



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1293 del 15/09/2023**

**Oggetto:** PERSONALE - DIPENDENTE MATRICOLA N. 2404 - COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER COMPIMENTO DEL REQUISITO PER IL DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA.

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

Premesso che l'art. 15 del D.L. 4 del 28/1/2019 ss.mm.ii., convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*" prevede che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;
- il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- al requisito contributivo, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge 122/2010;

Richiamato l'art. 23 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che prevede:

- la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per anzianità contributiva al raggiungimento del requisito d'accesso al pensionamento previsto per il conseguimento della pensione anticipata per l'anno considerato;
- la comunicazione al/alla dipendente o al dirigente dell'intenzione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, garantendo un preavviso minimo di sei mesi;

Preso atto:

che il dipendente matricola n. 2404, nel mese di luglio u.s., ha maturato il requisito utile al collocamento a riposo per anzianità anticipata avendo un'anzianità contributiva minima pari a 41 anni e 10 mesi (donna);

- che alla data di che trattasi sono previsti ulteriori 3 mesi di finestra mobile ai sensi del D.L. 4/2019 citato;

Dato atto che, all'interessata, con nota prot. n. 8907 del 4/4/2023, è stata comunicata la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, ai sensi del citato Regolamento con decorrenza 1/11/2023 ovvero dalla maturazione del requisito oltre i 3 mesi di finestra mobile, rispettando il preavviso minimo di 6 mesi dalla comunicazione;

Ritenuto pertanto:

- di procedere al collocamento a riposo d'ufficio della dipendente matricola n. 2404 a far tempo dal 1/11/2023 (ultimo giorno lavorativo: 31/10/2023);

- di dare atto inoltre che è stata acquisita agli atti in data 30/08/2023 prot. n. 24823, la dichiarazione sottoscritta dalla dipendente nella medesima data, ai sensi dell'art. 53 c. 16 ter, del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii;

Dato atto infine che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Sonia Manferdelli, Istruttore Amministrativo, Cat. C, dell'Ufficio Gestione del Personale, come da Provvedimento Dirigenziale n. 5893 del 04/3/2021;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 commi 2 e 3 del D.lgs. 267/2000;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020 ss.mm.ii, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, Ufficio Pari Opportunità con l'attribuzione delle relative deleghe;

Sentito il dirigente responsabile

#### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per anzianità contributiva della dipendente matricola n. 2404 a far tempo dal 1/11/2023 (ultimo giorno lavorativo: 31/10/2023);
- di dare atto che l'anzianità contributiva necessaria alla maturazione del requisito da parte del dipendente è già stata maturata e che il presente provvedimento presuppone, per il periodo successivo all'adozione dello stesso, la permanenza in servizio dell'interessata;
- di dare atto che si provvederà alla predisposizione dei conseguenti adempimenti con INPS per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio della dipendente stessa;
- di dare atto altresì che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

sm

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale