sono oggi coinvolti nella gestione di n. 2 convenzioni (tavolo Prevenzione Corruzione e Ufficio Associato Procedimenti Disciplinari) che contribuiscono tra l'altro a caratterizzare il ruolo della Provincia come ente non soltanto di coordinamento ma anche di supporto consulenziale ed operativo per i comuni del territorio;
- Che gli importanti impegni gravanti sull'ufficio giustificano una riconsiderazione delle indennità già assegnate rispettivamente alla dipendente matr. N. 113 oggi di importo pari ad euro 1.000,00 per la dipendente matricola n. 715 oggi di importo pari ad euro 1.800,00 nelle more della ridefinizione dei criteri generali per l'attribuzione delle stesse in sede di contrattazione decentrata propedeutiche alle nuove attribuzioni per il prossimo anno, il sottoscritto dirigente ha valutato di ridefinire la specifica responsabilità come da scheda allegata e di rideterminarne il valore;

**Valutato**, altresì, di aggiornare l'indennità già assegnata al dipendente matr. n. 113 e matr. N. 715 dal 1 settembre 2023 al 31 dicembre 2023 rispettivamente ad euro 1.300,00 ed euro 2.000,00;

**Richiamato** l'articolo 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, per quanto concerne le modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità per la Provincia di Parma per quanto compatibile con il nuovo CCNL;

**Verificato** con l'Ufficio Gestione del Personale che la spesa per l'attribuzione della specifica responsabilità per il periodo sopra esplicitato, pari ad € 1.300,00 e 2.000,00 annui, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno n. 196/2023 è assunto al capitolo 102000700012/0; e che il rateo relativo al periodo dal 01/09/2023 al 31/12/2023 relativo alla sola maggiorazione ammonta rispettivamente ad € 108,34 ed € 166,67;

**Ritenuto**, pertanto di aggiornare, dal 1 settembre 2023 e così fino al 31 dicembre 2023, l'indennità per specifiche responsabilità alla dipendente Matr. n. 113 e alla dipendente matr. 715 quantificati come da scheda allegata;

**Visti:**

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

- di aggiornare, per le motivazioni sopra esplicitate, l'indennità di responsabilità rispettivamente di euro 300,00 e di euro 200,00 su base annua per un importo totale annuale complessivo di euro 1.300,00, e di euro 2.000,00 - quantificati come da scheda allegata - senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno n. 196/2023 è assunto al capitolo 102000700012/0 e che il rateo relativo alla maggiorazione per periodo dal 01/09/2023 al 31/12/2023 ammonta ad € 108,34 per la dipendente matricola n. 113 ed euro 166,67 per la dipendente matricola 715 a decorrere dal 1 settembre e così fino al 31 dicembre 2023;
- di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente al dipendente interessato
- di dare atto che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
- di dare atto che la spesa per l'assegnazione dell'indennità di particolari responsabilità al dipendente matricola n. 113, ed alla dipendente matricola 715 per il periodo dal 1° settembre al 31 dicembre 2023 ammonta ad € (€ 433,33 + € 666,67 =) 1.100,00 e rientra nell'impegno n. 196/2023 assunto, con determinazione dirigenziale n. 1177/2022, al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2023-2025, annualità 2023, capitoli in responsabilità al Dirigente del Servizio Finanziario;
- di dare atto che la maggiore spesa complessiva per il periodo settembre – dicembre è pari ad euro (100+66,67=) 166,67)
- di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2023;
- di dare atto che per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Parma ai sensi dell'art.9 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

Sottoscritta dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale

**SCHEDA DI ATTRIBUZIONE INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CERDELLI ANNAMARIA</b>
<b>PROFILO</b>	<b>FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>
<b>STRUTTURA</b>	<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO LEGALE CONTROLLI INTERNI</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>UGO GIUDICE</b>

**Sintetica motivazione dell'attribuzione in ordine alla valutazione delle responsabilità attribuite**  
*(Le posizioni di lavoro indennizzabili devono, riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generle della struttura funzionale)*

<i>[Fattispecie di responsabilità cui collegare l'attribuzione dell'istituto economico accessorio]</i>	<i>Motivazione/Documentazione</i>
1-Responsabilità di partecipazione, quale componente o segretario, a commissioni di gara o di concorso;	
2-Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;	
3-Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati di particolare complessità affidati dal Dirigente	X
4-Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;	X
5-Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, ecc.); con altri Enti, ecc.);	X
7-Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;	
8-Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;	
9-Responsabilità di frequente attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili o equivalenti;	
10-Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;	
11-Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);	X
12-Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del Dirigente;	X
13-Responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;	X
14-Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale, in materie di rilevante complessità o ad elevata potenzialità di contenzioso ( personale, contabilità, urbanistica, appalti, espropri, ecc.);	X
15-Responsabilità di gestione di attività tra di loro largamente eterogenee;	
16- Responsabilità di supporto agli organi istituzionali di vertice;	
17- Responsabilità di attività rilevante sul funzionamento interno;	
18- Responsabilità di attività rilevante sull'impatto esterno;	
19- Responsabilità di servizi in convenzione con Comuni (Provincia "casa dei Comuni");	X
20- Responsabilità di supporto all'organizzazione nell'introduzione di innovazioni tecnologiche o nell'attuazione di complessi interventi di efficientamento.	

<b>VALORE DI EROGAZIONE €</b>
1.300,00

<b>Totale fattispecie</b>	<b>8</b>
<b>Motivazione</b>	
di programmazione monitoraggio e riesame delle misure di prevenzione della corruzione giustificano l'integrazione dell'indennità già assegnata anche in ragione del supporto che il nuovo assetto offre a tutta la struttura nella gestione degli adempimenti connessi con la trasparenza amministrativa.	

Data \_\_\_\_\_

Firma per presa Visione da parte del Dipendente Assegnatario

Firma del Dirigente

'= Presenza nella posizione funzionale, da 2 a 5 fattispecie di responsabilità tra quelle sopraindicate: da 300 € a 1.000 €;  
 Err:501  
 Err:501

**SCHEDA DI ATTRIBUZIONE INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>MANGHI CARLA</b>
<b>PROFILO</b>	<b>FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>
<b>STRUTTURA</b>	<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>UGO GIUDICE</b>

**Sintetica motivazione dell'attribuzione in ordine alla valutazione delle responsabilità attribuite**  
*(Le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generle della struttura funzionale)*

<b>[Fattispecie di responsabilità cui collegare l'attribuzione dell'istituto economico accessorio]</b>	<b>Motivazione/Documentazione</b>
--	-----------------------------------

1-Responsabilità di partecipazione, quale componente o segretario, a commissioni di gara o di concorso;	X
2-Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;	X
3-Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati di particolare complessità affidati dal Dirigente	X
4-Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;	X
5-Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, ecc.); con altri Enti, ecc.);	X
7-Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;	
8-Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;	
9-Responsabilità di frequente attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili o equivalenti;	
10-Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;	X
11-Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);	X
12-Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del Dirigente;	X
13-Responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;	X
14-Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale, in materie di rilevante complessità o ad elevata potenzialità di contenzioso ( personale, contabilità, urbanistica, appalti, espropri, ecc.);	X
15-Responsabilità di gestione di attività tra di loro largamente eterogenee;	
16- Responsabilità di supporto agli organi istituzionali di vertice;	
17- Responsabilità di attività rilevante sul funzionamento interno;	
18- Responsabilità di attività rilevante sull'impatto esterno;	
19- Responsabilità di servizi in convenzione con Comuni (Provincia "casa dei Comuni");	X
20- Responsabilità di supporto all'organizzazione nell'introduzione di innovazioni tecnologiche o nell'attuazione di complessi interventi di efficientamento.	

<b>VALORE DI EROGAZIONE €</b>
2.000,00

<b>Totale fattispecie</b>	<b>##</b>
<b>Motivazione</b>	
la gestione del sistema di prevenzione della corruzione in diretta posizione di staff al dirigente responsabile e la nuova convenzione per il supporto ai comuni giustificano l'integrazione dell'indennità già assegnata.	

Data \_\_\_\_\_

Firma per presa Visione da parte del Dipendente Assegnatario

Firma del Dirigente

'= Presenza nella posizione funzionale, da 2 a 5 fattispecie di responsabilità tra quelle sopraindicate: da 300 € a 1.000 €;  
 Err:501  
 Err:501



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E  
TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO

Determinazione Dirigenziale n. **1196 / 2023**

Proposta n. 3011/2023

**Oggetto:**

OGGETTO: : UFFICIO CONTROLLI INTERNI ED UFFICIO PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE: INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL  
16.11.2022. AGGIORNAMENTO.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 01/09/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale